

认真学习贯彻《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》

议事有质量 决策有依据

——基层部队落实重大决策征询论证制度的一组见闻

随着国防和军队现代化建设加速推进,军队使命任务不断拓展,各级党委进行决策的范围越来越广、难度越来越大、标准越来越高,这对议事决策质量提出更高要求。相关规定对重大决策征询论证制度进行明确,党委研究决定重大问题应当广泛征求意见。因此,部队各级党委研究涉及全局性的工作和官兵切身利益的事项时,应充分听取下级党组织、机关和官兵的意见;对专业性、技术性强的重大问题,应当进行专业的风险评估和可行性论证,不断提高党组织决策的科学性和高效性。

——编者



武警重庆总队机动支队专业骨干向战友征求设备改装意见建议。李哲摄

取样单位 武警重庆总队机动支队 征询对象 基层专业骨干

发扬民主,“兵代表”走上决策席

曹洋石路 本报特约通讯员 张永清

“采纳你的建议后,咱们支队借助兄弟单位的模拟训练系统开展训练,缩短了能力生成周期。”近日,武警重庆总队机动支队二级士官查锦瑞提出的意见建议被支队评为当月训练“金点子”,机关王参谋向他打电话表达祝贺。放下电话,王参谋告诉笔者,基层官兵身处战斗力建设一线,对训练中存在的矛盾问题最有发言权。此前,支队受领反劫机战法研究的课题任务,但由于训练设施不到位、训练场景单一,导致任务进展缓慢。一次大队党委就此展开研究,某中队中队长提到,中队训练骨干查锦瑞从兄弟单位观摩回来后,曾提出

“租借模拟训练系统”的想法,应该会可行有效。很快,大家研究决定邀请查锦瑞列席大队党委议战议训会。会上,查锦瑞详细介绍了在兄弟单位观摩的情况,表示借其成熟完备的系统可以在短时间内满足训练需求,还提出邀请兄弟单位的专业骨干提供技术支持和辅导教学。经过可行性论证后,支队训练部门随即与兄弟单位就训练系统、技术骨干、课题研究等方面展开了交流合作,两个单位携手创新,多种战法训法在实装训练中得以检验提升。“充分发扬民主,对提高党委议事决策水平起着重要作用。”该支队领导深有感触说,在谋划单位建设发展尤其

是战斗力建设的问题上,必须充分尊重官兵主体地位和首创精神,在集众智、纳良策中破解部队建设发展难题。为进一步做好民主决策,他们在党委设置“士兵代表”席位,遇有重大议题,将各专业分队优秀骨干、技术能手请到会上来,围绕战斗力建设、人才培养、演训筹划实施等集思广益。同时,广泛开展“我为打仗献一计”活动,设立“金点子”奖,对科学有效、贡献率高的意见建议及时落实,并给予表彰奖励,提高官兵参与的积极性、主动性。“建议根据官兵群强弱制定个性化体能训练方式”“建议与军地院校、装备厂家建立人才培养协作机制,

提升教练员能力水平”……前不久,该支队组织召开恳谈会,邀请官兵围绕改进训练方法、优化训练保障、建强人才队伍等方面出谋划策,现场氛围十分热烈。会后,机关工作组按照分类梳理官兵提出的意见建议,选取科学合理、操作性强的建议纳入党委研究范围,推动官兵的“金点子”落到实处。同时于兵、问效于兵,实现了部队战斗力建设与官兵干事创业热情双促进、双提升。前段时间,该支队采纳基层官兵数十条合理建议并融入练兵实践,破解了一些训练难题,训练成绩明显提升,高标准通过武警部队军事训练等级评定考核。

取样单位 南部战区海军某保障大队 征询对象 厂院专家教授

科学决策,“智囊团”贡献“金点子”

邓博宇 尚金鑫

刚一上班,南部战区海军某保障大队党委委员郑宏东,再次找某部高级工程师喻志成请教问题。为了完善洞库智能化改造方案,这是郑宏东近段时间第3次登门拜访请教了。作为多次担纲完成大项工程改造任务的专家,喻志成在洞库改造之初,就以征询专家的身份全程参与方案设计,为大队党委决策提供依据。在郑宏东看来,洞库智能化改造一方面要保障日常运转,同时又要着眼未来战训任务需求,综合考虑油气水电各个环节要素,因此必须广泛听取专家意见,确保决策科学严谨。“专家深入的理论研究和专业

论证,能够较好支持党委做出科学可行的决策。”大队领导介绍,近年来,部队转型发展加快,在各项任务压茬推进的情况下,仅仅依靠党委自身,有时很难满足高水平战斗力建设需求。为此,他们深化完善重大决策征询论证制度,在重大建设项目、重点攻关课题启动前,理顺党委定向和专家支撑之间的关系,突出调研立项、方案论证、方案评审等关键环节,充分征询大队专家骨干、军地专家等智囊团意见建议,在各种观点充分碰撞和交流的基础上形成最终决策。就拿这次来说,为将洞库改造建

设成提升战力、利在长远的重要工程,大队以本单位专家委员会为主,广泛征集厂所专家、院校教授等意见,会同机关业务部门论证研究后形成初步方案。论证阶段,大队党委常委牵头带队,选送方案赴厂家院所、上级机关进行内部评审,反馈吸收智能化程度不高、拓展性不够等3大类10余项问题。方案评审时,大队党委邀请军兵种研究院专家进行联审,综合多方意见后才形成决策。今年以来,在专家智囊团的支撑下,党委科学决策、果断决策,超前形成洞库改造方案,推进项目建设高效有序进行,比预期时间节点提前了3个

月。郑宏东深有感触说:“请来‘智囊团’不仅对完成重大项目课题、破解瓶颈难题有指导意义,还拓展了党委班子的思维视野。”前不久,大队党委着眼战时雷弹保障需求,为应对阵地遭袭特情,组织作业线临时转移。考虑到作业线临时转移项目繁多、系统复杂,涉及各专业设备百余种,技术设备需要提前准备一次到位。在方案会商中,专家提出了“先小批量后大规模,先转移后校准”的思路,有效避免了搬运过程导致的元参数波动,作业线转移又快又准、一步到位,确保了后续保障雷弹随时拉得出、装得上、打得准。

取样单位 第76集团军某旅 征询对象 兄弟单位参谋人员

聚焦实战,“中军帐”扩大“朋友圈”

章林峰 齐翊

前段时间,第76集团军某旅侦察分队要配属上级参加一场空地联合训练,旅党委为此专门邀请兄弟单位杨参谋等几名同志列席常委会,就联合训练中空地指挥协同等方案进行征询论证。“直升机进行低空索降时,指挥员要及时协调力量控制‘敌’防空火力点”“侦察分队需要加强对‘敌’纵深监控,以便第一时间应对突发状况”……会上,杨参谋等人针对协同计划中的堵点难点提出建议,对方案进行了补充完善。“以往联合训练研究协同计划,我们缺少与兄弟单位的及时有效沟通,

导致执行任务时只能单打独斗,完成任务标准不高。”对此,侦察分队队长尚洪旗很是感慨。之前两次执行此类配属任务前,侦察分队都曾提交过协同计划,但在上级进行推演时,面对“敌”袭扰等情况,都没能达到预期效果,因而被退回来要求进一步完善。剖析这段典型经历,旅党委意识到,随着使命任务拓展,各级党组织如果在联合训练中不能作出科学有力决策,必然会影响战斗力提升。一班人研究决定,今后可以利用旅队参加联合训练的宝贵时机,探索联席会议议训的方法路子,广泛邀请兄弟单位参

谋人员对作战计划方案进行征询论证,提出意见建议,使决策更加科学、合理、有效。很快,旅党委指导侦察分队结合这次空地联合训练,向兄弟单位作战训练专家征询意见。计划完善后重新提交,很快通过了审核。联合训练中,侦察分队与兄弟单位密切配合,有效应对各种特情,锤炼了部队的快速攻防、体系作战能力。一名旅党委领导告诉笔者,如今,旅党委利用联合训练、跨区驻训等时机,带领各级党组织向相关任务部队学习讨教,广开言路、博采众长,虚心听取他们的意见建议,让决策更加贴

近联合训练实际,确保决策的内容始终瞄准能打胜仗靶标。一次跨区域机动训练,某营被安排为机动行军的先头梯队。该营党委结合上级协同计划召开议战议训会时,主动邀请配属执行任务的兄弟单位参谋人员一同参会,就协同计划中需要多个单位参与的方案进行征询论证。会后,结合大家提出的针对性意见建议,营党委对原方案中的油料保障、弹药前送等方面内容进行优化完善,并在随后的训练实践中进行验证,确保了训练质效有效提升,该方案也得到上级的肯定表扬。

党建论坛

党性是党员干部立身、立业、立言、立德的基石,坚持党性原则是共产党人的根本政治品格。没有党性这一基石,各个方面就立不住、立不稳,而且,党性不会随着党员党龄的增长而随之增长,必须始终加强锤炼,一刻也不能放松。在不断学习中筑牢党性之基。对党忠诚是检验党性的第一标准,邓小平同志在回答“你在长征中都做了些什么”这个问题时,只说了3个字:“跟着走”。这3个字彰显了坚定的党性和对党忠诚的政治品格。政治上的忠诚源于理论上的清醒,党员干部要持续加强党的创新理论武装,在常学常新中获得永葆政治本色的指路明灯,做到学习上跟进、认识上跟进、行动上跟进,筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

在组织生活中筑牢党性之基。党内政治生活就像一座锤炼党性、淬火加钢的大熔炉,炉火烧得越旺,越能锻造共产党人的“金刚不坏之身”。革命战争年代,彭德怀元帅军务繁忙,有一次召开党小组会没有通知他,他知道后立即放下手头的事去参加党小组会,并对党小组长严肃地说:“党员都要按党章规定过组织生活。”由此可见,每名党员都要主动强化组织意识、增强组织观念,自觉在“三会一课”中接受教育,在批评和自我批评中提炼思想,及时向党组织汇报思想,从小事小节上加强修养,做一名真正让组织放心的合格党员。

在斗争实践中筑牢党性之基。在革命、建设、改革的各个时期,一批批优秀共产党员注重在实践中锤炼党性,让党性在奋斗中发出耀眼的光芒。“为了新中国”的董存瑞,“把有限的生命投入到无限的为人民服务之中”的雷锋,“你退后,让我来”的杜富国……他们用牺牲奉献的实际行动,对党性进行了生动诠释。走进新时代,更严峻的挑战和更繁重的使命任务,是检验党性的“试金石”、磨砺党性的“磨刀石”。在这方面,军队广大党员干部要率先垂范,做到平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危急关头豁得出来,让先锋模范作用得以充分彰显,感召和带动官兵为强军兴军事业而奋斗拼搏。

在提醒监督中筑牢党性之基。锤炼党性过程中,既需要组织的引导和帮助,也离不开同志之间的相互提醒和监督。

党性锤炼永远『在路上』

向贤彪

延安整风时期,有人责备陈毅没有管好干部,陈毅反问:“怎么?你来责备我?”后来,陈毅觉得自己做法不妥,步行30多里路登门道歉、自我批评。多年后回忆此事,陈毅感慨写下“难得是诤友,当面敢批评”的诗句。提醒是关心,监督是爱护。同志之间多一些提醒和监督,如同“打预防针”“吃免疫药”,有病早治、无病早防,有利于促进形成人人讲党性、个个求上进的浓厚氛围。



近日,新疆军区某团组织新兵开展刺杀操训练,锤炼新兵血性胆气。图为党员骨干为新兵讲解动作要领。袁凯摄

第73集团军强化新毕业军官党务工作能力——练强基本功 培养“明白人”

虞光靖 本报特约通讯员 陈游峰

“根据现阶段训练成绩和学员精神状态,建议采取分层分类、逐级过关的方式组织训练……”前不久,在第73集团军新毕业军官集训队某中队临时党支部会议上,排长支委张天宝结合近期训练情况,积极提出意见建议,得到党支部认可和采纳。

中队临时党支部副书记告诉笔者,刚加入临时党支部时,张天宝常常是一个“举手支委”。

集训队临时党支部成立后,张天宝作为学员代表担任支委。最初几次参加支委会研究议题,他基本都是没啥意见。

一次会后,副书记找张天宝谈心,一番推心置腹后,张天宝终于说出了顾虑。一方面,他刚来不了解集训队情况,而且还是参训对象,怕提出的意见得不到重视;另一方面,他此前没怎么做过党务工作,担心说外行话、办外行事。副书记向上级反馈相关情况,引起了集训队临时党委的重视。他们感到,排长作为兵头将尾,是基层党支部的重要成员,不仅担负带兵练兵重要职责,也理应成为基层党务工作的“明白人”。具体实践中,个别新排长对基层党务工作的重要性认识不足,存在“多一事不如少

一事”的思想偏差;有的对党章党规学习不深,对组织生活程序不熟悉,开展党务工作能力素质存在一定差距。

上任不等于胜任,在位不等于有为。集训队临时党委研究决定,将基层党务工作培训纳入学习训练计划,设置授课辅导、观摩演示、現地教学、研讨交流、理论考核等内容,从“如何当好党支部书记”“如何组织理论学习”“如何开展党日活动及仪式教育”等现实问题出发,帮助新排长掌握党务工作基本知识、方法和技能。

“小王近期训练积极刻苦,但理论学习上稍有放松”“小赵递交的思想汇报,对近期自身存在的问题剖析不深刻”……前不久,某党小组会上,参训的几名新排长结合具体工作表现谈感受、讲不足,批评和自我批评照着问题去,开诚布公、一针见血,党小组会“党味”“战味”很浓。

“此前我曾因工作经验不足,未提前通知议题就组织开会,导致会议效果未达预期。”某党小组组长范诗林说,经过培训,他对基层党务工作流程规范有了深刻全面的认识,对下连后开展好党务工作也更有底气。