

特别关注

信息支援部队某部推动信息技术赋能政治工作——

生命线跃动“数字节拍”

■费玲 何耀彬

各单位年度教育时间安排得不够?规定的教育内容落实了没有?官兵参加教育情况怎么样……临近岁末,面对一连串需要督导检查评估的问题,信息支援部队某部负责思想政治教育的冉干事却不慌不忙,既没有下发通知要求基层上报材料,也不准备逐个单位查阅记录,让人不禁有些费解。

机关如此,基层又如何呢?走进该部所属单位,笔者问及此事,官兵们回答说“早就知道上级不会派人检查”,但他们该议教的议教、该备课的备课、该补差的补差,各项工作忙而有序。

“这一切的改变,是因为我们有了自主研发的‘E教’系统。”该部二站一位领导说,该系统围绕思想政治教育工作重点环节进行设计,覆盖各类参与主体,实现了流程数字化、要素网络化、效果图表化,能够做到人员动中学习、数

据动态可视、监督直达末端。

近年来,作为一支专攻主研数据业务的技术部队,该部利用自身优势,以政治工作法规制度为依据,推动政治工作向数字化转型,借助信息技术解决当前面临的矛盾问题,探索建设数字政工平台。“E教”系统是其中一个模块。

登录该平台,笔者一睹其“真容”。根据各级主官、政治机关干部、普通官兵等不同层次需求,搭建党的建设、人力资源、思想政治教育等7个业务模块,并全部进行数字化呈现,形成了开放共享、标准规范、互通互融、高效便捷的数字政工应用集群——

“元表”系统将个人信息细化为基础信息、任职经历等12类,只需填报一次,各部门分享调用;“红心”系统兼具党组织党员管理、党务线上办理等多种功能,可对基本制度落实、党建工作开

展情况进行可视化数据分析;“伯乐”系统可辅助规划官兵职业发展路径,制订能力进阶计划,同时在线办理人力资源有关业务;“A答”系统依托人工智能技术,提供政策法规咨询和涉法问题答疑释惑,俨然一名“贴身法律顾问”……

“信息技术赋能政治工作,改变了工作方式,提高了工作效率。”该部领导介绍,无论开展主题教育、组织人才选拔,还是呈文办件、提交申请等,都可以“一网打尽”。

于卢思奇是该部首个通过数字政工平台提交结婚申请的干部。他按照“红心”系统提示上传了相关材料,很快就拿到了盖好公章的《婚姻登记批准书》。于卢思奇介绍,整个办理流程全部在线上流转,而且进度实时可查。

走进该部人力资源科办公室,只见干事张伦敦正通过“伯乐”系统快

速筛选符合年底晋升任用条件的干部信息。他说,数字政工平台投入使用以来,基层和机关、士兵与领导同在“一张网”上,用信息流驱动“行政链”,很多机关工作变得更加精准简捷高效。

“数字政工平台坚持边建边改,力求实用好用。”牵头平台建设的该部一名领导介绍,为进一步提升政治工作服务保障打仗效能,正在调试的“洞见”系统,将作战中政治工作、军事斗争政治工作准备各类任务需求标准化、流程化、数据化,重点解决部分政治干部不会打仗、不懂指挥等问题,让政治工作更好地发挥生命线作用。

笔者了解,该部数字政工平台初步建成后,引起一些兄弟单位政治工作部门的密切关注,他们纷纷前来学习取经和对接建设需求,目前已有多个师旅级单位将其引入。

预见性思考,作出科学决策,既要防止谈虎色变、畏葸不前、亦步亦趋,坐失发展良机,又要打好“提前量”、留足“冗余度”、备够“新接口”,避免“一出发就落伍、刚建成就落后”的情况出现。

同时还应注意,向数字化智能化转型要摆脱自我设计、自我循环、自我检验的怪圈,严防“村村点火、户户冒烟”。这就需要我们把握战斗力标准贯穿转型建设各方面、全过程,将其作为检验一切的“度量衡”。

技术变革是一个动态的过程,转型建设不会一蹴而就。能否走在前列、挺立潮头,完全取决于我们如何对待,并采取相应的行动。

基层之声

讲成绩要实事求是名副其实

■赵书晨

“编筐编篓,贵在收口。”又到年终岁末总结时。重视总结、善于总结是我党我军的优良传统,也是提高工作质效的科学方法和有效途径。通过年终总结,梳理成绩背后的经验、剖析问题产生的原因,才能在后续工作中扬长避短,达到查漏补缺、固强补弱的目的。

笔者在调研中发现,有的单位在总结汇报中,动辄“树立了新理念、抓出了新成效、形成了新能力、实现了新突破”,还为了佐证这些“新”,提供了具体数据;有的个人陈述一年工作,满目都是“亮点”,通篇都是“特色”,洋洋洒洒数千言,不乏“首次、创新、突破”等字眼,听起来格外提气。

然而,每每看到类似内容,笔者总是充满警觉:这些“纸面成绩”真的符合实际吗?列举的数据能经得起深究吗?提及的“亮点”“特色”,其“含金量”“含水量”到底有多少?

成绩是干出来的,不是写出来的。平时工作做得怎么样,组织和官兵心中自有一杆秤,比武场、演训场也能见分晓。然而,有的单位和个人没能正确把握经验与教训、成绩与问题的关系,片面追求经验、盲目夸大成绩。

此前,一名组织检查考评的机关干部,在与笔者交流时感慨:有的个人总结材料字数很多,细看下来多是“书面上的能力”和“想象中的成果”。如果用战斗力标准和对备战打仗的贡献率来衡量,有的单位总结的经验成绩,就会大打折扣。

年终总结要不要讲成绩?当然要讲。讲成绩有利于提振士气、凝聚兵心、激发力量。但讲成绩的目的,不在于“邀功”和“作秀”,而是对生动鲜活、可圈可点的实践进行归纳提炼,把有利于战斗力提升和单位建设高质量发展的经验做法,升华为工作思路、固化成制度机制。

那么,成绩应该怎么讲?笔者认为,首先要实事求是,有一说一、有二说二,挤掉“水分”;其次要恰如其分,不夸大、不矫饰;最关键的是把工作成绩用战斗力标尺量一量、拿打仗准星对一对,看看是否聚焦中心工作,看看损害战斗力的痼疾破解得如何,制约打赢的梗阻打通了多少,又有哪些精力、人力、物力投向存在偏差……总而言之,“纸面成绩”要经得起实践检验。

搞好年终总结,不仅对过去一年的工作进行盘点回顾,更要为新年度工作把准方向、定好基调、明晰思路。当前,部队战建备一体推进,工作千头万绪,迫切需要我们保持清醒的头脑、科学的判断、实干的作风、攻坚的勇气,接续奋斗、努力奋进、团结奋进,不断把强军事业推向新境界。起跑决定后程,而总结经验正是为起跑蓄力。

短评

把握新机遇 拥抱新技术

■张能华

信息支援部队某部顺应军事变革和社会发展潮流,运用新技术,初步建成数字政工平台并投入使用,让信息多“跑路”、官兵少“跑腿”,迈出了部队工作向数字化、智能化转型的可喜一步。实践证明,用“科技+”“网络+”等为传统工作领域赋能增效,天地广阔、大有

可为。

近年来,科学技术的迅猛发展,尤其是人工智能的升级迭代,正在深刻地改变着世界。从国外到国内、从地方到军队,都在悄然兴起一场数字化智能化变革。人民军队全面提升新时代备战打仗能力,需要紧紧抓住历史机遇,积

极适应新变化、准确判断新趋势、主动拥抱新技术,推动各项工作各项建设加速转型,向着科学、高效、融合、智能的方向迈进。

各级特别是领导干部要解放思想、更新观念、开拓进取。在谋划部队信息化建设时,要提高站位,用前瞻性眼光、

带兵人手记

表扬要适度

■新疆军区某团某连干部 付鑫

前段时间,连队刚完成战备拉动考核,新任务接踵而至,有的官兵开始出现思想波动。思索过后,我决定采取表扬激励法鼓舞斗志。

“二级上士刘兴旺完成室外卫生区清扫任务标准高、下士石英杰训练成绩进步大、上等兵景琪工作认真细致……”我深入挖掘大家平时的点滴细节,在讲评工作时着重表扬。

起初,战士们状态有所好转,训练工作热情高涨。可渐渐地,我发现这个招法似乎不奏效了。“上等兵小马体能训练时表现不积极、下士小余操作通信系统时出错被上级通报……”一天,听着值班员的汇报,我陷入沉思:这些经常受表扬的战士,怎么短短几天,表现会差这么多?

带着疑问,我找到几名同志了解情况。原来,问题就出在我的表扬上。此前,每天讲评工作,哪怕有的工作完成

质量一般,我也会绞尽脑汁找到亮点表扬大家,导致有的战士产生误解,在工作训练中反而开始放松要求、降低标准。

在连务会上,我与骨干们说起这件事,大家纷纷袒露心声:“我认为对于干好本职工作的战士要及时肯定,但不能过度表扬”“过度的表扬会降低激励作用,还会让战士之间产生攀比,影响连队风气”……

表扬也要适度。其实,并不是这个做法不对,而是我没有把握好分寸尺度。作为一线带兵人,我应该巧用、善用表扬,让其发挥应有作用。

这次事情过后,我还是一如既往及时肯定大家的表现,不过在开口之前会好好衡量一下:哪些工作值得说,该怎么说才能真正起到正向激励作用。

(崔雅庆整理)

批评须及时

■第83集团军某旅某连排长 骆成岩

战士小陈一改前段时期的消极状态,重新找回了干劲。透过他的变化,我对带兵有了新的感悟:批评还须及时。

此前在连队组织的比武考核中,小陈取得优异成绩,提前完成了年度目标。可能因为目标已经实现,小陈放松了自我要求,工作训练心不在焉,与以往大相径庭。起初,我以为他只是想调整一下,就没多说什么。

一天训练前,我发现器材少了一些,于是询问前一天负责归拢的小陈。见他支支吾吾,我猜出了一二,回到训练场,果然找到了“遗失”的训练器材。

“点名的时候再讲评吧。”我心里默想。当时为了尽快组织训练,对小陈的批评我暂时按下不表。结果到了晚上,我参加一个临时会议,错过了点名。不承认,这为后面的事埋下了隐患。

一天正在训练,一名战士突然报告:一台通信装备的重要部件丢失。我立即

向上级报告并组织人员寻找。大约10分钟过后,“丢失”的部件在小陈口袋中找到了。原来,小陈去换岗执勤前,忘了将其放回原处。

训练走神、器材遗落、部件丢失,一系列的问题让我忍无可忍,我将小陈叫过来,劈头盖脸一顿批评。

可能是我语气太重,让他产生了抵触情绪。这次批评过后,小陈总是躲着我,整天闷闷不乐。看他这样,我开始反省自己:小陈确实该被批评,但我的工作也有疏漏之处。他出现思想松懈,我其实早有察觉。如果我能及时提醒他,或许就不会出现这些问题了。

理清头绪,我再次找到小陈,解释批评他的原因,也为自己那天说话语气过重表达歉意,小陈也是一脸羞愧之态。见状,我趁热打铁,勉励他不要沉浸在之前取得的成绩里,还要继续努力提高自己。

(魏启航整理)

图片故事

退伍的表情



★惜别的瞩望

东部战区陆军某旅一级上士杨超,深情瞻望着国旗。新兵下连不久,杨超就被选拔为升旗手。此后4年,日出升旗、日落降旗,成为他的日常。退伍前夕,杨超向组织提出申请,再执行一次升旗任务。

谢剑创摄

★欣慰的笑容

谁说离别一定伴随着泪水?武警广西总队某汽车中队二级上士林李,用灿烂的笑容定格了告别的瞬间。从军12载,林李扎根本职岗位,勤学苦练、精武强能,成长为专业过硬的驾驶员。回忆自己的军旅生涯,他笑着说:“把青春奉献给国防,我没有遗憾了!”

果志远摄



★不舍的眼神

空军某部举行退伍仪式,老兵省振明微仰着头,强忍泪水,眼中满是不舍。16年前,他在这里开启了军旅人生;16年后,他已视军营为家、熔军魂入骨。省振明说:“若有战,召必回。我时刻牢记自己曾是一名军人。”

本报特约通讯员 王彬摄

