

特别关注

第76集团军某旅评功评奖坚持公平公正公开——

获奖大家服气 落选振奋精神

■曹达功 本报记者 张磊峰 特约记者 马振

“请给出对本次评功评奖工作的评价！”近日，第76集团军某旅年度表彰奖励名单刚刚公示，组织科干事李苗就来某营进行满意度问卷调查。

“今年立功受奖的人员实绩突出，让人信服。”“评功评奖坚持原则，不搞平衡照顾”……问卷调查中，官兵纷纷给出正向反馈，为旅党委坚持公平公正公开的做法点赞。

“想要让立功受奖实至名归，就要立起鲜明正确导向，坚持优中选优、严格标准、公正透明。”该旅领导介绍，今年部队赴高原驻训，达到任务时限要求，根据《军队功勋荣誉表彰条例》有关规定，年度表彰奖励比例有所提高。为做好评功评奖工作，该旅专门组织营连主官召开评功评奖说明会，就评选标准、组织流程等注意事项进行了明确，引导官兵树立正确的荣誉观，本着为个人成长、单位发展高度负责的态度积极参与，确保评出好风气、评出新干劲、评出战斗力。

前不久，某营运输连组织评功评奖。民主测评前，他们先展开了一次个人述职，让拟受表彰奖励人员讲一讲日常工作表现和大项任务完成情况，晒一晒对备战打仗的贡献率。

“高原驻训期间，我累计排除车辆故障20余个，并梳理总结相关经验，为战友完成高海拔地区长途机动任务提供帮助……”述职中，该连二级上士包治平的个人事迹虽然非常过硬，但他心里有点担心：去年，自己在某项专业比武中夺得全旅第一，并荣立三等功，不知今年是否还能再次立功。

“包治平同志个人素质过硬，在旅里组织的驾驶专业比武中名列前茅，所带学员班在结业考核中排名全旅第一，我推荐该同志为立功人选。”虽然



包治平去年立了功，但今年又取得了新成绩，符合《军队功勋荣誉表彰实施办法》中有关表彰奖励的标准条件，应立功”……在推荐人选环节，大家对今年包治平立功没有争议，全票通过。营党委会上，包治平更是获得与会人员一致认可，被推荐为立功人选。

最终，结果公示，包治平荣立三等功。这一结果，让包治平深受感动：“我一定不辜负组织和战友的信任，再接再厉，为连队增光添彩，为旅队战斗力提升贡献力量。”

评功评奖不仅让受奖者有底气，干劲更足了，也让落选者看到差距，找准前进方向。

在某营某连门厅走廊，信息视窗实时公示单位表彰奖励指标、评定条件和实施程序，每名官兵的年度军事训练综合成绩、年度考评等次一览无余。看着自己的年度军事训练综合成绩，中士欧

焱豪心中充满了遗憾。

今年4月底，上级组织新大纲课程教学示范。欧焱豪加班加点编写方案，通宵达旦剪辑视频，参与编写的教材和示范片被集团军推广使用。由于工作成绩突出，连队党支部将他作为今年推荐立功的重点人选。但是，在年度军事训练考核中，欧焱豪因引体向上动作不规范，导致军事体能成绩不及格，失去了参评资格。

“对年度军事训练综合成绩、年度考评等次不达标的人员，我们一律不予推荐，坚决做到一把尺子量长短。”该连吴指导员说。

与立功受奖失之交臂，欧焱豪对这一结果毫无异议。“评功评奖评的是全面素质，不能以单项冒尖代替全面过硬。新的一年，我一定补齐短板弱项，铆定岗位强能，力争收获属于自己的军功章！”欧焱豪坚定地说。

与欧焱豪相比，中士蒋涛在参评资格上虽无“硬伤”，但最终仍未受到表彰。他心里明白，与那些立功受奖的战友比起来，自己的能力素质、工作实绩要逊色不少。“他们都比我优秀，我心服口服。”蒋涛说。

年度表彰奖励结果公布后，某营利用教育时间，邀请立功受奖个人分享感悟体会。三等功获得者、该营司务长高吉的讲述，让在场官兵由衷为他竖起大拇指。他说：“无论在哪个岗位，只要能战斗力建设作贡献，就有可能登上领奖台。”

今年，该旅长时间在高原执行任务，虽然条件艰苦，制炊方式与在平原营区有很大差别，但高吉总是想方设法保证全营伙食质量。他反复研究高海拔地区制炊特点，在烹饪技巧与火候把控上力求精准；为保证食材新鲜度，他每天多次到菜窖里检查调控温度。在此期间，高吉还主动策划了美食节、每周家乡菜等活动，不但丰富了官兵们的课余时间，还让大家吃饱吃好，全身心投入训练。

奖励一个人，激励一大片。此前，该营卫生员宋青红一直认为，身在保障岗位，做的都是“幕后”工作，很难立功受奖，所以平日工作经常打不起精神。高吉的分享让宋青红重燃斗志：“每个岗位都是战斗力链条上的关键一环，只要脚踏实地、埋头苦干，每个人都有获得荣誉的机会。”

全面从严评定，全年工作衡量，全程接受监督，向战为战导向更鲜明，官兵练兵备战动力更激昂。评功评奖工作结束后，该旅掀起一股“瞄准标杆，补差强能”的训练热潮，各营纷纷开展群众性练兵比武，“比学赶帮超”的氛围日益浓厚。

极性，还削弱了组织威信，助长了不良风气。

评功评奖是激发官兵“比学赶帮超”的一种手段，更是一种导向。这种导向，影响部队凝聚力，更牵动着战斗力生成。所以，各级要严格落实制度规定，一步一脚踏实评功评奖各个环节步骤，确保公平公正公开；要树立靠实干立身、凭实绩进步的鲜明导向，防止“带病”施奖、泛化给奖，做到奖当其人、奖当其绩、奖当其功。同时，还应广泛听取官兵对评功评奖的意见建议，自觉接受群众监督与评判。唯有如此，才能评出好风气高士气、凝聚力战斗力，真正达到“奖励一个人，激励一大片”的效果。

营连日志

前些天，北部战区空军某部某分队文化长廊面貌一新，一面设计新颖的“心愿墙”引来官兵竞相“打卡”。大家通过贴便笺的方式，立目标、晒心情、写愿望，好不热闹。

人群外围，战士徐宁手握一张便笺，却不上前，踱着步子踟蹰一会儿后又转身离去。这一幕，被班长马贺看在眼里。

徐宁是一名“特长兵”。在校期间，他考取了高级健身教练、运动营养师、国家应急救援员等证书，毕业后又担任过私人健身教练，是个小有名气的“健身达人”。

入伍后，徐宁踏实肯干，各方面特长很快显露出来。由于文化基础好，擅长电脑操作和办公软件使用，分队安排他担任调度员兼文书工作。加之体能好、懂健身，战友们经常请他指导训练。

一时间，徐宁在单位火速“出圈”，他深感振奋，工作积极性越发高涨。在他的专业指导下，很多战友体能成绩进步明显，对他心生佩服。

然而，没想到的是，最近一次体能摸底考核，徐宁却表现异常：各课目成绩严重下滑，原本擅长的3000米跑勉强及格。质疑声随之而来，徐宁体能训练带教热情不复往日。

这天晚上熄灯后，担任分队值班员的马贺听见健身房里有动静，推门一看，只见徐宁正喘着粗气在跑步机上练习冲刺。

看到班长，徐宁赶忙关掉跑步机：“班长，没想到我成绩下降那么多，拖咱们后腿了。”

“说的啥话，来，调整好呼吸，咱们边拉伸边聊。”从徐宁的眼神里，马贺看出他有心事。

原来，徐宁作为调度员兼文书，俨然成了分队的“小管家”，无论值班还是轮休都琐事不断。有时好不容易得空练练体能，战友们又纷纷请他纠正训练动作、制订提升计划。

战友的虚心请教让他无法拒绝，可如此一场训练下来，大家练得气喘吁吁，他这个“教练”却没出多少汗。不知不觉，徐宁吃光了体能“老本”，成绩亮了“红灯”。徐宁心中焦急万分，只能在熄灯后自行加练。

“你也知道，休息不好强行加练可能起到反效果，先回去休息，不要背思想‘包袱’。”马贺对徐宁耐心开导，充分肯定他的工作表现和乐于助人行为。次日连务会上，马贺将徐宁的情况摆上桌面，与大家共同商讨解决办法。

“能者多劳但不能‘过劳’，否则不利于战士成长”“也得给‘特长兵’减减负”……经过商议，分队决定调整调度室人员配备和轮休计划，指派一名老兵分担徐宁的文书工作，并由其他军体骨干与徐宁组成“教练组”，轮流组织体能训练。

一段时间过后，大家发现，“自称每天忙得团团转”的徐宁，有了更多自主支配的时间，渐渐恢复了刚下连时的自

信与乐观。

又过了半个多月，徐宁同班长马贺一起站到了3000米跑的起点。你追我赶之下，徐宁以领先近1分钟的优势率先冲过终点，达到“优秀”水平。

“班长，谢谢你！”得知成绩后，徐宁兴奋地跑向马贺，一个劲地道谢。

“现在能不能告诉我，那天你准备往‘心愿墙’上贴的心愿是什么？”马贺趁机问道。

“那个嘛，早忘了。不过，我现在有了新的愿望。”徐宁故作神秘地回答。

当天晚点名前，马贺路过“心愿墙”时，看到了一张新增的便笺，只见上面写着：“继续发挥特长，帮助战友提升体能，同时自己也要练强素质，与大家共同进步。”

看到这里，马贺会心一笑，也产生一个心愿：作为带兵人，不能让其他“特长兵”再经历徐宁的烦恼。



食疗相关知识；组织炊事员根据常见病症所需营养和单位采购实际，分类制订“病号食谱”，做到“因人做饭”“对症伙食”。

翻看“病号食谱”，笔者发现，食谱综合考虑了营养摄入、官兵口味、季节特点等因素，针对呼吸道感染、消化道疾病、伤筋动骨等10多种基层官兵常见病、易发症，分门别类梳理了有利于康复的食材和菜单，供伤病员挑选。

做好多样化的病号饭，需要更精细的伙食统筹。该基地在各营连建立起伤病员情况动态更新机制，将其与伙食采购数据挂钩。各单位根据伤病员康复进度和点餐情况，每天更新采购清单，动态调剂伙食，保证营养摄入均衡，促进早日康复。

“病号饭体现组织关爱，也要遵守伙食标准。”郭涛介绍，他们倡导因人因时因病而异，科学调剂食谱，尽量提供饭菜，确保经费不超标、标准不降低、食物不浪费。

做好病号饭，营养又暖心。该基地统计数据显示，推行“病号食谱”以来，伤病员平均康复周期较以前明显缩短。

| 短评

评出凝聚力战斗力

■沈雁冰

习主席强调：“要加强典型示范，坚持功绩导向，注重以德为先，严格掌握标准，注意发现官兵身边可学可做、可追可及的典型，广泛开展新时代立功创模活动。”评功评奖，是各部队年度工作的“重头戏”，也是基层官兵普遍关心关注的热点，直接影响单

位建设发展和战斗力提升。

评功评奖其实是一把“双刃剑”，评选得当可以起到激励鞭策作用，组织不当则会耗散军心士气。然而，每到评功评奖时，由于名额有限，有的单位总喜欢搞论资排辈，奉行“没功劳也有苦劳”，把资历当成

优先考量因素；有的单位搞平衡照顾，对多年未评先的单位力荐强推，进行强制性“摘帽”；还有的领导当“老好人”，搞轮流坐庄，无论日常表现、工作成绩好坏与否，当年该轮到谁，荣誉就落到谁头上……凡此种种，不仅挫伤了官兵干事创业的积

| 闪耀演兵场

左图：11月底，武警广西总队某支队开展多课目强化训练。图为官兵翻越轮胎墙。

卢泳钢摄

右图：近日，第78集团军某旅依托严寒环境开展训练。图为侦察分队对目标区域进行警戒观察。

张彦君摄

新疆军区某综合训练基地科学制订“病号食谱”——

让“病号饭”精细又暖心

■丁雷 石发福

新闻前哨

一碗软糯的燕麦小米粥下肚，配上两道清淡小菜，新疆军区某综合训练基地战士小李顿觉肠胃里暖暖的，舒服了不少。

由于天气寒冷，小李最近患上了重感冒，正在该基地卫生队接受治疗。治疗期间，营里的炊事班每天都会根据“病号食谱”，为他准备有助于身体康复的病号饭。

给伤病员做病号饭，在基层营连并不新鲜，但是制订专门的“病号食谱”，在该基地还是头一次。“随着基层伙食

水平的提高、科学膳食理念的普及，病号饭不能局限于一碗汤面或一份炒饭。”该基地保障处干部郭涛解释说，这是科学饮食帮助伤病员恢复健康的需要，也是满足官兵对病号饭多元化需求的举措。

上等兵小赵对此深以为然。去年，他不慎患上急性肠胃炎，治疗期间，班长专门请炊事班给他做了一碗热气腾腾的面条，还有两个荷包蛋。不料，小赵吃过之后腹痛的症状不但没能减轻，反而加重。后来，询问医生才得知，肠胃炎病人不宜食用鸡蛋等食物。

下士小张也有相似经历。那次，他鼻窦炎复发。排长认为鸡汤营养丰富，

便每天让炊事班为小张准备一大碗。一番盛情难却，小张即便没有胃口也只好硬着头皮喝下去。没承想，鼻窦炎愈加严重，整日浓涕不断，殊不知鼻窦炎患者要少吃肉类和重油食物。

一份看似简单的病号饭，既关乎伤病员的身体健康，也传递着组织和战友的温暖。今年以来，在落实《军人营养膳食指导手册》等相关规定过程中，病号饭不好吃、吃不好的问题引起了该基地的重视。调查中，他们发现不少基层单位的病号饭制作，都缺少科学指导。

为此，该基地在广泛听取官兵意见建议基础上，专门邀请驻地医院的营养学专家，为卫生员和炊事员传授

