

海军航空大学某大队为专业骨干成长成才搭建平台

让年轻军士在任务中淬火成钢

■ 楚佳星

本报记者

胡云艳

初冬时节，海军航空大学某大队组织一场全流程保障训练，该大队起飞中队装备检查员、二级上士张洋圆满完成各项保障任务。

“从士官学校毕业不到两年，张洋在大项任务中已能独当一面、挑起大梁。”该中队张教员坦言，“按照以往惯例，组织全流程训练时，装备检查员一般由经验丰富的专业骨干担任。作为一名年轻同志，张洋的快速成长，得益于大队为促进专业骨干成长采取的一系列务实举措。”

今年初，上级组织一场跨昼夜高强度训练，要求该中队挑选年轻骨干担任任务引导员和装备检查员。得知消息，张洋主动请缨参训。

“年轻同志希望在大项任务中锻炼成长的热情值得肯定，但此次训练强度大、难度高，他们能胜任吗？”经过综合分析和慎重考虑，该中队领导决定选派张洋和三级军士长高原共同执行此次任务。最终，在高原的指导帮助下，张洋顺利完成任务。

“我们坚持把有潜力的年轻军士推到任务一线摔打磨砺，帮助他们快速成长，确保骨干队伍满足部队建设发展需求。”该大队领导介绍，压茬推进的大项任务，有效强化了年轻军士的危机意识和“本领恐慌”——能力不达标就走不上关键号位，不经历任务淬火就无法快速成长蜕变。为此，该大队坚持多措并举抓年轻军士培养，为他们的成长进步创造条件、搭建舞台。

“让官兵从事热爱并擅长的的工作，才能最大限度激发他们的内在动力。”该大队领导介绍，他们坚持人岗相适原则，将对口岗位作为军士骨干调配的第一落点。

下士李天赐是这一举措的受益者之一。新训结束来到该大队阻拦中队后，李天赐被分配到专业对口的阻拦装置操作员岗位。很快，他就在同批新兵中崭露头角，多次圆满完成阻拦保障任务。

考虑到李天赐的快速成长，该中队为他定下更为清晰的发展目标——早日完成阻拦装置指挥员“放单”。

此后，李天赐训练更加刻苦，一有时间就向班长骨干虚心请教，专业能力明显提升。一次保障战机着陆任务中，对讲机里突然传来“流程指示灯‘待命完毕’按钮无法按下”的特情。得到“甲板面和舱室均已准备完毕”的答复后，李天赐果断下令：“通过对讲机下达后续任务步骤。”最终，战机成功阻拦着陆。

这次任务中，李天赐冷静果断的表现赢得一致认可。此后，他顺利通过考核，成为该中队第一个担任阻拦装置指挥员的下士。

该大队领导介绍，他们针对入伍便有一技之长的年轻军士，探索走开个人特长与使命任务有机融合的培养路子，有效缩短了专业骨干的成长周期。

大学期间主修机械设计制造专业的汪义山下队后，所在中队特意将他分到装备革新能力突出的一级上士王旭的班里。看到王旭的一项项革新成果，汪义山深受触动。一次保障任务中，由于飞行量极大，留给官兵更换阻拦索的时间非常有限，加上携带工具繁多、检查耗时长，他们不得不临时增加人员，才顺利完成保障任务。任务结束后，汪义山分析感到，必须从源头上解决问题才能确保万无一失。

于是，他向王旭建议，研制一套改进装置。随后，汪义山和王旭从基础理论、机械构造、材料选择等方面入手，制订方案、仿真建模、试验验证……经过几个月的努力，他们成功研制出一套改进装置，大幅提升了保障效率。

“每名年轻军士都是一颗种子，只有经过阳光雨露的充分滋养，才能茁壮成长。”在该大队领导看来，随着实战化训练深入推进，训练难度、强度不断增大，迫切需要更多能够独当一面的骨干力量。以往，大项任务主要由高级军士打头阵，一些能力突出的年轻军士因缺乏实践锻炼的平台和机会，制约了成长进步和能力提升。为此，他们打破惯性思维，大胆放手让年轻军士在急难险重任务中淬火成钢。

雷达引导操作维护员唐鹏对此感触颇深。下队不久，唐鹏便因专业素质过硬，参与了本专业装备操作标准化流程手册编写任务，还多次在上级组织的装备技能比武中取得优异成绩。但因缺乏更大的平台、更多的机会，唐鹏成长脚步逐渐慢了下来。

一次，该大队受邀参加舰载机飞行员资质认证考核保障任务，他们专门安排一批年轻军士参与，同时遴选一批高级军士协同保障。包括唐鹏在内的一批年轻军士在任务中表现出色，刷新了单日保障飞行次数、连续保障时间等多项纪录。

精准培养、创新攻关、任务淬炼……在一系列务实举措的助力下，该大队年轻军士成长周期普遍缩短，一批年轻军士具备胜任双岗能力，多项革新成果被运用于保障一线。

“年轻军士想法活、动力足，为部队全面建设注入了新鲜血液。”看着一茬茬年轻军士在重要岗位上挑起大梁，该大队领导欣喜地说，“我们将持续探索改进年轻军士人才培养机制，帮助他们快速成长成才。”



近日，海军某支队开展训练。

万海潮摄

西部战区空军某旅着力提升官兵应急应战能力——

年终考核随机导调特情频出

■ 龙飞宇 李丹阳

紧急机动、通信中断、电磁干扰……初冬时节，西部战区空军某旅年终考核如火如荼展开。面对接连不断的特情，参考官兵密切协同、高效处置，顺利完成考核内容。

成绩公布后，该旅某综合通信班班长袁俊如释重负。在此前一次基础课目考核中，袁俊就因特情处置不及时吃过亏。

当时，袁俊像往常一样在通信设备上输入参数，设备信号灯却未正常亮起。“通信线路中断，立即抢修！”特情突至，袁俊一时没有反应过来。在考前准备时，他将重点放在常练常考课目上，对相对“冷门”课目练得不多，加之时间紧

迫、通信中断点位置隐蔽，导致故障排查时间过长，考核结果不理想。

“战场不是训练场，按部就班的考核无法真正检验部队作战能力。只有想方设法提高考核‘含金量’，真正摸清部队战斗力底数，关键时刻才能顶得上、打得赢。”该旅领导介绍，以往考核前，旅里会下发考核大纲和评分细则，部分官兵存在“研究规则、为考而训”的情况。此次考核不设脚本，将紧急机动、综合防护、无依托保障等内容以临机特情形式嵌入考核全过程，进一步提升官兵应急应战能力。

考核前，该旅官兵按照“多想一步，深想一层”的原则，结合前期训练情况，

针对短板弱项查漏补缺，全面做好各项准备。

“预备阵地遭‘敌’破坏，立即机动转移。”考核现场，火力分队刚刚占领阵地，导调组就下达转移命令。各战位官兵闻令而动，迅速恢复行军伪装，向新阵地进发。

“无人机袭扰，防卫分队立即前出！”“左前轮爆胎，抢修组立即跟进！”机动途中，特情接踵而至，指挥员结合战场实际从容研判、果断决策，参考官兵密切配合、见招拆招，以最快速度抵达新阵地，展开兵力部署。

考核现场，正当袁俊带领班组进行通信链路接线操作时，指挥所内被扔进数颗烟雾弹。视线突然模糊，让袁俊的

动作也慢了下来，但他很快便按照平日训练中总结出的方法迅速恢复操作。

“指挥所试线！”“话音良好！”铜丝引接、网线插通……随着一台台电脑通电启动，道道航迹在屏幕上显现。通信链路与情报组网构建完成，袁俊带领组员继续进行后续保障任务。

考核结束后，各分队官兵趁热打铁组织复盘研讨，针对考核中暴露出的问题进行深入分析，找准问题症结，逐一制订改进措施。“战场上，敌人不会按流程发起进攻。只有在特情中磨炼、在实战中摔打，切实提高官兵应急应战能力，才能在未来的战场上赢得主动。”该旅领导说。

联勤保障部队第942医院携手部队开展卫勤保障训练

医护人员全流程融入战救链路

本报讯 范彦青报道：“遭‘敌’精确打击，出现人员‘伤亡’，立即展开搜救……”近日，联勤保障部队第942医院融入空军某场站联合救护所，开展互

为条件卫勤保障训练，在实战实训中提升战场救护能力。

训练现场，该院危重症救治分队闻令而动，医护人员全流程融入战场救护链路，参与伤员搜救、检伤分类、重症伤员急救复苏、急危重症伤员远程会诊等联合救治任务。

“我们抽调重症医学科、心血管内科、麻醉科等科室医护骨干，编成一线救护所危重症救治分队，在炮火硝烟中锤炼过硬战场救护本领。”该院领导介绍，此次训练，他们打破以往遂行任务整支医疗队配属模式，采取“小体系、模块化”编组融入场站卫勤保障训练，充分发挥战创救治、危重症救治等专业优势，重点研究解决卫勤力量衔接不畅、前送救护所危重症救治力量不足等问题。

训练中，该院还与场站联合救护所共同探索贯通战伤救治链路的方法路子，打通各保障要素之间的联通链路，确保多兵种转运力量有机融合、伤员紧急处置科学规范，推动保障方式与战场需求精准对接。

据介绍，此次训练，他们打破体制编制壁垒，加强区域卫勤力量协同，探索形成精准到位、快速高效的战场救治训练模式，有效提升了医院战场卫勤保障能力。

近日，陆军某旅组织实弹射击训练。图为战车机动途中。

袁中彪摄



第82集团军某旅探索建立分队互训机制

“背对背”攻防 “面对面”研讨

本报讯 刘小云、记者王源报道：“命你部迅速撤除伪装，向2号阵地转移。”初冬时节，第82集团军某旅组织一场对抗训练。通信分队官兵进入任务地域后，刚完成天线架设、伪装防护，便收到“敌”冒充己方发来的信号。指挥员分析研判后，果断下达指令：“马上改频，重新组网建链。”这是该旅电子分队与通信分队“背对背”展开较量的一幕。

“作战系统既有‘1+1>2’的合力优势，也存在‘100-1=0’的软肋，任何一处存在薄弱点，都可能影响整个战局。”该旅领导介绍，他们整合专业力量资源，探索建立分队互训机制，常态组织各兵种不同专业岗位开展互为条件训练，在专攻精练中固强补弱，整体提高。

互训过程中，该旅针对不同装备的战技术性能和各分队任务的特点，组织常态编组对抗训练，在互为对手的交锋中砥砺胜战本领。炮兵分队远程打击能力强，但阵地被发后容易遭到打击，他们加强与侦察力量的对抗切磋；防空雷达阵地构设用时较长，他们借助火力分队的协同配合，掩护雷达完成架设。

该旅某营“红三连”与支援保障连建立互训机制后，每次对抗训练前都会组织不同专业、不同岗位的骨干共同研究战法训法。“对障碍设置和排除方法较为熟悉的工兵，遭受火力打击无法作业时，步兵如何接替破障？”该营秦营长介绍，针对这一课题，他们组织工兵骨干跨分队授课，在深入交流中提升大家扫线破障、开辟通路能力。

“背对背”攻防，“面对面”研讨。训练结束后，参训官兵就地展开复盘总结，针对训练中发现的问题逐项研究改进措施，力争实现“打一仗进一步”。