

修养视点

信任是最好的黏合剂

——“巩固和发展团结、友爱、和谐、纯洁的内部关系”系列谈之六

■丁晓春

●信任是流淌在灵魂里的清泉,能把全体官兵的情感、智慧、力量凝聚在一起

习主席深刻指出,要“培养官兵甘苦与共、生死与共的革命情谊,巩固和发展团结、友爱、和谐、纯洁的内部关系”,清晰地揭示了在人民军队中密切内部关系的内涵要义和努力方向。“人和”是胜敌的先决条件,但它不是你我好大家好的一团和气,而是上下同欲的钢铁一般的团结。

上下同欲,信任是基础。信任是流淌在灵魂里的清泉,能把全体官兵的情感、智慧、力量凝聚在一起。相反,如果缺乏基本的信任,上下级之间就会产生隔阂、缺少真情,同级之间就会以邻为壑、相互猜忌,个人对组织就不会道真情、说实话,这样的集体就会变成一盘散沙,更遑论凝聚力和战斗力。在革命战争年代,我军官兵的相互信任,是经过战火硝烟的洗礼,在血与火、生与死的考验中升华形成的优良传统和政治优势,是我军摧指成拳、凝聚强大战斗力的重要法宝。当前,世情、国情、党情、军情都在发生复杂深刻的变化,我军在政治上面临的考验错综复杂。培养官

兵甘苦与共、生死与共的革命情谊,巩固和发展团结、友爱、和谐、纯洁的内部关系,是如期实现建军一百年奋斗目标的重要保证。信任如金,构筑坚实的信任体系,把广大官兵凝聚在一起,党员干部特别是领导干部要起主导作用,以实际行动作出表率。

用绝对忠诚赢得信任。对党忠诚是共产党人首要的政治品质,也是共产党人必须具备的优秀品格。有人曾问邓小平同志:“长征那么艰难险阻,你是怎样走过来的?”他坚定地回答:“跟着走!”为什么“跟着走”?最根本的是对党的绝对忠诚,由此而产生坚定的理想信念,这是对党绝对忠诚的思想根基。大量事实表明,党员干部做到对党绝对忠诚,官兵对党员干部才会有高度信任。党员干部只有保持对党绝对忠诚,才能赢得官兵的信任和

支持,才能叫得响“看我的”“跟我上”。用过硬能力赢得信任。“战场打不赢,一切等于零。”党员干部的能力事关战争胜负、官兵生死,没有过硬能力,就难以赢得官兵发自内心的信任。如果平时“拉胯”、考核“掉链”,便难以让官兵们信服,更何谈信任。跟着你能

打胜仗,对官兵来说就是最有力的感召,也是赢得信任的最朴素道理。领导干部必须有强烈的“本领恐慌”,紧盯科技之变、战争之变、对手之变,把主要心思和精力用在备战打仗上,研究军事、研究战争、研究打仗,把主责主业搞精通,把看家本领练过硬,确保关键时刻能够顶得上、拿得下。

用敢于担当赢得信任。当前,少数领导干部不担当不作为的现象仍然存在。有的心存顾虑、畏首畏尾,不敢担当;有的精神懈怠、不思进取,不想担当;有的能力不足、办法不多,不会担当。这些现象的存在,对官兵工作积极性、主动性和创造性的发挥,以及上下级之间的信任会造成很大损害。当前部队战建备任务繁重,党员干部必须认真检视自己在使命责任、斗争精神等方面存在的问题,以身体作则,在重大任务面前敢于担当,主动作为,为官兵办实事、解难题。用许党报国的强烈信念、担当负责的勇气行动,赢得官兵信任,引领和激励广大官兵积极担当作为。

用高尚气节赢得信任。高尚气节是每一名领导者应有的品质,没有气节就没有了脊梁骨,就容易在诱惑考验面

前败下阵来。杨靖宇有“在侵略者面前低头,就不配做中国人”的凛然大义、杨善洲有“不能占公家一点便宜”的原则坚守,这样的品质组织信任、群众信服、官兵拥戴,值得我们学习。如今经济社会快速发展、国内外环境发生深刻变化,各种各样的诱惑考验不断增多,领导干部必须在处理公与私、义与利、家与大家、个人与集体等关系问题上坚守原则底线。只有涵养“富贵不能淫、贫贱不能移、威武不能屈”的浩然正气,做人坦荡无私,处事公平公正,才能赢得广大官兵的信任,凝聚起奋斗强军的正能量。

信任是一种“双向奔赴”。党员干部既要以实际行动赢得官兵信任,也要给予广大官兵以充分信任,要用信任的眼光、欣赏的眼光、发展的眼光看待基层官兵。应当端正对官兵的根本态度,尊重他们的主体地位,心中装着官兵的冷暖疾苦,始终与他们心心相印,用关心关爱赢得信任;调动广大官兵的积极性、主动性、创造性,大胆给他们交任务、压担子,相信他们的智慧和能力,激发他们的潜能;辩证地看待新时代官兵的优缺点,鼓励他们在团结奋斗、相互信任中书写精彩的军旅人生。

知行论坛

●在担当尽责中提高能力,在真抓实干中建功立业,以责任传导责任,以担当带动担当,推动党的事业蓬勃发展

习主席反复强调党员干部要敢于担当,指出“责任担当是领导干部必备的基本素质”“当干部就要有担当,有多大担当才能干多大事业,尽多大责任才会有多大成就”“能否敢于负责、勇于担当,最能看出一个干部的党性和作风”。军队党员干部肩负着强军兴军重任,职责重大,使命光荣,必须把敢于担当作为履职尽责、干事创业的必备素质,在尽心尽责中推动强军事业不断开创新局面。

责任是能力的根源,也是担当的内驱力。工作中,一些党员干部不作为、慢作为,责任心缺失是重要原因。在其位就要谋其政、尽其责。在一个集体里,倘若存在人人避责、不敢担当的风气,必然会导致责任心体系化缺失、执行力阶梯性衰减,梗阻工作落实,耽误事业发展,祸患无穷。党员干部对党负责、为党工作,必须勇于担当、善于履责、尽心尽责,在担当尽责中提高能力,在真抓实干中建功立业,以责任传导责任,以担当带动担当,推动党的事业蓬勃发展。

强军事业呼唤有责任担当的人。对军队党员干部而言,能力上暂时有差距不可怕,责任心不强才可怕。须知当官不尽责就会误大事,履职不尽心就会毁基业。责任心不强,挑不起重担子。强军新征程上,有许多“娄山关”“腊子口”需要征服,有许多“黑天鹅”“灰犀牛”需要防范,推进强军事业,没有强烈的责任心使命感,是不可能完成的。打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战,需要上下同欲担使命、高效协同提效能,以“功成不必在我,功成必定有我”的胸怀,紧抓快干、务期必成。军队党员干部无论什么时候,无论在什么情况下,都要强化使命感、摆正权力观,始终聚焦强军兴军重大使命责任,以饱满精神状态和奋斗姿态挑重担、不负重托。

尽心尽责,彰显的是坚强党性。对于党员干部而言,具备坚定的理想信念、坚强的党性觉悟,才会有担当尽责的精神品格,努力有所作为。一些优秀党员干部面对大是大非敢于亮剑,面对错误失误敢于承担责任,归根到底在于始终对党忠诚,理想信念坚定。倘若党员干部淡忘了初心使命,在思想根子上出了问题,就容易放弃责任、不愿担当。作为军队党员干部,要筑牢敢于担当的思想根基,把坚定理想信念作为终身课题,时刻牢记自己的第一身份是共产党员,第一职责是为党工作,自觉从思想上正本清源、固本培元,不断筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。以时时放心不下的责任感、积极担当作为的精气神履好职、尽好责。

尽心尽责,考验的是政治能力。习主席强调:“领导干部不仅要有担当的宽肩膀,还得有成事的真本领。”对党员干部而言,如果政治能力不足,终究难以担当重任。有没有过硬的政治判断力、政治领悟力、政治执行力,关

尽心尽责强担当

■赵钧

键在于理论水平和思维能力如何。军队党员干部要切实增强理论武装的深刻性彻底性,深入学习党的创新理论,坚持学思用贯通、知信行统一,把贯穿其中的立场观点方法学到手,把蕴含其中的道理学理哲理领悟透。养成善于从政治上研究思考问题的习惯,能够全面准确领会上级意图,精准贯彻落实政策要求,对主要矛盾、关键重点做到心中有数。提高政治站位、拓宽政治视野,时刻以大局为重,对上级定下的任务、作出的部署坚决贯彻执行,对部署的重点工作坚持督导落实,确保上下同心前行、同向发力、同频共振。

尽心尽责,离不开攻坚克难的勇气和定力。军队党员干部履职尽责的过程中,少不了困难挫折、风险挑战,战胜困难的锤炼也需要长期奋斗。倘若缺乏攻坚克难的勇气和定力,就难以发挥表率作用,也难以带领官兵提高备战打仗能力。履行使命、忠诚尽责,就要聚焦中心任务,不惧艰难险阻,紧盯规划落实堵点、战斗力建设瓶颈、官兵急难愁盼,哪里有点就向哪里进击,哪里有堡垒就向哪里突破,敢于承担重大任务,直面阻碍单位建设发展的关键问题,绵绵用力、久久为功。始终倾尽全力、不遗余力、殚精竭虑,以担当尽责的实际行动,为强军事业作出自己的贡献。

(作者单位:河南省军区)

生活寄语

生活要“闪亮地过”

■邵长华

●一个“颠簸”,道出了生活的艰辛与不易;而一个“闪亮”,则显示出生命的顽强与不屈

一位作家说:“再颠簸的生活,也要闪亮地过。”一个“颠簸”,道出了生活的艰辛与不易;而一个“闪亮”,则显示出生命的顽强与不屈。两者形成反差,展现出一种乐观豁达的人生态度,令人动容之余,也给人以启示与思考。

生活“闪亮地过”,就要树立“一寸光阴一寸金”的珍惜与热爱。《钢铁是怎样炼成的》里有一句话,“人最宝贵的是生命,生命对每个人只有一次”。人生是一场单向旅程,每一段路都值得好好珍惜、用心对待。特别是新时代的青年官兵,正处在事业起步、大有可为的时期,没有理由不在最闪亮的时代放飞梦想,没有理由不在最闪亮的年纪绽放光彩。简单地说,就是要珍惜当下、把握当下,活出价值、活出精彩。只有闪亮地过好每一天,才能不辜负“只有一次”的生命,做到“回首往事时,不因虚度年华而悔恨,也不因碌碌无为而羞愧”。

生活“闪亮地过”,就要培塑直面“不如意事常八九”的淡定与从容。人生之路从来都不是平坦笔直的,总会遭遇这样那样的荆棘与坎坷,没有人可以例外。只不过,有的人在“颠簸”中学会了与坎坷为伴,有的人却就此沉沦。很多时候打败我们的不是前进道路上的困难坎坷,而是自己的消极心态,它会让我们失去前进的动力。青年官兵不少是刚出校门就入营门,经历的挫折和坎坷有限,容易在理想和现实产生偏差时出现思想波动。对此,需要调整心态、正确看待,把“颠簸”当作成长道路上必不可少的一部分,敞开心怀接纳它,调整状态适应它,告诉自己“既然选择了远方,便只顾风雨兼程”。

生活“闪亮地过”,就要涵养“踏平坎坷成大道”的决心与意志。面对成长道路上的困难挑战,踌躇不前、犹豫不决只会错失良机,绕道而行、避重就轻也解决不了问题,唯有迎难而上、勇于攀登才能踏平坎坷、继续向前。作为新时代的青年官兵,肩负强军兴军时代重任,更要具备这种一往无前的拼劲和越挫越勇的韧劲,不管前进道路上遇到怎样的“颠簸”,都坚定不移地挺胸抬头往前走,不能因为一点挫折、一次失败就怀疑自己甚至自暴自弃。要相信“前途是光明的,道路是曲折的”,只要我们坚定信念、坚持到底,就一定能够将艰难险阻踩在脚下,努力在过好闪亮生活的同时干出耀眼事业,用实际行动为强军兴军贡献力量。



影中哲思

走进济南一处公园,流水之声不绝于耳,循声而至,只见泉水涌动,翻落于方池内,水花四溅,令人称奇。

“问渠那得清如许?为有源头活水来。”泉水为何一直如此清澈富有活力,昼夜奔涌不息?是因为泉眼源头活水持续不断的注入。“流水不腐,户枢不蠹”,人的思想也是这样,只有不断汲取新的知识、吸收新的营养,才能始终保持鲜活。坚持学习,坚持思想改造,不断完善自己、提高自己、净化自己,不断吐故纳新、与时俱进,才能始终有思想活力、进取动力。

清泉汨汨——

源头活水奔涌来

■麻晓鑫/摄影 杜海旭/撰文

持鲜活。坚持学习,坚持思想改造,不断完善自己、提高自己、净化自己,不断吐故纳新、与时俱进,才能始终有思想活力、进取动力。

善补亡羊之“牢”

■张汉铎 万政阳

会发生,不管其可能性多么小,但总会发生,并造成最大可能的损失。许多事故背后都有麻痹大意心态和侥幸心理的原因。领导干部要深刻认识安全工作的重要性,主动强化风险防范意识,牢固树立“红线”思维、“底线”意识,时刻绷紧思想上的“安全弦”,坚决摒弃“经验论”“事后论”,在战备、训练、生活等各方面不放过任何一个漏洞、不漏掉任何一个盲点、不留任何隐患,以万无一失的防范避免事故发生。

其次,要注重细节管控。“患生于所忽,祸起于细微。”安全管理没有捷径,唯有环环相扣抓紧抓实每一个细节,善于小中见大、见微知著,才能避免因小失大。领导干部在日常工作中,要增强细节意识,既要抓重点又要防一般,既要抓表面又要治根本,既要抓任务前方又要盯留守后方,在时段上敏感时期同日常平时共管,在类别上“各层级单位”和“犄角旮旯”并查,不能无事“松”、有事“紧”。在实践中练

就一双善于透过现象看本质、透过假象识真相的慧眼,从细节中发现问题,以“草摇叶响知鹿过,松风一起知虎来”的敏锐及时排查隐患苗头,做到“图之于未萌,虑之于未有”。

最后,要抓好责任落实。安全责任,重于泰山。知责担责尽责,是最好的能力体现。只有把责任落细落实,才能最大限度集聚人力智力,即使出现问题也能快速找到原因,避免下次再犯。在强化责任落实上,领导干部要作出表率,直面矛盾不缩手、以身示范不甩手、扭住问题不放手,切实用辛苦指数提升安全系数。所在单位要建立健全常态化履责机制,既要抓经常又要抓反复,尤其对易发问题要紧盯不放,经常“回头看”、多杀“回马枪”,真正实现从“零”开始、向“零”突破。对已经发生的问题,要坚持挺纪在前、高悬法纪利剑,对失职人员依纪依规处理,敢于揭盖子、不怕伤面子,在强化责任落实中确保单位安全稳定。

方法谈

●强化风险防范意识,注重细节管控,抓好责任落实

“亡羊补牢”中的“牢”指的是羊圈,而丢羊的原因则是篱笆有问题,有漏洞可钻。这种现象给安全管理工作以诸多启示。各类安全事故的发生,不外乎意识淡薄、措施空置、应对不力等,其原因就像羊圈的一根根篱笆,彼此相辅相成、相互关联,扎牢了“万无一失”,扎不牢“一失万无”。在抓安全稳定工作中,我们该如何将防范的关口前移,补好亡羊之“牢”呢?

首先,要强化风险防范意识。观念决定态度,态度决定行为,行为决定结果。在安全管理工作中,意识不到风险就是最大的风险,做好防范就是最好的安全保证。“墨菲定律”认为,只要存在发生事故的原因,事故就一定

勿做“熟悉的陌生人”

■王敬斌

谈心录

●带兵人要在知兵情、解兵忧、赢兵心上下功夫,努力成为战士军旅人生道路上的亲密战友

“带兵就是带心”,带兵人带好兵,关键是要有以真心换真心的能力。当前,有的一线带兵人虽然经常与战士们在一起,看似与战士们“零距离”,却没有真正走进其内心,彼此成了“熟悉的陌生人”。这一现象的出现,往往会导致带兵人工作难以开展、官兵关系不和谐等问题。带兵人不能做战士身边“熟悉的陌生人”,而要在知兵情、解兵忧、赢兵心上下功夫,努力成为战士军旅人生道路上的亲密战友。

沉下身子,多谋“心熟”而不是“面熟”。当今青年官兵成长于网络时代,呈现出思维活跃、思想多元、个性鲜明等特征。一线带兵人要奔着战士们的问题去,主动解疑释惑、疏导帮带,真正走进战士们的内心。若能及时回应战士们的诉求,尊重差异、尊重个性,就更易赢得战士们信任,否则就可能出现“形同陌路”、宁愿上网“吐槽”不愿上门“吐心声”的现象。因此,要不断提高自己的“知兵度”,多和战士们干在一起、

聊在一起,在打成一片中架起沟通桥梁,真正了解他们的思想、他们的需求,从“面熟”走向“心熟”。

放下身架,多讲“兵言兵语”而不是“空话套话”。毛泽东同志曾指出:“要向人民群众学习语言。人民的语汇是很丰富的,生动活泼的,表现实际生活的。”有的一线带兵人在思想教育时习惯于空谈大道理,在和战士们聊天时摆“领导架子”,讲话不接地气,很难拉近与战士的距离。应当在教育课堂、日常生活和谈心交心过程中,多聆听战士们的发言、聊天和倾诉,找到与战士们们的共同语言。要主动走进战士中间,使彼此交流更加贴合年轻战士的表达习惯,实现同频共振。同时,善于将大道理用群众性语言讲明白,多讲与战士心贴心、接地气的话,增强日常教育的感染力和号召力,真正做到情理融合,使谈心交心能入脑入心。

弯下身腰,多做“指导”而不是“训导”。带兵人的“带”,意思是带头、带领、带动,这就需要带兵人做到敢为兵先、身体力行、传道授业。首先,要端正带兵态度,在日常工作生活中多些耐心“指导”、少些粗暴“训导”,对战士要真正地教方法、传本领,使战士们有更多获得感。同时,树立自身良好形象,做到言行一致、严于律己、以身作则,当好遵规守纪的标杆,做战士们能够亲近和学习的榜样。要扎根岗位、专注履职,以上率下,日常多讲“跟我上”、不讲“给我上”,如此,战士们自然会从内心真正信服带兵人,在同甘共苦、共同进步中成为亲密战友。