

特别关注

自主申报
随训随考
分类评定

第八十二集团军某旅创新考核方式提高练兵备战质效见闻

■姚欣彤

新方式新在哪儿？笔者列席旁听，对3个关键词印象深刻：自主申报、随训随考、分类评定。而这，正是该旅探索创新考核方式的主要亮点。

据了解，该旅官兵每年驻训都会参加职业技能鉴定、专业技术能手评定等多项考核，以往都是由旅机关牵头负责，即作训科明确考核时间，将全旅同专业人员收拢在一起，先进行集训再组织考核。

然而，驻训期间，各营部署分散、任务多样，官兵参加一项考核，各个点位来回跑，每个流程都要走一遍，浪费了许多时间，严重影响其他课目的正常训练。

对此，该旅党委机关反复研商，决定今年不再规定统一的考评时间，而是由各营按照自身训练进度自主申报。机关相关科室根据各营专业，选派考核组，分赴基层组织考核。

董汉伟所在营是这种改变的直接受益者。今年，该营有多名战士需要参加专业技术能手评定，但具体什么时间接受考核，完全由该营视他们的训练情况而定。“准备好就先考，暂时没准备好就考，灵活性很大，只要在规定的期限内完成就行。”董汉伟介绍，这种“随训随考”的办法，将平时训练和专业考核有机结合起来，“多条线”拧成“一股绳”，减少了忙乱和折腾。

某坦克连二级上士、火炮技师李根恒谈到考核方式的改变，颇为感慨：“去年，我报名专业技术能手评定，历经多次考核，每一次都要面临‘顾此失彼’的困境——参加集训，时间周期长，导致自己跟不上全连的训练进度，很多课目成了‘夹生饭’。”

“如今情况不同了。”李根恒介绍，今年驻训期间，在进行实弹射击训练时，他接到了参加专业技术能手评定考核的通知，“当时我刚打完靶，正是状态最好的时候。”李根恒信心满满，顺利通过考核，获评“二级专业技术能手”。

此外，由于各单位专业众多，为考出官兵的真实水平，该旅梳理各营上报的考核需求，按照专业进行分类，由对口业务科室制订考核计划，组织分类评定，有效避免了“一锅煮、大呼隆”。

今年第三季度，某营有坦克兵、装甲兵等多个专业涉及职业技能鉴定。该营参谋当即即将具备参评资格的人员汇总上报。不久后，机关相关科室抽调多个专业考核组先后来到该营，现场组织考评，进行打分公示。

从“机关牵头”到“各营申报”，从“先训后考”到“随训随考”，从“一次集中组织”到“按需服务上门”，新的考核模式一经推出，深受基层官兵欢迎。但这是否也意味着，机关事情更多、工作更忙了呢？

“表面上看，有时确实如此。但从结果上衡量，这种繁忙却是值得的，因为既提高了考核的科学性、精准度，又为基层减轻了负担。”该旅一名领导介绍，眼下正值年终总结阶段，机关和基层都在分头评估新的考核方式对提高练兵备战质效的贡献率。“考核是训练通往实战的关键一环。要活用考核方式，以考促训、以训砺战，锻造出更多‘刀尖子’和‘铁拳头’。”他说。

“今年野外驻训，我们在圆满完成各项任务的同时，科学有序组织了各类考核，考出了真水平、考出了战斗力。”前不久，第82集团军某旅某合成营召开复盘总结会，该营干部董汉伟重点讲了全新考核方式带来的变化。

场上不留情面 场下真诚帮带

■童康 本报记者 李浩然

一线直播间

“这次比试，你们服不服？”

“算你们厉害，但迟早有一天我们会超过你们……”

凛冽寒风中，第83集团军某旅综合训练场上，两支无人机分队之间的比武落下帷幕。伴随一阵爽朗的笑声，二级军士长谢海兵与三级军士长金棒的手紧紧握在一起。

别看两人现在谈笑风生，他们初次相见可是充满了“火药味”。今年，谢海兵所在旅负责承办集团军某专业集训。几个月前，谢海兵率队与前来“攻擂”的

各旅无人机分队挨个过招，屡战屡胜。

“我们不服，你们有主场优势，比武规则也是你们定的！”金棒找谢海兵讨要“说法”。

谢海兵哭笑不得。其实，对抗空域是临时划定的，比武规则是基于《陆军军事训练大纲》制订的，对各方都比较公平。如果非要谢海兵一方有什么优势，那就是他平时带队训练整理出的一本飞行操作手册，里面图文并茂记录着各型装备操作流程和特情处置方法。

“为了公平起见，我们再约战一场，一决胜负！”性格直爽的谢海兵将飞行操作手册交到金棒手中，并承诺只要金棒需要，他可以向单位申请，定期前来跟训指导。

场上不留情面，场下真诚帮带。但谢海兵的举动，也招致对方一些不明真相战士的不解：“他怎么经常出现在我们的训练场啊？”“估计是怕他们分队输，特意来了解情况的吧……”听着大家的猜疑，谢海兵只是笑笑，不作辩解。

一天晚上，谢海兵主动找到金棒，将一份训练研究报告交到他的手中。金棒发现，上面罗列的正是自己分队官兵在操作中出现的各种问题，甚至具体到每一个人，并附上了改进方案。

金棒如获至宝，大家这才弄清原委，纷纷向谢海兵竖起大拇指。

几个月过去，双方约定的比武如期而至。引擎轰鸣，两架无人机同时升空，谢海兵所在分队成员最先发现目标，第

一时间回传信息。不仅如此，此次比武中，他们大幅缩短了检查和保障时间，还打破了一项训练纪录。

金棒率领的分队虽然再度落败，但明显缩小了差距，甚至在处理某些细节时技高一筹，一度让谢海兵直冒冷汗。

走下比武场，谢海兵和金棒互相致意，于是有了本文开头那一幕。金棒嘴上说着不服，心里却钦佩不已，由衷感谢谢海兵为提升他们的训练水平所做的一切。

“尽管来自不同单位，但上了战场，我们都是相互信任、生死与共的战友，不该为争得一时输赢而有所保留。”谢海兵说，当了这么多次“磨刀石”，他真心希望兄弟单位的对手越磨越硬、越练越强。



前不久，新疆军区某团高炮分队开展实弹射击考核，检验部队训练成效。

李龙飞摄

“兵支委”履职底气足

■周建龙 李腾五

营连日志

“我有不同意见！新兵定岗，不能只考虑岗位需求，还要结合个人意愿，这样才能对每一名新兵的成长负责……”

前不久，北部战区海军某基地某技术保障大队会议室里，支委们讨论得热火朝天，军士支委、一级上士张泽灿直言不讳地表达着自己的观点。

这名“兵支委”为何敢在会上说“不”？张泽灿说，全靠组织和战友信任、单位民主氛围浓厚，为自己正确履职、发挥作用提供了底气。

张泽灿告诉笔者，在他成为支委之

初，确实感到有些力不从心：第一次参加支部会议，用行政职务称呼同志；会上提出的意见建议不切实际；对自己的职责不够清晰……

同样身为军士支委的一级军士长郭晓清此前也有类似烦恼。改革调整后，不少骨干从外单位调入，每当党支部研究有关官兵切身利益的事项时，郭晓清生怕自己说不到点子上，总是表示“没意见”，慢慢成了“举手支委”。

得知情况后，基地领导随即对各单位军士支委作用发挥情况展开调查，发现有的军士支委会时仅仅“到个场、表个态”，会后当个“传声筒”；有的担心提出不同意见，影响主官决策；有的直言自己只是一名战士，“肩上不扛星，人微言

也轻”。

为让“兵支委”敢发声，该基地组织军士支委认真学习相关制度规定，围绕如何履行职责、怎样参与支部议事等问题集中研讨，通过模拟演示情景、剖析典型案例，不断练强军士支委“内功”；要求各支部充分发挥军士支委作用，进一步畅通民主渠道；同时，鼓励军士支委按照责任分工积极主动开展工作，在实践中不断锤炼与岗位相匹配的过硬本领。

今年军士选晋工作开展前夕，上等兵吴忠祥不慎小腿骨折，无法参加体能考核。自感选晋无望的他，心情跌入谷底。张泽灿在与单位主官沟通后，主动向机关咨询相关政策，得到明确答复：选

晋前突发伤病，在前一年军事评定成绩优良且其他条件符合的情况下，可正常参加选晋。

于是，张泽灿赶紧把这一消息告诉吴忠祥，帮他分析进退走留形势，反思自身存在不足，找准下一步的努力方向。

及时暖心的帮带，坚定了吴忠祥扎根军营的信心。最终，吴忠祥顺利留队。

这天，该大队召开支委会会议，分析连队近期工作形势。会上，有的支委提出官兵的综合成绩有所下降，建议继续加大训练强度。张泽灿提出反对意见：“我觉得主要原因是单位的量化评分细则不够合理。”随后，他对修改细则提出了具体想法。经过讨论研究，支部采纳了他的建议。

如此“立威”不可取

■陆军某部干部 王政杰

事，改变了我的想法。

一次午休时间，我路过学习室门口，听到里面传来声音，推门而入，发现一班班长正在打电话。我不由分说当场责令他遵守手机管理规定，立刻上交手机，并决定把这件事放到点名时间讲一讲。

当晚，我在全连官兵面前批评了一班班长，并让他出列就中午发生的事情作出解释。他有些惊讶，显然没想到我会这么做。但最后，他还是站在队伍面前承认了错误。紧接着，我借机强调了遵守规章制度的重要性，要求大家引以为戒，举一反三，防止重蹈覆辙。

但后面几天里，我发现战友们开始对我有些疏远，也无意间听到一些议论：“王排长一点也不近人情，就知道乱批

评”“从严管理也不是这种管法啊，班长与家人通电话有什么问题吗”……得知自己的辛苦付出不被大家理解，我内心很不是滋味。

既然有人提到了一班班长，我索性找他谈心。一番交流后发现，那天中午发生的事情并非我想的那样。原来，当时他接到家里打来的电话。得知父亲病重住院，他心急如焚，想多了解一些情况，这才错过了上交手机时间。战士家里出现变故，非但没有得到我的关心，反而挨了批。

我向他郑重道歉，并意识到，不了解实际情况就着急下定论、随意批评人，根本难以服众，难怪大家有意躲着我了。

经过此事，我认识到，带兵人树立威信不是靠手腕硬、嗓门大、职务高，而要真诚待人、公正处事、宽严相济，以自

身的良好形象和过硬本领感召人、影响人、带动人。如果动不动就苛责、批评、惩罚，不仅很难解决问题，还会引发新的矛盾。

接下来的日子，无论担任值班员还是履行排长职责，我谨言慎行、认真倾听，注重把严管与厚爱、约束与激励结合起来，努力与大家打成一片。渐渐地，战友们对我的态度也有了明显转变。

那天，连里组织体能摸底测试，战士唐恒成绩下滑明显。对此，我没有急于催促加练，而是先了解情况。得知他最近心理压力过大，有些患得患失，我随即展开针对性谈心，鼓励他抓紧振作起来。事后我想，要是以前，我肯定又要批评他了。

(杨开明整理)



近日，陆军某旅开展刺杀对抗训练，锤炼官兵血性胆气。

万里想摄

