

记者探究

北京卫戍区某团以集体活动为抓手加速新兵融入军营——

既要训在一起，也要乐在一起

■秦政伟 许韶玉 本报记者 孙兴维

下达预令、分工筹备、集结转移……初冬，北京卫戍区某团新兵训练场上，一场模拟战备训练火热展开。新训骨干调度有序，新兵分工各展所长，整个过程忙而不乱、配合密切。

眼见新兵进入状态很快，团宣传保卫股赵股长十分欣慰，向记者讲起此前一段经历。

新兵入营不久，他随团领导来到训练场检查训练情况，当时两个班正在组织“五小练兵”活动，双方就不同训练内容展开比拼。

“小张，你入伍前参加过跳高比赛，小腿爆发力强，一会儿用侧姿通过后段铁丝网”“小李，上次打球你说自己从小跑山路，腿脚力量足，这次短跑你上”……活动开始前，五班班长、二级上士王松由于对班里新兵的特点心中有数，排兵布阵很有章法。听到班长“叫号”，几名新兵跃跃欲试。

“班长制订的方案果然有效！”比拼中，这几名新兵不负众望，获得优胜。

与他们形成鲜明对照的是另一个班。赛前筹划时，该班骨干只了解新兵的籍贯、生日等基本信息，对新兵的役前经历、性格特长等细节了解不深，只能随机安排。骨干和新兵配合不够默契，接力过程中也是状况频出，最终败下阵来。比赛失利，大家垂头丧气，训练氛围也出现下滑。

“战术制订得不错，班里战士也很有凝聚力，平时都做了哪些工作？”休息时间，赵股长与王班长攀谈起来。

“其实没做啥，很多细节都是大家一起参加集体活动时随口聊出来的。”王班长说，每周五上午是连队文体活动时间，一般是各班自行组织。有的班觉得新兵自我意识较强，各玩各的才能充分放松，就不组织集体活动，于是很多新兵一人一个角落，互相交流较少。他们班则坚持组织活动，每次集思广益确定主题后，骨干手把手帮带新兵，随后组队“参赛”，全班战士很快就熟悉起来。



训练间隙，新兵和老兵进行单杠引体向上课目比拼。

邹 昊摄

“还真不能小看这些集体文体活动，这是加速新兵融入军营、增强集体凝聚力的好抓手！”赵股长在几个班调研发现，班长骨干经常带着新兵一起参加文体活动的班，骨干们对新兵了解更深入，新兵在训练和生活中也对骨干更信任。这样的班不论是内部关系还是精气神，普遍高于不组织集体活动的班。

调研结束，赵股长及时反馈情况，引起更多官兵热议。有人认为，对新兵而言，尽快夯实基础技能才是主责主业，纠结于文体活动是否组织、怎样组织会分散精力；有人认为，新兵日常训练强度较大，让大家玩自己想玩的才能放松身心。大多数官兵感到，群众性文体活动是官兵之间密切关系、加强团结的桥梁载体，不仅有利于新兵加速融入

军营，更有利于在练兵备战中步调一致、攥指成拳……

“组织集体活动能力也是一种带兵能力，官兵不仅要吃住在一起、训练在一起，也要娱乐在一起，这样才能增进了解互信，拧成一股绳，形成练兵备战强大合力。”讨论中，该团领导表示，“开展好集体活动，首先要纠正个别官兵的认识偏差，提升活动组织能力。”

会后，他们广泛征求意见，对各类文体活动的组织进行了优化规范：一方面，对干部骨干的活动组织、氛围营造能力进行初步培训，鼓励他们带头参加集体活动；另一方面，对文体活动的组织形式、时机进行细化明确，确保在不影响官兵正常训练休息的基础上合理组织。

举措施行后，该团基层文体活动组织得更加有声有色。为了让更多新战友深度参与进来，他们通过强军网让新兵对喜爱的文体活动发起投票，对于军棋等一些官兵感兴趣但不熟练的活动，在集体活动时间设置“第二课堂”，帮助新兵填补“技能空白”。

在一次才艺比拼文体活动中，某连王连长同几名新兵临时组建了一支乐队，大家经过苦练配合，台上发挥出色，现场感染力十足。台下战友士气振奋，不时送上阵阵掌声。

“既要训在一起，也要乐在一起，这样的集体才更有战斗力。”王连长感慨道，这段时间，他发现新兵们对于新环境更加适应，脸上的笑容更多，训练的劲头也更足了。最近一次考核，连队新兵多个课目成绩提升明显。

让严格管理更有『温度』

■本报特约记者 陶磊

一名班长骨干当场就提出了意见，让李排长有些下不来台。

事后，连队主官出面找两人谈心，让两人握手言和。但此后，排里工作经常“按下葫芦浮起瓢”，开展并不顺利。

新排长出现的问题并非个例。带着“毕业考评全队第一名”光环来到连队任职的石排长，也因为对战士训练管理十分严格，同战友发生了一些小摩擦。

那次考核前，石排长为全排定下全优目标，并带领大家加班加点强化训练。有战士认为，标准太高盲目加练可能引发训练伤等诸多问题，建议排长调整训练节奏。可石排长觉得战士在“讨价还价”，在一次晚点名时，对提出建议的战士进行了批评。

此后，排里战士提意见的少了，同排长的沟通交流也少了，开展工作的积极性出现下滑。

“我一心希望大家取得好成绩，而且自己示范带头一点也没少练，战士们为何不理解？”一次连务会上，石排长说出了心中的不解。

这些情况引起了连队主官的注意。该连连指导员调研了解发现，这两名新排长虽在工作中注重以身作则，但在表达沟通不畅、思想工作欠缺、管理方法生硬等问题。尤其在“上有老班长、下有新战士”的班排，遇到问题不注意方式方法，既无益于问题的解决，还可能影响官兵关系。

很快，指导员找到两名新排长，同他们交流谈心。“从校门到营门，大家下连后都渴望一展身手，快速打开工作局面，这种工作劲头很好。这期间，严格带兵没有错，但是带兵不能只是一味严厉，应该既有力度又有温度，对战友多一些关爱，用道理说服而不是以势压人。”指导员告诉他们，“一些老兵在连队时间长，带兵经验足，同他们多交流，多虚心听取意见建议，能更好带领大家完成任务……”

对于此类现象，旅党委也很重视，经过调研后决定，常态组织带兵交流分享会，邀请基层优秀带兵人分享工作经验方法；组织开展思想政治教育教育培训，提高新排长开展政治工作能力；鼓励班排骨干主动发挥带兵经验优势，积极帮带年轻排长分忧解难，尽快适应岗位；利用午休广播、橱窗等平台宣传尊爱爱兵典型，营造和谐友爱浓厚氛围。

认识到自身问题后，李排长认真反思整改，更加注重在工作生活中付出真情关心战友。石排长也更加主动虚心向班长骨干请教经验做法，不仅带队高标准完成任务，还增进了战友感情。

前不久，某部官兵在任务区域进行线路巡护作业。

高大强摄



某部探索军士队伍“两个转变”新路径——

打破岗位限制 遴选军士人才

■刘杰

与技术室情况不同，该部战士队伍较强且学历普遍较高，不少战士能力素质过硬。

该部领导介绍，为加快军士人才成长，上级此前制订下发了军士队伍“两个转变”方案，推动军士队伍由“值班型”向“打仗型”转变、由“操作型”向“维护型”转变，并出台相关规定，有序将军士人才纳入作战值班岗位。这样既可以加快军士人才队伍建设，还可以壮大作战值班力量，缓解重要岗位人员紧缺矛盾。

为此，该部研究决定拿出3个技术

室岗位指标，将日常表现突出、学历层次较高、愿意长期服役的军士作为重点培养对象，通过分队摸底、岗位实习、机关考核和技术室认领等方式，选拔出适配岗位的优秀人才。

今年下半年，3名军士在选拔中脱颖而出。该部党委研究制订专门培养方案，配套修订职业技能鉴定标准及人员管理办法，组织专家对他们一对一指导帮带，并通过日常普学、岗位精学、任务研学等方式，着力培养专业能力、数据整编、分析研判和装备保障等综合能力，推动早日实现作战任务职能

转变。笔者了解到，目前3名军士已进入跟班轮训状态，初步具备了值班能力。“新岗位为我们提供了新的发展路径，也对个人素质和专业能力提出了更高要求。我一定会勤学苦练，努力提升专业能力，坚守好自己的岗位。”军士刘昕金表示。

该部一名领导介绍，下一步，他们将总结经验做法，继续遴选优秀军士参加专业技能培训，持续激发军士队伍岗位建功的热忱动力，不断推动部队战斗力建设迈上新台阶。

带兵人手记

军校学员毕业分配已有一段时间了，根据工作安排，我对单位“新时代官兵关系”情况进行调研。起初，我还担心新同志来到单位，无法适应戈壁艰苦环境和部队快节奏生活，但调研结果打消了我心中的顾虑。

“最直观的感受就是，领导和班长很亲切，主动找我谈心；军龄比我年龄还长的一级军士长一点架子都没有，是我生活中的老大哥、工作上的好师傅……”一个周末下午，我看到几名新同志在操场散步，便上前同他们攀谈起来，新排长小刘这样对我说。

小刘所在连队近段时间担负的任务较重，下连没几天，连队就指定骨干带着他投入到紧张的工作中，在实践中跟学跟训。在这段并肩奋战的日子里，小刘感受到了集体的团结和温暖。

那是到达连队第二天，小刘早上洗漱时突然流鼻血，但他没敢声张。“刚到连队心里有些忐忑，环境有点艰苦，身边战友又有些陌生，担心自己矫情被战友瞧不起。”小刘坦言。

可中午回到宿舍，他心里顿时感到一阵温暖。只见自己床边，一台加满水的加湿器静静吐着水雾。班长对他说：“这里自然条件艰苦，不少战友刚来时也是因为太干燥，鼻子时有流血，需要慢慢适应。”

更让小刘感动的是，班长对他的关心关爱，也融入到了日常工作中。

“耗时有点久，但没关系，熔接的时候擦拭要净，切割要快，熔接要稳、盘纤要细……”一次作业，老班长手把手帮带小刘，“对于我们而言，‘胜由信息通’，时间就是先机，时间就是生命，短暂的几秒钟能够直接决定任务成败。再来！”眼见小刘还没完全掌握要领，班长再一次做起示范，毫无保留传授自己多年总结的经验心得。不多久，小刘就掌握了相关技能，单独外出完成了一次紧急保障任务。

日常工作一起干，大项任务教着干，中心工作领着干。战友的倾心帮助，让小刘越来越快融入这个集体，能力素质也日益见长。因此，他也想找机会回报一下战友。

有一次，营教导员带队去巴丹吉林沙漠边缘执行任务。得知任务区域没电，只能吃自带的单兵干粮，小刘就自己带了几袋零食想分享给大家。

“外出执行任务，携带物资有严格要求。私自夹带物资，不仅可能给执行任务带来影响，也会影响军风军纪建设。”教导员看到后当即对小刘提出批评，然后语重心长对他说，“作为一名军人，首先要用战斗力标准要求自己。革命战争年代的战士们吃树皮草根、喝雪水河水，建场的老前辈们吃沙拌饭、喝盐碱水，他们都能咬牙坚持毫

无怨言，我们这点苦都吃不了，还谈什么牺牲奉献？”

教导员的话，让小刘深刻认识到了自己的错误，内心更觉得身边战友真诚纯洁：“他们既是能够玩在一起的战友，也是能够及时指出错误的净友，教会我很多道理，让我少走许多弯路……”

听了小刘的故事，其他几名新同志也讲述了几段相似的经历，这让我更加体悟到，稳心聚气、拴心留人靠的不是什么“妙招”，而是战友之间“生活中爱、专业上教、工作中帮”的点滴关爱。团结、友爱、和谐、纯洁的内部关系是每名官兵成长成才的沃土，只要大家真情互助、真心关爱、同心协力，就会产生强大的凝聚力向心力，坚定扎根军营的信心决心。

稳心聚气靠的是点滴关爱

■空军某部干事 王彦杰

营连日志

“不着急，慢慢吃，一定要吃饱吃好……”初冬，第82集团军某旅某连餐厅里，看到身边战友一个个吃完饭起身离开，吃饭速度较慢的新战士小魏有些着急。李排长发现后并未催促，而是耐心陪伴。等小魏吃完饭，李排长还和他一起刷洗餐盘碗筷。

看到李排长对战士真心关爱，排里战士都感到心里暖暖的。

去年，李排长从军校毕业来到连队，为高标准干好工作，平时不仅对自己要求严格，对排里战士也坚持“严”字当头，发现问题经常是一顿批评。

一次车场日，一辆主战装备突然出现故障，李排长发现后，沉下脸来开始批评司机。“作为排长，首先应该搞清楚原因主动解决问题，不问缘由就批评不仅于事无补，还可能适得其反……”一旁的

