

全面加强练兵备战 新闻调查

“侯班长上榜了!”前不久,新疆军区某团组织年终军事训练考核,该团一级上士侯祥在基础体能考核中取得优异成绩,登上军事训练“龙虎榜”。

搬出驾驶班宿舍的那一夜,侯祥失眠了。过去那些年,侯祥军事训练考核成绩很突出,分别在2013年、2017年两次登上军事训练“龙虎榜”。

随后几年,侯祥靠着“吃老本”勉强卡着及格线通过考核。直到去年,他在考核中“翻车”——两个课目成绩不及格。一时间,侯祥的心情跌落谷底。

甩绳……一天坚持练习多组动作,侯祥手上磨出一层茧子。最终,在今年第二季度阶段性考核中,侯祥的所有课目顺利过关,重返驾驶员岗位。

今年年终军事训练考核如期而至。侯祥决定抓住机会,打一场漂亮的“翻身仗”。当天,3000米跑是第一个考核课目。起跑后,侯祥始终保持着自己的节奏。

引体向上课目考核前,侯祥信心十足。他纵身一跃,双手紧紧抓住单杠,开始了他的最后一个课目考核。



训严考实公勤保障人员

崔雅庆 本报记者 李蕾 特约记者 李康

记者调查

曾经的训练尖兵,转岗驾驶员后,因军事训练考核成绩不及格,被列为“需帮带人员”……经过调查发现,与一级上士侯祥有类似经历的战士不在少数,这一问题引起新疆军区某团党委重视。

以往训练考核,大多以战斗班排成员为主要对象,公勤保障人员往往因为管用分离,抓得不够实。”该团领导说,通信员、军械员、炊事员、驾驶员等“八大员”岗位特殊、公差频繁,容易置身军事训练的“盲区”。

为了抓实公勤保障人员训练,该团推行一系列举措,为“八大员”量身打造训练方案,科学统筹训练时间和内容,通过训练尖子帮带、内部结对互助、定期考核评比等方式,落实基础课目训练;利用岗位轮换、野外驻训、实兵演训等时机,组织“八大员”进行专业技能和协同训练,打牢训练基础。

今年10月,该团组织年终军事训练考核,机关工作组对照人员名单,把“八大员”全部纳入考核体系。考核过程中,从单兵作业到小组协同,从基础体能到专业技能,所有考核课目先考“八大员”,考核全程录像,现场组织正规有序。相比往年,参考公勤保障人员的考核成绩有了很大进步,优秀率明显提升。

着力解决工学工训矛盾,因人施策优化训练统筹

“我的训练成绩终于不在下游徘徊了。”驻守在连队军事训练考核成绩公示栏前,军械员兼文书梁兆晟感慨不已。

去年10月,梁兆晟休假归队,恰逢单位组织年终军事训练考核。由于梁兆晟日常训练准备不充分,自救互救、通信装备操作使用等4项课目考核成绩不及格。

检讨反思会上,梁兆晟道出苦衷:作为连队军械员兼文书,自己除了各类轻武器保管工作外,还要统计信息、填报表格、传达通知,常常忙得不可开交。每次临近考核,不得不突击训练,有时需要补考才能通过。

与梁兆晟经历类似的还有勤务连二级上士白伟,入伍前接受过影视专业培训的他,被团里作为电影放映员重点培养。

那段时间,看着领导对自己赞许有加,白伟乐开了花。不过,随着单位各项建设高标准推进,白伟需要完成的任务也越来越多。

“不仅要管理文体中心、3D影院等场地,还要维护各类放映设备、组织文艺骨干培训,最忙的时候,每项工作都卡着点完成。”白伟说。

由于白伟拥有摄像和视频剪辑制作的特长,遇到战士过生日或者重大节日,战友们会邀请他提前为大家拍摄剪辑制作祝福视频。时间一长,白伟参加训练的时间越来越少,他的训练成绩开始下滑。

“我也不想考核成绩‘吊车尾’,可我在实在抽不出时间训练啊!”看着白伟委屈的样子,连长也表示理解。回想白伟刚入伍时,各项课目成绩在同批战友中属于佼佼者,如今连及格都成了奢望。

在梳理考核成绩时,该团作训股任股长也注意到了这一情况——有2个以上课目成绩不及格的,多数是公勤保障人员。深入调研后,任股长发现,由于单位点多、人员分散,公勤保障人员工学工训矛盾突出,训练成效难以保证。



新疆军区某团组织驾驶员开展远程机动训练。

邱阳摄

军人就是战斗员

王迪

锐视点

翻阅资料,我军的“八大员”由来已久,都在各自岗位上发挥着重要作用。“八大员”作为部队的公勤保障人员,担负着各类公勤保障任务,因其工作性质特殊,为保证部队各项工作正常运转,自身训练质效往往得不到保障。不少战士甚至认为“八大员”

干好分内事就行,忽视了军人备战打仗的主责主业。驾驶员也好,炊事员也罢,都是军人,身着军装就是战斗员,必须把军事训练真正抓起来、强起来。

一岗一策,训练工作两手抓。“八大员”因岗位特殊、工学工训矛盾突出,参加军事训练时间难集中、效果难保证,导致训练成绩不理想。结合基层单位实际,各级领导要针对其工作任务与军事训练存在冲突的问题,

实施一岗一策,在保证他们完成工作任务的同时,努力提升军事训练质效,真正做到训练和工作两手抓,两手都过硬。

纾难解困,搞好工作统筹。各级在严抓“八大员”军事训练的同时,要实时掌握“八大员”的思想底数,及时帮助他们搞好工作统筹,合理规划各项工作任务,让他们有更多的时间、精力投入军事训练中。同时,各级党委要为他们规划好成长路径,让每名战士都能看到成

才的希望、进步的目标。

结对帮扶,提升训练质效。抓好“八大员”军事训练,要充分发挥我军团结互助的优良传统,安排训练尖子与他们进行结对帮带,传授科学有效的训练方法,帮助“八大员”补齐短板、精武强能;针对不同岗位、区分人员类别,营连干部骨干要为“八大员”量身打造针对性训练方案,合理利用训练时间和场地,因人施教、因人组训,确保训练成效。

针对这一情况,该团党委经过研究,形成一系列举措:由团机关科室统筹,按照专业区分和便于组织的原则集约训练;各营连建立岗位替补轮换机制,为“八大员”科学筹划训练时间;设立个人训练阶段目标,定期组织评比竞赛,激发训练热情;建立岗位淘汰制度,倒逼“八大员”提升军事技能。

拥有计算机专业特长的上等兵周胜超,是连队的训练尖子。在连队安排下,他与梁兆晟结成帮扶对子,既负责军事训练帮带,又负责协助处理军械员兼文书的日常业务工作。每天训练前,周胜超都会仔细对照训练计划和梁兆晟的训练成绩,对训练时间和内容给出合理建议。在周胜超的帮带下,梁兆晟的各项课目成绩有了明显提升。

针对白伟的特殊情况,连队为他精

心拟制训练计划,灵活设定训练时间。让有相关特长的下士张钦跟着白伟学习,分担部分工作,同时挑选优秀教练员为白伟补课。

白伟说:“这些举措让我有了更多时间和精力投入训练,还享受到优质教学资源。现在,我的各项课目成绩正稳步提高。”

全员参考逐个过关,在真考实训中加速能力提升

标定地图、判定高程、量取距离……在海拔4000多米的高原驻训场上,包括

司务长程千翔在内的数名“八大员”正在进行识图用图考核。

“这几名同志因工作原因错过考核,这段时间,我们专门抽出时间对其进行考核。”某营李营长向记者介绍,尽管只有几个人参考,但他们依然从难从严设置考核条件,确保考出真实水平。

第一批考核时,程千翔因前往另一个营区核销差旅费而缺席,单位将他调整到第二批考核名单里。

“军事训练考核是检验部队训练质量的‘试金石’。必须一人不落,全员参考。”该团参谋长介绍,他们采取逐人登记过关的方式,为缺考人员拉出清单,科学制订补考计划,合理规划考核时间和协调保障场地,让考核成绩真实有效。

这次与程千翔一同参考的还有驾驶员孙文生。第一批考核时,孙文生因接到临时出车保障任务,未能参考。

第一批考核结束后,连长根据未参加考核人员工作实际,将孙文生调整到第二批参考人员名单里。

在第二批考核中,孙文生铆足劲头,参考13项课目均取得良好以上成绩。

“我明明做了18个,为啥只算11个?”在引体向上课目考核结束后,参加第二批考核的炊事员董晨杰看着成绩单,找到考官涂川。

“第6个下巴没过杠,第9个手臂未打直,第13个身体摆动角度过大……”面对董晨杰的疑惑,涂川调出视频回放。

“每次组织军事训练考核,都会有考官全程监督,确保考核公平公正。”李营长告诉记者,考场上要严肃考风考纪,才能检验出参考人员的真实能力。

针对考核成绩不理想的“八大员”,该团采取临时调离岗位的方式,让他们在基层连队进行“回炉再造”,帮助他们提升自身能力,补齐训练短板弱项。

“下次考核,我争取将所有课目都达到良好以上”“3000米跑,我要突破12分钟大关”……看着定期张榜公布的训练成绩,全团各岗位的“八大员”劲头十足,纷纷定下新阶段的训练目标。

融入体系作战链条,每一环都要练过硬

去年9月,该团参加上级组织的演训活动。某通信节点车负责在某地域建立通信枢纽。

临近中午,营部炊事分队接到任务,要求指派人员给通信节点车的战士们送餐。

炊事员、一级上士何召强受领热食前送任务,他带领3名炊事员将饭菜打包,规划好路线后便出发了。

可2个多小时过去了,营指挥所依然没有收到饭菜送到的消息。经过核实现得知,3名炊事员半途迷了路,不仅没有把饭菜送到,还误闯了“敌”方阵地。

回想起那次惨痛经历,何召强至今耿耿于怀。无独有偶,与何召强有类似经历的还有弹药保管员谢昭祺。

同样是在那次演训活动中,该团左翼攻击队在“敌”坚固的防御态势下进攻受阻,弹药紧缺。

接到前送弹药的命令后,谢昭祺迅速带车前出。

前送途中,弹药运输车被“盯”上了,遭“敌”拦截,谢昭祺和驾驶员身上多处“受伤”。

面对突如其来的特情,谢昭祺与驾驶员迅速组织自救互救,但两人训练水平不过硬,处置不当,被导调员判定为失血过多当场“阵亡”。

复盘检讨会上,该团党委态度鲜明:立起备战打仗指挥棒,要摒弃“局外人”思想,这员那员,都是战斗力链条上必不可少的一环,每一环都要练过硬。

随后,团里决定将“八大员”融入体系作战链条中,在实战背景下锤炼专业技能、协同作战等综合能力,确保“八大员”队伍能随时拉得出、上得去、打得赢。

那次经历后,何召强下定决心补齐训练短板,练强军事技能。他依据体能教员刘金唐提供的训练方案,苦练基础体能;每次识图用图训练,他都听得十分仔细、练得格外认真,遇到不懂不会的,及时向教练员请教;不值班时,他到专业连队借用电台等通信装备,进行针对性加练。

“练强自身军事素质,才有资格接受未来战场检验。”公勤保障人员集中训练过程中,谢昭祺主动登台,结合自身经历,为大家现身说法,引导战友们强化战场意识,用实战标准校正训练方向。

上个月,该团组织远程机动训练。机动途中,导调员随机调遣多种复杂特情。谢昭祺临机处置战伤,止血、包扎、固定……一整套动作一气呵成。