

南部战区陆军某旅大力推进精细化训练——

“精耕细作”收获练兵硕果

■李珏宏 陈 奕 本报记者 陈典宏



雨飘山野，薄雾笼罩。冬日，记者走进南部战区陆军某旅坦克分队训练场，一场战斗射击考核正在紧张进行。

“轰、轰、轰……”伴着声声巨响，一发发炮弹呼啸出膛，穿雨破雾，直扑目标地域。“全部命中！”一轮射击过后，观察所里传来令人振奋的成绩通报。

“打出‘满堂彩’固然值得欣喜，但克服雨雾天气影响才是这次考核的‘题眼’。”该旅领导告诉记者，今年以来，旅队聚焦实战需求大力推进精细化训练，通过精细化组训施教提升官兵技战术水平。

“精准组训、科学练兵，是战斗力提升的‘最优解’。”该旅作训科徐参谋介绍，新军事训练大纲施行后，训练标准提高、课目增多、难度加大，但少数单位仍沿用旧的组训模式，导致训练质效大打折扣。为切实提升军事训练质效，一年来，该旅将标准化、精细化、流程化管理理念运用于练兵实践，通过统筹训练计划、明晰训练目标、改进训练流程、优化组训方法，着力提升训练精细化水平。

针对训练专业多、课目细，人员综合素质、专业能力参差不齐的情况，该旅遵循专业人才成长规律，根据人员技战术水平进行科学编组，按照“逐人制订训练计划、逐课目明确训练标准”的组训思路，为每名官兵建立个人训练档案。同时，他们将官兵日常训练成绩录入训练数据库，并定期对训练数据进行全面分析，精准评估训练成效，帮助官兵找准短板弱项，有针对性地开展专攻精练，实现精确调控训练进度、精准优化训练方案。

“训有目标、练有标准，让每一滴汗水都为提升战斗力而流。”该旅侦察营战士叶锋深有感触地说。

今年初，叶锋报名参加了上级组织的狙击比武竞赛。集训一开始，他的成绩在集训队并不突出。后续训练中，该旅坚持把作战能力需求转化为训练质量标准，把预定作战环境转化为训练条件，集中优势教学资源，重点在制订计划、研究细则、模拟考核上下功夫。通过一套精细化训练“组合拳”，叶锋不



断突破瓶颈，实现能力进阶，取得第二名的优异成绩。

“业精于勤，训精于细，没有精细管理就没有高效训练。只有真正把科学练兵、精细管理落实到训练工作每一个环节，才能提高训练与实战的耦合度，推进军事训练转型升级。”该旅一名领导说。

训练管理细化到每名官兵，组训方案细化到每个细节。记者翻看该旅年度训练计划发现，他们将训练任务逐个课目、逐项内容分解到每个训练日，把

教学组训责任逐单位、逐时段落实到每名教练员。如今，机关该抓什么、基层该训什么、个人训到什么程度等，大家对组训计划清晰明确、一目了然。

一场实战化训练中，某车组射击后目标区域烟尘弥漫，毁伤效果不明。令人意外的是，在射击能见度极低的情况下，指挥员下令让后续车组继续对该区域进行射击。后续车组不断调整射击位置和角度，最终成功“击毁”目标。

“如今，不光是气象条件、地形环

境，甚至连光线、烟尘等细节都会成为我们训练中的考题。一个个‘烧脑’的考题，倒逼我们跳出常规思维局限，不断强化实战思维、培塑战场意识。”曾参加那次训练的下士李晓吉告诉记者。

训练场上“精耕细作”，助推训练质效节节攀升。据了解，该旅今年专业训练的考核成绩，与去年同期相比进步明显，部队整体训练水平稳步提升。

上图：该旅组织实弹射击训练。 谭文鹏摄

短 评

向训练管理要效益

■张 柳

习主席强调，要加强相关法规制度和标准手段建设，提高全周期、精细化训练管理水平。用“精细化”理念指导训练管理各方面、全过程，做到精确计划、精确组织、精确考评、精确保障，确保人员、内容、时间、质量落实，是提高新时代练兵备战水平和部队打赢能力的必然要求。

当前，随着我军军事训练进入全方位变革、整体性提升的新阶段，面对未来

战争中更加多元的作战力量、更加精细的专业分工、更加复杂的武器装备，加快实现军事训练转型升级，迫切要求我们的军事训练管理从粗放式、经验式向精细化、科学化转变。南部战区陆军某旅聚焦实战需求大力推进精细化训练，将精细化训练理念贯穿和渗透到实战化训练全过程各领域，力避组训粗放、高耗低效，最大限度生成和提高战斗力。作战筹划不能大而化之，训练筹划

同样不能大而化之。同样的武器装备、同样的训练时间、同样的保障条件，不同单位却在训练质效上存在差异，关键就在于训练方案是否精准设计、训练资源是否精确统筹。各级在练兵过程中，应着眼提升精细化训练管理水平，突出精细化、规范化、专业化训练，通过科学制订训练计划、整合训练内容、改进训练流程、优化组训方法，以科学管控的“因”求战斗力提升的“果”。

强军论坛

中国新闻名专栏

推动“双争”活动健康深入开展

■杨永伟

中办、国办前不久印发《整治形式主义为基层减负若干规定》，明确“考核应当化繁为简，不搞‘千分制’”。对部队来说，需要特别注意的一个问题是，个别单位在开展“双争”活动过程中出现形式化、繁琐化倾向。这一问题，削弱了“双争”活动的正向激励效应，加重了基层工作负担，必须及时彻底清理纠正。

“双争”是我军群众性的创先争优实践活动，旨在引领基层单位奋进强军新征程，激励广大官兵立足战位建新功。2020年修订印发的《军队基层建设纲要》，赋予了“双争”活动新的时代内涵，明确“全军开展争创‘四铁’先进单位、争当‘四有’优秀个人活动”。《纲要》修订以来，各级重视用好“双争”活动这一撬动基层建设创新发展的战略抓手，有效激发了基层建设活力动力，起到了全面锻造“三个过硬”基层的积极推动作用。

充分发挥“彰先励后”的激励作用。创先争优一直是我党我军大力倡导的价值追求和进取精神。开展“双争”活动，调动基层官兵创先争优的动力和参与主动性，是“依靠基层、建强基层”的必然要求和重要经验。通过明确目标、表扬先进、树立导向、浓厚氛围，能更好地引导和带动基层官兵个个创先、人人争优。但若组织程序和评比方式过于繁琐复杂，让官兵在形式上过度耗费时间精力，就成了舍本逐末。

立字聚焦备战打仗鲜明导向。备战打仗是军队的职责主业，也是“双争”活动的根本目的。组织开展“双争”活动必须强化为战导向，引导基层单位和人员盯着对手练、瞄着打赢争，把战斗力标准落到基层，让战斗力建设强到基层。要科学确定基层全面建设中各领域工作的权重，按照对战斗力的贡献率综合衡量评价，不搞大小轻重一样分量的平均主义，防止出现弱化中心、偏离中心的错误导向。不简单机械地用“一把尺子量长短”，应当聚焦主责主业，突出岗位特点，引导官兵真正盯住主阵地、争在战位上，确保评比结果聚焦中心、突出中心。

始终坚持“贯穿经常、融入日常”的组织形式。“双争”活动是基层贯穿全年、覆盖全局、上下联动、长期开展的经常性工作。在坚持把“双争”活动融入基层经常性基础性工作落实全过程的同时，应坚持务实管用的原则。不要求基层每日点评、每周自评、每月讲评，不搞天天打分、事事考核、处处留痕，不在规定的登记统计之外搞所谓的“双争”活动配套登记统计，坚持评建一体，防止重评比轻建设、平时不评“评”时争。各级应认真检视本单位在“双争”活动中存在的问题，防止在规定的标准条件之外另搞一套、跑偏走样，对脱纲离谱的做法及时纠偏、坚决叫停。



近日，海军某大队开展海上训练。 陈 爽摄

第七十九集团军组织预任政治干部专题培训——重思想 筑基础 强能力

■魏宝涛 张海

“严管是保持军队严密组织性和高度纯洁性的前提条件”“厚爱更能体现坚持官兵主体地位的抓建原则”……寒冬时节，第79集团军组织预任政治干部专题培训，参训学员围绕“带兵更应严管还是厚爱”主题展开热烈讨论。

“着力提高政治干部队伍能力素质，才能推动政治工作高质量发展。”该集团军领导介绍，为锻造一支素质过硬的政治干部队伍，他们连续3年组织预任政治干部专题培训。今年，他们按照“重思想、筑基础、强能力”的思路，从基层部队遴选一批综合素质强、发展潜力大的青年军官，通过集中授课、研讨交流、实地观摩相结合的方式，引导参训学员深刻领悟政治工作时代内涵，锤炼开展政治工作本领招法，不断强根固魂，锻造绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠的政治品质。

开训第一课，他们以“深入学习贯彻新时代政治建军方略”为题，邀请军队院校的专家教授，带领学员追溯我军政治工作源头根脉，在理解政治工作的时代价值中深化实践感悟。讨论交流中，学员钟昱深有感触地说：“政治工作是我军的看家本领。奋进新征程，我们既要坚持政治工作根本原则和制度，也要积极推进政治工作思维理念、运行模式、指导方式、方法手段创新，不断增强政治工作时代性和感召力……”

事越讲越清，理越辩越明。培训班教研组教员高艺博介绍，此次培训，他们更加注重思辨性和实践性，通过组织群众性讨论辨析，共同探讨开展基层政治工作的新思路、新方法，进一步深化学员对政治工作服务保障战斗力建设的认识。讨论辨析会上，参训学员围绕“如何树立政治工作威信”“为什么要突出政治引领”等主题展开深入研讨交流，围绕同一话题从不同切入点深入思考分析，更加全面深刻理解政治工作对强军兴军的生命线作用。

此外，他们还组织实地观摩、现场教学，组织参训学员到英模单位参加缅怀先烈仪式，到“雷锋连”诵读《雷锋日记》，学习传承部队优良传统，引导学员围绕政治工作难点堵点思考破题良策。

专题培训中，学员们通过法规研学、理论研读、示范观摩等方式，全面提升理论认知、实践操作、创新思维等能力素质。参训学员任洁贤说：“下一步，我将把培训所学内化于心、外化于行，努力成长为一名合格的新时代政治干部。”



武警江西总队机动支队倾心为基层解难帮困——

始终把官兵冷暖放于心见于行

■马秋华 朱安龙 本报特约通讯员 刘强

“机关服务真暖心，我一定努力工作，以实际行动回报组织关爱！”日前，武警江西总队机动支队助理员谢波得知家属随军安置问题得到圆满解决，欣喜之情溢于言表。

此前，该支队机关深入基层调研时，得知谢波家属随军安置问题尚未解决，便将这一问题列入待办事项。此后，他们积极协调地方有关部门，帮助谢波解除了后顾之忧。

“只有时刻把官兵冷暖放在心上，真心实意解决官兵急难愁盼，才能有效

激发官兵建功军营的热忱动力。”该支队领导介绍，在前期问卷调查中，“解决基层官兵现实难题”成为高频词，引起党委机关关注。经过深入研究，他们把提升机关服务基层质效作为一项“党委工程”，多措并举为基层解难帮困，确保官兵心无旁骛干事创业。

实践中，他们深入一线了解官兵所需所盼，把涉及官兵切身利益的挠头事、烦心事纳入“服务清单”，要求机关相关科室在规定时间内答复反馈。针对基层官兵反映强烈的倾向性问题，及

时组织多部门集中“会诊”，共同研究解决办法。

一次机关基层双向讲评会上，某中队战士吴成希反映，因营区驻地偏远，周末外出乘车不便。会后，机关相关业务部门认真研究解决方案，开通官兵外出专线，解决了出行难题。

“官兵的呼声，就是机关努力的方向。”该支队领导介绍，他们定期召开官兵恳谈会、机关基层双向讲评会等，广泛听取基层官兵意见建议；严格落实党委机关挂钩帮建、蹲点住班等制度，面

对面了解官兵诉求，确保“末端”意见直达机关职能部门。

一次官兵恳谈会上，不少人反映训练器材老旧，存在安全隐患，影响日常训练。机关相关部门当即将这一问题纳入“服务清单”，并明确责任人和解决时限。随后，该支队集中组织排查所有训练器材设施存在的问题隐患，使问题很快得到解决。

改善临时执勤点位住宿条件、推动基层单位“书香军营”建设……对照该支队机关整理的一份基层官兵“需求清单”，笔者发现，一项项惠民举措正按时间节点有序推进。

沉下身子听兵声，迈开步子解兵难。随着该支队一系列暖心举措落地落实，不少涉及官兵切身利益的挠头事、烦心事得到彻底解决，官兵投身练兵备战的热情更加高涨。连日来，该支队训练场上呈现一派热火朝天的练兵景象。