

特别关注·人才强军进行时

“技术尖子”进阶“专业教练”

■倪伟栋 本报记者 李倩

初冬时节,高原寒意渐浓。武警第二机动总队某支队训练基地新一批专业技能集训如火如荼展开。训练场上,工程机械技师、三级警士长白刚,正为学员讲述某型装备维修技术。3年前,支队决定常态化组织专业技能集训队,抽调已是高级警士的白刚任队长。得知这个消息,白刚既兴奋又紧张:“以往,我只对个别战友进行过‘一对一’教学,如今承担起‘一对多’教学任

务,没有十足把握。”与白刚的情况类似,二级警士长罗兵被抽调到集训队任副队长。在中队这些年,罗兵完成了很多急难险重任务,可以称得上是本专业领域的“技术尖子”,但对于教学和管理,他的经验并不丰富。实际上,两人的岗位安排是组织慎重考虑后的决定。该支队一份关于高级警士的思想调查报告显示,一些战士晋

升高级警士后容易思想松懈。有的感觉“自己该得到的荣誉都有了,不用太拼”,有的认为“维持现状很舒服,没必要折腾”,还有的表示“只想轻轻松松等退休”……“高级警士堪称‘兵王’,有着丰富的任务经验和精湛的专业技能,理应发挥更大作用。”该支队领导在专业技能集训队动员会上说,警士是单位建设发展的中坚力量,高级警士更是传承丰富经验

和培养新生力量的关键,必须激发他们持续干事创业的热情。为了让白刚和罗兵更快适应新角色,该支队组织他们深入装备制造一线研究学习、拓宽视野;邀请地方相关专业高级技工到集训队手把手指导帮带;针对集训中可能遇到的困难,抽调各业务骨干集思广益研究解决措施。“学兵应该先适应环境,再了解装

备,随后学理论、操作模拟机,最后展开实操作业。整个过程下来,肯定会取得不小进步。”如今已在教学岗位深耕3年的白刚摸索到一些规律,写下了6万多字的教学笔记。如今,一些高级警士陆续加入专业技能集训队教学队伍。他们手把手传帮带,紧贴基层一线岗位需求,把任职能力培养融入各类专业课程,针对重难点项目精心研究教学方法,在实践中进一步

提升教学能力,成长为“专业教练”。该支队机关反馈,高级警士参与专业技术教学和管理任务,不但提高了集训质效,还提升了高级警士的思维层次和能力素质,让他们更添奋斗激情。



高级警士的体系培养之路

■赵黄东 蓝惟东 本报记者 李倩

记者调查

“一库一图”精准规划施策

王有理,武警四川总队巴中支队某特战班班长,也是该支队第一名晋升为高级警士的士兵。

巴中支队此前没有高级警士的岗位和编制。已服役10多年的王有理原本以为自己无望继续留队。然而,新的机遇来临。随着《军士暂行条例》《军士职业发展管理暂行规定》等法规制度施行,去年,高级警士名额下发到该支队,王有理抓住发展机会,去年底参加高级警士选晋考核成绩突出,成功晋升为三级警士长。

2019年参加武警部队专项培训、2020年取得自考本科学历、2021年取得技师职业技能鉴定证书……王有理的个人履历分量十足。

“早在刚转改警士时,我就对自己未来的成长发展进行了规划。”入伍16年,王有理当了14年班长,他不断提升自己,还带出一批专业骨干。

然而,并不是所有人都能像王有理一样抓住机遇、顺利晋升。新法规制度对岗位编制、学历、专业技能水平、从事本专业时间等条件作出明确要求,一些一级上士由于不具备个别条件,错失良机。

“高级警士队伍建设速度还未跟上改革步伐,‘有编无人’现象突出,编配率仍达不到要求。”武警部队政治工作部兵员局一名干部告诉记者。

在一次调研分析中,高级警士群体培养中存在的问题逐渐明晰——

“对中、高级警士重使用、轻培养,尤其缺乏长线规划和体系培养”“一些警士对法规制度一知半解,仅靠自学自悟,很难跟上晋升步伐”……

如何尽快建设一支过硬的高级警士队伍?经过多次研讨,从去年初开始,武警部队从选、培、留、用各个环节探索高级警士的体系培养之路。

针对高级警士人才短缺问题,武警部队探索实行高级警士预置培养机制,建立“高级警士苗子库”,选拔业务能力强、工作实绩突出、有长期服役意愿的一级上士和二级上士入库,预储“打仗型”高级人才。

同时,为避免基层单位盲目抓建、粗放管理,武警部队为各大专业分门别类拟制“专业成长路线图”,厘清初、中级警士成长的目标方向、专业选择和胜任岗位,为警士规划个人发展提供清晰指引。

“只有切实吃透相关政策、做好长远规划,才能更好地保留人才、用好人才,为提高部队战斗力提供坚强人才支撑。”武警部队政治工作部兵员局一名干部说,“一库一图”为实现高级警士队伍的精准培养、合理分配和科学使用打下坚实基础。

武警四川总队某支队二级上士沈聪能力突出,在多个专业岗位表现过硬,入伍10年荣立三等功8次。去年初,支队结合他的履历及个人意愿,将其作为狙击骨干选入“高级警士苗子库”。随后,支队按照培养计划,指导沈聪先后完成学历升级并考取狙击专业技能鉴定证书……去年底,武警第一机动总队某支队警士邢海波晋升为三级警士长后,比以往更加忙碌。

今年,他先后4次参加支队和上级组织的各类集训,专业技术水平得到大幅提升。6月,他在单位组织的群众性练兵比武中以优异成绩斩获金牌。“按照



武警四川总队二级警士长秦春龙(右二)为战友讲解设备操作要领。 王百越摄

畅通高级警士成长成才通道

■郭平

锐视点

近年来,随着部队使命任务拓展,人才需求不断扩大,武警部队的士兵队伍尤其是警士队伍建设的目标要求也发生了深刻变化,逐步由“规模型、数量型”向“质量型、科技型”转变,而高级警士地位更加特殊,作用更加关键,抓好高级警士培养的意义深远重大。关口前移,实施精准培育。当前,基层单位尚缺乏人才战略规划意识,没有把人才培养作为“先手棋”下好,作为

“提前量”打足,导致一些专业素质过硬、单位建设急需的骨干人才遗憾流失。我们应按照“前瞻设计、预置培养、精准施策”的办法,紧盯战斗力新的“增长点”,把有基础、有潜力、志愿长期服役的警士,纳入高级警士选拔培养的“后备苗子库”,对照晋升条件,“一人一策”培养,抓实成长路线图设计、职业技能鉴定、学历升级等工作,通过源头把控、过程调控、数据监控,为警士成长成才铺路搭桥、厚植沃土,切实畅通发展路径。

向战为战,突出打仗能力。打仗需要什么样的人,就培养什么样的人。

高级警士处于各领域士兵队伍“领头雁”位置,专业技术、胜战本领转型升级迫在眉睫。我们应突出主战专业和新型作战力量,走开在岗培训、院校集训、集中强训、交叉互训等专业培训新路子,盘活各领域优质培训资源,建立高级警士能力生成共享联育机制,打造“工匠型”高级警士队伍。实践锻炼是培养高级警士的重要途径,要给他们交任务、压担子、搭梯子,以执行作战支援保障任务、进行非战争军事行动、参加重大演训任务等为契

机,让他们经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。精心教管,营造留人环境。高级警士兵龄长、资历老,是主官身边的“好帮手”、基层工作的“顶梁柱”、战士心中的“老大哥”。我们应加强教育引导,完善考评机制,严格落实制度,营造公平环境,纠正以兵龄当“资本”、拿服役当“打工”的不良倾向;充分考虑高级警士年龄、岗位的特殊性,加强人文关怀,在待遇保障、权益维护和荣誉激励上倾心服务,建立解难帮困机制,积极创造鼓励探索、支持创新的工作环境和氛围,让他们珍惜机遇、主动作为,轻装上阵干事业、心无旁骛尽职责。

高级警士培养对象,有效打通了高级警士成长的“最后一公里”。

“量体裁衣”分类科学培养

代表支队参加联合演训活动,到厂家学习新型装备,考取高级技师职业技能鉴定证书……去年底,武警第一机动总队某支队警士邢海波晋升为三级警士长后,比以往更加忙碌。

今年,他先后4次参加支队和上级组织的各类集训,专业技术水平得到大幅提升。6月,他在单位组织的群众性练兵比武中以优异成绩斩获金牌。“按照

部队专门为我规划的发展路径努力,我越干越有劲头。”邢海波说。

“选出培养对象只是第一步,让这些优秀的高级警士发挥出更大作用才是目的。”在该支队领导看来,一些单位对高级警士定位不够清晰,个别单位甚至把高级警士单纯定义为“技术工”,导致高级警士作用得不到充分发挥,一定程度上造成人才资源浪费。

为此,他们专门建立“高级警士人才池”,结合高级警士的任职经历、培训经历、任务经历,以及个人特长与发展目标,为每名高级警士精准画像,分类培养、分类使用。

该支队二级警士长张全成综合素质较强,带出了不少技术骨干,结合其意愿,他被定位为“导师型”高级人才。为此,支队赋予他更多课题研究、人才培养

相关工作,有授课需求时,也将张全成作为首选。

自从有了“导师”身份,张全成肩上的担子更重了。现在的他,不仅完成了多项重要课题研究,帮带的“徒弟”也越来越多。大学生士兵付子元就是他的“得意门生”。之前,个性突出的付子元对机务工作兴趣不高,但在张全成的倾心帮带下,付子元不仅坚定了从军理想,还很快完成“放单”考核,成为一名优秀的空中机械师。

2023年,张全成凭借优异表现,被表彰为“武警部队首届优秀警士”。该支队二级警士长、空中机械师焦军第一批被选入“高级警士人才池”。经验丰富、技术过硬,但不太擅长表达……基于“画像”,支队为他设立了“技术专家”的培养目标,并在专

业培训和实践任务赋予方面着重倾斜,以快速实现其能力进阶。

焦军明显感到,自己参加的培训越来越多,担负的任务越来越重要,专业技术水平也水涨船高。

今年7月,焦军赴某地参加训练任务。一次实飞训练前,飞机突发故障导致供电系统性能不稳,如不及时处理,将造成极大损失。接到通知,焦军和战友们立即赶往现场,排查故障原因。

由于初次遇到此类情况,许多空中机械师查不到症结所在,前来检查的工厂专家也找不到原因。焦军坚信某些细节问题被忽视了,他一遍遍排查,最终成功找到故障并顺利排除,保障了训练的正常进行。

据工厂专家反馈,友邻单位后来遇到类似问题时,采用的便是焦军成功排

除故障的经验方法。

如今,焦军凭借丰富的经验、高超的技能和独特的见解,成为支队上下公认的“技术专家”。对于这个称谓,焦军感慨道:“此前对未来发展的确有顾虑,但单位针对性的培养计划,给了我很大信心。我会拿出百分之百的努力,决不辜负组织的期望。”

如今,武警部队各单位普遍意识到高级警士能力进阶的紧迫性和必要性,并为高级警士“量体裁衣”,分门别类规划培养举措,助力部队战斗力建设向更高层次迈进,越来越多的“张全成”和“焦军”活跃在座座营盘。

“角色赋能”拓宽成长路径

2023年夏天,举世瞩目的第31届世界大学生夏季运动会在成都举办。虽然只有短短12天时间,但对武警四川总队通信技师、二级警士长秦春龙来说,每一天都不容易。

“从设计方案到保障实施,运动会安保任务的通信保障由我全程牵头主导。”第一次担任总负责人,这个从军20多年的老班长感觉压力特别大。

“安保力量涉及多个军兵种,实现任务部队之间的互联互通,不仅考验专业技术水平,还考验我们的应变处置能力。”秦春龙坦言,这几乎是他军旅生涯中受领的最复杂的一项任务。

能力越大,责任越大。那段时间,秦春龙反复研究并论证装备运用时的难点和堵点。他还走访多家地方通信公司,咨询多名军内专家教授,结合自己多年来的实践经验,不断探索尝试。最终,他和战友们顺利完成了任务。

“搭好台子,他们才能唱好戏。”武警四川总队一名领导感慨,“高级警士是部队不可多得的宝贵财富,一定要把这笔财富用好、用足、用出高效益,这就需要我们以更高的站位、更宽的视野拓宽他们的成长路径,让高级警士在更多急难险重任务中积蓄力量、拔节抽穗。”

为了充分发挥高级警士作用,武警四川总队专门为秦春龙设立“高级人才工作室”,助力他进一步深耕业务。秦春龙也不负众望,先后攻克多个难题,革新10余种训练器材,多项科研成果得到推广应用。2024年,秦春龙享受国务院政府特殊津贴。

“角色赋能”释放新活力。在部队转型发展发展中,越来越多的单位开始探索并赋予高级警士新的职能角色,这个群体展现出前所未有的新风采——

在武警新疆总队,高级警士被抽组加入“科技分队”,担负战法创新、技术保障、信息化建设等任务,技能型警士努力实现转型发展。

在武警江西总队,他们遴选高级警士成立“高级智囊团”,为与单位战斗力建设相关的重大问题提供决策咨询和建议,推动深入研究作战问题,约10余项创新成果运用到装备、训练等领域。

在武警特警学院,高级警士可以担任基层单位党委委员,在提升军事训练水平、开展技术革新、培养警士人才、密切内部关系等方面发挥着积极作用……

作为骨干人才,高级警士群体未来发展还有哪些可能?如何最大限度发挥作用?武警部队各级仍在不断追问与探索。未来,我们必然会遇到越来越多高级警士加入战法研究组、进入打仗“中军帐”、融入作战指挥链……