

编者按 年终岁尾,各部队依据《军队功勋荣誉表彰实施办法》等法规制度,扎实开展评功评奖活动,结合日常练兵备战、专业比武竞赛、遂行重大任务等情况,明确标准条件,严把程序关口,确保公平、公正、公开,立起“奖在平时、争在日常”鲜明导向,持续激发官兵投身练兵备战,苦练打仗本领的动力活力。

# 评出凝聚力 奖出战斗力

## ——全军各部队扎实开展评功评奖工作的一组报道

### 北部战区海军某基地——

# 表功施奖树牢公平理念

■宋润鹏 本报记者 毕笑天

“戴好三等功奖章,给你拍张照!”日前,北部战区海军某基地组织为立功受奖人员集中拍照。某艇员队干部郭朋江看着胸前金灿灿的三等功奖章,不禁百感交集。

此前,该艇员队公示拟表彰奖励人员名单时,在官兵中掀起一阵波澜:郭朋江带领的电工班不少人立功受奖,有的班却“颗粒无收”。

“今年大项任务我们人人不落,为什么立功受奖的人这么少?”郭朋江自己立三等功不说,班里还有4名“四有”优秀士兵和一个战备训练嘉奖,好事怎么全让电工班占了?“……大家的议论,让郭朋江心里很不是滋味。

那天夜里,郭朋江敲开艇领导的房门,郑重提出了“推掉”这份荣誉的想法。面对郭朋江的顾虑,艇领导没有立即表态,而是让他放下思想包袱、专心工作。

随后召开的军人大会上,这名艇领导拿出每季度记录官兵日常表现、各项考核成绩、民主测评结果的“双争”评比量化表,让官兵传阅。

评比量化表在大家手中传递,一些官兵原本紧锁的眉头逐渐舒展。“在去年的全训任务中,郭朋江充分发挥骨干作用,排除多项重大安全隐患,成绩有目共睹。”艇领导的一番话掷地有声,“表彰奖励的目的是激励先进、鞭策后进,而不是平衡照顾、轮流坐庄。靠实力赢得荣誉,自己才有底气,别人才能服气。”

郭朋江立功的经历,是该基地表彰奖励树牢公平理念的一个缩影。年终表彰奖励工作开展以来,他们严格对照评比表彰的标准条件,严格落实群众评议、部门考核、方案公示、逐级审批等环节和要求,坚持实事求是、公平公正原则,切实发挥表彰奖励的激励作用。

不搞平衡照顾、论资排辈,是该基地公平公正开展评功评奖的做法之一。某大队干部吴秀威去年曾获得表彰奖励,今年评功评奖工作展开前,有的官兵觉得他应当“让贤”。大队党委研究表彰方案时认为,吴秀威今年圆满完成上级交付的多项重大任务,

工作成绩得到官兵一致认可,决定为其报请“四有”优秀军官表彰。

“犯过错的战士能不能受到表彰奖励?”某艇员队中士官雪杰在年初一次值更期间,因粗心大意犯过错误,但他及时调整状态,在后续组织的多项比武考核中名列前茅。新兵入营后,他担任新兵队长,为新兵绘制“成长路线图”,帮助他们找准短板弱项、明晰努力方向,取得扎实成效。

推荐立功受奖人员时,该艇员队党委一班人经过深入讨论,一致同意为白雪杰报请奖励。“干得好就应该得到奖励。不能因为一次错误,就将工作成绩一笔勾销。”该艇员队领导说,坚持实事求是,用信任、发展的眼光看待每一名官兵,才能评出凝聚力、奖出战斗力。

激励导向所指,官兵努力所向。该基地在评功评奖工作中真正评出正气、评出团结、评出干劲,牢固立起了公平公正、阳光透明的导向,部队“人人争先、个个奋进”的氛围愈发浓厚。

### 武警江西总队赣州支队——

# 评功评奖坚持实绩标准

■刘 强 杨中粤

“感谢组织对我的信任和关心。我会继续努力,积极发挥专业特长,为单位培养更多优秀教练员……”近日,武警江西总队赣州支队某中队组织年终总结,荣立三等功的中士陈源结合一年来的工作情况和成长经历畅谈感悟体会,赢得官兵认可。

陈源是该支队小有名气的训练尖子,近三年来连续参加支队教练员比武均取得第一名。在今年总队组织的“武教头”比武中,陈源取得个人第四名的好成绩,成为总队手榴弹使用首席教练员。此后,陈源在外担任各类集训教练员的次数越来越多,在中队工作的时间越来越少。

今年9月,陈源服役期满。考虑到自己长期在外执行任务,陈源担心无法顺利留队。最终,凭借过硬的军事素质和组训能力,他如愿晋升中士,留队继续服役。年终总结工作展开前,陈源本以为,好事不会一直“眷顾”自己。让他意想不到的,中队考虑到其在大项比武竞赛中的突出表现,决

定为他报请三等功,官兵对此也心服口服。

“支队立起评功评奖坚持实绩标准的鲜明导向,让我对以后的工作充满信心和期待。”盘点一年来的“丰收”,陈源开心之余也自我加压,“立功受奖是肯定更是鞭策,激励我继续拼搏奋斗,争取更大成绩。”

“把‘贡献率’作为立功受奖的重要指标,才能不断激发官兵‘见第一就争,见红旗就扛’的血性胆气,推动部队各项建设全面提升、全面过硬。”该支队领导介绍,年终总结工作中,他们坚持“谁为单位增光添彩,支队为谁披红挂彩”的原则,将官兵贡献大小作为评功评奖的重要依据,坚持一把尺子量长短,让实绩突出、苦干实干的官兵得实惠、尝甜头,真正做到公平公正公开、按实绩施奖。

“爸、妈,我被表彰为‘四有’优秀士兵啦!”年终总结一结束,上等兵陈吉祥便迫不及待地给父母打电话分享喜悦。陈吉祥体育特长突出,下队后

成为中队“军体小教员”。在今年总队组织的“强军杯”球赛中,陈吉祥带领参赛队员敢打敢拼,取得第三名的好成绩。

“我会继续发挥自身特长,努力为单位建设作出更大贡献。”陈吉祥感慨地说,只要付出努力、取得成绩,就能受到组织认可,让大家更加注重练在平时、比在平时。

“无论是外执行任务还是在岗练兵精武,不管岗位大小、兵龄长短,评功评奖都必须坚持用实绩说话。”该支队领导介绍,他们在部队叫响“靠素质立身、凭实绩进步”口号,引导官兵充分了解不同岗位人员履职尽责情况,立起“重贡献不重资历,看成绩不看‘难处’、凭本事不凭兵龄”的鲜明导向,确保评比公平公正;主动联系在外人员所在单位,全面收集在外人员工作实绩、履职尽责等情况,公平对待每名官兵的努力和贡献,确保考核不少一岗、评比不落一人,持续激发官兵创先争优热情动力。

### 北京卫戍区某部——

# 立功受奖突出为战导向

■梁志伟 王 安

“资历浅、兵龄短,年终评功评奖还能榜上有名,真是没想到!”日前,北京卫戍区某部评功评奖结束,如蒙受奖的战士陈鹏直呼“没想到”。

今年,陈鹏代表连队参加上级组织的比武竞赛,取得引体向上课目第一名的优异成绩。年终总结工作展开前,陈鹏觉得自己大项比武成绩突出,理应立功受奖,但又担心自己作为义务兵资历太浅,恐怕只能“陪跑”。

陈鹏的担忧,在该部年轻官兵中并非个例。对此,该部领导统一思想:评功评奖是对官兵一年工作的肯定,事关大家的获得感、幸福感,必须坚决杜绝论资排辈和平均主义,鲜明突出为战导向,确保评出士气、评出干劲、评出战斗力。为此,该部认真梳理全年大项任务、比武竞赛等完成情况,拉单列表整理出一本“明白账”。在此基础上,他们坚持不论资历深浅、不比军

衔高低,而是以练兵备战实绩论优劣,让军功章透出浓浓“战味”。

为此,该部以《军队功勋荣誉表彰实施办法》为遵循,多措并举狠抓评功评奖工作。一方面,他们细化评定标准,区分不同任务类型、成绩大小,精准评定相应分值,使评定过程更加科学、公正、透明;另一方面,他们建立多层次审核把关机制,从基层民主评议到机关严格复核,再到党委最终评定,确保评选结果“上榜者硬气、落榜者服气”。

年终总结及奖励评定期间,该部成立机关蹲点帮带组,深入所属各单位协助开展工作。该部战勤计划股刘股长在机动二连蹲点帮带时发现,二级上士刘梓琪今年长时间在外参加集训并负责新训工作,尽管工作认真,实绩突出,但连队不少官兵对此不太了解,对其报奖存在不同看法。

刘股长将这一情况反映给机关后,该部领导明确表示:在外人员工作辛苦、实绩过硬,官兵可能看不见,但组织不能忘。最终,刘梓琪被列入表彰名单。

该部还举一反三,将一批不是最拔尖但进步明显的官兵也纳入表彰奖励候选人员名单,切实营造“上游有奖励、中游有活力、下游有压力”的良好氛围。新兵下连时,战士胡华杨训练成绩平平,但他韧劲十足、踏实肯干,在后续训练中稳步提升军事素质,参加上级组织的集训考核取得第4名的好成绩。此次表彰奖励,胡华杨同样榜上有名。

该部领导介绍,此次评功评奖,他们突出为战导向,牢固树立“吃苦者吃香、有者为有位、优秀者优先”鲜明导向,有力激发了广大官兵的训练热情,为深入推进练兵备战注入强大动力。

### 解放军总医院第一医学中心远程医疗手术技术再结硕果

# 移动手术车里发指令 固定手术室内除病灶

本报讯 张淋淋、记者陈小菁报道:日前,解放军总医院第一医学中心远程医疗手术技术再结硕果:该院普外科医学部甲状腺瘤外科主任田文,携手联动保障部队某医院普外科主任贺青卿教授团队,利用某新型移动手术车为甲状腺癌患者成功实施手术。

此次远程手术空间跨越最大距离达400余公里,田文全程在移动手术车上操控手术机器人实施手术,4名患者在数百公里外的固定手术室内接受治疗。这是我国远程移动车载手术在甲状腺手术领域首次应用。

据了解,该中心普外科医学部党委高度重视远程手术技术应用发展。田文一直积极探索甲状腺领域远程移动手术应用,定期开展机器人手术技术培训,多次与国内甲状腺领域权威专家和国内机器人生产厂家研讨相关技术问题,并提出甲状腺远

程移动手术构想——将手术机器人设备安装在移动手术车上,应用5G网络开展远程手术。

“此次手术的成功实施,有效验证了野战医疗远程手术在机动环境中展开的可行性。”田文告诉记者,未来野战医疗手术的操作环境,越来越多地处于机动状态。在移动手术车上实施远程手术,可打破时间、空间、地域的限制,第一时间为患者实施手术治疗,有效提升野战条件下的综合救治能力。

此次接受手术的4名患者,分别位于200余公里和400余公里之外。田文在移动手术车上操控手术机器人下达指令,位于固定手术室的医护人员监控机器人接收指令、完成手术。手术过程中,机械臂精准切除癌变组织,手术完成顺利;双向5G网络平均延迟仅为39毫秒,确保了手术的实时性和稳定性。4名患者均在术后

4天内顺利出院。

“远程移动手术充分利用5G通信技术和国产车载机器人手术系统,实现了甲状腺癌远程手术技术新突破。手术的成功实施,验证了远程手术的安全性和有效性,为野战条件下高质量救治伤员积累了宝贵经验。”田文告诉记者,移动远程手术技术的发展,可大幅降低患者异地就医难度,缩小地区之间的医疗水平差异,尤其是可以让基层官兵不出营门便能接受医疗专家实施的手术救治,进一步缓解看病难、手术难的问题。

该中心领导介绍,未来战场上,时间就是生命。远程移动手术车可适应各种野战复杂环境,大幅提升战场医疗救护能力。随着通信技术的进一步发展,远程移动手术系统将成为野战医疗救治的一个重要手段,在未来战场上发挥更加重要的作用,为广大官兵提供优质高效的医疗保障。



上图:近日,新疆军区某团开展实弹射击训练。

周裕斌摄



右图:11月底,空军航空兵某旅开展飞行训练。

崔家赫摄



### 陆军航空兵学院某旅探索“实装两级”人才培养模式——

# “雏鹰”单飞翱翔蓝天

■马克义 王馨蕊



初冬时节,晋南腹地,铁翼盘旋。伴随着一阵巨大的轰鸣声,陆军航空兵学院某旅学员驾驶直升机飞向蓝天,完成转阶段后的首次单飞训练。

为进一步推动院校人才培养与部队用人需求无缝对接,近年来,该旅创新提出“基础课目深训、高难课目精训、战术课目实训”的飞行教学理念,持续深化“实装两级”培养模式——通过初教、高教两个阶段飞行训练,有效缩短学员带教周期,进一步提升实装驾驶水平和综合能力。

行训练,全员通过飞行技术、法规航理、军事体育等考核,为第一阶段培训画上圆满句号。

“与第一阶段的单发机型相比,第二阶段的双发机型不仅体型更大,性能和结构也更为复杂,驾驶难度明显增大。对刚转阶段的学员来说,尽快适应新机型是一个不小的挑战。”该旅一名飞行教员说。

为此,该旅坚持“以战领训、为战抓教”原则,深入研究新大纲教学规律,着力提升“实装两级”培养质效。他们通过科学制订不同阶段带教目标,精准规划

带教任务,进一步校准人才培养的供需衔接点和训战对接点,推动为战育人向更高层次跃升。

“尽管已掌握基本飞行技能,前期也完成了单发机型的单飞训练,但首次独立驾驶主战机型,心里还是有不小压力。”学员张弛坦言。

为锤炼学员过硬心理素质,该旅先后建起心理生理调试室、心理行为训练场、野外生存训练场等场所,系统设置高空攀岩、水下逃生、信任背摔等心理行为训练课目。经过一段时间的强化训练,学员抗压能力明显提升,敢飞精飞的信心底气进一步充盈。

训练现场,随着最后一架直升机平稳着陆,学员转阶段后的首次单飞训练圆满结束。走下训练场,飞行教员随即带领参训学员展开复盘总结,为下一步飞行训练做好准备。