

特别推荐

做会“发光发热”的带兵人

——第76集团军某旅一名基层干部的带兵经历与心得

■马 颀

初冬时节，天气转寒。听说连队前任指导员王兆鹏要回来“探亲”，第76集团军某旅某连官兵心里暖暖的。王兆鹏到了连队门口，官兵们纷纷出来相迎，挨个上前握手拥抱、问长问短，就像迎接久别的亲人回家一样。

大家为何如此欢迎他？王指导员就像一位暖心的大哥，知道我们心里在想啥。“二级上士尹金志的话，说出了很多战友的心声。

尹金志清楚记得，正是王兆鹏担任指导员后，帮他重新走上训练和生活的正轨。

此前，尹金志两次参加集团军尖子比武，都拿到了奖牌，并因此顺利晋升为军士。但此后他就有点“飘”，办事特立独行，甚至出现了顶撞干部骨干的情况。后来，他递交入党申请书，但党支部研究后认为他离党员标准有差距，需要进一步考察培养。愿望未达成，他开始把情绪带到工作中，训练状态也持续下滑。

“小尹，听说你曾是比武尖子，咱俩有空切磋一下。”上任后听说小尹的情况，王兆鹏开门见山提出挑战。“那都是以前的事了，我现在只想早点退伍。”尹金志态度消极。见此情景，王兆鹏没有放弃，而是转变思路，开始经常找他交流谈心，并相约一起跑步。

一次聊天中，得知尹金志有回家陪伴父母的想法，王兆鹏便抽空拨通了他家的电话。询问得知，小尹父母都身患疾病，家中经济有些困难。于是，王兆鹏主动帮他向旅里申请了经济困难补助。拿到补助金那一刻，尹金志百感交集，没想到自己的事，指导员比他更上心。

“指导员，对不起，我之前因为心情不好，把情绪带到了工作训练中，影响到了集体……”在一次次推心置腹交流中，在一次次相互加油鼓劲中，尹金志渐渐端正态度，认识反思自身存在的问题，重新找回了往日的自信和干劲。

“指导员，我想参加这次比武。”之后不久，听说旅队要组织比武，尹金志向王兆鹏请缨出战。“好，努力奋斗，突破自己！”在王兆鹏的鼓舞下，尹金志穿上沙袋背心，捆上沙袋绑腿，开始每天负重训练。

比武前夕，王兆鹏要出差执行任务。临别时，尹金志向他保证：“您放心出差，我一定拼尽全力。”那次比武，尹



王兆鹏(右)同战士掰手腕。

盘华乐摄

金志果然不负众望，在参加的4个项目比武中拿下3个第一。

当年底，尹金志在民主评议中排名靠前，党支部研究后，决定吸收他为预备党员。得知喜讯，尹金志激动地向王兆鹏敬了一个军礼。

与尹金志和战友一起回忆往事，王兆鹏感慨万千。“与战士交往不能高高在上，而是要走入兵中、倾听兵心、用心解难，从一件件小事做起，这样才能真正收获兵心。”他说，这个心得还是跟他的老连长学的。

那时，王兆鹏刚提干。一次执行紧急任务，官兵们白天执勤，晚上施工，非常疲惫。为了不耽误进度，他经常在一边大声催促，让大家产生了抵触情绪，干劲不升反降。这时，老连长却默默地将泡面和水递到战士手中，等大家吃完，他拿起工具带着大家一起干。这样一来，官兵士气变得高涨，提前高标准

完成了任务。

担任指导员后，想起老连长的一举一动，王兆鹏更加理解其中的良苦用心。

“要想战士在训练场嗷嗷叫，就得让战士在平时哈哈笑。”王兆鹏告诉连队带兵骨干，要把战士当兄弟，生活中多一些关爱。

有一次，看到新兵小徐打扫完饭堂端着餐盒往外走，王兆鹏在门口帮他开门帘擦了起来。

“谢谢指导员！”看到指导员这个小小举动，小徐心头一暖。从那以后，本有些内向的他开始主动向指导员请教问题。受到表扬鼓励，他的性格也慢慢阳光起来，工作训练更加积极自信。

“我比较注重鼓励表扬战士，这能让人振奋快乐。”官兵们工作和生活中做得好的小事和细节，王兆鹏都认真记下来，利用晚点名等时机及时讲评。渐渐地，几名原本有些消极的战士

变得积极主动，都把连队当作自己的家。看到战友晾晒的衣服被风吹落，老兵赵立伟一件一件捡起来，掸掸上面的灰尘再细心挂好；看到窗台上有些涂写痕迹，二级上士陈柯抽时间把哨位的窗台粉刷了一遍……

“如果我们都看不到对方身上的闪光点，时间一长，我们也会忘记自己会发光发热。”王兆鹏告诉带兵骨干，这些事都是小事，但官兵日常正是由这些不起眼的小事构成，如果我们看不到这些，就很难激发官兵身上的正能量。因此，我们首先要做一名会“发光发热”的带兵人，并学会从不同侧面、不同维度去挖掘战士身上的闪光点，然后去引导放大。

“知兵带兵，说到底还是要解决实际问题。”王兆鹏感言，带兵人只有走进兵中、读懂兵心、温暖兵心，帮大家排忧解难，大家才会真正心往一处想、劲往一处使，迸发出无往不胜的战斗力。

正式比武包含理论考核、基础体能、军事技能、上台授课、随机解答等多个科目、多个环节，对政治教员综合能力提出较高要求。

那段时间，孙指导员一有时间就背记相关理论知识，还在全连官兵面前试讲，让大家随机提问，锤炼应变能力，并针对大家指出的不足精心打磨课件。为强化体能方面的短板科目，他坚持负重冲圈、拉单杠……

机会总会垂青有准备的人。比武时，孙指导员的授课精彩生动、表现自信从容，还在平时比较吃力的体能考核科目中创造了个人纪录，最终取得集团军第二名的好成绩。今年底，他如愿荣立个人二等功。

“去年给我送喜报的人，今年也能收到属于自己的喜报啦……”电话那头，唐瑜彬满是欣喜。

“我们再立一个约定吧，明年争取你的理论课成绩和我的体能成绩都能取得优秀。”“好。”放下电话，孙指导员一笔一画写下了新一年的目标。

我与战友有个约定

■刘小云

营连日志

“恭喜指导员，荣立二等功！”“也祝贺你，顺利提干！”

一个冬日，第82集团军某旅“红三连”孙指导员正在紧张学习备课时，前不久提干到陆军步兵学院学习的连队战士唐瑜彬打来电话，两人互道祝贺，为约定达成感到欣喜。

一年前，唐瑜彬因军事素质过硬，多次在大项比武中取得优异成绩，年底荣立个人二等功。当时，旅队组织送喜报

进家门活动，孙指导员亲手将这份荣誉送到唐瑜彬的家中。

“你一定要珍惜荣誉，争取顺利提干，再立新功。”看着眼前这名年轻战士在4年时间里荣立二等功、三等功各一次，孙指导员由衷为他高兴，也流露出羡慕之情。“我虽在不同岗位经受过大项任务锻炼，也受过不少表彰，但还没有立过功呢。”

了解到孙指导员的心愿，唐瑜彬提议：“指导员，我们立个约定吧，明年我争取提干，你争取立功。”“好啊，为了实现目标，咱们相互督促、一起努力！”孙指导员当即答应。

今年9月，正在野外驻训的唐瑜彬收到了陆军步兵学院的录取通知书。即将入学报到时，唐瑜彬得知上级组织政治教员选拔比武，立即给指导员加油鼓劲：“指导员快报名，别忘记咱们的约定，等着你的好消息。”

要想获得参赛资格，少不了“过关斩将”。接到通知，旅里紧锣密鼓组织政治教员选课、备课、评课，选拔比武人员。孙指导员深知，只有精益求精做好每个细节，才有可能脱颖而出。那段时间，他白天跟随连队参加演训任务，晚上加班加点备课试讲。在选拔中发挥出色，获得旅里的推荐资格。



初冬时节，新疆阿克苏军分区某部组织官兵开展对抗训练。

朱峻志摄

一线直播间

倒车入库、停车熄火……结束最后一次任务，火箭军某旅某连二级上士邢志忠静静坐在驾驶室里，心里五味杂陈。入伍13年，他曾送别过许多老战友，而这次，连队仅有一名退伍老兵，就是他自己。

离别那天，见连队宿舍楼很安静，邢志忠背起行囊悄悄下楼，生怕打扰战友休息。

可刚走到楼下，眼前的场景让他愣在原地。

“邢班长”“老邢”“快换衣服”……宿舍楼前，两辆曾陪伴邢志忠征战数年的战车并列停放，全连战友身穿球衣整齐列队，拉着一张条幅——“骁骑勇士”邢志忠退役专场足球告别赛”。

“这是专门为我举办的球赛？”看着战友们期待的眼神，邢志忠有些诧异。

“当然！”连队高指导员上前接过他的背囊，“还记得去年，有位平时爱踢球的老兵任务一结束就匆匆离队，走之前还念叨着没和战友们再踢一场球，今年咱不能留下这个遗憾。”

“班长，你的球衣！”几名战友迎上来，将早就准备好的球衣递给邢志忠，陪他一起走进球场开始赛前热身。说是“球场”，不过是单位日常驾驶训练的场地——地面画上白线，再搬来两个球门，一个简易球场便建成了。

不多时，哨声吹响。邢志忠开球后，红蓝两队官兵迅速摆开架势。

带球过人、凌空一脚……邢志忠带球率先射门。“蓝方”守门员，一级上士辛国佳迅速扑救，还笑着摆下“狠话”：“我可不会‘放水’！”

邢志忠当然清楚。13年前，他与辛国佳一同入伍，又来到同一个连队，两人作为班长，既是在一次次大项任务中并肩作战的战友，也是平日里经常互相较量的对手。

“进啦！”说时迟那时快，二级上士姚佳健接到邢志忠助攻，一脚破门，点燃了场上的气氛。

看着挥手庆祝的姚佳健，邢志忠十分欣慰。两年前，他卸任班长时，向组织举荐了姚佳健。

“如果不在班长岗位，那你在年底选晋排名中不再有优势，不担心吗？”时任连长问他。“我带的兵我最了解，小姚已经具备能力，他比我更需要机会……”邢志忠答道。

事实证明，邢志忠的信任没有被辜负。担任班长后，姚佳健多次在上级组织的各项比武和大项任务中发挥出色，带领全班取得荣誉。也就在那年年底，邢志忠因编制和岗位所限，没能如愿晋升一级上士，选择延期一年退伍。

特别的球赛，送别离队的你

■李 昌 本报特约通讯员 李映虹

如今，看着场上配合默契的战友，邢志忠更加确信自己当初的选择是正确的：“就像这场足球赛，大家上了场就要相互配合、彼此成就，团结成一个整体，向着胜利奋斗冲锋。”

欢聚的时光总是短暂。终场哨响，大家纷纷上前同邢志忠话别，并在横幅上写下祝福，叠好交到手中。“班长，常回家看看”“老邢，一路顺风”……接过这份沉甸甸的礼物，邢志忠已然热泪盈眶。面向大家敬了一个庄严的军礼，他转身奔赴人生新的战场。



近日，武警特警学院学员开展战术训练。

李浩贞摄

第78集团军某旅开展政治干部岗位练兵——

分析“想定案例” 解决现实难题

■蔡 欢 本报记者 李伟欣

新闻前哨

“我认为还应考虑到事件造成的后续影响，并制订以下预案……”前不久，第78集团军某旅开展政治干部岗位练兵，各单位参训人员就战场上可能出现的各种突发情况进行研判处置，提出不少“金点子”。

练兵现场，一名干部告诉记者，以往组织政治干部岗位练兵活动，通常以试讲教学、理论考核、工作讲评为主要内容。后来有政治干部反馈，这样练兵更多是理论上提升，对工作实操的指导性不足，有些同志在遇到实际问题时还是不会力不从心，参与岗位练兵的积极性也有所下降。

旅党委了解情况后，广泛征求大家意见，研究决定紧贴实战和日常工作需要，制订“想定案例分析”练兵方案。活动前，收集梳理战场上可能遇到的战术

情况，以及日常工作经常遇到的现实问题，制订分类题库，以现场随机出题的形式，让政治干部进行情况分析和处置。这种针对性实效性较强的练兵方式，受到大家普遍欢迎。

某连同时承担多个点位执勤任务，由于各点位管理运行模式不同，执勤人员开展轮换后存在不少教育管理方面的难题。岗位练兵中，该连指导员经常与战友就相关话题进行探讨，当此类情况作为考题出现后，他认真记录思考大家提出的处置办法。回到连队，他带领连队党支部对照具体问题研究，最终决定，对执勤分队以班为单位进行定期轮换，确保每个点位至少有一名干部负责、一名支委挂钩。经过实践，长期困扰连队的问题得到有效解决。

好方法及时共享，疏漏处大家指正。通过岗位练兵，该旅政治干部队伍开展实际工作的能力得到提升，基层自主抓建水平也水涨船高。