

记者探营

编者按 评功评奖是表彰先进、激励官兵的有效手段,是激发干事创业热情、助推战斗力建设的有效途径。其导向怎么立、标准怎么定、成绩怎么评,落实到基层,其

提高评功评奖“含金量”

■张建功 本报特约记者 海洋 特约通讯员 王钟卫

“论对连队建设的贡献,我和张班长相比还差得远呢。”临近岁末,记者到第79集团军某旅采访,在运输连公示栏前,巧遇一名战士正在发表自己的看法。这名战士叫董启超,上等兵军衔。别看他人伍时间不长,今年取得的成绩却十分亮眼——在旅军体运动会上,他打破了双杠一练习的纪录。一时间,董启超名声大噪。临近年度评比表彰工作展开,不少官兵觉得,今年底的立功人员里一定会有他。然而,当连队公示推荐表彰奖励人选时,名单上竟然没有董启超的名字,取而代之的,是某班班长、二级上士张哲。

“单项冒尖不能代替全面过硬。”在该连连长口中,记者知晓了党支部一班人推荐张哲为立功人选的原因。张哲入伍11年,表现一直很过硬。每年驻训、演习,无论安营扎寨、撤收返场,还是途中机动、火力打击,他都独当一面。作为班长,他认真负责、敢说敢管,各项工作开展得有声有色。

就说今年,虽不像打破纪录那般让人眼前一亮,但细细数来,张哲的成绩称得上“厚实”二字——参与连队多个课目训练计划制订;带头创新组训方法,为连队培养多名驾驶专业骨干;驻训期间,带领几名战友完成某课目示范任务,受到上级表扬……

“用战斗力标尺量一量,拿打仗准星一对,显然,张哲的表现更符合立功条件要求。”杨连长说,在讨论推荐表彰奖励人选时,党支部一班人意见很统一,就是要突出“奖为战”。



聚焦备战打仗,立起为战、务战、助战鲜明导向,突出对战斗力的贡献率,在今天的评比表彰工作中,已成为该旅各单位的共识。对此,某营高炮连指导员深有感触。

年度评比表彰工作开始后,许指

导员既期待又忐忑。一年多前,他到高炮连任职时,接的是一个“烫手的山芋”——彼时,该连在上级检查中多次被通报批评,建设发展正处于低谷期。

许指导员及时统一了党支部一班人的思想:必须迅速改变连队面貌,早日跨入先进行列。经过官兵们一年的不懈努力,该连全面建设有了很大起色。

“能不能被评为‘四铁’先进连队,说实话,我心里也没底。”许指导员说,虽然今年连队建设面貌一新,但在其他连队官兵心中,高炮连并不那么过硬。

许指导员的担心并非空穴来风。在讨论“四铁”先进连队推荐名单时,营里出现了这样一种声音:“高炮连去年频频‘冒泡’,给全营造成一定负面影响,应该优先考虑没有出过问题的连队。”

“不应该只盯着过去,还要看到他们的努力和改变。”营领导认为,评比表彰不仅要横向比建设水平,还要纵向看进步幅度,这样才能真正起到“彰先励后”的作用。

不过,让营党委最终决定推荐高炮连为“四铁”先进连队的关键,是该连在今年驻训期间的表现——在只有一名主官在位的情况下,圆满完成实战背景下火力打击、远距离战场机动等多项重要任务,令人刮目相看。

“推动战斗力标准落到基层、战斗力建设强到基层,是我们开展评比表彰工作的根本着眼点。”该旅领导说,他们要求基层党委、支部认真学习《军队功勋荣誉表彰条例》及相关法律法规文件,围绕战斗力生成链路科学设定标准条件、依规组织评选,努力提高评功评奖的“含金量”,坚决防止以偏概全、论资排辈、平衡迁就,确保为战立功、按绩施奖,让评比表彰真正成为战斗力提升的“助推剂”。

许指导员及时统一了党支部一班

人的思想:必须迅速改变连队面貌,早日跨入先进行列。经过官兵们一年的不懈努力,该连全面建设有了很大起色。

“能不能被评为‘四铁’先进连队,说实话,我心里也没底。”许指导员说,虽然今年连队建设面貌一新,但在其他连队官兵心中,高炮连并不那么过硬。

许指导员的担心并非空穴来风。在讨论“四铁”先进连队推荐名单时,营里出现了这样一种声音:“高炮连去年频频‘冒泡’,给全营造成一定负面影响,应该优先考虑没有出过问题的连队。”

“不应该只盯着过去,还要看到他们的努力和改变。”营领导认为,评比表彰不仅要横向比建设水平,还要纵向看进步幅度,这样才能真正起到“彰先励后”的作用。

不过,让营党委最终决定推荐高炮连为“四铁”先进连队的关键,是该连在今年驻训期间的表现——在只有一名主官在位的情况下,圆满完成实战背景下火力打击、远距离战场机动等多项重要任务,令人刮目相看。

“推动战斗力标准落到基层、战斗力建设强到基层,是我们开展评比表彰工作的根本着眼点。”该旅领导说,他们要求基层党委、支部认真学习《军队功勋荣誉表彰条例》及相关法律法规文件,围绕战斗力生成链路科学设定标准条件、依规组织评选,努力提高评功评奖的“含金量”,坚决防止以偏概全、论资排辈、平衡迁就,确保为战立功、按绩施奖,让评比表彰真正成为战斗力提升的“助推剂”。

许指导员及时统一了党支部一班

人的思想:必须迅速改变连队面貌,早日跨入先进行列。经过官兵们一年的不懈努力,该连全面建设有了很大起色。

“能不能被评为‘四铁’先进连队,说实话,我心里也没底。”许指导员说,虽然今年连队建设面貌一新,但在其他连队官兵心中,高炮连并不那么过硬。

许指导员的担心并非空穴来风。在讨论“四铁”先进连队推荐名单时,营里出现了这样一种声音:“高炮连去年频频‘冒泡’,给全营造成一定负面影响,应该优先考虑没有出过问题的连队。”

“不应该只盯着过去,还要看到他们的努力和改变。”营领导认为,评比表彰不仅要横向比建设水平,还要纵向看进步幅度,这样才能真正起到“彰先励后”的作用。

不过,让营党委最终决定推荐高炮连为“四铁”先进连队的关键,是该连在今年驻训期间的表现——在只有一名主官在位的情况下,圆满完成实战背景下火力打击、远距离战场机动等多项重要任务,令人刮目相看。

“推动战斗力标准落到基层、战斗力建设强到基层,是我们开展评比表彰工作的根本着眼点。”该旅领导说,他们要求基层党委、支部认真学习《军队功勋荣誉表彰条例》及相关法律法规文件,围绕战斗力生成链路科学设定标准条件、依规组织评选,努力提高评功评奖的“含金量”,坚决防止以偏概全、论资排辈、平衡迁就,确保为战立功、按绩施奖,让评比表彰真正成为战斗力提升的“助推剂”。

许指导员及时统一了党支部一班

新闻前哨

近日,新疆军区某团公示2024年度表彰奖励人员名单,某营装甲突击车连3人荣立三等功,引发官兵热议。

为何?在这个营,该连实力编制最少,今年立功人数却排在第二位。

“恰恰说明我们开展表彰奖励,不以人数多少作标尺、当条件,而是坚持为战导向和战斗力标准。”该营邓教导员说,“这样才能真正起到激励作用!”

其实,在研究推荐表彰奖励人员名单时,该营党委一班人遇到了难题:今年,该营在大项任务的牵引下,不少官兵取得了突出成绩,然而表彰奖励名额有限,如何确保评功评奖公平公正、官兵心服口服?

他们将各连推荐立功受奖官兵的成绩拉单列表,摆上台面,逐一对比,结果发现人数最少的装甲突击车连,竟有3人名列前茅。新的问题随之而来:虽然将这3名同志全部推荐上去符合有关规定要求,但要不要这样做?

会上,有人提出不同意见:“表彰奖励名额有限,应该向人数多的连队适当倾斜。”“装甲突击车连人数最少,如果同时有3个人立功,其他连队肯定有意见。”……

听着大家的发言,邓教导员发现个别同志还存在“平衡照顾”的思想。过去组织评功评奖,的确存在类似情况,按照人员编制数量分配立功受奖名额。但这样做,看似皆大欢喜,实则降低了表彰奖励的“含金量”,导致一些基层单位和官兵创先争优积极性不增反降。

“表彰奖励名额不能按人员编制比例搞分配。”邓教导员表明态度,“把大家的表现用战斗力标尺量一量,谁实绩突出、贡献大,我们就推荐谁。这个问题如果处理不好,就会有损组织权威、影响军心士气。”

其实,早在部署年终表彰奖励工作时,该团党委专门明确:严格落实相关规定,坚持实绩导向、战斗力标准,不准搞平衡照顾、轮流坐庄。在邓教导员看来,之所以一些官兵对此理解有偏差,根源在于为战导向还没有在他们头脑中牢固树立起来。

经过反复研究,该营党委一班人一致同意,推荐装甲突击车连3名官兵为荣立三等功人选。

同时,为了表明营党委态度、廓清个别同志思想误区,邓教导员围绕“表彰奖励的导向是什么”这一主题,在全营组织了一次讨论。“我觉得要突出对

谁的贡献大,军功章就给谁

新疆军区某营不按人员编制数量分配推荐立功受奖名额——

■桑云飞 本报特约通讯员 梁佳伟

备战打仗的贡献率,让受奖者有底气、落选者心服气、未奖者受激励。”我认为要立起鲜明的导向,让能力强、表现好、贡献大的官兵成为“香饽饽”……发言中,官兵们逐渐达成共识:立功受奖还是要用实绩说话。

3名战友同时荣立三等功的消息传来,装甲突击车连官兵深受鼓舞:“我们只管将自身本领练过硬,其他事放心交给组织。”该连连长说,奖励一个人,激励一群人。组织为能干者、实干者鼓劲助威,才能激励更多官兵扎根本职岗位建功立业。

带兵人手记

将战士的事情记在心上

■武警江西总队赣州支队某中队干部 熊泽宗

去年,我刚到中队当主官,一位经验丰富的“过来人”就建议我准备一个记事本,随时记录需要完成的工作、中队存在的问题等,做到心中有数。

这个办法确实好用。基层工作琐碎繁杂,基层主官经常分身乏术,如果不随手记下,一旦忙起来,可能很多事情转身就忘了。

好记性不如烂笔头。于是,刚任职那会儿,我笔记本不离身,发现问题就记在本子上,然后慢慢处理。久而久之,问题越积越多。

去年底,中队组织400米障碍训练,下士张文杰因手臂支撑不到位,在跳高板时撞到了腹部。落地后,他捂着肚子“哎哟”了好几声。我正准备上前询问,他却摆了摆手说:“没什么大问

题,休息一下就行了。”

训练中有些小磕碰在所难免,我便没再多问。不过,我还是把情况记了下来。这天训练结束后,我被中队的事务性工作牵扯了注意力,就忘了这件事。

第二天早操前,张文杰捂着肚子,找我请假。见他面色苍白、冒着冷汗,我赶紧带张文杰前往驻地医院。

医生检查后确定系腹腔出血,建议马上转院治疗。幸亏送医及时,张文杰得到有效救治,身体并无大碍。

事后回想,我有点后怕,开始意识到,战士的事不能只写在本上,更要记在心里。

我开始调整工作方式,记事本依旧在用,不同的是,如果发现战士出现异

常,我都会多问几句,有情况及时处理、有问题及时解决。此外,我还养成了一个习惯,每晚睡前翻阅记事本,看看有哪些人哪些事还需多加关注。

一个周末,我发现新兵小李独自坐在篮球场上发呆。小李平时乐观活泼,很少见他如此情绪低落、无精打采。

“小李是不是遇到什么事了?”我先叫来他的班长了解情况。原来,那段时间,小李父母与他人产生了法律纠纷,他在部队鞭长莫及,因此焦虑不已。

随后,我找到小李了解详情,并做好记录。回到宿舍,我第一时间联系支队法律援助站的律师。

在我的协调下,小李的父母得到了法律援助。经过多方努力,法律纠纷得到顺利解决,小李悬着的心总算放下了。令我欣喜的是,小李和我变得更亲近了,他有什么烦恼困惑都会主动向我倾诉。

现在,找我提意见、讲问题、谈心事的人明显多了起来,还有年轻战士把我当成“知心大哥”。大家打心里接受我、信任我,我开展各项工作也变得更加顺畅。

(刘强、杨中申整理)

也许是感受到了我的诚意,小狄说出了内心真实想法:“我怎么会不明白您说的?可是,我也想为连队争得荣誉,希望您以后能多给我一些机会!”

听了小狄的话,我意识到自己的失责:没有设身处地考虑小狄的感受,也忽视了年轻同志对成长进步的需求和渴望。任务面前选择优秀骨干顶上去,固然放心托底,但也要多给年轻同志参与重要工作任务的机会,只有在实践中加钢淬火、成长锻炼,他们才能早日独当一面。如果当时我能让小狄展示一下自己,或者与小宗来一次同台竞技,也比直接拒绝他要好得多。

别把官兵的热情晾凉了。在这之后,我在连里组建“攻关小组”,以工作任务为牵引,让优秀骨干带领年轻同志攻关,激发大家干事创业热情。这次营里下发举办演讲比赛的通知后,小狄再次表达了参加的意愿。我安排小宗指导小狄精心准备。搜集资料、撰写讲稿、彩排演练……在小宗的帮助下,小狄的演讲水平有了显著提升。

参加营里的演讲比赛取得第一名后,小狄干劲更足了,决心在接下来的旅演讲比赛中一展风采。

(童康整理)



| 闪耀演兵场



上图:近期,海军航空大学某团开展跨昼夜飞行训练。图为起飞前,机务人员检查维护战机。蓝鹏飞摄

左图:11月底,第78集团军某旅侦察分队开展体能强化训练。图为官兵在雪地上翻轮胎。张彦君摄