

特别关注

写在前面

作为一块面向基层部队的专版,我们一直密切关注指导员队伍的建设发展。5年前,本版开设了“新老指导员结对云计划”。一年来,该计划在各个部队产生热烈反响,目前已有数十对新老指导员建立了帮带关系。

的,既需要组织的培养哺育,也渴望同行的互鉴帮带。因此,我们把各个部队在建设“指导员之家”搬到版面上,在这里为全军的指导员搭建一个开放式的交流平台,希望通过我们这个“指导员之家”,让更多的优秀指导员走出来,让更多过硬的连队冒出来!”

治指导员)杂志联系紧密,互通有无。不久前,(政治指导员)编辑部举办“百名新老指导员结对仪式”。在这个策划点赞的同时,我们决定持续跟踪关注这些结成对子的新老指导员,不定期刊发他们的故事。本期,先刊发一个“导语”,初步介绍新老指导员结对的来龙去脉,以及已经取得的成效。敬请关注。

百名新老指导员“结对子”

孙永库 丁勇

武警某部新任指导员王征今年年终“双喜临门”:所在中队荣立集体三等功,他个人也荣立三等功。王征说:“我最想感谢的是‘新老指导员结对云计划’。”一年来,该计划在各个部队产生热烈反响,目前已有数十对新老指导员建立了帮带关系。



事情要从2022年初讲起。当时,《政治指导员》编辑部人员到担负全军新(预)任党支部书记培训任务的国防大学政治学院调研。座谈中,他们了解到,多数新任指导员常因抓建经验不足、处理复杂问题能力偏弱感到力不从心。他们普遍表达了一个期望,如果在党支部建设、思想工作开展、政治教育授课等方面遇到困难时,有人能够指点帮带一下就好了。

员期间抓理论武装的心得体会,毫无保留地分享给了杨俊。以此为突破口,杨俊初步找到了带好一支连队的诀窍。

那么,找谁来指点帮带呢?不少指导员谈到,部队邀请老革命、老英雄、老指导员作报告、讲传统,效果特别好。他们纷纷建议,如果这些老前辈能成为自己上任之初的“导师”,一定能帮助他们尽快适应和胜任工作岗位。

与空军某旅代理指导员米扬结对的老指导员赵增武已经70多岁,刚开始米扬一有“迈不过去的坎”就给赵老打电话请教。但考虑到赵老的身体状况,经常心存顾虑。赵增武听出话外音,向米扬表态:“一天24小时,你随时可以给我打电话,我愿意把压箱底的东西都教给你……”沟通越来越多,工作越来越顺。如今已在指导员岗位干得风生水起的米扬说:“我一辈子不会忘记赵老的帮带!很多时候我俩一聊就是一个多小时,感觉就像一家人……”

为回应广大新任指导员的呼声,经过反复论证,2023年初,新老指导员“结对子”活动迈出第一步。为检验可行性,第83集团军某旅“大功三连”原指导员王金龙和陆军某仓库警卫勤务连新任指导员杨俊首先结成对子。其后不久,杨俊发现连队官兵在理论学习中存在学用脱节问题,由于缺乏经验,他一时不知如何解决。想到“大功三连”以用党的创新理论建连育人著称,所以杨俊当即远程向王金龙请教。

活动开展一年间,一些新任指导员成长为优秀指导员,老指导员们也颇为自豪,认为自己摸索总结的好经验好办法有了传承人。为进一步将结对活动规范化、制度化,不久前,“百名新老指导员结对仪式”在国防大学政治学院举行——

王金龙倾囊相授,把自己任指导

尝到了甜头,“新老指导员结对子

验好办法有了传承人。为进一步将结对活动规范化、制度化,不久前,“百名新老指导员结对仪式”在国防大学政治学院举行——

热烈的掌声中,从新疆赶来的老指导员代表焦玉庆,以《牵手固强“生命线”》为题作了发言。这个人入伍34年的“老政工”说:“我感到结对子活动,既有传承的政治意义,又有直接的现实意义,是固强“生命线”的务实之举……”

紧接着,新指导员代表郭恩佐动情地谈了他的心得体会:“虽然和老指导员结对时间不长,但他的指导和帮带,将我心中的一个个问号拉直,不仅自身能力素质有了显著提高,单位建设也取得了可喜进步。”

手,牵起了手;心,温暖了心。新老指导员结对子,结出了什么?结出了一个人的成长进步,更结出了一个连队的建设发展。他们的年终总结,就是最好的答案——

米扬所在连队被评为“四铁”先进连队,党支部被评为“先进基层党组织”;王思琪被评为“四有”优秀军官,连队被评为“四铁”先进连队;杨俊被评为“四有”优秀军官,连队军事训练成绩较去年同期大幅度提升;还有田青、王冕等多名同志,也收获了荣誉……他们表示,一定要把老前辈爱兵育人、带兵打仗的方法理念传承下去,带出过硬的连队过硬的兵。

国防大学政治学院教授孙柳感慨地说,这项活动是推进政治工作优良传统融入新时代的创新之举,具有很强的示范引领作用,必将带动新任指导员快速实现能力提升。

潜望镜

评功评奖关乎每名官兵的切身利益。充分发挥其激励作用,更好地推动部队建设发展,关键在于做好评功评奖的“下篇文章”。本期,推荐第72集团军某旅的3个经验做法,为各级做好今年的评功评奖工作提供参考。

浓厚创先争优氛围

某连干部 张朋

“评功评奖的终点不是一枚奖章、一个证书、一张喜报,而是激发奋进热情、搭起成长舞台、打通进步堵点,让先进的真吃香。”近日,评功评奖结束后,营里专门就下一步该怎么召开开会议,教导员的提醒,让我想起去年连队二级上士王干当选“尖刀班”班长的经历。

王干曾是连队技师,专业素质过硬,工作踏实勤恳,去年底荣立三等功。为进一步锤炼他的能力素质,连队决定任命他为一班班长。

一班是连队“尖刀班”,对于这项任命,我本以为王干会欣然接受,没想到他有些犹豫。“能力素质达不到,怕带不好给连队丢人,在本职岗位上还需进一步锻炼……”一连串理由引起我的疑惑:进入先进行列后,为何不愿再进一步?

这不禁让我联想到此前的一次问卷调查中,个别人表示“会干好本职工作,但对表彰奖励并不热衷”。经过深入调研,我得出结论:评功评奖不能止于宣布名单、发放证书,还必须做好“下篇文章”,大力宣扬立功受奖者的事迹,起到“奖励一人,激励一片”的作用。

我决定从强化荣誉感感召入手,组织举办“身边典型故事会”,并邀请官兵家属共享荣誉时刻;为先进典型制作宣传海报和视频,浓厚创先争优氛围;定期评选明星班长、技能达人、体能之王等,利用军人大会进行表彰……一段时间后,连队风气逐渐向上向好,自我加压、主动加练的官兵越来越多。

王干受到感染,最终高兴地担任了“尖刀班”班长。今年3月,连队又任命其为侦察专业首席教练员,并指定二级上士江滕蛟和他结成帮扶对子,全面提升其教学能力。如今,王干在班里小有名气,经常被兄弟连队邀请前去指导组训施教。今年底,一班被评为军事训练先进班,他的事迹也在旅强军网刊发。

训练场上,看着大家龙腾虎跃、你追我赶,我更加认识到:只有让先进的真吃香,才能以点带面形成辐射效应,激发官兵干事创业热情动力,为全面提升单位建设水平贡献力量。

激发干事创业热情

某连干部 蔡春晓

“很多人用‘二八定律’概括连队官兵整体素质的分布状况——相比全面过硬或素质薄弱的官兵,大部分同志的能力处在中间位置。只有激发这个群体干事创业的积极性,才能推动连队建设迈向更高台阶……”

前段时间评功评奖结束,我受领任务,为全旅营连士官就“如何做好评功评奖‘下篇文章’”分享心得体会,其中连队四班的故事引起大家共鸣。“指导员,我们班这两年只有一名同志获评‘四有’优秀士兵,这次评功评奖‘颗粒无收’后,感觉大家像霜打的茄子,工作积极性明显下降……”去年底,刚上任的四班班长众数敲开我的房门,大倒苦水。

为帮助大家找回状态,我和支部一班人商议,打出一套“组合拳”:利用编制调整时机重新划分班排,注重人员和力量均衡配备,充分发挥身边榜样的引领作用;定期举办“点赞会”,让官兵走上讲台夸战友闪光点,并建立“向战友学习目标清单”,帮助大家提振信心,找准奋斗方向;定期评选“特长达人”“奉献之星”“以连为家先进个人”等,营造百花齐放、积极向上的氛围,引导官兵不单纯以表彰奖励论英雄,而要瞄准目标、铆定岗位不断提升能力素质。

不久后,我惊喜地发现,越来越多平时不起眼的战士变得积极活跃起来:在校就读建筑装饰工程技术专业的韦初磊,在改善野营驻训环境时大显身手;学过文艺编导的王俊远,将战斗英雄的故事编成节目搬上舞台;黄磊主动报名成为“五小工”,在连队翻新整修工程中表现出色……随着处于中间位置的同志工作热情日益高涨,单位建设也跑出了“加速度”。今年底,连队被评为“四铁”先进连队、军事训练一级单位。

找准努力奋进方向

某连干部 张勇

看到二级上士许礼彬进入了年终表彰奖励大名单,我打心底感到高兴。而去年同一时间,正是他情绪低迷、思想迷茫的时候。

许礼彬去年9月晋升为二级上士,是连队重点培养的骨干苗子。在一次高强度负重耐力训练中,他膝盖半月板出现损伤,成为一名病号。许礼彬深受打击,干什么都不提不起兴趣。

去年年终评功评奖结束后,旅里举办一系列配套活动,让受表彰的同志获得感满满。“评功评奖不能只盯着‘先进’,让暂时落后的同志找到方向同样重要。”在宣扬先进典型时,我留意到,像许礼彬这样的战士之所以未获表彰,或因伤病所累,或受一时挫折影响,很容易在这段时间情绪敏感,对未来感到迷茫。一次教育日,我播放了电视剧《士兵突击》的片段,引导大家思考许三多如何从“差兵”成长为“兵王”。有的讲,“是史

今等几位班长的耐心帮带把不可能变成可能”;有的说,“是许三多始终相信自己是一个好兵,总有一天会绽放光芒”。道理越辩越明,思想逐渐统一,大家意识到,不能任由落后的战士“自然生长”,需要大家一起想办法并施以援手。

党支部会议上,支委们提出了很多好的建议,对落后的战士实行“一人一策”。鉴于许礼彬以前当过军械员,对武器枪械感兴趣,口才也不错,大家决定让其参加“四会”教练员集训。会后,连队安排老教练员带着他一起研究课题、打磨教案、实地摆练,许礼彬干劲越来越足,最终获得旅“四会”教练员比武第二名。

今年,我欣喜地发现,很多暂时落后的战士,在找到努力方向和目标后,闷头焦虑的少了,抬头奋进的多了,给连队全面建设注入了一股新动力。

Mark军营



近日,在东部战区海军某训练基地组织的实弹射击考核中,多名新兵打出5发50环的好成绩。图为连队干部为他们佩戴大红花。杨帆摄

小咖秀

武警深圳第一支队警士蔡鑫鑫——

从射击“门外汉”到“神枪手”

时羽龙 刘锐睿

不久前,武警广东总队组织基础训练大比武,深圳第一支队警士蔡鑫鑫脱颖而出,荣获手枪组冠军。谈起自己从一名射击“门外汉”成长为“神枪手”的故事,蔡鑫鑫说:“我最想感谢的是我的两位‘师傅’!”

入伍之初,蔡鑫鑫是一名非常普通的战士。他身体比较瘦弱,训练成绩一般,并不引人注目。因为缺少关注,自己也缺乏信心,所以蔡鑫鑫本打算当完两年兵就退伍。但一次偶然的机会,蔡鑫鑫目睹了二级上士钟新宇在比武场上枪响靶落的风采,内心的激情瞬间被点燃,他决心像钟新宇一样,成为一名优秀的射手。从那一

天起,蔡鑫鑫开始了默默的努力。终于有一天,他赢得了赴总队参加集训的机会。也是在这次集训中,蔡鑫鑫结识了两位帮他提升射击技术的“师傅”。第一位正是钟新宇。彼时的蔡鑫鑫,正苦于找不到突破口,一时打起了退堂鼓。见蔡鑫鑫心生怯意,钟新宇主动走到他身边,把自己刚开始参加手枪射击比武时的“囧事”一一讲给他听,帮他坚定了走下去的信心。从此,每当蔡鑫鑫遇挫灰心时,钟新宇就苦口婆心地劝导他:“别人能做到的,你也能做到;别人做不到的,你或许能做到;你能做到的,别人不一定能做到。要始终相信自己!”钟新宇

的鼓励,如同明灯,照亮了蔡鑫鑫前行的道路。

如果说钟新宇给予蔡鑫鑫更多的是精神上的激励,那么在总队狙击榜上赫赫有名的警士刘旭宇,则在专业领域为蔡鑫鑫“拨云见日”。见蔡鑫鑫爱琢磨,并且颇有潜力,刘旭宇毫无保留地把自己多年来总结的射击心得传授给了他,直至引领他登上总队的最高领奖台。

颁奖那天,当蔡鑫鑫在台上动情地发表获奖感言时,坐在台下的钟新宇和刘旭宇对视一眼,眼中笑意盈盈。

一句话颁奖辞:蔡鑫鑫的成长值得点赞,但倾心帮带他的两位“师傅”同样令人敬佩。相信蔡鑫鑫很快也有自己的“徒弟”,并一路引领他们登上领奖台。