



凝聚推进合成训练的整体合力

——不断推动合成训练实践走深走实⑤

■赵宁 吴旭

“积力之所举，则无不胜也；众智之所为，则无不成也。”下大力抓好合成训练创新发展，必须真抓实干，把各项任务落到实处，凝聚推进合成训练的整体合力。

习主席在中央军委军事训练会议上指出，“抓好军事训练是全军共同的责任，军委要加强统一领导，军委机关有关部门要搞好统筹协调，各方面要履职尽责”。不断推动合成训练实践走深走实，同样是全军共同的责任，需要各级党组织和广大官兵共同努力，压实抓训责任，健全制度机制，纯正训练风气，努力开创实战化训练新局面。

仗在一天打，兵在一起练。新时代合成训练与传统的合成训练相比，发生了很大变化，它承接基础训练效能、支撑联合训练开展，在新型军事训练体系中发挥着承上启下的关键作用。把合成训练抓紧了，联战联训就有坚实依托。合成训练以编组对抗为基本形式，以实现跨域联训为重点任务，是在完成技术训练和战术训练基础上，基于作战编组展开的高级应用训练。从这一训练特征看，不管训练主体、训练重点，还是组织形式、训练条件，都不是单一的，都具备系统性、

整体性，需要发挥组织功能，依托集体的力量来完成。

以合制分，以聚胜敌。“合”，既是人类社会创新发展普适性特征，也是军事科学发展共性规律。合成训练，一个“合”字重千钧。当前，我军军事训练进入了全方位变革、整体性提升的新阶段。这个“新”，主要体现在合成和联合上。合成训练模式创新直接关系我军作战能力生成的“基本盘”，关系一体化联合作战能力的“成色”，是解决训练领域难点堵点的突围之战、破局之战。开展好合成训练，涉及不同军兵种、不同专业力量、不同作战维度，包括指挥、火力、保障、网信、情报、政治工作等各类作战要素，需要广泛凝聚合成共识、集中合成智慧、汇聚合成力量。参加合成训练的官兵只有心往一处想、劲往一处使、智往一处谋，统筹兼顾、紧密衔接、协调一致，才能不断找到合成训练的方法路子，提高作战力量聚合的顺畅度，打造“即插即用”的联合作战模块。

党政军民学，东西南北中，党是领导一切的。深化合成训练，关键在各级党委。部队备战打仗能力是否过硬，关键要看党委领导军事训练工作是否坚

强有力。党委一班人带头研合成、干合成、练合成，才能带领部队和官兵积极探索合成训练新模式，蹚出部队作战能力生成新路径，进一步把训练实践引向深入。这就要求各级党委积极研训议训抓训，突出理论先导、注重科技支撑、强化新质主导、坚持依法治训，在谋划长远发展、统合力量资源、破解矛盾问题、推动训练落实等方面，有效发挥党委领导作用，切实把党的政治优势和组织优势转化为制胜优势。

制度具有根本性、全局性、稳定性和长期性。合成训练探索性创新性强，需要相应制度机制及时跟上、提供有力保障。事实上，我军很多训练模式，都是一边探索创新，一边形成制度机制，有力推动了训练走深走实。在合成训练中，我们不仅要深入探索“单元集成训、战术协同训、对抗检验训”模式，还要从训练主体、训练内容、组训形式、训练条件等方面，形成规律性认识和规范化机制。尤其是跨军兵种合成训练，如何统好训练任务、参训兵力、时间安排、协同破解作战和训练重难点问题，需要抓紧建立程序机制。如此，才能更好地形成和运用合成训练模式，带动实战化训练水平整体提升。

打硬仗硬碰硬，训练必须实打实。高水平的合成训练必然是贴近实战的训练，绝不能掺假注水。须知，训风不正，就难以品尝胜利的果实。把训练风气搞纯正，是深化合成训练的重要保证。从现实情况看，少数单位训风不正的问题还有所表现。有的战术训练，内容安排很多，但缺少难度复杂课目；有的指挥演练，缺少紧迫感、实战氛围；有的组织演习，看似场面很大，但“蓝军”设置不够强大。诸如此类的问题，都与实战要求有一定差距。我们必须端正训风演风考风，坚持实事求是、求真务实，紧跟部队编成变化、武器装备发展，让训练内容标准符合作战能力要求，让方法手段契合作战力量运用，让环境条件贴合作战典型场景，真正练强支撑联合作战的过硬本领。

最伟大的力量是同心合力。全军合成训练现场会，为我们开展合成训练作出了示范引领的“上篇文章”。新征程上，各部队只要充分发挥主体作用，积极主动转化好全军合成训练现场会成果，就一定能够探索创新、求真务实抓好各项工作落实，推动我军新时代合成训练不断向更高质量、更高水平迈进。

善于在倾听中把准官兵需求

■韩泰松 邹佳呈

在心理学上，有个词叫“倾听效应”。它指的是在人际交往中，善于倾听的人，往往比只会讲话的人更受欢迎。那是因为只有倾听，我们才能了解对方、理解对方、尊重对方，进而给出合理建议，推动工作高效完成。

前段时间，媒体报道了“最美新时代革命军人”、陆军某合成营连长郭强平的先进事迹。郭强平常说，“合格的连长必须学会融入战士，调动大家进步的积极性”。他经常住在班排宿舍里，坚持“把耳朵贴过去”，在倾听中了解官兵所需，寻找每一个人的闪光点，为大家明确目标，赢得广泛赞誉。

郭强平的带兵经验告诉我们，会听，是一种能力；会听，则是一种智慧。学会倾听，把得准官兵的需求，就能把工作做到人的心坎上。

对带兵人来说，什么时候都不要忘了，善于倾听是做实做细思想政治工作的第一大法宝。我们一直认为，“说”的能力很重要，优秀的带兵人往往能会说会道。事实上，“听”的能力也很重要。只有放平心态，认真倾听，才能弄清官兵内心真正想要什么。而把准脉搏、瞄准活思想，正是做好思想政治工作的前提和基础。带兵人要想有的放矢开展工作，就要让官兵真实地表达自我，耐心地倾听官兵诉说。如果不善于倾听，总是对官兵说“我觉得”，而很少问官兵“你觉得”，就把不准官兵实际需求，工作就难以和官兵的期待“合拍”。

善于倾听一直是我军开展思想政治工作的优良传统。比如，我们落实谈心谈话制度、做好一人一事思想工作等，都是在倾听的基础上完成的。正是因为有了倾听，我们掌握了官兵的精神需求、成长需求、价值追求、文化诉求、生活要求等，才能精准施策，对症下药，解决好官兵这样那样的问题。

天下根本，人心而已。思想政治工作的对象是广大官兵，这些官兵大都是“网络原住民”“数字原生代”，非常重视表达自己的内心想法，并希望得到他人的关注和理解。为此，带兵人更应俯下身，耐心倾听，抓住他们表达自我的每一次机会。这样才能更好地把准官兵需求，在满腔热忱为官兵排忧解难中密切内部关系、加深战友情谊、打造坚强的战斗集体。

古希腊先哲苏格拉底说：上天赐人以两耳两目，但只有一口，欲使其多闻多见而少言。寥寥数语，形象而深刻地说明了“听”的重要性。现实生活中，仍有少数带兵人丢掉了我军优良传统，总是习惯于“我认为”，陷入自己思维的牢笼，听不进官兵的声音。有的认为自己见识多、经历多，自己说的就是对，不给他人表达的机会；有的总是先入为主，看似

摸底调研，却自说自话、自定调子；还有的自以为是，觉得很懂官兵的心思，不去与官兵深入沟通，结果让工作陷入盲目和被动。诸如此类，都是不善于倾听的表现。

前不久，习主席在视察火箭军某旅时强调，要“把思想政治工作做到发射架下”。这深刻地告诉我们，做好思想政治工作对于统一思想、巩固军魂、凝聚军心极其重要。带兵人只有在倾听中发现问题、开对药方，思想政治工作才能有精准性、实效性、针对性。否则，看似做了很多工作，搞得“口干舌燥”，效果可能并不理想。

时代越发展，科技越进步，越需要人心的力量、情感的贴近，越不能丢掉真经、忘掉传统、失掉法宝。哲人有言，弱者害怕他人的意见，强者评判他人的意见，智者满足他人的意见。新时代新征程上，带兵人树牢正确群众观，学会倾听、善于倾听，掌握好官兵思想动态，就一定能够找准穴位、把准需求，精准精细做好思想政治工作，真正成为官兵的知心人、领路人。

集思广益

中国新闻名专栏

莫把上会搞成“过会”

■张颖科

前不久，某部组织了民主集中制学习培训。一位领导干部在交流体会中谈道，“单位建设怎么样，很重要的要看民主集中制贯彻落实得好不好。开会体现民主集中制原则，决不能搞成‘过会’”。这一认识，引起大家共鸣，对各级党组织贯彻落实民主集中制也颇有启示。

毛泽东同志指出：“什么叫集中？首先是要集中正确的意见。”各级党组织集体决定重要问题的前提是充分发扬民主，广泛听取各方面意见。在个别酝酿的基础上，会上开展充分的民主讨论，有利于相互启发、取长补短、集思广益，形成正确的决策。倘若在议事决策上“走近路”、欠火候，决策结果就可能“夹生”，就会导致这样那样的问题。

近年来，随着战建备一体推进，部队动散特征更趋常态，各级议事决策内容范围更加多元广泛，这对贯彻落实民主集中制提出了更高要求。然而，在实际工作中，个别党组织以前前酝酿代替会上民主讨论，以简单“过会”来简化会议研究决定；还有的生硬统筹，在会议次数、议题上简单做加减法，把事前研究变成事后“过会”。须知，在民主集中制落实上打折扣，不仅会削弱党组织集体领导功能，还容易带来不正之风甚至腐败问题。

民主集中制落实走捷径，部队建设就可能走冤枉路。各级党组织只有增强法治意识、民主素养，把好事民主集中制落实的程序关、质量关，才能更好地凝聚人心、纯正风气，推动部队建设高质量发展。

别把讲评变成“批评”

■雷海嘉

在近期的民主评议中，某部一名指导员深受官兵赞誉。探究起来，该名指导员有一个突出特点，那就是真心关爱官兵，精心做好每次工作讲评，既肯定官兵成绩，又提出改进意见，避免把讲评变成一味批评，积极引导官兵成长进步。

讲评是基层带兵人指导工作和评价官兵的常用方式，也是基层激发积极因素、克服消极因素的有效方法，重点是肯定成绩、鼓励先进，指出不足、鞭策后进。好的讲评，不放过官兵身上的任何一个闪光点，不忽视任何一个进步点，总能调动官兵工作的积极性主动性创造性，营造出比学赶超的浓厚氛围。相反，不好的讲评，习惯盯着问题不放，把讲评搞成批评，既没有给出改进措施，也会影响官兵精神状态。

讲评不是小事，它恰恰是做好经常性思想工作的好契机。把讲评搞好，彰显带兵艺术，也体现基层治理水平。现实生活中，仍有少数带兵人开展讲评时不懂方式方法，全凭主观意愿，不注重实际效果。有的讲评不够客观、不够务实；有的讲评成绩草草了事、一语带过，说问题长篇大论、添油加醋；还有的片面认为官兵只有多“敲打”、“常刺激”才能有进步、增才干。如此一来，极易让官兵心生反感，产生抵触情绪。

官兵天天面对讲评，带兵人需要锤炼讲评能力、提升讲评艺术。特别是现在的官兵练兵备战任务重、节奏快、压力大，带兵人开展讲评既要掌握方法、看时机，更要实事求是，准确讲评功过，真正讲出公平公正，讲出高昂士气，讲出凝聚力战斗力。

争做“铁打的人”

■郭厚存

画里有话

伟大生于平凡，平凡成就伟大。今年是张思德同志牺牲80周年。他是一名钢铁战士，是10位全军挂像英模之一，永远值得我们怀念和学习。

张思德同志一辈子为人民服务，很重要的就在于他掌握了服务人民的本领。他常说，“硬不成一块铁，想当马掌还当不上哩”“不管干啥子工作，都想前线就在脚底下”。别人不愿干的活，他干得有滋有味；最不起眼的工作，他力求尽善尽美。向张思德学习，就要像他那样，让自己硬成一块“铁”，在本职岗位闪光，在关键时刻担当，在危急关头冲锋。

绳短不能汲深井，浅水难以负大舟。强军事业，是全军官兵共同的事业。把新时代强军事业不断推向前进，每个节点都要过硬、每根链条都要结实。这就要求广大官兵持续加强能力锻造、素质培养，让自己硬成一块“铁”。尤其要看到，世界百年未有之大变局加速演进，新一轮科技革命和军事革命日新月异，干好工作更加需要专业素养、专业精神。广大官兵只有与时俱进，一刻不停地加强学习，既掌握传统技能，又掌握新兴技术，努力做到政治过硬、本领高强，才能挺立时代潮头，为开创强军事业新局面贡献青春、智慧和力量。

现实生活中，少数官兵也注重培养自我，但他们仅停留在浅层次的学习上，缺乏深度学习；仅注重单一知识掌握，不注重系统知识领悟；仅在传统课目上下功夫，在新兴领域研究不够。如

此一来，看似在学习，却很难跟上时代步伐，走在战争前面，必然会形成素质短板、能力弱项。一旦需要发挥作用时，就可能因能力不过硬而“掉链子”，甚至迟滞强军进程。

让自己硬成一块“铁”，必须在政治上过硬。政治事关旗帜、道路、方向，事关原则、目标、人心。政治过硬才能有清醒的政治头脑、坚定的政治立场，从而经受住各种风险考验。这就需要广大官兵练就一双政治慧眼，自觉做政治上的明白人，遇事多想政治要求、办事多想政治规矩、处事多想政治影响，不断增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

军人人生来为战胜。战场打不赢，一切等于零。广大官兵的主责主业是练兵备战，核心职能是能打仗、打胜仗。要做到不辱使命、不负重托，就要夯实打赢能力，制胜强敌对手。可以说，锤炼打仗硬功，须臾不可放松、不可懈怠。只有紧贴战争之变，紧盯强敌对手，加强实战化针对性训练，找到破敌之策，探得打赢之道，才能在有事的时候上得去、打得赢。

我们常讲，打铁必须自身硬。要成为“铁打的人”，理应洁身自好、遵规守纪、廉洁自律。我军一路走来，不断从胜利走向胜利，与广大官兵始终保持良好作风是分不开的。事实证明，作风就是战斗力。作风过硬，始终保持革命军人的好样子，就能赢得人心、赢得支持。如果作风出现问题，必然影响力量凝聚，涣散军心士气。广大官兵只要大力赓续红色基因，发扬老红军老八路的优良作风，就一定能成为红色传人、时代新人，为推进强军事业提供坚强作风保证。



作者：周洁

积正不倦，必生节义

■郝启荣 曹稳君

汉代王符在《潜夫论·慎微》中写道：“积正不德，必生节义之志。”这句话告诫人们，积累正气不德意、坚持正道不懈怠，就一定会产生富有节操、严守道义的高贵品行。积正不德、弘扬正气，对今天党员干部修德养性、正心明道具有很好的借鉴意义。

“源清则流清，心正则事正。”五千多年的中华文明中，“正”字如月如明，清如水镜，不仅是做人的立身之本，也是为官的从政之基。心正则行正，胸怀坦荡才能正大光明；行正则事成，正身直行才能众邪自息。为官者，身肩为公之责，理应检已修身，做到内不愧心、外不负俗，交不为利，任不谋禄。

翻阅史书，不少名臣循吏心无他图，正心在中，流芳史册。南宋胡铨坚守正道，即使当一编修官，亦敢上疏乞斩宰相秦桧，始终坚持抗金，反对议和，浩然正气自彰，让全人上下连称

“南朝有人”。明代左光斗因直言时弊被诬下狱，即使遭受严刑，也不愿学生前来探望受牵连，只是为“天下事谁可支拄者”。清代于成龙为官一任，为国为民，不为身谋，“牒上官请宽徭役，疏赈引，建学宫”“请革宿弊，招民垦田，贷以牛种”……这些贤能之臣仁德如春，或严正、或刚正、或清正，仰不愧于天，俯不忤于人，将为官之道写得端端正正。

正本则万事治。唐代韩休担任剑州刺史时，坚持上表奏请减轻赋税，此举虽违背上级意愿，依然不顾下属相劝：“刺史幸知民之困而不救，岂为政哉？虽得罪，所甘心焉。”宋代范仲淹回朝归故里，欲建新居，听闻所造之地可使子孙后代兴旺发达，便以“吾家有其责，孰若天下之士咸教育于此，贵将无已焉”为由，把土地捐出建学，使得“文教自此兴焉”。

积正气，方能走正道、行正义。倘若其心不正，则易受外物侵袭，多遭众形之役，久而久之，则失本心。北魏吏部尚书元晖，在任纳贿授官，令人不齿；清代巡抚蔡元培过岁生日，见属下陆清献无贵礼进献，后以微罪弹劾，让人唾弃。心不正，便为“歪”。一旦歪念顿起，德行必伴，为官者就会把履职当作天下计的圆图越画越小，直至到为自己的“私欲圈”，最终误入歧途，身败名裂。

“操守欲正，器局欲大，襟怀欲远。”无数共产党人正以处心、恭慎廉明，用浩然正气赢得百姓口碑。在延安时期，谢觉哉亲自批复案件，纠正原判中的错误，坚持实事求是、客观公正，就是因为他始终认为“司法诚信的建立，在于断案的公正和程序的合法，不在于裁判与否上”。“廉将”杨业功，从军41年，无论职务多高、权力多大，心里永远装着士

兵，始终与士兵想在一起、干在一起，因为“平时不与战士同甘共苦，战时谁会跟你赴汤蹈火”……他们永葆为官者的节义，彰显了共产党员的本色。

诱惑不移为名利，权重不变公仆心。实际生活中，仍有个别同志不把正心当要规。有的贪一时之功，为一事之誉，计一毁之成，追求“显绩”而忽略“潜绩”，擅长“显功”而不做“潜功”，缺乏系统思维、大局观念；有的存在骄傲自满、贪图享受、消极懈怠、不愿担当等问题，失去了共产党人为党分忧、为国尽责、为民奉献的使命感。藏着这样的心术，怎能树牢节义之本、夯实持身之基？

“乾坤万里眼，时序百年心。”新时代新征程上，广大党员干部应持之以恒“正心”，身体力行“正身”，涵养“功成不必在我”的境界格局，永葆“功成必定有我”的责任担当，全力以赴守好岗位，护好祖国万里江山。唯有如此，才能“暮雪朝霜，毋改英雄意气”，切实循着前辈的脚印，一路唱响正气歌，做到“百炼而南金不亏其真”。

玉渊潭