

## 修养视点

## 知行论坛

## 坚持严管与厚爱相结合

——“巩固和发展团结、友爱、和谐、纯洁的内部关系”系列谈之八

■贺正义

## ●要以严管塑形铸魂,用厚爱凝心聚力,让两者在带兵育人、团队塑造方面发挥重要作用

习主席强调,要坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,鼓励实干,鼓励创新,帮助解决现实问题,把大家积极性、主动性、创造性充分调动起来。巩固和发展团结、友爱、和谐、纯洁的内部关系,严管和厚爱恰似车之两轮、鸟之双翼,要以严管塑形铸魂,用厚爱凝心聚力,让两者在带兵育人、团队塑造方面发挥重要作用。

木受绳则直,金就砺则利。规矩与约束似严砺砺石,能正言行、促成长;而关爱与包容则如春日暖阳,能给人以温暖和力量。在部队管理中,严管是纪律严明、作风过硬的基石,是战斗力生成的关键。从“冻死不拆屋,饿死不掳掠”的岳家军,到“不拿群众一针一线”的人民军队,古今中外有强大战斗力的军队,无一不是军纪严明之师。而与严管相对应,厚爱恰是凝聚军心、提振士气的暖流。我军历史上,“军团长让马”“军需处长让棉衣”“师长让盐救伤员”等感人故事,无不饱含带兵人对官兵的关心关爱。实践反复证明,严管与厚爱不是矛盾对立的,而是相辅相成的。严管是深沉且长远的爱,恰似园丁修剪枝叶;厚爱是严管的感情支撑,官兵们体悟到组织关怀,会更加主动地接纳管理

要求,并将纪律约束内化于心、外化于行。唯有正确把握二者之间的辩证关系,把握好其中尺度,方能有效密切内部关系,把部队淬炼成“一块坚硬的钢铁”。

做到严管厚爱,要持续压紧严管的力度。严才能正纲纪、肃军威、出战斗力。严管与厚爱相结合,严是前提,是清晰划出界线指明方向,是扎紧制度笼子立起规矩,使官兵不犯或少犯错误,从而走正军旅之路、建功强军事业。青年官兵处于价值观塑造期,情感心理尚未完全成熟,身处部队这个纪律严明的集体,需要通过严管明晰是与非,以规则为刻度,丈量行为边界,始终心存敬畏、守牢底线。要培养严的自觉。带兵人应对部队战斗力建设、官兵健康成长、内部环境和风清气正,真心负责,因厚爱而严管、寓厚爱于严管。要规范严的标准。坚持依法治军、从严治军,防止不重法治重人治、不依法规凭经验的情况出现,不能搞“土政策”“土办法”,甚至以言代法、以权代法、以情代法,影响官兵的认知。要浓厚严的氛围。如果对一些歪风邪气、违规违纪的苗头和倾向,不闻不问甚至纵容包庇,就会使错误滋生蔓延,形成不良风气,给部队建设和官兵成长埋下隐患。所以,必须坚持“严”字当头不松动。

做到严管厚爱,要充分体现厚爱的

温度。“爱设于先,威设于后”是古代军事家提出的治军原则,意思是先关爱士兵,使其亲近,然后立威明罚,这样才能带出一支过硬的部队。厚爱是带兵的关键,但它不是纪律松懈,也不是作风松散,而是在政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀,帮助官兵扣好军旅人生的“扣子”。“带兵就是带心”,带兵人应当真心爱兵,真正走进官兵内心,彼此了解,相互支持,才能形成无坚不摧的战斗力。要把解决思想问题和解决实际问题统一起来,既强化教育引导,坚定官兵的理想信念,增强他们的使命感、责任感,也要关心他们的切身利益,重视解决官兵工作生活中的实际困难和问题。要把关心关爱与培养战斗精神统一起来,既要锤炼血性胆气,厚植胜战底气,也要带着责任和温度科学施训、鼓舞奖励、解难解压,为官兵干事创业提供助力。要把尊重权益与确保令行禁止统一起来,既教育官兵正确认识军人的权利和义务,自觉为祖国为人民多作贡献,也要积极为他们创造健康成长的良好条件,使官兵的能力水平不断提高,聪明才智得到充分发挥,个人价值得到真正体现,不断增强获得感。

做到严管厚爱,要着力把握结合的深度。严管与厚爱相结合,关键在于结合。严管强调他律,厚爱促进自律,二者不可偏废,既要严之有据、严

在法内,又要爱之有方、爱之有度。把握二者辩证统一的关系,要看到严管与厚爱绝非简单的手段叠加,而是要在理念层面深度融合,形成有机统一的依法治军思维。只有坚持严爱相济的理念,才能避免顾此失彼、走向极端。严管与厚爱结合,也不是一成不变的定式,而要依据不同场景、阶段灵活调整,精准把握“火候”。比如,新兵刚入伍,需要以厚爱助其平稳过渡,待其逐渐适应军营生活,则需要适时强化严管力度,使其尽早完成向合格军人的转变。带兵人要做到管中有爱、爱中有管,在动态变化中寻求严管与厚爱的平衡。严管与厚爱如同一枚硬币的两面,最终目标是一致的,需要以强军目标为引领同向发力。要坚持全面加强军事治理,尊重官兵主体地位,建立健全激励机制和容错纠错机制,使严管与厚爱协同联动、双向驱动,更好地激励广大官兵锚定实现建军一百年奋斗目标,同心协力、砥砺奋进。

(作者单位:无锡联勤保障中心)



扫描二维码,扫描完这组系列文章,请

## 方法谈

## 莫用“篇幅”来衡量

■胡建厚

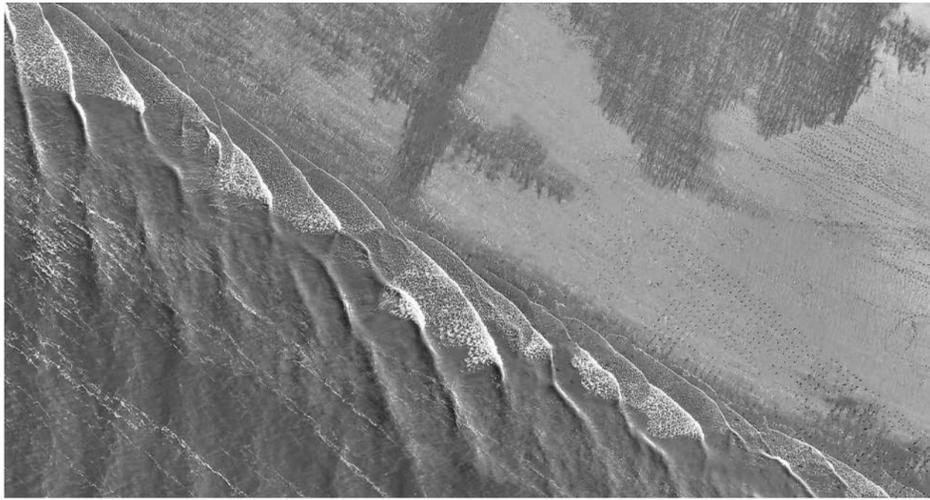
## ●只用篇幅长短来判定总结的质量,看似是工作认真负责,标准要求高,实则偏离了实事求是的思想方法和工作方法

又到年终岁尾,年终总结工作全面展开。其中,撰写总结报告是重要一环。总结报告的质量体现分量,也是检验总结工作是否深入扎实的一个重要标准。然而,少数单位在部署工作时,却提出了一些诸如篇幅、汇报时长等限定条件。在这种情况下,一些官兵不得已采取“凑字数”“控语速”等方法迎合上级要求,有的为了显示自己思想重视、态度认真,有的有意“注水”,让总结和汇报走了样、变了味。

诚然,总结报告字数如果过少,其质量可能打个问号,但这并不代表高质量质量的报告就一定动辄数千字甚至更多。现实中,内容精练、思想深刻的报告并不鲜见。衡量总结报告写得怎样,应当依据内容作具体分析,只用篇幅长短来判定总结的质量,看似是工作认真负责,标准要求高,实则偏离了实事求是的思想方法和工作方法。这反映出个别单位未能准确把握内容与形式的辩证关系,片面追求丰满的“形式”,而忽略了总结的真正要义所在。这种工作指导上的偏差,容易导致官兵把更多的心思和精力放在追求篇幅上,而不是对过去一年工作得失的认真总结上,陷入了形式主义的窠臼。

对于年终总结,不能把它看成是简单的例行性工作,更重要的在于通过对一年来工作的辩证评价,通过客观的分析、深入的思考和全面的盘点,总结经验、查找不足,从中提炼出一些规律性的经验启示,合理规划来年工作,达到扬长补短的目的。因此,搞好工作总结,撰写好总结报告,不仅是提升个人工作能力的重要方法,更是推动单位建设向上向好的有力抓手。

搞好年终总结,各单位应摒弃“唯篇幅论”“唯时长论”的僵化思维,坚持求真务实的工作作风,以内容是否客观真实深刻作为评判报告质量的重要标准,少些“正确”的废话、“漂亮”的空话和“严谨”的套话,多些鞭辟入里的剖析和反思,真正归纳总结出对部队建设发展有益的启示和借鉴。要紧盯当前工作重点和未来发展计划,引导官兵将内容聚焦到“今年怎么看、明年怎么干”上,鼓励大家多提想法、多作思考。此外,还应结合总结报告做好谈心交心工作,开展民主评议,为评优评奖提供依据,推动形成比学赶帮、创先争优的浓厚氛围。



## 影中哲思

福清湾畔,风满滩头,层层碧波涌起。潮头拍在沙滩上,激起朵朵雪白的浪花,空中俯瞰,好似撒满了珍珠。海面一望无际,潮起潮落,美不胜收。

“初一十五看大潮,初二二十三到处见海滩”,潮汐是海水在天体引潮力作用下产生的一种周期性运动。当地渔民会利用潮汐起伏作业,涨潮时捕鱼,退潮时赶海,常常满载而归。世间万事,皆有规律。渔民们

## 潮起潮落——

## 把握规律,顺势而为

■劳洪超/摄影

杜海旭/撰文

顺应自然规律,顺势而为;我们干事创业也应因势而谋。注重分析探寻事物发展变化的内在规律和阶段特

征,学会把握规律,顺势而为,就能抓住时机、打开局面,在合理运用规律中有所收获。

## 相互欣赏 共同成长

■屈彦译 刘雪峰

## 人际关系

## ●如果战友之间能够相互欣赏,彼此就会取长补短、共同成长,达到“1+1&gt;2”的效果

《幽梦影》中有言:“云映日而成霞,泉挂岩而成瀑。”意思是说,云只有被日光照射才能成彩霞,泉水因为悬挂在岩石上才被称为瀑布。云与日、泉与岩的相互辉映,告诉我们一个道理:许多事物都是相辅相成的,一个事物可以因另一个事物而变得更加美丽、出色。这对生活在集体中的官兵亦有启示意义:如果战友之间能够相互欣赏,彼此就会取长补短、共同成长,达到“1+1>2”的效果。在携手共进中取得更多成绩。

多欣赏他人之“长”。现实中,少数官兵嫉妒心作祟,见到身边的战友比自己优秀,便心态失衡,产生过

激反应,做出一些不理智行为,导致自己与战友关系紧张,在单位渐渐让自己变得孤立,难以得到他人支持帮助。相反,有的官兵却善于发现和向他人长处,对战友不吝赞美,在赢得友谊的同时,自己的能力不断增强,在单位也受人欢迎。正所谓,敬人者,人亦敬之。欣赏他人能够获得他人认可,也是在激励自己,广大官兵应当以欣赏的眼光看待他人,多看战友的优点,虚心学习他人的长处。如此,便能在增进友谊的同时让自己不断收获成长进步。

能包容他人之“短”。古人云:“金无足赤,人无完人。”如果用完美的标尺去审视他人,就很难形成欣赏、凝聚共识。工作中,少数官兵总喜欢盯着别人的缺点不放,甚至因为别人存在一些缺点,就全盘否定别人;还有的官兵喜欢谈论别人的弱项、放大他人的问题、揭露战友的缺陷,不仅影响彼此的感情,还会对他人造成伤害。唯宽可以容

人,唯厚可以载物。广大官兵应提高自身修养,放大自身格局,多找自身不足,多去换位思考,对存有短板弱项的同志多加帮扶。当战友遇到挫折时,主动拉一把,让彼此相互信任、相互支持,共同改进提高,在互帮互助中实现共赢。

正确对待他人之“过”。现实中,少数干部骨干对犯过错误的同志,不仅忽略了其过去的成绩与贡献,对其以后的工作也心怀成见;还有的官兵对他人的小过失不肯原谅,不断指责,战友之间甚至因一些不足挂齿的小事反目成仇。“人非圣贤,孰能无过。”广大官兵应以宽容态度与战友相处,当战友犯错时,不要乱扣帽子,不因一次过错就对其全盘否定。要涵养容人雅量,懂得恕人之过、释人之嫌,对于犯错后积极改正、主动补救的战友要及时给予帮助,鼓励其重整旗鼓。如此,方能收获战友的信任和欣赏、尊重和友谊,共同成长进步,共同书写精彩的军旅人生。

## ●拓展视点,站在时代的高度思考研究问题,认清新形势、新任务和新要求;明确站点,明晰自身职责,找准自身定位;夯实支点,稳固能力基础,不断增强自身能力素质

新时代新征程,作为投身中国式现代化伟大事业的参与者和实践者,党员干部必须从党的创新理论中汲取思想营养,掌握蕴含其中的立场观点方法,不断提高自身理论素养和领导能力。具体来讲,要拓展视点,站在时代的高度思考研究问题,认清新形势、新任务和新要求;明确站点,明晰自身职责,找准自身定位;夯实支点,稳固能力基础,不断增强自身能力素质。如此才能更好履职尽责,做到与时代同频共振,为推进新时代中国特色社会主义事业贡献智慧和力量。

视点是指人们观察或分析事物的着眼点,也指人们看问题的观点与态度。视点折射一个人的思维理念,反映其思想境界和视野格局。视点对党员干部干事创业至关重要。然而现实中,有的党员干部视野狭隘,目光短浅,视点局限于眼前的“一亩三分地”;有的思考问题跳不出传统的思维理念,拘泥于固有的观念和认知;还有的固执己见,喜欢钻“牛角尖”。如此往往会错失发展机遇,使工作始终处于低层次,严重的还会给党的事业造成难以挽回的损失。

一个人的视点与其具备的理念、思维和胸怀紧密相连。视点是否正确、视野是否开阔,取决于思维是否深邃、胸襟是否博大。只看眼前、不看长远的狭隘思维,不可能适应形势任务发展的客观需要。这就要求党员干部必须站在时代的高度,开阔视野,不拘泥于固有的观念和认知,以宽阔的眼界去观察认识世界,学会敏锐地观察学习各领域的新知识、新变化,使自己的主观认识准确地反映客观世界,拓展丰富自己的知识面。要增强战略思维能力,既要看到历史,也要注重当下,还要前瞻未来,着眼于长远,着眼于战略,着眼于多看几步,去谋划指导当下的工作,防止由视野上的盲目导致工作上的盲目。善于更新理念,做到见微知著,善于用辩证的观点研究新情况、解决新问题,提出新对策,对不合时宜的工作方法和工作筹划,要及时进行修改完善,使工作开展、事业发展不断朝着正确方向迈进。

站点是一个位置概念,也指一个人在工作和事业中所处的位置和锚定的目标。党员干部明确站点,就是要坚定目标、立足本职,为中国特色社会主义事业作出应有贡献。然而现实中,有的党员干部思想脱离客观实际,好高骛远,不能准确定位自身所处位置,这山望着那山高;有的缺乏脚踏实地的精神,眼高手低,大事做不来,小事又不愿做,对自身面临的客观机遇和挑战若明若暗;还有的朝三暮四,对本职工作心不在焉,不操心、不尽心,只想干自己的事情,而不愿为集体负责。这些行为导致的结果,或是工作不扎实、流于形式;或是工作兜圈子、走了弯路,错失发展机遇,到头来一事无成。究其思想根源,是思想漂浮、作风不扎实等原因所致。

明确站点,党员干部应当牢固树立正确权力观、政绩观、事业观,解决好思想根子问题。防止在各种利益诱惑、各种腐朽思想文化的侵扰和考验中迷失方向,要时刻保持清醒头脑,牢记初心使命,以“时时放心不下”的责任感为群众办实事、解难题。始终保持蹄不停歇的精神,立足本职岗位埋头苦干,发扬钉钉子精神,脚踏实地,稳扎稳打,为党的事业不懈奋斗。

支点是支撑事物发展或变化的核心要素和必要条件,引申开来,也指事物生存与发展的关键点和中心环节。比如,事业和任务筹划的战略支点、个人工作和生活支点等。从个人成长过程来讲,支点包括个人的道德品

## 拓展视点 明确站点 夯实支点

■罗建军

行、情商智商和专业技能等,这些为个人发展提供了坚实的基础和不竭的动力,是立身做人、成就事业的重要依靠。一个人要想获得事业成功,终究要靠素质立身,靠能力支撑,靠本领创业。党员干部肩负推进强国建设、民族复兴伟业的使命责任,只有让自己的支点更坚固、更有力,才能不断收获成长进步,更好地发挥自己的聪明才智,以过硬专业技能扎实做好工作,推动党的事业发展。

夯实支点,党员干部首先要目标远大,志存高远。理想追求越高远,内在动力越强大,提高能力素质的紧迫感和自觉性就越强。其次,要驰而不息加强学习,用知识武装自己的头脑,尤其要深入学习掌握党的创新理论和科学思维方法,切实掌握分析解决问题的真本领。再次,要善于在工作实践中提高能力素质,善于把学到的书本知识转化运用于工作实践。最后,还要经常总结经验,善于将工作中的实践经验提炼升华到理论的高度,不断提高理论素养和实际工作能力。如此方能以能力为支点撬动工作,破解“难点”,打通“堵点”,持续攻坚克难,在砥砺前行中不负重托,成就事业辉煌。

## 言简意赅

## 逼出自己的优秀

■张风波

古人讲,天下事,有所激有所逼而成者居其半。取得事业成功有多种方法,而在工作中时常逼逼自己,不失为一种有效的方法。

新中国成立之初,国家缺少外交人才,便从身经百战的老红军里选拔外交官。被选中的耿飏、黄镇等战将对外交工作相对陌生,为了适应岗位职责要求,他们从头开始,逼着自己学习外语、熟悉外交礼仪,在很短时间就胜任了外交工作。后来,他们成为我国外交领域叱咤风云的人物。一个人的本事大都不是天生的,基本是通过后天努力才具备的。遇到困难时逼自己一把,往往能逼出潜能,练就本领,成就更好的自己。

“不逼自己一把,就不知自己有多优秀。”青年官兵正处于人生奋斗的黄金期,时常逼自己一下,不仅能提高履职尽责的能力,还能激发奋勇争先的潜能和勇气。要有“衣带渐宽终不悔”的毅力,对岗位需要的知识,肯下功夫学,坚持不懈学;对定下的工作目标,矢志不移去努力,想方设法去实现。要有“卧薪尝胆,三千越甲可吞吴”的拼搏,对工作中难啃的硬骨头不轻言放弃,以“亮剑”精神应对困难,不达目的誓不罢休。要多些“劳其筋骨,饿其体肤”的磨练,敢于在困难和挫折中锤炼自己,逼自己多吃苦,在逆境中前行,这样才能把本事逼出来,在强军事业中有所作为。