

本期关注

年终军事训练考核

以考促训，打好年终“收官战”

——基层部队依法组织年终军事训练考核的一组见闻

写在前面

年终军事训练考核能够检验官兵一年来的训练成果，是引导军事训练开展的“指挥棒”“风向标”。依法开展年终军事训练考核，已成为各部队的高度自觉，但在具体组织实施中，个别单位存在场地器材保障不到位、课目抽查组

织有疏漏、监督执纪打“人情分”等现象。对此，各级应端正态度、及时纠治，对照军事训练考核相关法规严格组织，通过端正考风考纪，确保考核公平公正、考出真实水平，便于后续查缺补漏，全面提升战斗力水平。



“年终军事训练考核过程中，只有严肃考风考纪，严卡考核标准，杜绝人情照顾，这样的成绩才会被大家认可……”11月下旬，南部战区海军某部某连官兵参加考核后，逐一签字确认成绩。总结讲评时，该连连长的话得到参考官兵认同。

谈及训风考风的改变，实连长向笔者讲起连队此前的一段经历。

一次考核时，该连一名班长在某课目考核现场发现，在此参与监督的基层风气监督员，正是自己班里的战士小王。想到自己平时对小王不错，他也是在亲手手把手带下成长起来的，应该不会对自己太严格，于是在考核时，为省时省力得到“优秀”成绩，有些动作就做得不够标准。

小王发现后，本想当场指出班长的问题，可两人对视之后，班长的眼神让小王有些迟疑。最终碍于情面，小王没有吱声。“根据大纲要求，刚才的动作无效。”一旁的考核组人员发现后，立即要求将不够标准的动作次数减掉。

随后，考核组对那名班长和小王都提出了严肃批评。“监督执纪要敢于较真碰硬，如果不能摒弃‘讲人情’的心理，就难以确保考风纯正，更谈不上公平公正。”一番话让两人低下了头。

对照训练大纲，考核组成员发现，在考核现场仍存在一些打“人情分”的现象。比如，动作不达标仍登记作数；“伤员”积极“配合”考核人员开展救治考核；考核用时离及格线差一两秒，被“抹零”登记为“及格”……

这些问题引起该部党委重视。“面对熟人不敢较真，必然影响考核风气、损害法治权威。”该部领导称，监考人员和基层风气监督员必须擦亮眼睛、心有戒尺，担起检验部队真实水平和实战能力的责任。

今年年终考核之前，机关有关部门严密制订计划，完善考核规定，采取交叉监督、全程录像、机关巡查等方式，进一步强化监督力度。工作开展前，组织监考人员和风气监督员认真学习考核标准、法规要求，端正工作作风，纠治面对熟人不敢监督、不愿监督的问题。考核中，监考人员优化全程录像方式，在拍摄记录考核全过程的基础上，留意记录官兵动作细节，为后期改进训练提供参考。

除加强监考、监督队伍建设外，该部要求各单位开展专题教育，组织全

杜绝人情照顾 纯正考场风气

冯光明 何毓明

现象③ 监督遇到熟人为何不较真

现象① 考核用弹为何不合规

规范考场设置 提升保障水平

石路 侯俊杰

按照标准要求提供完好的防暴弹，确保参考人员充分发挥训练水平；设置器械规范身体摆动范围，防止通过违规动作打“擦边球”；再次强调夜间射击条件下的考核标准，立起真考实评鲜明导向……11月上旬，武警重庆总队机动支队年终军事训练考核火热展开。

细数年终考核呈现的新变化，支队作训科科长告诉笔者，今年，他们依法依规组织考核，提升考核保障水平，考核标尺紧贴实战标准，考为战的导向更加鲜明。

“严格考风考纪，重要的一点就是要按标准规范考场。”李科长介绍，前期有过一次“保障风波”，让他们更加端正了依法组织考核的态度。

那次，支队组织阶段性防暴弹使用考核。一名战士考核结束成绩被判定为“及格”后，迟迟不愿在成绩单上签字。问其缘由，说考核用弹不合规，自己对考核结果不满意。

担任现场考官的李科长注意到这一幕，上前了解情况。原来，当时负责保障考核的人员中有部分是临时抽调的，因为缺乏组考经验，对考核标准了解不全不深，在准备考核用弹时未严格按照规定的重量标准进行筛选，结果多枚因长期使用而磨损严重、发生变形的训练防暴弹也在其中。

发现问题后，李科长当即要求换掉不合规的防暴弹，并给了几名相关战士重新考核的机会。考官报出新的考核成绩后，战士们毫不犹豫地在成绩单上签

字确认。

考核结束，支队党委要求相关部门立即对照新大纲要求深入查摆考核保障中不符合标准的问题现象。没多久，一份问题清单被摆上党委议训会：救护组综合练习考核中，未按配重标准设置模拟伤员；受场地限制，轻机枪俯（仰）角射击考核时未按要求设置射击角度……

“考核用具不规范，场地设置不达标，都容易使成绩出现争议，难以考出真实水平。”会上，大家结合调研结果进行讨论交流，一致感到，必须将考核相关要求作为“硬杠杠”，解决好场地、器材等保障不规范的问题。依据相关法规明确的标准要求，他们对训练场地及各类考核器材进行更新完善。通

过常态开展专项培训，支队对规范考场设置、严格器材保障进行明确，引导考核保障人员按照“考核场地是否达标、保障器材是否完好、评判标准是否严谨”等要求认真“过筛子”，提升依规保障水平。

“报告考官，超短波电台的按钮存在故障……”前不久组织考核时，一名参考人员发现手中装备存在问题后，向设在考核现场的意见反馈席反映问题。保障人员立即进行检修维修，确保装备完好后，参考人员重新投入考核。

日前，该支队多个专业课目考核同步展开。一名战士感到，虽然考核时间紧、节奏快，但考核点保障到位，考官尽职尽责，参考人员都发挥出了应有水平。

现象② 考得少就可以训得少吗

严格组织抽考 防止训练“偏科”

高健 刘梦婷

前不久，第82集团军某旅某营范参谋现场查看营队年终军事训练考核专项训练课目成绩，发现相比去年，参考人员成绩普遍明显提升，基本实现全员良好。

成绩取得进步，是该营端正考风、以考促训的结果。

前些年有次年终考核，范参谋前往该营各考点进行督导检查时发现，在3000米跑、仰卧起坐等基础体能课目考核中，官兵成绩优良率较高，但在个别平时考得少、难度系数大的课目，对平时考得少、难度系数大、组训繁琐的课目点到即止。

单，战士的成绩普遍不太理想，很多都在及格线边缘徘徊。

“这个课目有些动作很难掌握，因为平时很少考到，所以训得也少……”一名战士的小声嘟囔，被范参谋听见。

法规对专项训练课目的训练时间都有明确要求，为何还有训不到位的情况？范参谋了解到，以往有些专项训练课目是采取抽考的方式进行，该营在组织时弹性较大，有时为图省事，就直接选择难度系数较低、组织考核相对容易的课目。时间长了，个别连队在日常组训时会“偏科”，只重视考得多的课目，对那些平时考得少、难度系数大、组训繁琐的课目点到即止。

摸清情况后，范参谋立即督导各连严格落实考核要求，采取随机抽考的方式确定考核课目。

“相关法规对专项课目的训练和考核标准都有明确规定，依法依规考核是促进战斗力全面提升的重要途径。”在复盘时，营长反思检讨说，抽考引发的“偏训”问题，暴露出训练考核的不实之风，必须依规纠治，真正为战斗力负责。

随后，旅队相关部门督导基层各单位进一步强化依规考核的意识，通过研究训练法规、剖析现实问题，对多个专项训练课目的考核方法、时间等进行细化。同时，要求各营在组织考核时，严格

将所有抽考课目随机分组，增加考核的不确定性，引导官兵摒弃侥幸心理，将所有课目训全训实。他们进一步加强组训指导，通过开展教练员培训等方式，强化重难点课目训练质效，确保组训流程严格按照大纲标准落实。

近段时间，该旅年终考核持续进行。笔者发现，以往“避重就轻”的现象没再出现，官兵通过年终考核真正检验军事训练成效，及时查找短板弱项，为后期复训补训打下坚实基础。一名连长表示，尽管有些抽考课目大家成绩不够理想，但随机抽考公平公正，量准、量细、量实了官兵训练水平，检验了部队战斗力底数。



11月中旬，新疆军区某团开展驾驶员复训工作，提升官兵依规驾驶水平。

胤泽双摄

武警第一机动总队某支队提升敏感事务监督质效——

把有力监督嵌入每个环节

李硕 本报记者 毕笑天

一线探访

“支队采购火锅底料要求克重为200克，实际配送为180克……”前不久，在武警第一机动总队某支队物资采购现场，基层风气监督员小王发现了食品采购配送克重与要求不符的问题，第一时间录像取证，与供应商进行沟通。经核实后，业务部门立即要求商家赔偿，部队利益得到及时维护。该支队基层风气监督员活跃在招标采购等敏感事务的全程，担起违规违纪问题苗头预防与排查任务，擦亮了执纪监督的“慧眼”。

该支队持续探索加强基层风气监督员队伍建设，明确支队纪委定期组织基层风气监督员业务培训，对监督要点和典型案例进行解读，结合支队实际对招标采购、工程建设、副食品验收等监督重点进行针对性讲解，助力风气监督员练

强依法监督基本功。

“采购领域专业性较强，如果对法规要求了解不深不全，容易被人钻空子。”支队纪委领导介绍，必须把严格监督嵌入采购领域全过程，有效防范廉政风险，保护部队和官兵利益。他们带领基层风气监督员在立项、招标、验收、结算过程中全程参与，查采购项目进度是否如期推进、查制度落实是否严格、查既定目标是否实现、动态跟踪、及时纠偏，确保项目质量和进度。

“嵌入式监督”不仅能规范采购工作流程，也为供应商营造了公平竞争的良好氛围。

前期一次公开招标，该支队通过电话问询、邮件问询、实地考察等方式，对拟开展的项目进行市场调查，确定最高限价。之后，支队采购管理部门随机抽取招标代理机构，当场电话联系确定意向，录音留存归档。招标会前，纪检监察人员还向参与招标会的人员发送《廉政告知书》，对招标采购、工程建设、副食品验收等监督重点进行针对性讲解，助力风气监督员练

“全程公开透明，我们靠优质服务中标，心里更有底气！”收到《廉政告知书》的某供应商说，支队提前讲清采供双方要严守的廉洁诚信约定及违约行为惩罚措施，全程接收举报和意见建议，督导供应商参与良性竞争，维护了公平公正的营商环境。

支队纪委还对项目实施过程进行动态监督，做到全程监督、抓实细节。某建设项目施工现场，支队纪委带领相关业务部门和地方专业测量人员对工程进行阶段性验收，之后开展常态随机检查，及时发现施工单位降低标准、以次充好和违规转包等问题。他们及时发送《整改意见书》，督导施工方整改到位。

“嵌入式监督”机制推行以来，该支队探索形成了16项实在管用的举措，从教育管理、项目立项、招标投标、日常检查、项目验收、监督监察等方面入手，对发现的问题及时报告，对收到的问题线索严查快办，确保了招标采购工作的公开透明。