

编者按 年终岁尾,从北国边陲到南海之滨,从白山黑水到雪域高原,全军各部扎实开展年终军事训练考核,在演训场上掀起练兵热潮。年终军事训练考核,是检验部队一年来军事训练成果的收官之战,是检验训练成效的“试金石”,是引导来年练兵备战的“指挥棒”,必须坚持“真、难、严、实”,立起实战实训、实考实评、从严为战的鲜明导向。从即日起,本报推出“考官观训”系列报道,刊发来自各部队军事训练考核现场的新闻,从考官视角观察组训施教新变化、反映练兵备战新气象,敬请关注。

◇ 年终考核中,第74集团军某旅官兵密切配合、展开行动。
刘国磊摄



第74集团军某旅紧扣军事训练转型升级步伐强能考能——

全年练体系 年底体系考

■本报记者 陈典宏 特约记者 郑 焯



寒冬时节,岭南腹地,凉意袭人。第74集团军某旅官兵从西北高原某地驻训返营不久,便迎来新的“战斗”——年终军事训练考核。

晨光熹微,随着一阵急促的警报声响起,该旅某导弹营官兵快速奔向战位,在体系防空作战背景下检验实战本领。一连串特情接踵而至,各要素各司其职、密切协同,有条不紊地展开信息研判、筹划决策……

“从考单兵到考体系,‘综合题’越来越多,考官越来越难当。”考核员黄承智指着一本厚厚的考核规程介绍说,以前组织年终考核,“单打独斗”科目分值占比较高,现场评判也较为容易;此次年终考核将协同作战、体系作战等标准纳入考评,既考单要素、单模块科目,也考集体作业,要求各战位融入一个系统,围绕同一战术背景完成不同专业科目内容,考核评判更为复杂。

“对考核内容、条件设置、考评标准进行升级,才能对接‘新考点’、考准‘关键点’。”该旅考核组组长赵强对记者说,今年年终考核,他们严格对标新大纲要求制订完善考评标准,按照体系作战课题、年度体系训练任务、人员岗位性质等科学设置考核科目,围绕分析研判、指挥筹划、综合保障等多项

指标,明确各要素权重分值,细化考核规程,在体系作战背景下全方位检验评估训练质效,让考核标尺精准对接体系作战要求。

“考场之变并非‘一时动议’,更不是‘超纲跑题’。”该旅领导介绍,一年来,他们针对体系练兵要素融合能力提出的新要求,加快军事训练转型升级,从基础训练到野外驻训、从陆空对抗到实弹射击,作战单元编组训练、一线自主协同训练、跨军兵种对抗训练成为常态。

“置身体系格局,练兵模式加速向体系作战转型升级。”赵强告诉记者,练兵实践中,旅里与空军部队建立联演联训机制,常态化融入体系练兵,官兵在联合防空体系下练指挥、练操作、练技能;聚焦体系作战背景开展实弹射击考核,提升侦察预警、火力协同等作战能力,取得多项新战法新训法。

走进该旅机关办公楼大厅,一张涵盖每名机关干部参训率、考核成绩、课目完成情况等信息的“龙虎榜”映入眼帘。一名考官告诉记者,今年旅里组织首长机关考核,将多个课目置于体系作战背景下连贯进行,全面锤炼“中军帐”指挥筹划、临机处置等能力。

“下一步会遇到什么情况,大家都不知道。”赵强告诉记者,“考核融入实战背景连贯实施,一个个‘没想到’,逼着大家‘全想到’。”

“既是对指挥能力的考验,更是对体力、智力、心理承受能力等方面的综合性检验。”走下考场,该旅一名领导坦言,“这样的强度,更贴近实战需求和战

时指挥特点。”

“请依据‘敌情’通报,自主选择装备调试顺序和通联方式……”某连装备操作考核现场,下士小陈用较短时间完成装备调试,却因体系意识不强导致体系通联受阻,被判不合格。

“没有体系练兵思维,考核就很难过关。”现场考核员罗伟坦言,小陈的处置方法对单装操作来说是最优选择,但不是作战体系运转的“最优解”,“引导官兵从追求单兵单装作业效率向提升体系贡献率转变,是此次考核的一个鲜明导向。”

考核“风向标”之变,逼着“答题”更贴近实战——

某雷达侦察连考核现场,雷达操作

手罗金勇所在班组不再单纯追求侦获“敌”机的数量,而是将重心放在快速识别“威胁最大的目标”上。

某分队装备操作考核场上,二级上士李冬秋发现目标后,并未立即采取干扰措施,而是等目标临近导弹分队火力射界后,再选取最佳时机抗击目标。

某连官兵在战场救护课目考核中,虽然单项技能过硬,但因“敌情意识不强”被扣分较多。

“此次考核突出考体系,旨在强化官兵体系作战思维。”现场考核员唐炎介绍说,通过考核发现短板弱项,从而引导官兵更有针对性地加强各战位磨合、衔接、协同,加速要素融合,不断提

升部队体系作战能力。

“虽然考核成绩不如以往‘好看’,但考出了真实水平,更考出了本领恐慌。”考核结束,唐炎告诉记者,他们依托大数据系统对年终考核成绩进行汇总分析,针对薄弱环节研究补短之策,制订详细整改计划,通过系统化、精细化施训督训,着力提升整体训练效益。

“兵在体系中练,就要在体系中考。年终考核只有紧扣军事训练转型升级步伐,才能立起‘风向标’、把准‘度量衡’,找到以考促训的着力点,为制胜未来战场蓄足实力和底气。”该旅一名考官坦言,这样的考核倒逼官兵不断强化体系、联合等作战理念,推动部队训练质效稳步提升。

深入一线巡修 温暖部队官兵

联勤保障部队有关部门提升为基层服务水平

本报讯 潘星夷、记者孙兴维报道:12月上旬,由联勤保障部队军需能源质量监督总站组织的“被装巡修万里行”活动圆满完成。此次活动历时4个多月,后勤保障部门官兵和厂家抽派技术人员组成的多支“被装巡修服务队”参与其中,把被装质检服务工作从厂家供给端延伸到部队使用端,进一步提升了被装质检服务全流程保障管控能力。

活动中,为解决实战化训练造成的被装破损问题,相关被装生产厂家专门派出人员设立拆、修、改服务中心,为官兵开展被装清洁保养、更换修补等服务,并宣讲被装养护常识。部队相关部门在前期线上收集官兵使用意见、听取问题反馈的基础上,通过召开座谈会、下发调查问卷、随机走访等方式,收集了解基层官兵被装使用感受与意见,并将相关情况纳入评价体系,督促厂家不断提升服务保障质量。

据了解,以往,我军通用被装质检工作主要是由部队相关部门到厂家供给端开展把控。随着形势任务的发展变化,传统的质检模式已难以满足官兵练兵备战需求。为此,在联勤保障部队指导下,部队有关部门与厂家协调建立军需物资质量监督与检验全寿命责任制,定期督导厂家深入基层一线跟踪了解产品质量、听取官兵反馈,把基层需求融合到被装物资设计与生产中。在此基础上,尝试探索被装质检服务全流程保障管控体系,逐步提升官兵被装使用满意度。

实践中,部队相关部门从制度机制建设入手,建立了质量评价机制,将评价结果及时反馈给使用端和采购部门;完善目录内材料订购监管机制和手段,实时掌握材料生产与发运动态,及时做好材料出厂检验和成品生产过程材料质量抽查;建立材料质量溯源机制,制订系列技术标准,利用材料快速识别与鉴定技术,实现被装全寿命全周期质量管理;推进被装信息系统军需质检模块建设,实现质检状态实时可知,质量风险提前预警。

同时,相关部门还发挥专业检测机构优势,积极与第三方检测机构开展业务合作,加强对被装供给端质量管理体系的监督;有效衔接各环节,形成被装质量齐抓共管良好局面;健全售后服务监督体系,将单一的质检部门检查监督转变为官兵参与共同监督,由厂家被动接受检查转向主动到部队、到一线听取反馈意见。

向体系练兵要战斗力

■朱 焯



军事训练考核是练兵备战的“指挥棒”,“考什么”一定程度上决定了“练什么”,“怎么评”左右着“怎么练”,只有真正考核的“指挥棒”,才能立准稳训练的“风向标”。

体系作战呼唤体系练兵。未来战争是体系与体系的对抗,体系作战能力越

强,制胜把握就越大;体系作战链条越强,制胜优势就越明显。一支部队的体系作战能力不是凭空而来,需要在体系练兵中淬炼提升。着力推进体系练兵,年终军事训练考核就要向体系考要战斗力,把单兵单装、单兵种单课目融入作战体系考,进一步引导官兵树立体系训练思维,主动把自己嵌入作战链条,按照体系作战要求狠抓全系统、全要素、全流程训练,破解联合指挥、联合行动、联合保障等方面的重难点问题,

在体系熔炉中锤炼打赢本领。

全年练体系,年底体系考。结合年底军事训练考核实践观训,我们深刻感悟到,“考体系”能倒逼官兵“体系考”“协同练”,不断强化体系、联合等作战理念,更好地推动实战化军事训练朝深里走、往实处落。事实上,也只有善于用体系贡献率检验和提升练兵效果,按照体系作战要求加强考核评估,才能实现多力量综合使用,多要素密切协同,练就能打胜仗的精兵劲旅。

选优留强立导向 鼓劲砺士增动力

武警广东总队严把警士选晋考核关

本报讯 罗超、廖彬华报道:“祝贺李正!事实说明,自身过得硬才是成长进步的‘通行证’。”12月上旬,武警广东总队冬季警士选晋结果揭晓,获悉二级上士李正实现晋升,战友向他表示祝贺。据了解,该总队警士选晋中依据法规政策严把考核关,在综合日常考评、重大任务考验的基础上,严卡标准选优留强,把真正过得硬的人才保留下来。

“警士选晋是培养高素质骨干人才的重要一步,必须把过得硬、有潜力的同志留下来,才能形成示范带动效应,助力单位人才队伍建设水平不断提升。”该总队机关一名干部说,平时工作中,他们注重抓好警士人才培养,通过全程跟踪、实绩问效、精准量化等提升警士能力素质;区分日常工作评价、季度等次评定、年度综合考评等,全面考评警士思想素质、训练水平、工作实践、作风形象等,为警士晋升使用、奖励惩处等提供参考。

此次警士选晋中,该总队一方面组织各级深入学习《军士暂行条例》等制度规定精神,一方面对有留队意愿同志的现实表现进行全面摸底。在此基础上,他们结合往年情况改进工作方式、细化实施环节,严格落实个人述职、民主评议、组织评定等程序;按照“基础课目统考统评、专业课目各展所能”的原则,组织军事体能技能考核,规范完善数十项考核内容,通过综合评定、专业赋分的办法,强化人才选拔的科学性和精准度。

李杰多次参加重大任务,凭精湛技能通过考评,顺利升为二级上士;被官兵称为“技术大拿”的万俊不但自身素质过硬,而且帮带培养出多名骨干,通过考评升为一级上士;专业能力拔尖的二级上士尹振民,参加上级组织的比武获得第二名,通过考评如愿晋升……“依法依规公平公正组织警士选晋,就是对官兵的一次成长成才教育。”该总队广州支队干部刘讚说,单位用好人才选拔考核“指挥棒”,一批素质过硬的专业骨干被保留下来,立起了聚焦战斗力选优留强的鲜明导向,官兵铆定岗位、实干强能的积极性更加高涨。



冬日,第72集团军某旅开展直升机飞行训练。

张欢朋摄

