



带头维护班子团结

——自觉做坚持民主集中制的表率④

■吴之保

团结是部队党委班子建设的永恒主题，是搞好班子建设的生命线。习主席强调：“团结出凝聚力、团结出战斗力，领导干部要带头讲团结。”搞好团结，必须坚持民主集中制，这是团结的基础。班子团结了，就能促进民主集中制的落实；民主集中制建设搞好了，又能为班子团结提供可靠保证。

毛泽东同志在《党委的工作方法》中强调，党委书记要善于当“班长”，要处理好自己和委员之间的关系，指出“如果这‘一班人’动作不整齐，就休想带领千百万人去作战、去建设”。对于领导干部尤其是高级干部来说，能不能自觉维护团结是一种素质、一种境界、一种能力，也是党性、品德、胸怀、水平等的重要体现。

懂团结是智慧，会团结是本事。当前，有的党委（支部）班子里既有60后、70后，还有80后、90后，存在着年龄梯次大、职级相差大、观念差异大等现象，加上近年来干部交流任职力度持续加大，对搞好班子团结带来了现实考验和更高要求。书记和副书记作为班子里、带队伍的第一责任人，只有坚定扛起抓

好班子团结的如山责任，带头维护班子团结，部队才能出干部、出政绩、出好风气。

书记、副书记团结得像一个人，整个班子就会团结得像一家人。大家经常说，班子行不行，就看前两名。在这方面，老一辈革命家为我们做出了很好的榜样。刘伯承、邓小平两人尽管年龄相差12岁，性格爱好也不尽相同，但前后共事13年，感情非常融洽，工作非常协调，人们习惯地把“刘邓”连在一起。书记、副书记之间带头搞好团结，就须自觉做到军政不分家、相互不争权、原则不让步、沟通不保留、问题不回避、责任不推诿。这样做了，班子团结就一般不会出现大的问题，即使有了误解和矛盾也很容易化解。

同志源于共同的志向，同事因为共同的事业。一个清晰且宏伟的事业目标，始终是凝聚班子成员的“磁石”。“一班人”能在一起工作，源于对这份事业的执着热爱，每名同志都想干出一番业绩、实现个人抱负。当前，正值全力以赴打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战最吃劲的阶段，部队练兵备战、规划

攻坚、装备建设等工作如火如荼，书记、副书记应让每名班子成员都各司其职、各负其责、各展其才，充分调动大家的积极性主动性，真正在干事中共好、共事中共好事，不断结下深厚的战斗友谊，形成坚强的革命团结。

“泰山不让土壤，故能成其大；河海不择细流，故能就其深”。班子如“拼图”，成员各有“棱角”，书记、副书记的容人雅量和宽广胸襟非常重要。容人之长、不妒贤能，多用欣赏的眼光看待班子成员，就能成人之美、乐见其成。容人之短、不求全责备，多从“人无完人”的宽容体谅心态对待问题，就能对班子成员工作上的差距不足乃至失误，多一些帮扶指导和容错空间。容人之异、不搞“一言堂”，就能营造班子内部宽松民主的氛围，鼓励大家畅所欲言、平等交流，认真倾听尊重每份建议，特别是对那些和自己意见相左的同志，团结他们一道工作。

“感人心者，莫先乎情。”感情是团结的“粘合剂”，是一种巨大的精神力量。“一班人”能在一起相处共事是人生极其难得的缘分，是值得一辈子珍藏的

美好回忆。书记、副书记须引导班子成员自觉珍惜这种缘分，有了成绩大家去分享，遇到挫折彼此鼓励，发现苗头主动提醒，出了问题互相宽宽心，真正做到共事一场、友谊一生。书记、副书记应真心实意与班子成员交朋友、打成一片，满腔热忱帮大家排忧解难，努力让自己成为一团炽热的火，给人以光明、给人以温暖、给人以力量，让同志们发自内心地亲近信任书记和副书记，关键时刻能第一时间想起书记和副书记。

团结不是无原则的一团和气，不是好人主义。我们要的团结是真团结，力争“和而不同”，不能“同而不和”，坚持靠党性保证团结，靠原则强化团结，靠斗争赢得团结。书记、副书记要正确看待团结，不能只讲谁丢了原则，不能有了胸怀失了底线，不能顾了面子毁了里子，更不能搞着明白装糊涂、当“好好先生”，要用好批评和自我批评的武器，勇于在班子内部开展积极健康的思想斗争，努力使班子成员之间形成掏心见胆、并肩奋斗的真团结，进而把部队团结成“一块坚硬的钢铁”。

（作者单位：军事航天部队某部）



以刚性执纪护清风正气

■韩宗宾

刚性执纪，就是说到做到、敢于碰硬，就是不可变通、没得商量，就是对违反制度规定踩“红线”、闯“雷区”的零容忍，就是没有“情况复杂、情有可原”“念其初犯、下不为例”“点多面广、法不责众”等任何“宽大为怀”的做法，就是坚持“一把尺子量高低”，不留“暗门”，不开“天窗”。

好风气好比好空气，人人受益；坏风气如同雾霾天，人人受害。风气建设是部队建设的“晴雨表”，好的风气能鼓舞士气、催生朝气、激发勇气。

如何让军营始终充满清风正气？习主席给出明确答案，“执行党的纪律不能有任何含糊，不能让党纪党规成为纸老虎、稻草人”“建立健全包括刚性的制度约束、严格的制度执行、严厉的惩戒机制在内的立体式、全方位的制度体系”“我们提出那么多要求，要多管齐下、标本兼治来落实，光靠觉悟不够，必须有刚性约束、强制推动，这就是纪律”。

“木受绳则直，金就砺则利。”刚性执纪，就是说到做到、敢于碰硬，就是不可变通、没得商量，就是对违反制度规定踩“红线”、闯“雷区”的零容忍，就是没有“情况复杂、情有可原”“念其初犯、下不为例”“点多面广、法不责众”等任何“宽大为怀”的做法，就是坚持“一把尺子量高低”，不留“暗门”，不开“天窗”。执纪时能否做到刚性，考验着各级党组织的党性，影响着部队风气的纯洁性。

天下之事，行之贵常。以刚性执纪护清风正气，贵在坚持，难在坚持，成在坚持。“逆水行舟用力撑，一篙松劲退千寻。”任何歇歇脚、缓缓劲、松口气的做法，都可能造成风气建设前功尽弃。从严治军从来不会一蹴而就，作风建设必须久久为功。只有绝不“宽松软”，坚持“严紧硬”，保持“咬定青山不放松”的劲头，“寸草也能遮丈风”的自觉，才能在刚性执纪中激浊扬清，培植出一片风气建设的“防护林”。

以刚性执纪护清风正气，必须抓“龙头”。在风气问题上，人们有“三上三下”的说法，即“上梁不正下梁歪”“上有好下必甚焉”“上行下效”。古人说：“源清则流清，源浊则流浊。”个别单位风气之所以“流浊”，归根到底是因为个别领导干部“源浊”所致。在领导干部违规违纪违法时，不因官大而“网开一面”，不因位高而“从轻发落”，不因权重而“下不为例”，领导干部这个“龙头”抓好了，风气建设就不会差。就算一时出现问题，也更容易扭转过来。

以刚性执纪护清风正气，必须抓“苗头”。禁微则易，救末者难。讳疾忌医，就可能小病拖成大病，由病在表皮发展到病入膏肓，最终无药可治。从“苗头”抓起，抓早抓小、防微杜渐，对小毛病早提醒、小缺点早批评、小错误早纠正，小问题早处理，把问题解决在萌芽状态，就可以防止小毛病酿成大问题，不仅有省力之功，而且有警示之效。如果眼睁睁地看着踩着了“红线”、抵近了“底线”，谁也不说、谁也不管，等到问题严重了才刚性执纪，等于把同志害了。

以刚性执纪护清风正气，必须抓“势头”。经过持续的刚性执纪，清风正气的“势头”已经基本形成。对于违规违纪违法，真可谓利刃剑到、势在必得，力之所至，势如破竹。“所当乘者势也，不可失者时也。”然而，个别别人错把势头当风头，以为躲躲就能过去。刚性执纪的成效如何，不仅看一时之变，更看长久之态。如果来时锋芒甚，去时太匆匆，风头过后难免一切照旧，好风气就难长存。从善如登，从恶如崩。好作风与坏作风的较量，从来是此消彼长。兵法上讲，得势，则胜算在我。面对风气建设的好势头，只有在执纪时坚持尺度不松、力度不减、调门不降，才能确保清风吹长、正气长存。

八一时评

把打赢需求作为个人追求

■刘文宁

从手工售票，到计算机售票，实现网上查询客票信息，再到如今在线订票、支付、退改签、候补购票，可持有效证件“扫脸”进站乘车，中国铁道科学研究院集团有限公司首席研究员、中国铁路12306科创中心副主任单杏花为此持续奋斗20多年。

科研动力来自哪里？“人民的需求”“学生们的需求”“农民工兄弟的需求”……刚刚获得“时代楷模”称号的单杏花回答记者提问时，“需求”是答案中的核心词。单杏花的回答也启示我们，把个人追求瞄准打赢需求，奋斗才有动力、有实效。

“坚持仗怎么打兵就怎么练，打仗需要什么就苦练什么。”军队是要打仗的，打赢需求是各项工作的根本牵引，能否把个人追求瞄准打赢需求，事关练兵备战的指导思想、目标任务、内容要求、标准要求、保障条件、组织形式和发展方向。如果对打赢需求研究不深入、不具体，军事训练就找不到发力点，体系融合就找不到结合点，难题攻关就找不到突破口，现实应对就找不出制衡点，练出的本领很可能是“三年技成而无所用其巧”的屠龙之术。这就是通常所说的，备战训练导致战场抓瞎。

俗话说，提衣提领子，牵牛牵鼻子。如果把练兵备战比作一头牛，那么打赢需求就是牵牛绳。郝井文“每个课目、每次训练都瞄准打赢需求”，这才带出了一支空中劲旅；“黄草岭功臣连”车长王锐坚持“专攻精练打仗最需要的”，这才把“手中活”练成了“必

杀技”。实践证明，把个人追求与打赢需求对接，就会有不竭的练兵动力和明晰的努力方向，就能够收获成功的喜悦。

“用户说要更快的马，你给一匹赤兔马就可以满足他，但如果给他一辆福特车，就相当于创造了需求。”安全形势在变，战争形态在变，作战对手在变，打赢需求也随之而变，要求个人追求必须做好预设、调整方向、创新引领，不能满足于提供“赤兔马”，而要着眼于送上“福特车”。尤其要看到，实现建军一百年奋斗目标到了攻坚期，如何体系治理发展中的瓶颈问题，如何全力攻克备战打仗中的短板弱项，如何真正打通规划执行中的堵点卡点等，这些都需要以打赢需求为根本牵引，把准未来战争脉搏，切实用更新更勇敢的头脑牵引今天的备战、设计明天的战争、制胜未来的战场。

战争是最具权威的“教科书”，战场是最为客观的“审计师”，战局是最有说服力的“试金石”。一切练兵备战的效果，最终都要交给战争来检验和评判。暂时没打仗并不代表不知打赢需求，多一些“反视式”牵引，加强针对性训练；多一些“借鑒式”牵引，加强指导性训练；多一些“探究式”牵引，加强检验性训练；多一些“实践式”牵引，加强实战化训练，方能使训练内容和方式紧贴战争发展要求，战法手段得到不断完善，切实打通训练耦合的全链路，全面提高训练水平和打赢能力。

多探索“一对一”式教学方法

■裴玉虎

画里有话

在训练预备期的教练员队伍强训中，某部除提升教练员的大课授课质量外，还引导大家多探索“一对一”式的教学方法。这一做法，值得提倡。

因人施教，是我们历来所倡导的。之所以倡导，是因为把“人”的基础、特点等情况摸不准，“施教”的针对性、实效性就无从谈起。“一对一”教学效果好，就好在熟悉对象、对策对路。俗话说，名师出高徒。名师之“名”，既在于其有名著、名卷，也在于他不仅有一流的学识，还有高超的教学方法，能根据每一个学生的特点采取不同的教学方法。

兵法上提倡“不拘常法，临事应变，从宜而行”。组织教学也是一样。“红、活、硬、细、实”，是当年“郭兴福教学法”的核心要求。其中，“活”是这一教学法之精髓，即从遵循受训者认知特点规律出发，因人施教，以教得活促学得活、用得活。对“郭兴福教学法”中的“活”，叶剑英同志这样打比方：“这就好比开小灶，也好比小组教学，用最合适的教学方法，让人人都受教。”

世异则事异，事异则备变。今天的

兵员，差异化明显；今天的岗位，多样化突显。立志提高教学质量的教练员，无不注重探索更多“一对一”式的教学方法。比如，“时代楷模”海军航空大学某基地舰载机飞行教官群体，其提高教学质量的一个鲜明特点是教学方法切合每一名飞行员的实际。武警部队优秀“四会”教练员陈力，在教学中常常提醒自己突出“个性化、针对性”。

“一对一”，英语翻译多用“one on one”，少用“one to one”。“on”，意为教学相长；“to”，是指单向输出。三人行必有我师。当下，部队大学生兵多、有特长的兵多，施教时不忘记自己的身份，又不好为人师，更容易找到恰当的教学方法，实现教学相长、共同成长。

我们常说，教师要给学生“一碗水”，自己必须先有“一桶水”，并做到“长流水”。“一对一”施教，教学对象人数是少了，但对组织教学者知识储备、方法技巧的要求更高了。“不教而学谓之谓弃之，不学而教谓之谓害之。”搞清“战”的需求，厘清“训”的方向，摸清“教”的方法，深刻领悟“四会”教练员能力标准之新、之变，自然会成为“仗怎么打”的明白人、“兵怎么练”的带头人，以“头雁效应”实现“倍增效应”。

（作者单位：93995部队）



作者：周洁

玉渊潭

荣誉是美德的伴侣

■朱寒

“向往荣誉的热情是心灵的火炬。”荣誉，是对人们行为的一种褒奖和肯定，体现着才能和本领，象征着成绩和功劳。荣誉是一种标志，也是一面镜子，如何对待荣誉，反映一个人的品德高下。

1942年12月，刘伯承同志50岁生日的时候，中共中央为他举行庆祝活动，《新华日报》（华北版）刊登了他的履历及其亲笔题词，朱德同志在《解放日报》上发表文章肯定他的卓越贡献和崇高风范。

面对巨大荣誉，刘伯承向大家致谢后说：“离开党，像我们这些人，都不会搞出什么名堂来的。因此，我愿意在党的领导下，做毛主席的小学生，为中国人民尽力。如果我一旦死了，能在我的墓碑上题上‘中国有件伟绩刘伯承之墓’十二个大字，那就是我最大的光荣。”

鱼不离水，瓜不离秧。组织之于党员，犹如阳光、雨露、沃土之于草木。党

员和军人荣誉的获得，固然离不开个人的勤奋努力，但更离不开组织的培养。“有一颗感恩的心很重要，所有的人都要有感恩的心。”组织是“硬靠山”，成绩是“硬杠杠”。取得荣誉时，对组织心怀感恩，就会多一份“心灵成长的营养剂”，就会更加信赖组织，依靠组织，从而取得更大的荣誉。

彭德怀同志获得过许许多多荣誉。然而，在强敌面前敢于“横刀立马”的“彭大将军”，面对荣誉却非常清醒和谦虚。他说，我是集体的普通一分子，荣誉归功于集体。

参军不到3年，雷锋同志就荣立二等功一次，三等功两次，被表彰为模范共青团员、模范共产党员。对这些荣誉，雷锋在日记里写道：“力量从团结来，荣誉从集体来。”

现实中，并不是所有人都能像彭德怀、雷锋等同志那样，自觉把功劳当“公劳”。1950年6月，陈廉同志这样严厉

批评个别居功自傲者，“对个人的功绩，我们也是重视的，但不要以为我们自己不得了。个人脱离人民、团体，什么都做不成”。

列夫·托尔斯泰有一个著名公式：“一个人的价值=他人的评价÷自己的评价。”意思是，自我评价越高，个人价值越低。多把荣誉归功于集体，不仅不会让荣誉缩水，反而能防止个人膨胀，有利于更好赢得人心、集聚力量，取得更大的荣誉。

“不要以为你很高，这种高是因为你骑的马高，下了马该多高还多高”，这是罗荣桓同志任总政治部主任时对大家说的一句话。实践证明，时刻保持“下了马该多高还多高”的清醒，就不会有“巍巍乎可畏，赫赫乎可象”的联想。

杂交水稻研究到今天，亩产再提高1公斤都是巨大荣誉。然而，2011年秋，“杂交水稻之父”袁隆平的试验田收割

以后，袁隆平“考虑到今年实验环境较好”，主动说服验收专家组放弃通行的“七五折”，改用更苛刻的“七二折”确定亩产量。这种主动给成绩和荣誉打折的做法，令专家组敬佩不已。

一个人取得荣誉，除了自己的努力，也离不开所处时代、供职平台、所遇机会的加持和帮助，因此应该理性看待自身荣誉。正如陈云同志在《要讲真理，不要讲面子》一文中所指出的：工作做出成绩时，头一个是人民的力量，第二是党的领导，第三才是个人，这样的次序是不能颠倒的。

“虚荣的人注视着自己的名字，光荣的人注视着祖国的事业。”荣誉只是对昨天和今天成绩的肯定，并不是对将来工作的肯定。不沉溺荣誉，把荣誉作为前进的起点，不断创造新的荣誉，这才是对待荣誉应有的态度。

伟大科学家牛顿取得了许多荣誉，但他却谦虚地告诉大家：“我只是觉得自己不过是好像在河滨玩耍的一个小孩子，有时很高兴地拾起一颗光滑美丽的石子，但真理的大海，还在我的面前，未被发现。”

“荣誉之来，必象其德”“荣誉是美德的奖品”“荣誉是美德的伴侣”“人的美德的荣誉要比他财富的荣誉不知大多少倍”……一个品德高尚的人论起荣誉，总是论“绩”少，论“德”多。取得荣誉时，对照这些名言警句反躬自省，一定会更加感恩组织、融入集体、珍惜平台，取得更多的成绩，追求到更大的成功。

（作者单位：武警上海总队）