

本期关注

年终军事训练考核

以“纲”为“尺”严抓考核

——基层部队依法组织年终军事训练考核的一组见闻

军事训练考核是检验部队训练质量的“试金石”。近段时间，各部队严格按照规定组织年终军事训练考核，检验官兵军事训练水平。在此过程中，依法组织好补考缓考和在外人员异地考核，也是一个重要环节。各级要健全完善组织与监督机制，不

能因为是补考缓考或是异地考核就组织松散、降低标准、缺乏监督，必须始终坚持纯正训风考风，确保考核公平公正、成绩真实有效，以良好风气促进战斗力稳步提升。

——编者

关键词 在外人员考核 取样单位 陆军某部

加强协调，共同规范考核标准

林章康 李泽平

考场镜头

视频监控规范考核流程、智能设备校准考核数据、对照大纲评定成绩等级……近日，正在外参加集训的陆军某部张排长借助集训队视频系统远程参加了单位组织的军事体育课目年终考核。

考核结束，集训队将考核成绩、佐证材料等一起传回张排长单位，旅作训科严格审核后，对他的成绩予以登记。

“对照法规要求严格规范在外人员考核，纠正以往存在的问题，才能确保考核风清气正。”该旅作训科王参谋说。

前期，张排长在集训所在单位参加过一次年终考核。王参谋在核对传回的考核成绩时发现，张排长几项课目的考核未在同一天完成。询问原因得知，由于工作冲突，他在第一天考核时未能完成全部课目，于是另选时间进行了剩余课目考核。

“训练大纲明确规定，军事体育课目需在24小时内完成全部考核内容。张排长的考核超出了大纲规定用时，考核组织流程不合规，这次成绩无效。”王参谋立即将相关情况上报，并要求他重新参加补考。

“训练大纲是部队训练、考核的基本遵循，必须立起依法从严考核的鲜

明导向。”该部党委议训会上，王参谋结合剖析这段经历，列举个别在外人员法规意识不强，考核时存在“打擦边球”的侥幸心理等问题。大家讨论感到，平时自降标准，战时就有可能吃败仗，必须立起练为战、考为战鲜明导向，引导官兵养成遵法守法、依法参考的意识和自觉。

随后，他们分别与在外人员当前所在单位取得联系，协调抓好在外人员年终考核，严格统一考核标准，并通过远程监督等方式，杜绝考核组织不严密、程序不正规、标准不严格等行为，确保每一名在外人员考核成绩都真实有效。

相关链接

严格在外人员考核工作，统一考核标准，才能确保所有官兵在相同标准尺度下接受检验。该部优化在外人员考核组织流程，完善考核评估体系。在考核过程中，通过全程录制考核视频、远程开展风气监督等方式，进一步严肃考风考纪。考核后，旅作训部门通过回看考核视频、检查佐证材料等方式，校准考核过程是否严格遵循考核标准实施。发现存在违规参考行为后，他们及时反馈在外人员本人及当前所在单位，要求重新组织考核，保证了考核公平公正。

关键词 补考 取样单位 海军某旅

不徇私情，把牢从严从实关口

丛镒基 宋穆恒

考场镜头

“风气监督员就位，参考人员到待机位置准备……”前不久，海军某旅组织年终军事训练考核补考，监考人员手持花名册，逐个核对人员信息，并使用人脸识别系统依次录入考核编号。

“大纲对从严治训有着明确要求，我们不仅要严格组织首考，对补考同样要一严到底。”考核现场，旅作训科张参谋告诉笔者，法规强调补考从严实施的目的在于一把尺子量到底，检验官兵真实训练水平。

此前一次野外驻训时，某连战士小宋在装卸物资时手臂被砸伤，经过一段时间恢复后，小宋参加了年终考

核，但在单杠引体向上课目中被判定为不及格。在补考时，小宋担心自己还是很难通过，可没想到个别监考人员对小宋受伤的情况比较了解，对他要求不严格，遇到身体摆动幅度过大、手臂没有放直的情况，没有及时提醒。考核组发现后，立即要求扣除不符合标准的动作次数。

此事引起该旅党委重视，他们认为，检验战斗力必须实打实，在落实大纲规定要求上，不管是首考还是缓考补考，都必须公平公正“一碗水端平”，决不能搞迁就照顾。旅党委研究决定，加强对相关人员的教育，端正工作作风，摒弃人情观念；组织考核时对监考人员、风气监督员进行随机轮换，避免

因为遇到“熟人”而降低监督要求；组织补考严把标准，对于降低标准的行为发现一起处置一起，并加强追责问责。

五公里武装越野、北斗导航定位系统运用……连日来，该旅严格依法开展考核，基层上报情况不加粉饰，机关巡查纠错不留情面，补考中随意降低标准的问题得到克服，把牢了战斗力建设关口，守住了从严从实标准底线。

相关链接

大纲明确规定，考核成绩不及格者，应在1月以内由组考单位组织补考。年终军事训练考核，是对部队军事训练成效的一次考察，对于筹划后续军事训练开展具有重要参考意义。从首考

到补考，能否依法依规，始终严把标准，关系到考核的准确性和稳定性。

一把尺子量到底开展补考工作的原则。在首考结束后，该旅迅速核准补考人员在位情况及在外人员返回计划，通过数据分析确定考核时间，保证大部分官兵都能顺利参加补考；对于无法按时参加考核的人员，与所在营连核准情况后，根据其最近一次相关课目考核成绩，得出全年军事训练综合成绩评定，让受任务影响无法参加的官兵没有后顾之忧。补考实施过程中，他们加强监考人员和风气监督员的教育管理，对把关不严、标准打折等现象严肃纠正整改，通过考核真正找到训练的短板弱项，畅通以考促训的战斗力生成渠道。

关键词 缓考 取样单位 第72集团军某旅

标准不降，考场设置贴近实战

张子庚

考场镜头

初冬时节，第72集团军某旅综合训练场上，年终军事训练考核缓考工作展开，参加考核的官兵紧张做着准备。这次组织缓考，该旅设置符合实战化要求的考核场地，引入仿真模拟器材构造逼真环境，与首考标准基本一致。

一名参加某课目缓考的战士表示，现场考核条件与野外训练环境相似，缓考标准一点没降，他丝毫不敢大意，一定全力以赴考出真实水平。

有一年年底，旅机关在基层调研时，听到有基层官兵反映“正式考核场地正规，缓考场地不规范，难度降低不

少”的问题。原来，部分课目对考核标准、考场条件的实战化要求较高，各单位一般会在驻训阶段依托野外场地组织考核，可部分人员由于伤病、外出等原因，只能参加后续缓考。组织缓考时，很多部队已经返营，由于个别课目考核场地条件受限，设置不够规范，导致考核难度相比首考有所降低，让缓考人员“沾了光”。后来有个别官兵了解情况后，也刻意回避正式考核，找各种理由申请参加缓考。

党委议训会上，旅党委深入剖析此类问题，深刻感到，考场也是战场，考核标准必须符合实战化要求，缓考也不例外。若是标准差距过

大、条件模糊不清，不仅难以达到以考促训、以考促战的目的，还会助长弄虚作假等不正之风。他们明确要求，缓考也应严格依据法规要求组织，确保考出真实水平、摸清部队战斗力底数。

旅队很快成立考核督导组，对考核组织、场地设置、人员管理等方面的问题进一步摸排，组织法规宣讲，明确考核标准。此外，他们还强化监考和督导，使用信息化设备追溯考核成绩，有效提升考核监督力度。

相关链接

大纲规定因突发伤病、请(休)

假等原因，短期内无法参加军事体育训练考核的，可申请缓考。为强化考核标准红线，该旅从组织缓考的各个阶段入手，引导官兵端正思想认识，规范考核组织流程。考核前，他们调研分析基层组织缓考的难点障碍，由机关统一协调解决，严格参照大纲要求把考核标准设定到位；考核时，坚持以法规制度为遵循，严格执行考核程序和标准，坚持缓考标准与正式考核一致；考核后，通过录像回放、数据分析等方式，对考场标准、考核成绩进一步检验核实，分析官兵参考情况，为接下来的军事训练提供可靠依据。

编者按 宪法是治国安邦的总章程，是我们党治国理政的根本法律依据，是国家政治和社会生活的最高法律规范。今年12月4日是第十一个国家宪法日。同时，我们也迎来第七个全国“宪法宣传周”。“宪法宣传周”期间，各部队广泛深入开展学习宣传宪法活动，抓实普法宣传教育，让宪法及法律走进官兵、深入兵心，推动形成党委依法决策、机关依法指导、部队依法行动、官兵依法履职的良好局面。

法治影像



空降兵某部邀请驻地律师为官兵解答疑难法律问题。

徐家旺摄

近日，武警甘肃总队平凉支队邀请驻地法律工作者为官兵讲解宪法知识。

王治国摄



第82集团军某旅开展“宪法进军营”活动——

知法懂法维护官兵权益

喻向前 付清爽

“宪法是国家的根本大法，它规定了国家根本制度和根本任务，是人们行为的基本法律准则……”12月初，某律师事务所律师来到第82集团军某旅，为官兵送上一堂宪法宣传辅导课，深入浅出讲解宪法及法律知识，倡导官兵时刻与“法”同行。

活动期间，该旅法律援助工作站联合某律师事务所组成普法小组，军地律师采取宪法宣讲和知识竞答等方式，讲授法律知识，开展法律咨询，解决涉法问题，为基层官兵提供了及时、专业、高效的法律服务。该旅一名干部深有体会地说：“宪法是国家的根本法，与我们日常训练生活紧密相连，今后我们要更加注重学习领悟宪法精神，筑牢法治思维。”

此前，战士小张被乡邻借款后，他多次催要，对方却拒不还款。他向法律援助工作站寻求帮助，工作站委派律师代

理此案。经当地法院开庭处理，最终为小张追得欠款，维护了他的合法权益。“欠钱逾期不还、房产交易纠纷、交通事故理赔……遇到这些问题，首先想到的就是用法律武器维权。”活动中，小张现身说法，为大家提供了实实在在解决涉法问题的蓝本。

为进一步强化官兵法治意识，该旅组织官兵召开“尊崇宪法、学法守法”主题班会，官兵共话“我心中的宪法”。“宪法是依法治国的总依据，也是依法治军的总依据。我们作为军人，要认真学习宪法、拥护宪法，做宪法的崇尚者、遵守者、捍卫者。”某连理论骨干王赛杰分享学习感悟时说。

随着“宪法进军营”活动深入开展，人人知法守法懂法的氛围日益浓厚，官兵纷纷表示，通过此次学习，进一步提升了宪法认识，增强了法治观念。

武警福建总队三明支队“模拟法庭”进军营——

学法用法营造良好氛围

王雅玲 王康兴

“原告未能证明借贷合意的存在，主张款项为借款缺乏充分证据……”在第十个国家宪法日来临之际，武警福建总队三明支队联合驻地司法部门将“模拟法庭”开到了官兵身边。“通过这样生动的阐释，我更加体会到宪法及法律是维护社会秩序、保障公民权益的强大武器。”“模拟法庭”结束后，一名战士对学法用法有了更深刻的认识。

如何让普法教育更加走心？该支队党委在充分调研的基础上，决定定期开展“模拟法庭”普法活动，通过设置各类案例，引导官兵在“断案”中深度学习法律知识，并普及涉军维权、公益诉讼、军人军属法律援助等政策制度，在潜移默化中推动官兵提升法治素养、坚定法治信仰，营造人人学法、事事守法、处处尊

法的浓厚氛围。

前段时间，战士小李接到家人电话，得知家里与邻居发生土地纠纷。小李在支队法律顾问帮助下，积极收集证据，运用所学法律知识帮助家人顺利解决纠纷。

支队将法治教育融入日常训练中，设立“基层普法课堂”，精心录制广播节目，引导鼓励官兵分享学习心得感悟。他们还倡导官兵关注普法公众号，了解最新法治动态，学习法律常识，让法治精神深入人心。

提升法治教育质效，拓宽法律服务渠道。该支队与三明市中级人民法院共建法治辅导员工作站，设立联络站点，安排法官点对点服务、一对一辅导，为部队和官兵提供高效便捷的“上门式”法律服务，很多涉法涉讼问题得到一站式解决。

画说考核

高子淇、张馨月绘



军事训练考核依据标准制定评分细则，采取百分制评分。



采取集中考核、固定考官、规范条件、硬化标准方式，提高训练考核质效。