

本期关注

依法开展年终工作总结

转眼又到年终岁尾,部队各项工作都到了收官阶段。扎实开展年终工作总结,有助于激发官兵干劲、提升抓建质效。具体实践中,个别单位在基层工作头绪多、时间紧任务重情况下开展工作总结,容易出现重总结轻检视反思、研究思考不深入等问题。由此,各部队要

立足实际,务求实效,力戒形式主义,坚持依法抓建,让年终各项工作实起来,通过表彰奖励加油鼓劲、通过归纳总结积累经验、通过检视反思纠偏正向,引导各级把所有精力向战斗力聚焦,为新年工作开好局、起好步奠定坚实基础。——编者

落脚点是“实”,关键点也是“实”

何莉

观点

岁月不居,时光如流,又到了总结一年工作的重要时刻,各部队都在按计划扎扎实实开展年终工作总结,真正把工作成绩找出来、把存在问题摆出来、把下步计划亮出来。现实中,仍有个别单位和个人习惯在纸面上搞套路、打主意,空话套话一大堆、言之无物水分多,结果成了在谋“亮点”上下功夫的引导式总结、在凑“数字”上下功夫的堆砌式总结、在出“思想”上下功夫的美化式总结,等等。这些违背法规要求的行为非但起不到总结作用,还会让工作流于形式,增添各级负担,甚至影响部队建设。

《军队基层建设纲要》明确,党委机关应当坚持依法抓建基层,坚决杜绝和杜绝命令式、经验式、运动式抓建套路。因此,年终工作总结的落脚点是“实”,关键点也是“实”。只有实事求是、科学客观进行总结,秉持对工作认真负责的态度,不夸大成绩、不回避矛盾、不掩盖问题,才能让总结切实发挥检视反思、推动工作的作用。

缺乏正确的政绩观,开展年终工作总结就容易偏离法治轨道,成为“面子工程”。总结的关键在于内容,而不在于形式。个别单位和个人违背法规要求,奉行“套路化”模式,片面追求“文字出成绩”,这只会助长形式主义的不良风气,如果不能及时叫停纠正,总结就变成了作秀、一种负担。各级要坚持实事求是的原则,端正工作态度,在开展总结的过程中严守相关法规要求,挤掉“水分”“杂质”,通过亮实绩、摆实情、谋实策,真正提炼真经、汲取教训、明晰思路。

人无完人,事无完美。发现问题总结得失是不断取得进步的必由之路,各级开展年终工作总结要注重立起问题导向,拿出正视问题的自觉、刀刃向内的勇气,将短板找实、把不足查准,真正做到补过补遗、长足进步。要把问题摆到台面上,把重点放在反思不足、整改提高上,以客观的视角、科学的态度对照反思,形成梳理回顾、发现问题、整改提高的良性循环,真正做到总结一次、提高一步。

凡事预则立,不预则废。只有把



工作谋深、谋准、谋实,才能为未来工作架好桥、铺好路。各部队要坚持以法规要求为依据、以决策部署为指引,以解决问题为重点,科学筹划工作,制订出方向准、思路明、举措实的“规划图”。要立足实际,因时而动,

因势利导,制订出详实具体、操作性强、便于实施的“施工图”,明确任务要求、细化方法措施,真正用真抓实干的闯劲、久久为功的韧劲,一步一个脚印,推动部队建设和战斗力水平稳步提升。

海军某潜艇支队注重引导基层——

总结实打实 不搞花架子

邓博宇 曹东南

式、考核方法、存在问题及改进措施等内容进行进一步完善。

“机关认为我们的总结内容比较单薄、成绩比较平淡,建议进行修改,力争全面丰富,这样一来,本可以简洁陈述的工作,却要以‘逐顿式’‘像素级’方式重新剖析陈述,费时费力,而且意义不大。”某艇员队干部范磊坦言,一年来艇员队的工作多以维修保养装备为主,担负的舷训任务较少。最初进行总结时,他们把重点放在潜艇保养的经验总结和新年度工作规划上,涉及其他方面的内容不多。可最终为了完成任务,他们只能加班加点补充内容,耗费了不少心思精力。

“为了应付机关要求,我们只能临时加一些空话套话进行填充……”在不久后的机关基层双向讲评会上,有

官兵如实反映了这一问题。

支队党委了解情况后,立即找相关部门核实。该部门领导反思表示,此举本意是想通过进一步完善年终工作总结,更好展现单位的良好风貌,体现基层工作亮点和训练成绩,结果因为思考不全面、缺乏科学指导,导致提出要求时思路不清晰,与基层实际结合不紧密,结果让基层疲于应付,总结不仅未能切中要害,还成了“花架子”。年终工作总结是汇报情况、掌握信息、改进工作的重要抓手。支队党委研究感到,个别机关部门和人员存在认识偏差,片面认为只有总结材料写得全、写得细,才能反映单位建设成效。“这种观念是错误的,必须及时纠正,督促机关改进工作作风、坚持依法抓建。”

支队党委对开展年终工作总结做

出进一步规范,强调机关不得以向基层索要材料的形式了解情况,避免牵扯基层工作精力。他们明确由党委牵头对年度大项工作拉单列表,机关及基层分条逐层进行落实,从重点要点入手,压缩材料目录、精简篇幅字数,提升年终总结内容质量,减轻文字材料负担。支队要求各单位开展总结时,要坚持实事求是,不得以偏概全、拔高成绩,在剖析问题时做到客观准确,为今后工作提供有力指导。

前不久,支队某勤务船中队结合开展年终工作总结,将平时工作积累的船员交叉培训、日常装备检查、远海通信保障等经验做法进行归纳提炼,并对照年初制订的计划回顾反思。中队干部陈鹏坦言,大家能够更好地总结经验、找不足,希望新的一年能取得更好成绩。

做法链接

前不久,海军某潜艇支队各单位均在规定时限上交了年终工作总结。机关王参谋翻阅整理材料发现,总结基本都能做到摒弃空话套话,内容详实、“干货”满满。“今年机关对总结材料依法进行严格规范,明确重点内容,我们落实起来思路清晰、省时省力,也为新年度工作开展提供了有力指导。”一名基层干部感慨道。

过去有段时间,如何把总结写“出彩”,成为部分基层干部的“挠头事”。有一年,为了能向上级展示部队一年来军事训练工作的亮点,机关相关部门要求各基层单位重新梳理已上交的年终工作总结,强调必须围绕日常训练、重大演训活动等环节,对训练模

镜头①

精简会议树新风

宁建朋 谭江文

前不久,武警湖北总队恩施支队将年终工作总结动员部署会与周交班会、年终考核讲评会合并召开,开短会、说短话,会议时长较往年缩短了近1个小时。会上,支队领导强调,之后不得再层层召开年终工作总结相关的动员部署会,避免会议过多过频影响基层正常工作。这种务实作风受到基层官兵欢迎。

“年终岁尾,各项工作交织进行,以往,会议多经常成为基层官兵反映强烈的‘五多’问题。”该支队领导介绍,今年,他们针对此类问题展开重点整治,为各级减负,让工作开展更有章法。

前期,支队党委深入一线调研了解到,会议多问题在年终往往更加突出。个别机关干部习惯以会议推动工作,有时筹划安排不科学,导致同一类工作重复开会部署,有时还不顾基层实际“一拍脑门”临时决定开会,打乱了基层正常节奏,影响练兵备战。

有一年临近年底,某中队计划围绕“树立正确荣誉观”展开一次随机教育,然后进行年终表彰奖励的民主测评。然而,教育正要开展时,中队指导员却接到通知,要求基层主官参加机关组织的安全生产专题会议。“这个会议只需驾驶员前去就行,为

何基层主官都要参加?”面对基层的疑问,机关干部解释称“主官参加是为了表示对这项工作的重视”。结果等安全行车会议结束,中队的民主测评早已结束。

“年终各项工作要科学统筹、合理安排,让每一个会都开得有意义、有成效,真正让官兵摆脱束缚,将时间精力放在落实会议上……”该支队领导介绍,整治问题时,他们要求机关各部门对照法规要求,定期对必须召开的会议拉单列表,随后由相关部门进行统筹,对内容相近相通的合并召开,参会人员相同的合并组织,能通过发部署的工作不再专门召开会议强调。同时,严控会议时间规模,杜绝基层官兵陪会、层层动员部署,让官兵扎扎实实干好工作。

新风正气激发练兵动力。今年,基层官兵在训练场上的时间更多了,研战谋战的劲头也更足了。近日,很多基层中队都组织了“今年工作怎么看,明年工作怎么干”座谈会。某中队会议现场,官兵们围绕军事训练工作开展讨论,认真总结工作得失,积极提出意见建议,10余个“金点子”被中队党支部采纳。中队干部姚威说,没有过多会议打扰,我们有更多精力梳理思考训练工作和中队建设,开展新年度工作更有底气。

镜头②

统筹检查提质效

本报特约记者 陈凯

“今年以来,连队官兵在党支部带领下攻坚克难,圆满完成各项任务,但仍存在班组协同训练配合不流畅、教练员统训能力待加强等问题,这些都是明年工作的重点……”前不久,第72集团军某旅按照年度工作计划组织年终工作总结,机关干部彭真超来到挂钩帮带连队参加支委会,与支部班子成员一起总结经验得失,解剖麻雀式分析问题症结,理清新年度重点工作的思路。

该连干部郑建杰说,临近年终,机关不再频繁开展各类突击检查,而是来到基层与官兵一起研究工作,手把手帮带指导,这样的总结方式更有质效,也更受基层欢迎。

“开展各项检查是为了总结经验、找出问题,用于指导下一阶段工作。如果为了收集数据做好总结频繁打扰基层正常秩序,反而会影响基层建设。”郑建杰讲起了此前的一段经历。有一年年底,机关按计划下发组织年终工作总结的通知。为了找准基层建设问题症结,校准机关指导基层的靶心,让各类总结报告更有针对性,机关多个部门派出人员前往基层开展检查调研。那段时间,连队几乎每天都要迎接检查,有的机关人员为了查出问题,对连队各项工作严抠细问,有

不符合规定的就记录通报;有的为了充实自己部门的总结,要求基层准备多份材料。基层干部骨干为了应对检查,常常无法到训练场督促复训开展,正常训练受到影响。

“机关开展检查无可厚非,但为了填数据、抓典型频繁检查,这样的工作方式与指导帮带的初衷不符……”之后,有基层官兵在旅强军网留言,建议机关合理统筹检查指导。

基层官兵的心声引起旅党委高度重视,他们反思感到,临近年终,基层各项工作头绪多,机关要准确把握基层工作特点,把检查当指导、当服务,防止分散基层精力。很快,旅队强化工作统筹,作战值班室每周安排综合检查组统一进行检查指导,强调机关不得为收集数据素材组织突击检查。机关干部深入挂钩帮带单位,为基层开展年终工作总结和新年度工作筹划提供指导帮带,确保总结取得实效。

前不久,某连组织年终工作总结时,重点围绕实弹射击成绩不佳等问题展开研究。挂钩帮带的机关干部李秋禹结合任职经历和专业特长,与连队一同筹划接下来的训练计划,提出探索干部专业集训、炮长专业比武、炮手一对一帮教等训练模式,帮连队找准了提升训练水平的方向和抓手。

法治故事

前不久,海军士官学校某学员队长小曾带领学员在大队组织的基础体能比武中夺得团体第一的好成绩。本是一件高兴的事,却给小曾带来了一些烦恼,他甚至为此受到批评。

事情还得从两个多月前小曾刚担任队长那会儿说起。

刚当上队长的小曾想尽快干一番成绩,得知大队将组织基础体能比武,他迅速进行动员部署,鼓励学员们刻苦训练,力争取得好成绩。

一段时间后,小曾却发现部分学员训练积极性不高,成绩提升较慢。“难道是动员部署没发挥作用?”左思右想,他决定推出一项奖励举措——近期训练中,凡是成绩进步明显的学员可以不用站岗。

听到这一消息,大家的训练热情明显提升,最终在比武中取得不错的成绩。正当他沉浸在获得荣誉的喜悦中时,接下来的情况却让他始料未及:被评为内务标兵的小李提出能不能延长手机使用时间;在某竞赛中荣获第一名的小王提出“优先外出”的请求……

面对这些“要求”,小曾一时不知如何应对。起初是想通过“奖励”激发大家奋勇争先的劲头,为何后来会有人提出这些不合理的要求?

小曾对此展开一番调查,个别学员认为既然“奖励”取得了一定效果,就说明是合理的,大多数则认为这样的“奖励”会影响部队风气,误导大家形成“表现好就可以获得特权”的错误认识。个别得到“奖励”的学员坦言,获得“奖励”后,他们也担心影响自己在其他战友心中的形象。

小曾为此事向大队领导寻求帮助。一名领导了解情况后,对他进行了批评教育。“为鼓励先进、激励后进采取一定的奖励措施无可厚非,但必须依法依规、树好导向,切不可随心所欲,让奖励变了味,让‘激励’变成‘急利’。”

“表彰奖励的实施方法出现偏差,看似是工作方法的问题,实则反映出部分基层带兵人依法带兵意识不强、法治思维不够牢固。”在一次大队党委综合形势分析会上,大队领导又查摆出受到上级表扬可免除公差勤务、训练成绩优秀可在体能训练时间自由活动等问题,对类似做法进行了深挖细查、一一纠正。

“表彰奖励要树立正确导向,不可违背法治精神。”该大队组织全体带兵骨干强化条令法规的学习,提升依法带兵意识。同时,他们倡导表彰奖励要以精神鼓励为主,注重在学习、训练中营造互帮互学的浓厚氛围。

前不久,小曾组织队内基础体能小

莫让「激励」变成「急利」

王黎 本报特约记者 倪帅

比武。这一次,他针对学员训练水平参差不齐的实际,制订个性化训练计划,结成强弱帮扶对子,并主动带头练、带头比,有效提升了学员训练积极性。

比武结束,夺得优胜的学员小林很快发现,自己训练比武时的照片被制作成视频在队内电子屏滚动播放,吸引不少学员驻足观看。“这一幕让我自豪感油然而生,激励着我继续全力以赴投身训练。”小林信心满满地说。

如今,该大队各级带兵人依法开展工作的意识能力更强,学员们精武强能热情持续高涨。在近期开展的步枪分解结合训练中,学员们普遍动作熟练精准,成绩较之前有了明显提升。

法治影像



近日,武警第一机动总队某支队落实装备管理相关法规要求,严密组织装备换季保养工作。周静摄

前不久,新疆军区某团有序开展装备保养工作。图为战友间讲解装备器材维护要点。严文萃摄

