

奋斗强军写荣光·走进新调整组建连队

第82集团军某旅发射一连用苦干实干书写新连史——

重新迈步铸就防空利箭

张翔田 磊林海



“这是连队完成大项任务的有力见证，更是全体官兵合力书写的新荣光。”寒冬时节，第82集团军某旅发射一连在连队荣誉室组织一场特殊的仪式。在全连官兵见证下，该连干部白雪波将一块从实弹射击任务现场带回的弹片郑重地放进荣誉展柜，激励官兵齐心协力、接续奋斗，在强军新征程上奋力奔跑。

官兵知重负重、迎难而上，瞄准新装备战斗力生成展开研究攻关。白天，官兵跟着厂家技术人员进方舱、学操作，钻研组训施教方法；晚上，大家铆在学习室，捧着教材学理论，逐个“消灭”知识盲点。

日拱一卒，功不唐捐。经过几个月的努力，总计10万余字的组训施教规范编写完成，连队组织装备训练有了“指南针”。此后，连队官兵以强烈的主人翁意识，铆在岗位苦练精训，期待“防空利箭”一飞冲天那一刻。

大项任务如期展开，连队官兵闻令而动，机动至高原高寒地区组织实弹射击。随着三级军士长潘光森按下发射按钮，导弹呼啸而出，精准命中目标，连队圆满完成首次高原高寒条件下实弹射击任务。

敢于战胜困难挑战，靠的是壮志为帆、实干作浆。2022年，连队又迎来一项重大任务——赴西北大漠参加上级组织的联合训练。第一次在大漠戈壁与空军部队开展联合训练，不少官兵心里有点打鼓：任务地域炎热干旱、风沙肆虐，对人员和装备都是一个重大考验。人员专业能力不足怎么办、装备“水土不服”怎么办？

“战斗力生成等不起、慢不得。只有敢于在险难条件下练兵，最大限度挖掘装备作战潜能，才能练就一招制敌的胜战本领。”时任连长齐世杰的一番话，点燃官兵直面挑战、奋力冲锋的战斗豪情。

为确保高质量完成任务，连队干部骨干做了充分准备：邀请友邻空军部队进行指挥信息系统联调联训，打破军兵

种信息流转壁垒；深入研究任务地域环境和气象条件对装备性能的影响，形成一整套训练指南；利用模拟训练器设置各种复杂空情，瞄准任务需求展开专攻精练，不断锤炼雷达操作手在复杂电磁环境下搜捕目标能力。

自信和底气，源于日复一日的千锤百炼。那场联合训练中，面对强大电磁干扰和高温风沙环境，连队官兵凭借敢打敢拼的战斗精神和扎实过硬的专业技能，与参训空军部队密切配合，成功命中超低空飞行目标，打破了该型装备一项训练纪录，有效探索了装备性能边界。任务结束后，连队荣立集体二等功。

调整组建以来，该连官兵矢志练兵备战，在强军征程上“啃”下一块块“硬骨头”，留下一连串坚实的奋斗足迹——渤海之滨，他们潜心攻关，探索形成高湿高盐环境下装备保养细则，有效提升了装备保养水平；高原腹地，他们高速机动、快打快撤，优化改进多项战法训法；天山脚下，他们携手友邻部队，主动融入联合作战体系，不断提升与其他军兵种部队协同作战能力。

全面建设先进连队、军事训练一级单位、集体二等功……尽管调整组建时间不长，该连官兵已在荣誉簿上写下又一个又一个辉煌。“官兵是连队历史的创造者、执笔者。他们在创造辉煌历史的同时，也激励着一茬茬后来人接续奋斗、再创辉煌。”连队干部李竞宇介绍，他们定期更新荣誉簿，如实记录连队官兵奋斗历程，同时教育引导官兵敢于把过往荣誉“归零”，增强时不我待、只争朝夕的紧迫感，以实际行动争取更多更大的荣誉。

冬日清晨，朝阳初上。该连官兵全副武装，迈着铿锵的步伐走向训练场，为完成新的任务继续奋勇冲锋……

左上图：该连开展夜间实弹射击训练。李岳兴摄

强军论坛 中国新闻名专栏

习主席指出，“信访是送上门来的群众工作”。日前，中央军委发布《军队信访工作规定》，系统总结近年来军队各级开展信访工作形成的成果经验，对新体制新编制下军队信访工作进行体系设计和系统规范。这对于服务军队改革建设发展，维护官兵和人民群众合法权益，促进社会大局稳定和部队安全稳定具有重要意义。

军队信访工作是军队政治工作的重要内容，是军队机关、单位接受官兵和人民群众监督、改进工作作风的重要途径。关心和重视信访工作是军队的优良传统和作风，也是我军性质宗旨的必然要求。当前，实现建军一百年奋斗目标到了最吃劲的时候，部队练兵备战任务繁重艰巨，基层官兵面临来自训练、工作、生活等方面的压力挑战和矛盾问题越来越多，利益诉求日益呈现多样化、复杂化等特点，这就要求各级党委进一步做细做实“送上门来的群众工作”。

军队信访工作看似是被动接访，实则是信任之访、信心之访。近年来，各级党委和机关通过信访工作，及时了解和掌握部队建设中存在的堵点难点问题，推动解决一大批涉及官兵切身利益的实际问题。但也要看到，个别单位在做细做实“送上门来的群众工作”上仍有不足：有的对信访工作重视不够，存在“多一事不如少一事”的思想；有的推诿扯皮，对官兵反映的问题久拖不决；还有的态度生硬、方法简单。各级党委应善于通过信访渠道摸清官兵愿望和诉求，及时找准工作差距和不足，举一反三加以改进，让军队信访工作成为了解官兵冷暖疾苦的“晴雨表”、密切官兵关系的“连心桥”。

坚持完善制度、提高效率。把党的领导贯彻到信访工作各方面和全过程，落实“分级负责，谁主管、谁负责”原则，构建党委统一领导、相关部门密切配合、基层主动作为的工作格局，完善信访工作流程、提高信访工作效率，构建军队信访工作监督问责体系，确保事事有着落、件件有回音。领导干部应带头接访、包案化解信访积案，对侵害官兵利益的问题，发现一起严肃查处一起，把党的关怀和温暖送到官兵心坎上。

坚持源头治理、标本兼治。坚持和发展新时代“枫桥经验”，积极协调处理化解涉及本单位的信访事项和矛盾纠纷。建立健全经常性谈心谈话制度，及时了解掌握官兵的所思所想所盼，主动作为、靠前服务，努力把矛盾化解在基层、消除在萌芽状态。要注重源头预防，强化基层治理，加强法治建设，健全化解机制，不断增强军队信访工作的前瞻性、系统性、针对性，真正把解决信访问题的过程作为践行党的群众路线、做好群众工作的过程。

做细做实“送上门来的群众工作”

杨戈

保持“空杯心态” 奋斗开创未来

付运红

部队调整改革以来，一个个崭新的连队因新使命而调整、为新任务而组建。面对新的使命任务、新的人员装备、新的战法训法，唯有保持“空杯心态”，轻装上阵、接续奋斗，才能在转型重塑中锻造出战无不胜的钢铁雄师。第82集团军某旅发射一连调整“空杯心态”，继续为国防和军队现代化建设探索新路子、找准新方向。

训法，为部队转型建设交出一份优异答卷。

当前，新军事革命不断加速，先进军事理念层出不穷，武器装备更新迭代加快。站在新的历史起点上，广大官兵只有在改革转型中精武强能、在吐故纳新中换羽高飞，不断更新思维理念、锤炼胜战硬功，才能在未来战场上立于不败之地。

海军某训练基地做好定向培养军士分配工作 量化赋分 精准选岗

本报讯 赵志勇、记者刘丹报道：“我学习的是舰艇舱段专业……”日前，海军某训练基地组织定向培养军士选岗分配，军士王明豪登台介绍自己的个人情况后，在表格上郑重签下自己的名字。该基地探索建立量化赋分制度，助力定向培养军士精准选岗，提高人才培养使用效益。

该基地领导介绍，选岗分配事关官兵切身利益，他们按照组织分配与个人意愿相结合的原则，聚焦备战打仗、注重人岗相适，结合岗前培训考核成绩和部队实际需求，确保定向培养军士分配工作公正、公平、公开。

为做好定向培养军士分配工作，该基地坚持一把尺子量到底，采取量化赋分排名的方式，做到分配政策、分配方向、考核办法、评定结果、填报志愿、分配

方案“六公开”，广泛接受官兵监督。

记者了解到，他们周密组织各环节工作，采取随机抽签的方式确定考官、考生及座位，客观题现场打分，主观题由考核组统一评阅。考核全程录像记录，纪检部门全程监督。考核结束后，他们及时公示考核成绩和排名，并于选岗前一天公布拟分配岗位，区分专业组织定向培养军士集中选岗。每名定向培养军士每轮次限报一岗，如遇多人选择同一岗位的情况，按成绩排名靠前者优先的原则定岗。

“量化赋分选岗分配，最大限度确保了岗位分配公平合理，立起‘有为者有位、优秀者优先’的鲜明导向。”该基地领导告诉记者，以赛促训激发了军士队伍的内在动力，提高了人岗适配度，实现了组织需要与个人意愿有机统一，更好地满足部队备战打仗和建设发展需要。



冬日，陆军某旅开展飞行训练。周泽来摄



锻造为战育人“领头雁”

陆军防化学院加强基层党组织书记队伍建设

楚廷浩

伍炬弘

如何提高教研室党支部议事决策质量、如何围绕立德树人加强学员队思想政治建设……初冬时节，陆军防化学院组织基层党组织书记专题培训，通过授课辅导、参观见学、研讨交流等方式，着力解决个别基层党组织书记重业务轻党务、重管理轻教育、重行政领导轻组织功能等问题。

该院领导介绍，他们探索建立基层党组织书记队伍“选育评”全链路工作机制，严把选配、培育、评价关口，让党组织书记真正成为统班子、带队伍的明白人。

严把“选”的标准，选准配强党组织书记，立起“能者上、庸者下”的鲜明导向。他们严格落实选调交流、优秀毕业生回流等政策制度，通过竞岗考核加大内部选拔力度，将一批任职经历丰富、综合素质过硬、发展潜力较大的优秀军官和文职人员，充实到基层党组织书记队伍。

该院优秀毕业生申洋通过层层选拔，从基层部队调任学院教勤务营某连指导员，很快崭露头角。申洋感慨地说：“学院推行优秀毕业生回流制度，为我们提供了更多任职机会、更大发展平台。”

为充分发挥“育”的功能，该院坚持常态帮建与专题培训相结合，要求学院领导和机关部门领导每年挂钩一个基层党委、帮建一个基层党组织，重点对基层党组织正副书记进行手把手帮带；着眼急需急用，组织基层党组织书记专题培训，采取体系式培训、嵌入式专训、实操式精训、交流式促训等多种方式，既设置党务工作和政治教育的必修课和“进阶题”，也安排聚焦为战育人和基层建设的专业课和“拓展题”，不断提高党组织书记开展党务工作和解决实际问题的能力。

他们还注重用好“评”的手段，结合军官和文职人员年度考核，优化完善考核机制和流程，分层考核各级党组织书记；同步考评基层党委、支部落实《军队基层建设纲要》情况，并将考评结果作为单位年度表彰奖励和党组织书记年度考核评定的重要依据，提高知事识人精准度。

“选育评”全链路工作机制锻造过硬“领头雁”，推动基层党组织战斗堡垒作用、党员先锋模范作用发挥更加明显。今年下半年，该院有一名教员被评为“全国优秀教师”，一名军士被评为全军防化专业“郭兴福式”教练员苗子。

