

潜望镜

## 这次示范观摩『静悄悄』

陆军某团党委机关创新工作方式方法为基层减负

■张辰欣 李梦奇



该团官兵对照片规范库室设置。

吴顺佳摄

置规范的连队，从不同角度拍摄了一组照片下发各单位参考，让大家不出连队也能明确标准，进行整改。

“对于部分比较复杂的大项工作，组织示范观摩确实能起到指导帮带作用，但基层工作千头万绪，事事都要‘兴师动众’难免牵扯过多精力，对于一些相对简单的常态化工作，完全可以因地制宜、简化流程。”该团领导介绍，过往组织开展示范观摩活动，对于机关和基层而言都是一件大事——从筹划方案、拟制通知、设置场地，到安排解说、组织观摩，机关需要事事操心；落到基层，干部骨干去现场观摩要改变工作计划、专门安排时间，对照整改过程中还要考虑各自连队的实际情况，常常忙得团团转。

该团指挥通信连斯连长对此颇有感触：“有些示范观摩不考虑基层实际、不区分单位类型，观摩回来只能‘照猫画虎’，既失去了示范观摩的意义，也不利于基层自主抓建。”

斯连长所说的现象并非个例。在前期的调研中，该团领导发现，在组织示范观摩时，不考虑基层实际情况、将简单问题复杂化的现象并不少见。比如：有的连队人员编制、作战任务、装备专业明显不同，却被要求观摩同样的课目示范；有的工作只需几页纸、几张图就能说清楚，基层官兵仍需腾出时间到现地参观；有的单位硬件设施与示范单位差别大，但不得不按照示范单位的标准进行规范，反而出现新的问题……

对于此类情况，该团党委一班人意见一致：推动工作不能拘泥于形式。如果创新方式、简化流程能够提高工作质效，助推战斗力提升，不妨“越简单越好”。于是，便有了用下发照片代替现地观摩的做法。翻看机关

下发的示范照片，其中不仅有库室的整体布局呈现、细节特写，还明确了制度牌的悬挂位置、登记本的填写规范，一目了然。

但如此做法能够取得与现场示范观摩一样的效果吗？带着疑问，笔者深入该团各营连一探究竟。

走进某步兵连，只见陈指导员正带领两名库房管理员进行整改。他们对照下发的照片调整布局设置，战备库室很快干净整洁，面貌一新。“照片数量不多，却涵盖了方方面面，一看就能懂、照着就能做，还可以结合连队实际进行调整，使库室设置更加利于战备。”陈指导员说。

示范观摩活动暂时告一段落，但该团党委的思考没有停止。“以往组织活动之所以会影响部队正常秩序、增加官兵负担，表面上看是机关筹划不合理、没有考虑基层实际，根子上是错误的政绩观作祟、‘形式主义’盛行的结果。”他们举一反三，带头检视自身问题，转变工作作风，精减各类活动规模数量，切实为基层减压减负。

除新装备操作、战术训练等确需现地学习的，其他示范活动不再集中人员观摩；提高集中观摩学习人员精准度，与观摩内容关系不大的单位和人员无须“陪看”；条令法规有明确要求的，属于营连自主抓建范围内的事项，机关应注重帮带指导，但不得作层层加码、搞“超标准”落实……

措施落地，效果立显，官兵纷纷感慨：少了无谓的繁杂事务干扰，练兵备战的心思精力更集中了。笔者看到，到了训练时间，该团到处可见热火朝天的练兵场景，官兵主动展开集智攻关。前不久，该团官兵在上级组织的群众性练兵比武中奋勇争先，涌现出一批训练尖子和专业能手。

## 有些工作，简单点更好

■闫冬兴

示范观摩直观具体，是抓建基层的有效方式之一。但事无巨细都要组织现地观摩，不仅过多过滥、助长形式主义，还会浪费官兵大量时间精力。

当前，各级整治“五多”问题成效明显，机关忙乱、基层忙乱现象减少，谋战抓建更加聚焦。但仍有一部分单位在提升工作“性价比”方面，存在改

进空间。比如，有的领导觉得不把活动搞得隆重一些，就反映不出重视程度；有的机关同志认为不把基层干部骨干集中起来培训培训，工作就好像难以落实到位……于是，很多原本简单的工作，因此陷入了“形式主义”的怪圈。

常言道，大道至简。这办法，那办

法，能够简约高效推动工作就是好办法；这措施，那措施，有利于战斗力提升、不影响正常秩序就是好措施。各级要敢于打破思维定式，用战斗力标准衡量各项工作任务筹划部署，减少繁文缛节，杜绝形式过场，为基层担当、为官兵减负，让大家把更多的时间和精力投入练兵备战之中。

## 莫因“眼前的第一”歇脚停步

■纪卫东 杨勇

的不是外因——这名年轻战士平时开朗活泼，和战友有说有笑，看不出有啥烦心事，身体也没有任何伤病。

“他到底怎么了？”满心疑惑的崔天航找王玉成询问缘由。王玉成不再遮遮掩掩，直言道：“排长，我努不努力训练，3000米跑都是第一名啊，还费那个劲干啥？”

原来，因为新兵刚下连，为了方便管理，并给他们一段时间来适应，该连暂时决定新兵与老兵分开训练。而新兵的训练内容大多与体能有关，受战士身体素质影响较大，所以王玉成总能轻松拿到头名，他因此产生了解怠心理，放松了对自己的要求。

“与同年兵相比，你确实高人一筹，但与排里的老兵、连队的训练尖子比呢？如果你只看到眼前的第一，待在自己的舒适区，不仅难以进步，而且总有一天会被超越……”崔天航直接点醒王玉成，向他讲清只有不断挑战极限、勇于突

破自我的战士，才能始终走在前列。

随后，崔天航将这个情况向连里作了汇报。两位连主官意识到，“新老分训”确实存在一定的弊端，容易让成绩优异者失去奋进动力。为此，他们调整新兵训练管理方式，将“新老分训”改为“同训同考”，让老兵中的训练尖子与新兵里的训练新秀结成互促对子，激发彼此的训练热情。与此同时，利用举行小比武、小竞赛等时机，组织新兵老兵同台比拼，让新兵看到自己的差距和不足，找到努力方向。

与王玉成结对的是连队体能尖兵张志雄。两人首次比拼，王玉成惨败而归。此后，他重燃斗志，找回刚下连时的积极状态，并在最近一次体能考核中，被评为“进步之星”。站在连队军事训练龙虎榜前，王玉成信心十足：“我要继续刻苦训练，争取早日超过张志雄，然后走向全营、全旅，拿到分量更重的冠军！”

带兵人手记

## 训练方法好，也须因人而异

■海军某部干部 陈华新

前段时间，我在排被选中参加上级组织的比武考核。得知消息后，连长再三叮嘱此次考核成绩将作为评价连队近段时间训练水平的参考依据，让我一定重视起来。

我不敢怠慢，四处请教科学高效的备战训练方法。一天，路过训练场时，恰好看见一名训练尖子正在给战友传授30米×2蛇形跑“五步绕杆法”的动作要领，我心里不由萌生一个想法：这些训练尖子一定各有绝招，照着他们的方法训练，就算练不成尖子肯定也能进步很大。

于是，我很快组织各课目训练成绩优秀的战士总结训练方法心得，提炼出“尖子训练法”，并要求训练成绩未达到良好标准以上的同志严格对照训练。

然而，考核一天天临近，排里的同志训练成绩没有明显提升，而且士气有

些低迷。我为此感到费解，直到列兵李文波因为训练受伤，才知道问题所在。

那几天，在班长吕浩然的带领下，李文波进行手榴弹投掷训练，由于练习时间较短，距离良好标准总是差那么两三米。他越练越急躁，按照“尖子训练法”的诀窍，刻意发狠蹬地转体，却因手臂力量不足、身体协调性不好摔倒在地，扭伤了腰。

回到宿舍，李文波一个劲地向大家表示歉意。吕浩然赶紧安慰道：“没事的，大家都理解。训练还是要循序渐进，找到适合自己的节奏和方法，不能急于求成……”

说着无心，听者有意。吕浩然的一番话，引起我的思考：训练尖子之所以能够成为尖子，是因为他的训练方法比较特别，还是因为他坚持不懈、不断突破自我？“尖子训练法”对基础薄弱、接受能力较差的战士是否同样适

用？这一连串问号让我意识到，自己的组训方法并不科学。

“训练方法好也须因人而异，我不该简单照搬套用……”当晚点名时，我主动叫停了“尖子训练法”。事后，我找到文书，查看排里同志的军事训练登记卡。这些登记卡详细记录了大家今年以来各个课目的训练情况，谁有哪些优势特长、哪个存在短板弱项一目了然。

接下来的时间，我吸取教训，依托登记卡上的信息，结合每名战士实际情况展开分组训练，让大家在训练尖子的帮带指导下固强补弱。此举一出，成效明显。

上级组织的比武考核如期而至。排里战士表现亮眼，所有课目成绩均在良好标准以上，5公里武装越野全部达到优秀水平。

(夏泽华整理)

## 指导不可少，切忌越俎代庖

■第80集团军某旅干部 陈传京

几个月前，连队调整干部骨干，几名年轻军士走上管理岗位，六班副班长王家宝就是其中之一。

从过往的表现看，无论军事训练还是理论学习，王家宝都十分出色，但管理经验较少。因此，对他做好帮带提醒，我义不容辞。

前段时间，六班班长休假，王家宝代行班长职责，并毛遂自荐担任连值班员。我觉得心里不托底，便把值班员工作流程和注意事项反复跟他讲了好几遍，直到他了然于心。

第二天，王家宝“走马上任”，安排工作有条不紊，大家都夸他第一次值班就有模有样。我心里暗喜，幸提前帮他捋清了工作思路。于是，我决定趁热

打铁，赶紧替他筹划下一步的工作。

接下来的两天，我看到王家宝带领体能较差的战友进行强化训练，就叫停训练，现场指导他如何分组、如何补差；碰见王家宝检查内务，我又马上提醒他应该严查哪些卫生死角、哪些同志的内务经常出问题……几次下来，我帮带热情似火，却没注意到王家宝的情绪越来越低落。有一天，我收到了他写的一张纸条：“感谢您这段时间的指导。希望您能给我一个机会，让我尝试独立开展工作，为成长积累经验。”

此话的言外之意，让我不禁反思这两天的所作所为，终于意识到：自己的指导帮带无意间干扰了王家宝的工

作，让大家误以为我对他并不信任。

“要指导有方、帮带有度，切忌大包大揽、越俎代庖。”我知错就改，开始减少对王家宝工作的过多干预。刚开始时，他面对各种新情况有些手忙脚乱，但很快摸索出应对方法。遇到问题无法解决时，他则会主动找我请教。我一改往日的“指手画脚”，先倾听他的想法，再给出对策建议。

一周的时间很快过去。连务会上，连长肯定了王家宝担任值班员期间的表现。我在由衷替他感到高兴的同时，也在心里告诉自己：要给战士多一些信任，适当放手能加快他们成长。

(赵紫寒、本报特约通讯员慕佩洲整理)

## 快评三两句

■徐雯

这组“带兵人手记”，从新闻专业角度看，属于老生常谈。但对于抓建部队来说，却是常讲常新。须知，基层存在的很多“常见病”往往因带兵人某种欠科学的观念、一条不

合理的举措而引起。其中的道理很简单，改变也没什么难度，关键在于能否及时意识到，并立行立改、一以贯之。希望一线带兵人以此为鉴，有则改之、无则加勉。



闪耀演兵场

11月中旬，陆军某旅依托山林地组织各分队开展专项精训。

左图：侦察分队隐蔽渗透。

肖祖滨摄

下图：防化分队在硝烟中突进。

谢文剑摄



营连日志

前不久，第77集团军某旅三营一连在野外驻训期间组织群众性练兵比武。在3000米跑课目中，战士王玉成重夺冠军。看着他的转变，排长崔天航十分欣慰。

王玉成入伍前就擅长中长跑，在校期间荣获多项荣誉，新训时表现十分突出。新兵下连后，第一次3000米跑摸底考核，王玉成轻松夺得第一名。如此亮眼的表现，自然引起崔天航的关注，王玉成也成了他认定的“好苗子”。

然而，还未来得及帮其制订成长规划，崔天航就发现王玉成变了：参加体能训练不再冲劲十足，3000米跑成绩更是不进反退，有一次甚至比刚下连时慢了近1分钟。

经过观察，崔天航确认改变王玉成