



新时代新征程新伟业

河北省邢台军分区开展年终复盘总结反思活动

反思找症结 整改盯短板

本报讯 特约记者王健报道:连日来,河北省邢台市市、县、乡、村四级征兵工作人员变“等兵上门”为“入户找兵”,深入乡村社区、厂矿企业、大专院校,开展点对点、一对一宣传,邢襄大地再掀征兵宣传热潮。截至目前,该市大学生应征报名率较往年同期提升8个百分点。军分区动员处处长申景龙告诉记者:“入户宣传征兵的做法,得益于年终复盘总结反思活动的开展。”

“年终总结既要鼓舞士气、凝聚力量,更要把影响战斗力建设的症结找

准,把改进的措施定实,切实为新年度工作积聚底气。”该军分区领导介绍,11月下旬,军分区年终工作组在基层考评时发现,有的单位讲问题隔靴搔痒、避重就轻,讲成绩浓墨重彩,对影响和制约军分区建设的盲点、堵点、痛点鲜有触及。究其原因,是有的主官怕讲问题砸牌子、亮家丑丢面子。针对这一现象,军分区党委一班人决定开展全员复盘总结反思活动,切实把年终总结的过程变成发现问题、剖析问题和解决问题的过程。

“动员准备存在明显短板,潜力底数不够精准,新质力量编建用需要进一步用力……”记者在军分区机关复盘总结反思会现场看到,各处室领导直陈问题,不遮不掩,仅民兵新质力量编建用一个问题,就用了1个多小时。政治工作处领导介绍,这次复盘总结反思活动,从军分区主官到基层专武干部,大家重点围绕年度工作目标完成情况、思维理念、创新发展等方面,“翻旧账”、查问题、挖根源,共查找出战备工作、军事训练、民兵整组、兵员征集等4个方面

20余个问题。对查找出的这些问题,军分区采取“谁的孩子谁抱走”方式,能及时解决的立即解决,对一时不能解决的,相关单位列出时间表、拿出路线图,明确责任人,有针对性地制订固强补弱措施,确保新年度不在同一问题上摔跟头。

“复盘反思紧盯短板,制订措施紧扣问题,既理清了自身的差距不足,又找准了主攻的突破口,为新年度工作指明了方向。”军分区机关干部宋全宾说。

云南省昆明警备区年终总结反思查找制约战斗力生成短板

奔着矛盾去 瞄着问题改

本报讯 赵元涛、特约记者张军报道:“国防动员潜力底数掌握不够精准,数据更新不够及时”“民兵训练应加强针对未来支援保障作战的专攻精练”……12月上旬,云南省昆明警备区党委结合年终总结复盘年度工作,一一会诊反思查找出的制约战斗力生成问题,拿出切实管用办法,高标准做好新年度工作筹划,确保中心居中、主业主抓不动摇。

年初以来,该警备区执行上级无预告抽点、紧急拉动等任务表现可圈可点,中心工作取得了一些成绩。年

终总结开始后,面对各单位报上来的“成绩单”,警备区党委一班人清醒地认识到,“成绩不讲跑不了,问题不找不得了”,年终总结只有坚持问题导向,把发现问题、正视问题、解决问题贯穿始终,才能“打一仗进一步”。为此,他们在要求各单位自查自纠找问题的同时,组织开展“今年工作怎么看,打赢标准来衡量”专题讨论,把各级各类人员的思想统一到战斗力标准上来。为切实摸准制约战斗力建设的瓶颈问题,警备区党委一班人分别带领工作组,沉到基层民兵营连及所辖

各街道(乡镇)和大中型企业武装部,围绕动员潜力、民兵整组、实战化训练、遂行多样化军事任务等进行实地调研,17个制约战斗力生成的重难点问题一一浮出水面。

“奔着矛盾去,瞄着问题改。”警备区领导告诉记者,针对社招文职人员军事指挥技能弱问题,提出着眼“大纲规定的、岗位必备的、援战急需的、自身短缺的”开展强化训练,力争新年度人人过关;针对民兵教练员素质参差不齐问题,提出开办教练员集训班,通过开展以思想互助、技能互教、训练互帮和小

评比、小考核、小观摩、小讲评为主要内容的“三五四小”活动,锻造过硬“武教头”队伍;针对新域新质民兵力量编建存在的问题,提出按照“打仗离不开、部队有需求、地方有潜力、援战有能力”要求,充分释放科技潜能,破解现实困难,实现新质生产力同新质战斗力高效融合、双向拉动。

“坚持问题导向,找准前进方向,不仅为新年度战斗力整体提升打下坚实基础,也为基层立起求真务实的标杆和导向。”晋宁区人武部文职参谋段醒辰说道。



日前,安徽省当涂县人武部联合县教育局,组织中小学生代表在该县烈士陵园开展国防教育暨南京大屠杀死难者国家公祭日纪念活动。徐伟摄

“和以往一样,我把军功章、纪念章都摘下来了。在烈士面前,我的功绩微不足道……”日前,在第十一批在韩中国人民志愿军烈士遗骸迎回仪式现场,91岁抗美援朝老兵曾国兴哽咽的话语,引发广大网友赞叹:“摘下奖章迎接烈士回国,是志愿军老兵对昔日战友的致敬!”

“这已是曾国兴第6次不戴奖章参加在韩中国人民志愿军烈士遗骸迎回仪式了。”辽宁省军区沈阳第三离职干部休养所领导介绍,曾国兴1934年4月出生在湖南省望城县(今长沙市望城区)一个贫苦家庭,1949年9月参加革命,参加过抗美援朝第一到第五次战役和坚守防御作战,荣立三等功2次,获得和平万岁、胜利功勋和抗美援朝纪念等纪念章10余枚。

“每枚奖章的背后,都有一段不能忘却的记忆。”曾国兴告诉笔者,40年军旅,戎马倥偬,在抗美援朝战场上荣立三等功的那枚奖章,让他终生难忘。

1950年10月22日,曾国兴随大部队入朝作战。1952年7月的一天,时任志愿军第39军116师348团二营五连文化教员的曾国兴,奉命到坚守马良山179高地尖刀班传达命令。设想,刚到阵地战斗就打响了。他和尖刀班一起投入战斗。手中没有武器,他就为战友们拧手榴弹盖,拿手榴弹往敌群中扔。突然,敌人扔过来的一枚手榴弹,在距离曾国兴不远处爆炸,紧挨着他的

一名战友被弹片划破颈部,血流不止。他和卫生员一起对这位战友进行简易包扎后,又继续战斗。战斗间隙,曾国兴再去看那位受伤的战友时,发现他已经牺牲了……

马良山179高地争夺战,一打就是10天。经过激烈较量,五连打退敌人一轮又一轮进攻,消灭敌军200余人,我方重伤30人牺牲20人,最终完成坚守防御任务。战后总结表彰大会上,曾国兴被荣记三等功。接过军功章那一刻,曾国兴想起牺牲的战友,在心中默默地想:“军功章应该属于那些牺牲的战友……”

1989年12月从辽阳军分区司令员岗位离休后,曾国兴积极投身国防教育宣讲活动。每次讲课时,他都要将奖章、纪念章佩戴整齐,宣讲革命传统时全情投入。30多年来,在播撒红色种子的同时,他还先后资助百余名家庭困难学生完成学业。

「在烈士面前,我的功绩微不足道」

不戴军功章、纪念章。他说——
每次参加在韩中国人民志愿军烈士遗骸迎回仪式,抗美援朝老兵曾国兴都

■ 荣俊运

2019年4月2日夜,第一次作为抗美援朝老战士代表参加第六批在韩中国人民志愿军烈士遗骸迎回仪式,曾国兴失眠了,抗美援朝战场上的一幕幕浮现在眼前,脑海里都是那些牺牲的战友。3日,东方刚露鱼肚白,曾国兴就起了床。出门前,他把军功章、纪念章一一摘下后郑重穿上,戴好军帽,前往沈阳抗美援朝烈士陵园……

湖南省吉首市创新开展征兵宣传

城市音乐日唱响强军战歌

本报讯 杜若飞、瞿芳报道:日前,“致青春·卫山河”追光之夜城市音乐日军歌专场,在湖南省吉首市乾州古城万溶江畔上演。“这次城市音乐日专场活动与征兵宣传有机结合,借文化之力,让携笔从戎、保家卫国理念深入人心,激励更多有志青年投身军旅、报效国家。”吉首市征兵办负责人告诉记者,当晚,现场就有上百名青年应征报名。

“听吧,新征程号角吹响,强军目标召唤在前方……”活动当晚,演唱人、吉首军分区机关参谋胡冬以一曲《强军战歌》,拉开追光之夜城市音乐日专场活动序幕。演唱结束,他向在场的青年发出邀约:“开启荣耀征程,拥抱不凡人生。我在部队期待你们的到来!”现场欢呼声、掌声不绝于耳,氛围热烈。随后,在激昂高亢的军歌声中,退役军人、一等功臣、“全国民族团结进步模范个人”代立和吉首大学退役复学学生、江苏省见义勇为先进个人李玉豪先后登

台,从日常艰苦的军事训练讲到抢险救灾时的挺身而出,从不顾危险奋力救人的惊险瞬间讲到战友间纯洁深厚的情谊,娓娓道来的故事,深深触动台下青年的心灵。大学生彭佳亮说:“听了他们的讲述,我深受教育鼓舞。我要向他们学习,到军营去淬火加钢。”

笔者在现场看到,在音乐会舞台周边精心设置的征兵宣传区,征兵宣传画、入伍政策解读、吉首籍现役军人生活剪影等展板一字排开,吸引观众驻足观看,咨询台前咨询者络绎不绝。

“这次的专场音乐会,是吉首市创新征兵宣传的一个缩影。”征兵办领导介绍,在运用拉横幅、贴标语、发传单、进场队、入苗寨等传统宣传方式的同时,他们积极拓展平台渠道,创新方法手段,用年轻人喜闻乐见的形式开展征兵宣传,积极营造“参军报国、无上光荣”氛围。近3年,全市应征报名人数逐年增长。



连日来,黑龙江省漠河市人武部组织民兵配合边防部队加大执勤巡逻力度,确保降雪降温后边境安全稳定。图为民兵驾乘雪车巡逻边防线。李洪伟摄

河南省三门峡军分区科学统筹年终工作

检查考评只设一个工作组

本报讯 特约记者凡军亚报道:“年末岁尾是各项工作收口关键期,也是检查考评高峰期。往年这个时候大家都忙于迎检,今年我们正专心进行民兵补差训练……”12月9日,河南省三门峡市陕州区人武部军事科职工张锋告诉记者,把昔日忙于迎检的时间用来进行补差训练,是三门峡军分区党委科学统筹年底

工作带来的可喜变化。

“年底检查考评不能搞轮番‘轰炸’,不能给基层添乱。”今年年终考评前,该军分区明确要求考评组由党委统一安排,政治工作处负责牵头统筹,机关各处室不得分头组织考评。负责起草检查考评方案的政治工作处干事李坤告诉记者,他们抓住党委统揽这条线,把党委落

实全面从严治主体责任考评,上校以下军官和文职人员考核、战备训练、兵员征集、后装保障等5项工作纳入一个方案,抽调业务精、懂基层、能帮带的骨干组成一个工作组,一波次组织开展,切实为基层减轻迎检负担。

所属某人武部基础建设薄弱,人员士气不高,建设发展相对滞后。军分区

检查考评组通报考评情况后,围绕“今年工作怎么看,明年工作怎么干”与该人武部党委一班人交换意见,指出建设中存在的问题,当面锣对面鼓地分析落后原因,提出抓组织强功能、抓队伍强能力、抓规范强秩序、抓建设强基础的工作思路。该人武部领导说:“这种‘把脉问诊’‘开方给药’的检查考评组,我们打心眼里欢迎。”

“减的是压力,改的是作风,增的是质效。年终岁尾基层不再为迎检忙活,机关也不用来回折腾,双向发力推动高效落实,相信没有干不好的工作。”张锋的话道出了基层心声。