

军营理论热点怎么看2024

新时代战友情的“双向奔赴”

——怎么看密切官兵关系、兵兵关系

春秋时期军事家司马穰苴说过：“凡胜，三军一人胜。”我军作为执行党的政治任务的武装集团，良好的官兵关系是特有的政治优势和优良传统，是区别于其他军队的显著标志，也是战胜一切艰难险阻的重要保障。

为什么说官兵关系对军队建设是个大问题

官兵关系关乎部队纯洁巩固。“战友、战友，亲如兄弟，革命把我们召唤在一起。你来自边疆，他来自内地，我们都是人民的子弟。”这首《战友之歌》，生动揭示出我军官兵因革命相聚、为人民奋斗而“亲如兄弟”的内部关系。对于军队来说，官兵关系不是简单的人际关系，而是军队性质宗旨的外在表现，事关部队的高度稳定和集中统一。90多年来，我军官兵尽管民族地域不同、个人诉求有别、兴趣爱好各异，但为了共同理想信念、奋斗目标，始终在党的旗帜下凝聚成一个上下同心、团结友爱的钢铁集体。

官兵关系关乎部队凝聚力和战斗力。军队是要打仗的，如果上上下下都没有感情，怎么可能在需要时赴汤蹈火、同生共死？军事家孙武曾说：“视卒如婴儿，故可与之赴深溪；视卒如爱子，故可与之俱死。”这说的就是官兵关系对激发军心士气的极端重要性。实践反复证明，团结友爱的官兵关系能够形成生死相依、同舟共济的战斗合力。特别是生死考验关头，我们的战友总是把生的希望让给别人，把死的危险留给自己，用个人的牺牲换取全局的胜利。

党的十八大以来，我军高度重视密切官兵关系、兵兵关系，对培养甘苦与共、生死与共的革命情谊，巩固和发展团结、友爱、和谐、纯洁的内部关系作了一系列部署安排。全军官兵赓续传承我军优良传统，广泛开展尊干爱兵、兵兵友爱活动，守正创新当兵蹲连工作，统筹加强基层“三大组织”建设，官兵情谊更为深厚，基层活力不断增强。

我军在尊干爱兵、官兵一致方面有哪些优良传统

回望人民军队近百年的光辉历程，我军之所以能够战无不胜、攻无不克，很重要的一点，就在于建立了新型的官兵关系，形成了一系列尊干爱兵、官兵

一致的优良传统。

政治上一律平等。我军从建军伊始，就首先破除旧的官兵关系，把官兵之间由过去阶级对立和压迫关系，变成了完全平等的阶级兄弟和同志关系。“三湾改编”设立士兵委员会，实行民主制度，推行官兵平等。古田会议决议明确指出“官兵之间只有职务的分别，没有阶级的分别”。1937年10月，毛泽东同志在和英国记者贝特兰谈话中，首次提出八路军的政治工作的三大基本原则，指出“官兵一致的原则，这就是在军队中肃清封建主义，废除打骂制度，建立自觉纪律，实行同甘共苦的生活，因此全军是团结一致的。”官兵一致作为我军的政治工作的基本原则一经确立，就深深根植于人民军队的血脉基因，成为我军屡历艰难而不溃散、屡战强敌而不退缩的重要法宝。

战斗中生死与共。在安徽省蚌埠市固镇县清凉村有一座烈士陵园，安葬着多位新四军抗战烈士，他们是欧兴田的生死战友。欧兴田曾与数名战友许下生死约定：“谁要是活下来就要为死去的战友守陵！”革命战斗中，其他战友都为国捐躯，欧兴田虽然腰背椎以及两根胸肋被子弹打断，但他九死一生幸存下来。离休后，欧兴田带着当年的承诺回到了曾经战斗过的地方，为牺牲战友守墓直到生命最后一刻，去世后更是将骨灰撒在烈士陵园，用实际行动诠释了战友之间的革命情谊。从长征途中强渡大渡河的“十七勇士”，到抗震救灾中空降汶川的“十五勇士”；从解放战场上的“一把水壶”，到抗美援朝防空洞里的“一个苹果”；从抗日战争“狼牙山五壮士”，到“新时代卫国戍边英雄群体”……无论是战争年代还是平时时期，一代代官兵用可歌可泣的生死情谊，换来了一次又一次的伟大胜利。

生活中同甘共苦。延安时期，尽管边区物资匮乏，部队缺少衣食，但生活中没有人搞特殊，即使是毛泽东也不例外。一天，萧劲光去杨家岭毛泽东住地汇报工作。进屋时，他看到毛泽东在炕上批阅文件，以为是生病了，就问：“主席，你哪里不舒服，要不要我叫医院来人看看？”毛泽东笑着指了指正在烘烤着的湿棉裤说：“他们把我的棉裤洗了，我哪里起得了床啊！起来就要光屁股了。”萧劲光鼻子一酸，赶忙让警卫员去领一床被子和一套棉衣。毛泽东当即制止，并严肃强调任何人都不能搞特殊。对我们这样一支来自人民、植根人民、服务人民的军队来说，官兵之间真正做到有益同咸、无盐同淡，就能汇聚起同心同德、攻坚克难

的伟大力量。

为什么说带兵就是带心

崇高的理想、坚定的信念，是革命军人的灵魂，是克敌制胜的决定性因素。带兵就是带心。心指的就是革命军人信念坚定、听党指挥的灵魂。无论是革命战争年代，还是和平建设时期，崇高理想信念的灯塔指引人民军队一路向前。新时代新征程，带兵要始终把理想信念摆在首位，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，坚定对马克思主义的信仰、对中国特色社会主义的信念、对实现中华民族伟大复兴的信心，着力培养“四有”革命军人、锻造“四铁”过硬部队。

带兵带心，带兵人各方面都要过得硬、带好头。现实生活中，“跟我上”比“给我上”说服力更强，“看我的”比“听我的”动员效果更好，“在前面带人”比“在上面要人”更管用。人不率则不从，身不先则不信。带兵人要当好官兵的“精神向导”，必须自身过硬、以身作则，以自己的模范行动让官兵感受到理想信念的强大力量，从而坚定听党话、跟党走信心。

用心带兵，用情带兵，要坚持严管和厚爱相结合。严管是我党我军严密组织性和高度纯洁性的前提条件，厚爱是党我军保持内部凝聚力和向心力的重要保证，严管就是厚爱，是对官兵真正负责。二者是辩证统一的。同时，我们也要看到，官兵是有感情的，只抓“严”的一手，忽视“爱”的一手，也带不出好兵。正如陈赓同志所说：“管理士兵不是冷冰冰，这样是带不出愿给你挡子弹的士兵的。”带兵带心，必须尊重官兵主体地位，关心官兵成长发展，帮助解决现实问题，把工作做得既有“硬度”又有“温度”。

如何防止官兵成为“最熟悉的陌生人”

新时代以来，我军持续推进政治整训，全面加强基层治理，正风肃纪反腐不断深入，官兵民主权利得到尊重，切身利益得到维护，成长环境得到净化，部队内部团结得到有力巩固，官兵关系持续向上向好。同时也要看到，随着内外环境、官兵成分结构、带兵人经历阅历的不断变化，一些基层部队官兵关系、兵兵关系出现冷淡疏离倾向，必须正视、重视，及时加以解决。

用信任的眼光、欣赏的眼光、发展的眼光看待青年官兵，真正走进他们、引领他们、赢得他们。毛泽东同志深刻指出：

“很多人对于官兵关系、军民关系弄不好，以为是方法不对，我总告诉他们这是根本态度（或根本宗旨）问题，这态度就是尊重士兵和尊重人民。”官兵关系矛盾的主要方面是“官”，干部首先要端正对战士的态度。青年官兵是部队发展的主力军、托举强军伟业的主体力量，只有给予他们足够信任，才能最大限度激发官兵的聪明才智，形成同心奋进担使命的内生动力。青年官兵普遍具有质朴的家国情怀、充盈的英雄气、炽热的军旅梦，要善于发现他们身上的闪光点、正能量，用欣赏的眼光传递激励的暖流，激发他们奉献强军、建功基层的昂扬斗志，积极为他们搭平台、摆擂台、建舞台，鼓励他们在火热军营成就出彩人生。

尊干爱兵、官兵一致。在人民军队发展壮大的辉煌历程中，不断沉淀、丰富完善，形成了很多带兵育人优良传统。第72集团军某旅“尊干爱兵模范连”，是创立“三大互助”运动的王克勤生前所在连队。长期以来，该连赓续“三大互助”光荣传统，把知兵爱兵作为带兵人必备技能，干部骨干坚持撰写“知兵录”“兵情日记”，引导干部与战士“相处零距离、心理零距离、感情零距离”，不断巩固和发展新时代官兵关系，尊干爱兵成为促进连队全面建设的坚强基石。新征程上，要注重巩固深化带兵育人优良传统，把“三个经常性工作”做得情理交融、走心管用，真正知兵情、解兵难、聚兵心。

练兵备战是密切官兵关系的沃土，重大任务是深化战友情谊的纽带。环境越艰苦，任务越艰巨，催生的战友情越牢固。烽火岁月，我军官兵之间的深厚革命情谊，是在勠力同心、奋勇杀敌的战斗中铸就的。和平时期，练兵备战既是砥砺官兵能力的“磨刀石”，也是培养战友情谊的“孵化器”。当前，部队战备执勤、联演联训、护航维和等任务频繁，要充分用好这些实践平台，在密切内部关系上用气力、做实功，把官兵团结成一个亲密无间的钢铁集体，汇聚起心往一处想、劲往一处使的磅礴力量。

（执笔：张立、董俊林、印言璞）



以严实标准解决好思想根子问题

张 钧

学有所思

习主席在中央军委政治工作会议上深刻剖析当前政治建军需要解决的深层次矛盾和问题，强调这些问题表现在政治、思想、组织、作风、纪律等方面，根子在理想信念、党性修养、官德人品上。新征程上，我们必须拿出抛开面子、揭短亮丑的勇气，以深挖根源、触动灵魂的态度，深刻反思，认真整改，解决好思想根子问题，确保人民军队永远听党指挥、永远打赢优势、永葆纯洁光荣。

回望历史，无论是我军初创时期的赣南三整、新泉整训、古田会议，还是抗日战争时期的延安整风运动、解放战争时期的新式整军运动，每当事业处于转折关口、关键当口，我党我军总是善于拿起思想的武器，从根子上反思和解决问题。通过不断整齐思想、整齐步伐，我军跨越了各种艰难险阻、战胜了各种风险挑战，由小到大、由弱到强，不断从胜利走向胜利。当前，世情、国情、党情、军情都在发生深刻变化，意识形态领域斗争尖锐复杂，人们价值取向日益多元多样多变，信息网络深刻改变思想舆论环境，特别是实现建军一百年奋斗目标到了最吃劲的时候，我军在思想上政治上面临的考验更加错综复杂。从现实情况看，一些党组织和党员干部思想不纯、政治不纯、组织不纯、作风不纯的问题尚未得到根本解决。俗话说，思想上松一寸，行动上就会散一尺。解决不了思想根子这个深层次问题，深入推进政治整训就无从谈起。打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战，必须发扬彻底的自我革命精神，把思想“灰尘”扫干净、肌体“毒素”排出去，从思想根子上铸牢军魂，切实让人民军队浴火重生更光荣、淬火成钢向一流。

在浚源固本上下深功。解决思想根子问题，最为首要的就是要抓好思想贯注这个源头工程，培塑校正官兵的世界观、人生观、价值观，立起为人处世、干事创业的根本标尺。要坚持不用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，深入学习贯彻习近平强军思想，完整、准确、全面地理解贯穿其中的世界观和方法论，切实从思想上正本清源、固本培元，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵；要加强是非辨析和思想清理，把一些模糊的、扭曲的甚至颠倒的观念正过来，切实强化对根本问题的认知、对根本原则的坚守、对根本界限的把握；要常态化开展法纪教育和廉政警示教育，在头脑中清晰划出法纪红线、行为底线，让官兵心有所畏、言有所戒、行有所止。

在涵育根脉上使教化。只有靠长期润物无声、日用不觉的教化滋养，才能唤醒最真挚、最深厚、最持久的思想认同。要大力弘扬我党我军的光荣传统和优良作风，传承好中国共产党人的精神谱系，厚植中国共产党人的价值追求和革命气节，把红色基因一代代传下去；要不断汲取中华优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化营养，讲好党的故事、革命的故事、英雄的故事，引人以大道、育人以大节、成人以大德；要持续浓厚廉洁用权、干净干事的氛围，大力营造风清气正、海晏河清的政治生态，不断筑牢拒腐防变思想防线，真正

让清正廉洁成为官兵灵魂深处的思想自觉和行动自觉。

在严训常治上见真章。规章制度是管全局、管根本、管长远的，只有依靠制度建设整治整改，解决思想根子问题才能稳扎稳打、有力推进。要坚持把思想考核要素化、项目化、指标化，提高政治体检具象可触的“质感”，不断完善干部行为规范，切实以规章制度约束力确保对党忠诚不跑偏不走样；要注重清除本位主义、特权思想，加强权力运行制约监督，抓住定政策、作决策、搞审批等关键环节，进一步健全权力监督制约机制，为权力戴上“紧箍咒”，最大限度压缩权力设租寻租空间；要强化重点领域整肃治理，进一步细化完善分权、共管、监督、公开、问责等措施，健全决策审批、监督监管、检查验收等制度，从权力运行层面斩断“利益链”、构筑“防火墙”、搭建“阻燃板”，以法治刚性约束思维惯性、压缩落实弹性、匡正行为任性。

（作者单位：武警内蒙古总队）

毫不动摇坚持党的群众路线

刘 新 刘轶丹

多措并举促进干部担当作为

徐 轶

群言集

党的二十届三中全会强调，着力解决干部乱作为、不作为、不敢为、不善为问题。担当作为是党员干部的职责所在、使命所系。新时代新征程，党员干部必须着力解决好如何担当作为的问题，忠实履行好党和人民赋予的使命任务。

加强规范、有效约束，着力解决乱作为问题。一些干部因何而乱作为？主要是个人意志至上、权力运行失管。因此，要坚持集体领导，贯彻好民主集中制，认真落实议事决策制度规定，确保各项建设在有效领导下规范运转；要围绕单位主责主业定职责清单、落细程序规定，切实防范和杜绝想一出是一出、想到哪干到哪、想咋干就咋干等不良现象；要加强对干部的纪律教育和监督，健全完善督查机制，切实让权力在正确的轨道上运行。

加强责任、传导压力，着力解决不作为问题。一些干部因何而不作为？主要是党性观念不强、奋斗观念淡化。因此，要常讲我军军光荣传统，常忆入党初心，切实引领党员干部始终保持兵之初、官之初的奋斗姿态；要细化工作责任归属，使党

员干部肩上有压力、心中有动力、身上有活力；要让积极干事的有舞台能进步、推诿躺平的受约束被处理，形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面。

加强激励、催生动力，着力解决不担当问题。一些干部因何而不敢为？主要是个人利益至上、斗争精神弱化。因此，要充分发挥干事创业典型模范的鼓舞、感召作用，引导党员干部对照典型找差距、焕发热情干工作，形成人人争上游、站排头、立潮头的氛围环境；要加强干部考评科学性，打破论资排辈惯性思维，让奖优罚劣成为共识、比学赶超成为常态；要坚持严管和厚爱相结合，落实“三个区分开来”，激励引导干部敢于担当、积极作为。

加强培训、注重实践，着力解决不善为问题。一些干部因何而不善为？主要是个人能力不足、缺乏本领恐慌。因此，要针对履职所需、成长所需，健全常态化培训机制，坚持干什么学什么、缺什么补什么；要通过日常帮教、工作帮带推动履职尽责，不断夯实党员干部实际工作能力；要坚持立足岗位实践加强塑造培养，让党员干部在开展工作中学业务、在完成业务中精通业务，真正做到在岗位上经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。

理论纵横

习主席强调，“群众路线是我们党的生命线和根本工作路线，是我们党永葆青春活力和战斗力的重要传家宝”，为我们走好新时代党的群众路线指明了方向、提供了遵循。新时代新征程，面对新形势新任务，我们必须始终坚持群众路线这一根本工作路线，充分发挥好其生命线作用，为全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标凝聚人心、汇聚力量。

群众路线本质上体现的是马克思主义关于人民群众是历史的创造者这一基本原理。只有坚持这一基本原理，我们才能把握历史前进的基本规律，只有按历史规律办事，我们才能无往而不胜。回望来路，我们党栉风沐雨、筚路蓝缕，始终与人民心心相印、与人民同甘共苦、与人民团结奋斗。从建党伊始立起“为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴”的初心使命，到抗日战争时期动员人民群众“四万万人民齐蹈厉，同心同德一戎衣”赢得伟大胜利；从解放战争时期人民用小推车推出淮海战役的胜利，到新中国成立初期领导全国人民万众一心快速建立起独立的比较完整的工业体系和国民经济体系；从改革开放后充分尊重人民的首创精神实现生产力的快速发展，到新时代在回应人民群众日益增长

的美好生活需要中推动各项事业取得新的历史突破，无不体现了以“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来，到群众中去”为核心内容的群众路线，是中国共产党人把马克思主义群众观创造性地运用到党的全部工作中形成的根本工作路线。前进道路上，我们必须毫不动摇坚持党的群众路线，牢记与人民同呼吸共命运的立场不能变，全心全意为人民服务的宗旨不能忘，群众是真正英雄的历史唯物主义观点不能丢，使我们党的根基永远坚如磐石，不断开创强国建设、民族复兴新局面。

坚持群众路线，就要坚持全心全意为人民服务的根本宗旨。“政之所兴在顺民心，政之所废在逆民心。”全心全意为人民服务，是我们党一切行动的根本出发点和落脚点，是我们党区别于其他一切政党的根本标志。坚持群众路线，最根本的就是站稳人民立场，坚持立党为公、执政为民，自觉做到情为民所系、权为民所用、利为民所谋。必须坚守为民初心。始终坚定地践行初心使命，把人民利益放在首位，想人民之所想，急人民之所急，办人民之所需，不断提高全心全意为人民服务的政治自觉、思想自觉和行动自觉。必须勇于为民担当。增强责任意识，时刻将人民冷暖安危放在心上，愿挑最重的担子、啃最硬的骨头、善接“烫手的山芋”，在关键时刻站得出来、危急关头豁得出去，以强烈的事业心和责任感，切实担起服务人民的重

任。必须一心为民谋利。当好人民的勤务员，深入群众听民声、察民意，多做“雪中送炭”造福于民的好事，想方设法解决人民群众的急难愁盼问题，真正把最广大人民根本利益作为检验我们工作成效的最高标准。

坚持群众路线，就要保持党同人民群众的血肉联系。党章明确指出，我们党的最大政治优势是密切联系群众，党执政后的最大危险是脱离群众。新时代新征程，能否始终保持同人民群众的血肉联系，事关党的前途命运，关乎党的事业成败。深入开展调查研究。问计于民可资民情，造福于民方得民心。要主动和群众坐一条板凳，努力用脚步丈量民情，在“跋山涉水”中奔着实情而行，真发现问题、真解决问题，使各项决策符合实际情况、满足群众期待。提高宣传动员能力。要广泛开展社会宣传动员工作，把党的主张和人民心声统一起来，把服务人民同教育引导群众结合起来，用人民群众喜闻乐见的形式、浅显易懂的方法宣传党的创新理论、政策法规，不断强化人民群众对党的政治认同、思想认同、理论认同和情感认同。扩大群众工作阵地。要善用网络听民声、尊民意、顺民心，把互联网当成同群众沟通交流的新平台，当成了解群众、贴近群众、为群众办实事解难题的新途径，依托人工智能、大数据、云计算等技术搭建互联互通的群众工作信息平台，进一步整合各类资源和服务，提升群众

工作质效，进而充分掌握民情、回应民意、汇聚民智。

坚持群众路线，就要真正让人民来评判我们的工作。习主席指出：“我们党的执政水平和执政成效都不是由自己说了算，必须而且只能由人民来评判。人民是我们工作的最高裁决者和最终评判者。”只有通过人民评判才能找到工作的薄弱环节，知晓群众的迫切需求，从而精准地改进工作，提供更加贴合人民需求的服务。要推进政务公开透明。通过政府网站、新闻发布会等多种渠道，主动、及时地公开政务工作内容、流程和结果等信息，让人民群众能够充分了解党的工作真实开展情况，切实保障人民群众的知情权、参与权和监督权。要健全群众评价机制。坚持把人民群众拥护不拥护、赞成不赞成、高兴不高兴、答应不答应作为衡量一切工作得失的根本标准，从人民群众最关心的问题抓起，从最不满意的地区改起，切实将民情、民意真正纳入党的各项工作考核评价中，把评判标尺实实在在地交给群众。要畅通民意反馈渠道。坚持敞开大门做工作，一方面通过热线电话、网络意见箱等方式，方便人民群众随时表达意见和建议；另一方面通过基层走访、座谈会等形式，积极主动深入群众，真心诚意倾听群众意见，在“面对面”中使群众的各种诉求得到及时准确反映，让人民群众感到自己的事情有人管、利益有人护。