

本期关注

军交战线“孔雀蓝”

争做弘扬“军交精神”新传人

——北部战区某调度中心组织新聘文职人员培训侧记

■ 张家明 胡月 杨天明

前不久，北部战区某调度中心组织新聘文职人员培训。培训中，他们着眼思想入伍、业务入门、作风入列要求，结合队伍建设特点，突出岗位实践应用，进一步强化

新聘文职人员对身份定位、职责任务、管理制度的理解认同，切实打牢向合格军队人员转变的思想基础，为他们尽快融入部队、胜任岗位提供有力支撑。

赓续红色基因——

一切为了前线，一切为了胜利

铁路时，解放军工程兵、铁道兵付出了常人难以想象的辛苦和牺牲，于是肃然起敬。从那天起，建功军营、服务强军的想法在他脑海中生根发芽。几年前，他凭借优异成绩考入该调度中心，成为一名光荣的军代表。

华难掩激动之情。为了如期完成任务，他和同事们不知熬过多少不眠之夜，反复修订设计方案，改变了以往部队安营扎寨后才能开展训练的状况，实现了部队一抵达便可按照实战化要求设置背景、组织装运等，为提高运输输送能力和质量效益提供了有力支撑。

“作为新时代军交战线的一员，我要以‘一切为了前线，一切为了胜利’为己任，用实际行动传承红色基因，有效遂行使命任务，争当‘军交精神’的新传人。”讨论中，受到感召的新聘文职人员唐怡坚定地说。

锤炼保障硬功——

坚持服务部队，坚持服务官兵

台很快恢复原有的安静，可付展鹏心里久久不能平静，脑海中满是官兵身上溅了冰水启程的画面。此后，他一有空就学习实践，经过上百次试验，终于设计制作出一款解冻装置，有效解决了军列注水孔上冻难题。

输职能不断拓展，只有在岗位上不断加钢淬火、磨砺锻造，才能练就保障硬功。”听完付展鹏的工作经历，新聘文职人员邓志强很受鼓舞。“我要不断磨砺本领技能，认真履行好每一次使命任务，敢吃苦、肯钻研，尽快成长为军交运输业务的行家里手。”

身边的榜样最有说服力，身边的故事最能激励人。据该调度中心领导介绍，这次培训，他们注重让优秀文职人员现身说法，通过讲述自己的奋斗故事，感召带动更多新聘文职人员提升服务打赢本领，走好奋斗强军之路，取得良好效果。

砥砺优良作风——

热爱平凡岗位，成就精彩人生

张志勇感慨地说：“成功处置突发情况，坚决完成使命任务，不仅靠平时的业务学习和经验积累，更离不开爱岗敬业的优良品格和真抓实干的工作作风。”

为朱日和训练基地站的一名军代表。入伍10余年来，无论是寒风肆虐还是烈日酷暑，只要任务需要，他都会毫不犹豫地冲锋在前，带头吃苦、带头奉献，不畏艰苦、不怕辛苦。这些年，他多次获评优秀基层干部和“四有”优秀军官。

“像铆钉一样坚守岗位，像钢轨一样默默承重，像枕木一样团结协作，像车斗一样拼搏向前。弘扬‘军交精神’、争做堪当强军重任的军代表，就是要恪尽职守、胸怀大局、开拓进取、奋发有为，努力在岗位上绽放出属于自己的精彩，不断推动军交运输事业发展进步。”培训结束时，该调度中心领导斗志昂扬的小结，激励着新聘文职人员奋进新征程、建功新时代。

锻造新时代运输投送保障尖兵

■ 姜凯

随着军队现代化建设不断推进，我军运输投送保障范围不断延伸，方式方法不断拓展，文职人员已逐步成为运输投送系统的主体力量。新形势下，必须大力传承发扬“军交精神”，努力锻造一支高素质专业化的文职人员队伍，为军事运输投送提供坚强有力支撑。

既要注重“形”的重塑，更要实现“神”的重铸。崇高的理想、坚定的信念，是中国共产党人的政治灵魂，是人民军队的精神支柱。文职人员姓“军”为战，入职伊始就要对党绝对忠诚，树立理想信念、坚定志向追求。基层军代室人员少、任务重，运输旺季一人一站连轴转是家常便饭。然而，越是人员分散、教育难集中，越要把思想政治教育摆在突出位置抓紧抓好。要加强理论学习，自觉用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作，着力把教育触角延伸到车站、码头、机场等保障一线，切实打通教育“最后一公里”，持续推动理论学习往深里走、往心里走、往实里走。要强化典型引领，大力宣扬运输投送系统先进典型，结合主题教育、遂行任务、培训等时机，邀请一线业务骨干、优秀文职人员代表讲成长经历、谈心路历程，不断增强广大文职人员自觉传承“军交精神”的思想认同和情感认同。

既要注重理论灌输，更要强化实践锤炼。“宰相必起于州部，猛将必发于卒伍。”军营像一片沃土，文职人员像一粒粒饱含生命力的种子，只有不断磨砺淬炼，才能在军营成长成才。实践证明，只有经历运输投送保障现场的风雪洗礼、指挥调度台上的日夜坚守、紧急突发情况的摔打考验，才能真正成长为名副其实、堪当重任的军代表。要充分发挥大项任务保障、重点棘手问题攻坚、重要科研课题研究等对文职人员培养发展的牵引带动和支撑促进作用，放手让他们在扛重担、啃硬骨、接烫手山芋的实践中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干，练就忠诚干净担当的政治品格，培塑坚韧不拔、勇往直前的意志品质，淬炼业务精通、善于协调的能力素质，努力培养他们成长为遂行多样化运输投送保障任务的能手。要加强斗争精神和斗争本领养成，面对复杂形势、艰巨任务、严峻考验，必须始终保持敢于斗争的勇气和魄力，以等不起、坐不住、慢不得的紧迫感和危机感，确保各项工作任务抓紧抓快干、圆满完成，真正做到知难不退、担难不怯、解难不推，以实际行动书写新时代军交战线“孔雀蓝”应有的风采。

既要继承弘扬好传统、好经验，更要紧盯发展趋势谋创新、求突破。人才培养是最艰巨的战争准备，面对科技之变、战争之变、对手之变，必须紧贴任务需求和岗位要求，从广度、深度、高度上进一步拓展和优化培训方式方法，持续提升文职人员培养质效。要继续发扬

运输投送系统优良传统，让懂政策的人讲政策、有经验的人谈经验、会方法的人教方法，通过“一对一”“结对子”等形式，夯实文职人员能力基础。要充分发挥运输投送系统协调统筹的特点优势，进一步完善军队院校教育、部队训练实践、军事职业教育三位一体的新型军事人才培养体系，探索整合地方政府、运输企业、相关院校培训资源，把自训力量弱、培训无依托的劣势转变为“小核心、大外围”的优势。可以邀请军队院校教授、部队行业骨干、地方企业代表登台授课，依托地方培训基地见学强能、赴相关院校研学参训等方式，走开军地联合培养运输投送人才的新路子，构建起分领域、多层次、全覆盖的教育培训大格局。

心似翠竹节节高

■ 讲述人 联勤保障部队某储备资产管理局某管理站文职人员 王菲

逐梦军旅

“如何才能更好更快适应岗位、成长进步？”初冬入夜，新聘文职人员小李的一句话，把我的思绪拉回到一年前。当时，单位组织强军故事演讲比赛，很多同事积极踊跃报名，刚入职的我也不甘示弱，渴望崭露头角，主动请缨参加。一想到自己曾在大学期间多次参加演讲比赛并获奖，我信心满满。然而，想干好并不等于能干好，在着手准备演讲稿时，由于不了解部队、不掌握官兵所思所想，我感到困难重重，脑海中飘过一个又一个问号——“什么样的故事才能打动官兵？”“如何传递军营‘好声音’、强军正能量？”比赛如期而至，结果不出所料，由于时间紧、准备不充分，我没有拿到名次。本想亮相却成了“亮丑”，此后工作中我本不敢随意请缨，情绪也陷入低谷。“文职人员初入军营敢于亮剑、勇于展现自我，是一种难能可贵的品质。挫折在所难免，重要的是深挖原因、总结教训，让其成为前进的‘铺路石’，才能步履铿锵地走向诗和远方。”领导察觉到我的情绪波动，主动找我谈话，我开始慢慢卸下思想包袱，暗下决心一定要干出个样子来。终于，机会又来了。一次，上级组织某比武，我被推荐参加。组织的信任、同事的鼓励，让我感到自己肩负的责任光荣而艰巨。那段时间，恰逢单位定期组织开展传帮带活动，通过与军人骨干结对帮带，我心中的很多问号被拉直，奋进的脚步愈加坚定。备战中，我深入基层开展问卷调查，了解掌握官兵思想动态和需求。针对大家普遍反映的问题，我认真向书本学习、向专家请教，注重

运用官兵喜闻乐见的视频、漫画等形式，提高他们在教育中的参与度和接受教育的主动性。然而，第一次专家审稿，我的讲稿还是被指出很多不足，让我看到了自己实实在在的差距。“我能行吗？”走出教室，我不知不觉来到了营区的一片竹林。竹子风吹不折，雪压不垮，不惧严寒酷暑，四季常青，没破土之前，它的根系在土壤里向下延伸，看似没有生长，实则在深深扎根，一旦钻出地面，就会以惊人的速度拔节抽枝。竹子的生长与人的成长进步何其相似：困境逆境中不退缩，挫折挑战前不低头，脚踏实地、永不止步，把基础打得牢一些、根基扎得深一些，就能走稳走远。这时，我脑海中又闪过身边同事忙碌奋进的身影，执行大项任务，文职人员贺彦彬主动担当、攻坚克难；参加业务比武，文职人员安鹏面对强手奋勇拼搏、从未退缩……“别人行，我也一定可以！应像这竹子一样，栉风沐雨节节拔高，不断积蓄向上生长的力量，只有在艰难困苦中磨炼淬炼，才能在厚积薄发中成长为才。”我为自己加油打气。后来，我争分夺秒修改讲稿，不断完善课程内容，从案例选取到课堂提问，从讨论辨析到归纳总结，每个环节我都精心打磨。比赛现场，我将一些大道理拆解成一个个接地气、接地气、鼓士气的小故事，赢得在场评委和官兵代表一致好评。站上领奖台那一刻，我难掩激动。分享经历后，我对小李说：“有心人天不负，有志者事竟成，我行你也行！”听完，小李深受鼓舞，一副摩拳擦掌、跃跃欲试的样子。我顿感这夜的星空格外明亮！

(刘宁、丁磊整理)



文职影像

左图：2025年军队文职人员公开招聘工作展开后，各用人单位严把标准条件，精准按岗择人，确保公平公正、规范有序。图为火箭军工程大学文职人员对报考人员填报的信息进行初审。本报特约记者 钟福明摄



右图：武警通辽支队近日组织基层卫生员培训。图为卫生队文职康复理疗师(左一)为大家讲解示范推拿等理疗方法。韩育摄