

第八十集团军某旅搭建创新平台充分发挥专业技术骨干作用

高级军士工作室革新攻关当先锋

本报记者 毕笑天 刘宝瑞 特约通讯员 刘含钰

初冬时节,第80集团军某旅修理一营修理车间内,该营技术室干部王勇一边操作自主革新的一体化动力装置吊具运送维修部件,一边为现场技术骨干讲解操作要点。

“这款一体化动力装置吊具是在王勇带领下,由‘高级军士工作室’自主革新的装备,已成功申请实用新型专利。”该旅领导介绍,过去使用的吊具组装流程繁琐,吊链容易与机体发生摩擦,而且吊环位置调节极为不便。该营“高级军士工作室”紧盯技术难题持续攻关,对吊具进行技术革新。一体化动力装置吊具投入使用后,成功实现吊链垂直起吊,避免了吊链与装置间的摩擦,调节吊环位置也更加精准便捷。

王勇告诉记者,从发现问题、设计图纸、反复论证,到试验改进、定型生产,都是由“高级军士工作室”成员,经历了许多个灯火通明的夜晚,进行了成百上千次的测试改进完成。

“在修理一营探索成立‘高级军士工作室’,是旅里着眼人才队伍建设需求,充分发挥专业骨干带头作用的一个务实举措。”该旅领导介绍,随着部队实战化训练深入推进,装备更新迭代速度加快,加速培养更多专业人才成为重中之重。高级军士服役时间长,普遍专业技术过硬、工作经验丰富,为他们搭建施展才华的平台,有利于更好激发他们干事创业动力、发挥人才辐射带动作用,促进部队战斗力建设。为此,该旅区分专业遴选了一批素质全面、技术过硬的高级军士,以该营为试点成立“高级军士工作室”,带动更多军士骨干集思广益破解训练难题。

据了解,“高级军士工作室”的10多名成员来自不同专业,个个身手不凡:一级军士长范政伟革新的发电机检测试验

台,解决了发电机修复后难以验证技术性能的难题;三级军士长梁荣雷改进的某型自行火箭炮检查仪,降低了检测成本,提高了维修效率……这个工作室成立以来,全体成员充分发挥技术骨干模范带头作用,铆在装备保障一线集智攻关,取得近30项革新成果,为部队备战打仗注入强劲动能。

自身过硬,还要带动人人过硬。针对修理专业人才培养周期长的实际,该旅充分发挥“高级军士工作室”成员的传帮带作用,组织高级军士与年轻骨干结成帮带对子,利用装备检修、通用装备保障专业训练、野战条件下车辆装备战场抢修集训等时机,着力提升年轻骨干的专业技能;营造人人研装谋战的浓厚氛围,引导年轻骨干以“高级军士工作室”成员为榜样,聚焦装备维修保障中难啃的“硬骨头”,想方设法探寻破解之道。

近期,王勇带领“高级军士工作室”成员编写的职业技能鉴定手册,印发全旅各个连队。这本手册是工作室成员总结归纳维修实践经验形成的成果,可为其他军士骨干学习装备操作和维修技能提供实用参考。该旅三级军士长丁关行说:“这本职业技能鉴定手册要点突出、指导性强,能有效帮助年轻军士缩短能力生成周期。”

“扎根基层沃土,革新实践,让创新的源泉充分涌流。”该旅领导介绍,“高级军士工作室”科技创新成果丰硕、“领头雁”作用发挥突出,为全旅其他领域人才培养提供了借鉴。下一步,他们将以新装备列装为契机,鼓励引导更多年轻军士“学中练,练中研”,同时进一步优化人才培养路径,大力营造革新创新的浓厚氛围,助力部队全面建设再上新台阶。

让“顶梁柱”真正挑大梁

■ 闫 野



短 评

作为基层部队建设的“顶梁柱”,高级军士常年在练兵一线、任务前沿淬炼打磨,经验阅历丰富、综合素质过硬。他们对军事训练、装备使用、维修保障各领域工作感悟最深,对武器装备性能瓶颈、战法训法短板弱项最有发言权。能否激发高级军士干事创业的积极性主动性创造性,充分发挥其辐射带动作用,让“顶梁柱”真正挑大梁,直接影响部队战斗力建设质效。

一人学战,教成十人;万人学战,教成三军。第80集团军某旅遴选高级军士

探索成立“高级军士工作室”,凝聚集体智慧破解训练难题,紧盯人才培养狠抓教学帮带,既给高级军士搭建了发挥智慧力量的平台,也为广大军士骨干树立了标杆、立起了榜样。

激活基层人才建设的一池春水,各级应充分发挥高级军士的“酵母”作用,引导他们传承好作风、传授好经验,勇当战斗力建设的“刀尖子”,敢当探索创新的“领头雁”,让年轻军士骨干学有标杆、追有方向;紧盯使命任务变化,加速高级军士能力更新,打通军士骨干培养链路,激励更多年轻军士向高级军士看齐,聚力研战谋战、扎根岗位建功,汇聚起推动部队建设高质量发展的蓬勃力量。

防止主观主义的工作指导

——恢复和弘扬政治工作优良传统系列谈①

■ 裴晓昌



古田会议决议旗帜鲜明地反对主观主义,延安整风把反对主观主义以整顿学风作为首要问题。今天,我们要恢复和弘扬政治工作优良传统,同样要坚持实事求是,防止主观主义的工作指导。

工作指导方式,即用什么样的原则和举措、什么样的手段和方法指导工作。有什么样的工作指导,往往就会有什么样的工作导向、工作成效。工作指导方式的科学性、先进性、可行性程度,直接关系到领导工作的质效和事业的成败。主观主义作为一种唯心主义的思想作风,大多从主观愿望和臆想出发认识和对待事物。主观主义的工作指导,只唯上、只唯书,脱离实际,盲目蛮干,直接导致主观与客观相分离、认识与实践相脱节,是党和军队的大敌。

实事求是,是马克思主义的根本观点,是中国共产党人认识世界、改造世

界的根本要求,是我们党的基本思想方法、工作方法、领导方法。开展政治工作,同样要坚持这一优良传统、基本原则和重要方法。我军历来强调,要坚持一分为二、具体问题具体分析,要坚持说老实话、办老实事、做老实人,要坚持解决思想问题和实际问题相结合,等等。历史深刻昭示,什么时候我们坚持实事求是,政治工作就能发挥它应有的威力;什么时候背离实事求是,政治工作的地位和作用就会受到影响。

毛泽东同志说:“共产党不靠吓人吃饭,而是靠马克思列宁主义的真理吃饭,靠实事求是吃饭,靠科学吃饭。”罗荣桓同志一贯强调实事求是,注重从部队实际出发,制定政治工作的方针和任务。例如,他强调培养教育青年战士,要采取实事求是的态度,“青年的积极性,要在不断的工作中去充分发掘出来。如果对他们的要求提得太高了,把他们当成理想中的青年,那是不适当的,相反地会降低他们的积极性和信心”。在政治工作中,如果不考虑客观事实,或是凭经验主义、主观臆断,或是凭教条主义、照搬照抄,都可能损害政治工作威信,影响政治干部形象。

战争年代,不论是组织还是个人,不实事求是,马上就会受到惩罚。我们正处在强军事业发展的关键时期,更加需要一切从实际出发,不能让主观主义滋长。从当前干部队伍实际情况看,个别领导干部在工作指导上仍存在一定的主观主义倾向。有的思想僵化、固步自封,“任你千变万化,我有昨日办法”;有的漠视实际、颐指气使,“情况不明决心大,心中无数点子多”;还有的眼睛向上、脱离群众,“无实事求是之意,有哗众取宠之心”。

习主席指出,干部是不是实事求是可以从很多方面来看,最根本的要看是不是讲真话、讲实话,是不是干实事、求实效。各级领导干部应坚持把实事求是作为追求和坚守,想问题、作决策、办事情要始终从部队实际出发,自觉做到讲真话、察实情、办实事、求实效。坚持用科学的理论改造思想,用正确的思想指导实践,坚决同一切只从主观愿望出发、一切只从本本和上级指示出发而不联系具体实际的错误倾向作斗争,不断研究新情况、解决新问题、总结新经验,把政治工作威力充分发挥出来。

(作者单位:武警指挥学院)



日前,南部战区空军航空兵某旅开展飞行训练。上图:编队飞行。右图:准备滑出。赵雨桐摄



空降兵某旅积极主动为官兵排忧解难

机关上门服务 基层后顾之忧

本报讯 王武锋、特约通讯员王彬报道:“胡干事,我家孩子转学的事情已办妥,非常感谢组织的关爱和帮助!”日前,空降兵某旅组织科干事胡杨帆,接到该旅一级上士王军山打来的感谢电话。

前段时间,王军山办理孩子转学手续时遇到困难。正在基层开展“上门服务”活动的胡杨帆得知此事后,立即将情况上报机关。该旅机关多次与当地教育部门协调,终于使孩子转学问题得到妥善解决。

“服务基层,贵在平常,贵在经常。”

持之以恒为官兵解决后顾之忧,才能让他们将全部精力投入练兵备战。”该旅领导说,按照旅党委“服务基层、改进作风”的要求,如今机关各部门“门好进、办事快”,但因基层工作繁杂、情况多变,有时机关难以快速准确了解官兵诉求。为此,他们想方设法打通为兵服务“最后一公里”,组织机关人员定期深入基层开展“上门服务”活动,深入训练一线倾听官兵诉求,走进班排面对面解决官兵急难愁盼,不断提升解难纾困的针对性和精准度。

此外,针对现场解决不了的问题,该旅要求机关各业务科室按照职责分工主动认领、拉单挂账,明确责任人和解决时限。他们还建立跟踪反馈督导机制,定期组织专题会议,逐个科室讲评解难情况,对服务基层不力的追责问责,确保“上门服务”落地落实。

机关上门服务,基层后顾之忧。自“上门服务”活动开展以来,该旅机关各业务科室主动作为,为基层解决了一批急难愁盼问题,官兵幸福感获得感不断增强,备战打仗热情持续高涨。



近日,武警贵州总队黔西南支队组织索降训练。

侯晋晋摄

第74集团军某旅

“荣誉灯箱”激发奋进力量

本报讯 陆张良、陈奕报道:“单位为我们举办了隆重的表彰仪式,我们的照片登上了荣誉灯箱。一系列激励举措,让我们荣誉感使命感更强了!”11月中旬,第74集团军某旅干部陈赫俊和战友因在前期实兵对抗训练中表现出色,照片登上了营区荣誉灯箱。这让他们欣喜不已。

“让荣誉激励多些仪式感,能更好地提振官兵干事创业精气神,引导大家不断向更高目标努力奋进。”该旅领导介绍,他们牢固树立向战为战鲜明导向,单位涌现出一批为战斗力建设作出突出贡献的先进典型。为引导官兵珍视荣誉、崇尚荣誉,他们充分发挥先进

典型的激励作用,广泛组织“功臣留影”活动,精心梳理先进典型的事迹,依托营区荣誉灯箱、宣传橱窗等载体大力宣扬;利用官兵晋职晋衔、比武凯旋等时机组织仪式,开展“立功喜报进家门”“先进典型事迹分享会”等活动,浓厚创先争优氛围,让官兵对标典型自觉校准

“坐标系”,找准“参照系”,激发学先进、争先进、当先进的热情动力。

漫步该旅营区主干道,道路两旁的荣誉灯箱上,一个个先进典型的事迹引人注目:有的是在比武竞赛中奋力拼搏的精准标兵,有的是在本职岗位上矢志打赢的先锋模范……“每次在荣誉灯箱上看到自己的名字和照片,我都会产生深深的自豪感、荣誉感和责任感。我要加倍努力,争取更大荣誉。”二等功臣毛吉行感慨地说。

“荣誉灯箱”激发奋进力量。近期,该旅组织营战术比武考核,全体官兵斗志昂扬、奋勇争先,多项战法训法得到有效检验,部队实战能力进一步提升。

实践中,他们坚持“动中教、动中学”,遴选优秀政治干部和大学生士兵组成理论骨干服务队,见缝插针为官兵进行授课辅导;随机开展微教育、微讨论等活动,鼓励官兵结合自身经历,讲述典型故事、分享心得体会,引导大家立足岗位、建功军营。

“甲板课堂”提振干劲士气。“我要向前辈学习,不畏艰险、努力拼搏,以过硬本领守护好祖国的万里海疆!”听完黄鹏讲述的前辈战斗故事,上舰不久的新兵赵梦祥深受触动。连日来,该大队官兵精神饱满、士气高昂,圆满完成多项训练任务。

海军某扫雷舰大队

“甲板课堂”提振干劲士气

本报讯 何雨谦、董建华报道:“现在我们所处的海域,就是前辈们曾经战斗过的地方。面对敌强我弱的不利态势,前辈们英勇作战,坚决捍卫祖国领海主权……”11月上旬,海军某扫雷舰大队孝义舰航经某海域时,临时开设

“甲板课堂”。大队干部黄鹏为官兵深情讲述前辈战斗故事,为官兵上了一堂生动的教育课。

“形势任务在变,官兵特点在变,教育必须跟着变。”该大队领导介绍,近年来,随着大项任务压茬推进,部队遂行

多样化任务越来越频繁,官兵经常处于动散状态,开展教育面临人员难集中、时间难同步等问题。为此,该大队党委立足阶段任务实际,依托沿途红色资源、海战遗址等,因地制宜开设“甲板课堂”,提升动中抓教质效。

“甲板课堂”提振干劲士气。我要向前辈学习,不畏艰险、努力拼搏,以过硬本领守护好祖国的万里海疆!”听完黄鹏讲述的前辈战斗故事,上舰不久的新兵赵梦祥深受触动。连日来,该大队官兵精神饱满、士气高昂,圆满完成多项训练任务。