

特别关注·退伍季

离队在即,海军某部某连二级上士郭日东始终践行当初许下的誓言——

“永远当一名过硬的兵”

■王志刚 周强

11月下旬,海军某部车炮场日,某连二级上士郭日东,身体伏在装备车辆上,伸长脖子检查传动箱部件。

装备保养一结束,连队文书就催促他填写退役信息表。看到这一幕,战友们才回过神来:郭日东的军旅生涯已经进入倒计时。

还有不到一周时间就退伍了,郭日东身上却看不出一点要离开的样子——参加训练考核,组织备课讲课,检修保养装备,编写专业资料……

“与刚到连队时一样,郭日东一直干劲十足,很少见他困过。”一名连干部说,两年前,从兄弟单位交流上岗第一天,郭日东收拾好铺位,就忙着看装备、翻教材、查资料,过硬的作风给新连队的干部留下深刻印象。

当时,该部新配发某型装备,为使其快速形成战斗力,上级从较早列装该装备的单位中选派一批骨干来“技术帮扶”,郭日东就在其中。

离开奋斗多年的连队,到陌生环境从零开始,郭日东接到通知后没有一丝犹豫:“组织让去咱就去!”他的想法很简单:部队有需要,自己有技术,到哪里都能干好。

在原单位,郭日东组织训练要求严格,进行装备保养一丝不苟,来到新连队依旧如此。在新战友眼中,郭日东坚持标准甚至达到了执拗的地步。面对不解,郭日东并不在意:“平时训练‘抬手放水’,最终只会害了大家!”

对于郭日东略显强硬的工作风格,该连装甲底盘技师张梓堃却极为欣赏。这份欣赏源自两个人的“不打不相识”。

那时,郭日东刚到新连队不久,恰逢上级组织浮渡装卸训练。装备引擎轰鸣,依次从车场驶出。郭日东突然拦住其中一台装备,说什么也不肯放行:“这台装备水上离合器松动,今天海况不好,很可能出故障!”

“松动幅度在正常范围内,三级联检都通过了,你操这份心干什么?”这次



训练,张梓堃负责全连装备,他对郭日东的“横插一杠”有点不满。

郭日东坚持己见:“你们刚接装没经验,今天训练环境条件复杂,标准要高!”

这时,营长和连长闻声赶了过来。担心影响训练进度,他们也劝郭日东放手。没承想,郭日东谁的面子都不给:“就算给我处分,我今天也不能放这台装备出去!”

见郭日东态度坚决,营长为慎重起见,便下令让那台装备暂不出场,重新进行检修。

事实证明,郭日东的坚持是对的。当天训练中,友邻单位一台装备出现故障,差点造成安全事故。经查证,那台装备的故障征候,与郭日东拦下的装备一模一样。自此,连队官兵对郭日东心服口服,张梓堃更是拜他为师,潜心研习新装备。

时间不等人,任务不等人。郭日东主动把加快装备形成战斗力的责任扛在自己肩上——他找到连长,为制订训

练计划出谋划策,最大限度整合训练资源;牵头组织示范教学,倾囊相授技术和经验,为连队培养技术骨干;逐台检修保养装备,确保装备技战术性能始终保持良好……

在郭日东开展“技术帮扶”的一年多时间里,该连用装管装车水平快速提升,圆满完成多项重要任务,初步形成战斗力。郭日东的表现也引起了上级关注。为提升其他单位新装备使用管理水平,部队机关抽调他到各营区巡教巡训,还让他牵头编写新装备使用管理手册。

然而,就在战友们认为他将大放异彩时,“郭日东要退役”的消息传播开来。很多战友不知道,郭日东的心头笼罩着一片乌云——由于长时间操作装备和高强度工作,他患有严重腰椎间盘突出伴钙化症,平时多站一会儿,腰就会疼痛难忍。

就算这样,只要到了训练场,郭日东从来都是冲在前面。负重拆卸与

安装训练需要车组成员协力完成,连里念及他腰不好,安排其他驾驶员顶替,没想到他不领情:“那是我的岗位职责,怎能临阵当‘逃兵’?”

“永远当一名过硬的兵。”这是郭日东入伍之初许下的誓言,当兵这么多年,他一直用行动默默践行着,从未想过有一天,自己会主动选择离开。

一边是热爱的军旅事业,一边是难以以为继的身体,几个月前,连队征询留队意愿时,郭日东陷入了沉思。“连队新装备训练管理已步入正轨,自己的作用将越来越小。而且,练兵备战任务更加繁重,我带给单位的负担只会越来越大,是时候‘向后转’了。”思来想去,郭日东还是在意愿表上勾选了“不留队”。

确定退役后,郭日东并没有因此放松下来,反而比以前更拼了。今年年终考核前,连里组织5公里武装越野强化训练。就在有的年轻战士因站岗错过一次训练而沾沾自喜时,郭日东却一次都不肯落下。

一天,机关抽调郭日东协助检查装备。工作刚忙完,郭日东就赶回连队参加强化训练。当时,战友们刚跑完5公里,正在放松。见状,郭日东匆忙穿上装具,对值班员说:“麻烦你帮我计一下时间吧。”

指导员担心郭日东腰伤加重,赶忙阻止。郭日东谢绝了他的好意,抬腿冲了出去。

“郭班长就是过硬!”看着跑道上奔跑的身影,一些成绩不理想的战士受到感染,重返跑道开始加练。一时间,操场又热闹了起来。

“过得硬的连队,过得硬的兵……”这天晚饭前,再次站在队伍中唱响这支歌,郭日东脸上写满坚定。

年终考核到了,郭日东虽然饱受腰疼困扰,仍坚持考完每一个课目。“只要没离队,就当一名过硬的兵!”郭日东说。

左上图:郭日东(右一)正在给年轻骨干传授经验。 张佳豪摄

新闻前哨

近段时间,武警河北总队邯郸支队某中队文书刘凯伦,明显感觉工作压力减轻了不少,他说:“自从有了岗位职责清单,每天还是很忙,但忙而不乱,一切都很有秩序。”

今年,该支队出台一份岗位职责清单,明确了机关、基层各岗位的职责范围和工作内容。“其主要目的,是推进部队工作高效有序运转,把官兵的工作积极性充分调动起来。”该支队领导介绍。

这份清单的出台,与刘凯伦有点关系。一次机关基层双向讲评会上,他和另一名基层文书都反映了“工作多、压力大”的问题,希望能够以法规的形式明确大队文书的岗位职责和工作内容。

当时,刘凯伦在大队当文书。一次上级检查中,个别中队被指出思想政治教育教案资料过于老旧,刘凯伦因此受到大队干部批评。理由是作为大队文书,刘凯伦负责收集整理各中队上交的教案,应该承担一部分责任。

刘凯伦感到很委屈:“教案的内容质量如何,应由各中队指导员把关,我只是进行汇编整理而已。”

其实,刚当大队文书那会儿,刘凯伦干劲十足,觉得这是难得的历练机会。但时间一长,他逐渐“吃不消”了。

“总感觉有干不完的活儿,我甚至怀疑自己的能力能否胜任大队文书岗位。文书的工作职责和内容到底是什么?”和大队领导谈心时,刘凯伦直言不讳,说出了不少文书的心声。

那次机关基层双向讲评会之后,收到刘凯伦等人反映的情况,支队领导查阅了相关规定,上面明确基层大队设有文书岗位,但未对其具体工作内容进行规范。他们进一步调研发现,在实际工作中,一些岗位存在责任边界模糊、职责权限不清等问题,导致工作内容重叠和责任冲突。不只是基层单位,机关也存在类似问题。

支队党委研究后,带领机关相关部门,结合基层官兵意见呼声,研究制定岗位职责清单,对基层单位各类岗位职责进行了明确和规范。同时,根据机关各部门的职能定位,进一步完善工作机制和运行模式,畅通工作流程,厘清工作界面、理顺工作关系,提高了工作效率。

谈及此事,该支队政治工作处田干事深有体会。此前,支队计划组织一次安全教育,结果部队管理股和宣传保卫股同时发来通知。后来经过了解,他才知,原来这两个股室都以为自己负责此事。“还好我及时发现了问题,不然基

出台职责清单,厘清工作界面

■本报特约通讯员 赵梓淇

层收到两份相似通知,又会增加不少负担。”田干事话锋一转,“岗位职责清单出台后,机关各部门各司其职,各尽其责,‘撞车’的情况就很少出现了。”

“现在,官兵只要对照各自岗位职责清单,把本职工作干好就行了。”该支队领导说,“机关不乱忙,基层不乱忙,部队秩序才能更加正规,工作开展才会更加顺畅。”

了胸脯表态要解决问题,回去之后却没了下文;有的缺乏耐心,不等官兵说完就急于下结论……

由此看来,到基层调研,领导干部如果不倾听官兵心声,就无法与基层建立有效沟通,更别说抓住部队建设中的主要矛盾问题,作出更符合实际的科学决策了。

常坐“矮板凳”,多听真心话。各级领导干部都要有这种意识和习惯,真正沉到基层一线,与战士掏心窝子,听干部说烦心事,交几个能说实话、敢讲实情的基层朋友,了解他们的急难愁盼,反思机关的工作缺失,共研解难的思路对策。身在兵中,更要心在兵中,只有和基层官兵想到一块、干到一起,才能创造新的更大业绩,推动部队建设全面进步、全面过硬。

带兵人笔记

常坐“矮板凳”,多听真心话

■向勇

基层之声

某单位一名领导到基层调研,总喜欢走进班排宿舍,与基层官兵坐一起拉拉家常,听他们发发牢骚、吐吐苦水。笔者由此想起一个故事——当年,彭德怀同志视察基层连队时,不坐

靠背椅,而是坚持和战士们一样坐矮板凳:“那些坐在很高很高的板凳上的人,看不到士兵了。”他曾告诫干部“要常坐矮板凳”。

密切联系群众是我们党的政治优势,也是领导干部必须练好的基本功。面对平等沟通交流,更容易让人说出真心话。“坐矮板凳”不仅体现领导干部的一种态度,即把自己放在和基层官兵

同样的位置上,更重要的是,他们可以通过这样的方式走进官兵内心,听到真实反映,了解真实情况,从而把工作做好,把制约部队发展、战斗力提升的问题解决掉。

然而实践中,笔者发现个别领导干部不会甚至不愿倾听基层声音;有的对基层官兵说了什么并不关心,面对问题反而摆出事不关己的态度;有的当时拍

带领大家「朝前看」

■第八十一集团军某旅某连干部 周华勋

练时间,分散了官兵精力”……听着大家的发言,我心想:比武有时遭遇“滑铁卢”并非全是坏事,至少可以让更多人认清差距和不足,正视自身存在的问题。

“接下来,旅里还要举办军体运动会,我希望大家认真准备、刻苦训练,打个‘翻身仗’。”我趁热打铁,针对下一步工作进行动员部署,勉励官兵知耻后勇。

由于担心有些同志“忘性大”,在这之后,每逢点名、上教育课、开饭前,我时不时就把比武失利的事拿出来说说,敲打敲打大家。可渐渐地,我发现大家非但没有如我预想的那样干劲十足,反而工作训练少了精气神。眼看军体运动会即将开幕,我有些着急。

“小徐,最近练得怎么样?”一次训练,我试图从中士小徐身上找到突破口。“大家都挺刻苦的,成绩也提高了不少。”小徐回答道。

“还得再加把劲,咱们参加建制连比武搞砸了,就靠这次军体运动会‘翻身’了……”我满心焦虑。

然而还没等我说完,小徐突然出言打断:“成绩不好,我们很伤心也很自责,都知道要更努力。但您这样总是揭我们的短,很打击大家的士气!”

小徐打开“话匣子”,向我倾吐心里话。他说,复盘总结后,官兵们进行了反思,也都认识到必须端正态度、调整状态,更加努力训练。谁承想,反而是我这个连队干部不仅没有走出失利的阴影,还总拿这件事影响大家情绪和斗志。

我听后很受触动。失利的教训该吸取,但一次失利不代表一直失利,过去的事就让它过去,我更应该向前看,多给官兵正向激励,带领大家重整旗鼓,创造新的成绩。

这次交流过后,我立即调整工作方式,不再拿比武失利的事刺激大家,主要针对新情况新问题点评讲解,该批评的批评、该表扬的表扬、该鼓励的鼓励。随着我的改变,官兵的负面情绪逐渐消失,备赛训练劲头更足了。我能感觉到他们都憋着一口气,想在军体运动会上证明自己。

军体运动会如期而至。我们连官兵拧成一股绳,展现出顽强斗志,几名战士“轻伤不下火线”,在赛场上拼尽全力。最终,我们连获综合成绩第二名。

(陈浩、赵赟根整理)



日前,第76集团军某骑兵团在野外组织专业训练。

文明报

