特别关注

新疆军区某师组织政治教员比武改变单位推荐、提前准备的习惯做法——

参赛选手随机抽 授课内容现场定

■阿合卓勒 本报特约记者 李 康

前不久，新疆军区某师组织政治教员比武，夺得总评第二名的某团干部赵斌心里格外高兴，不仅因为取得了不错的名次，更重要的是他觉得这一次“实至名归”。

这几年，赵斌没少参加各级政治教员比武，谈起以往的备赛经历，他感慨良多。

两年前，接到师里举办政治教员比武的通知后，该团先自行组织了一次选拔赛，赵斌凭借出色的语言表达能力和良好的形象气质脱颖而出。

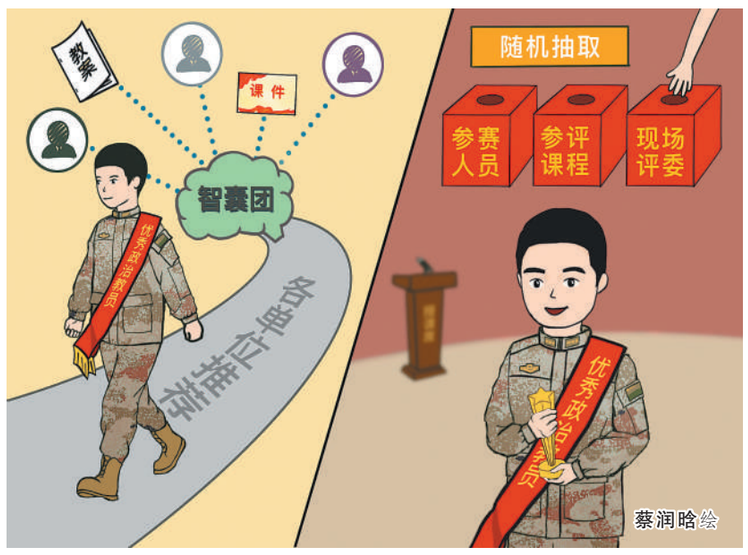
为了在师里的比武中取得优异成绩、给单位争光，团机关专门为他组建了一个“智囊团”，从讲稿、课件、形体各方面反复打磨细节，全力提供保障。

功夫不负有心人。在“智囊团”协助下，赵斌首次参赛，就夺得第三名，成为全团官兵称赞的优秀政治教员。此后，再有类似比武，团里都优先推荐赵斌，“智囊团”也继续跟进指导。

荣誉越得越多，赵斌反而感到不安，一想到每次获奖都是众人“扶持”的结果，心里便会产生“盛名之下，其实难副”之感以及本领恐慌。

真是怕什么来什么。一天，该师领导通过网络“推门听课”系统，随机检查各单位政治教育落实情况。当时，赵斌正在给连队官兵授课，而课堂情况并不理想：现场基本没有互动、课件制作简单粗糙，一些官兵东张西望、心不在焉……

一名优秀政治教员的平时授课表现，为何与比武场上判若两人？该师机关人员调研发现，类似赵斌这种情况还有不少，问题症结就在于各单位备战比武，均采取“选尖子、组专班、凑精品”的方式，片面追求好成绩，偏离了通过比武检验和提升政治教员能力素质的初衷。



蔡润晗绘

为破除各单位推荐选手参加比武的“惯例”，该师在征求基层官兵意见建议基础上，决定实行“随机抽选人员和题目、现场临机组织能力考评”的新模式，检验基层政治教员开展思想政治教育的真实水平。

今年的政治教员比武，该师明确规定，从各团政治教员中随机抽取1人参赛，现场随机确定授课内容，由机关干部、营连主官和士兵代表担任评委。

接到通知后，在“推门听课”检查中表现不佳的赵斌，默默潜心备战，想要打一场“翻身仗”。他反复研究上级下发的“百堂精品课”，利用在线教育平台学习优秀政治教员授课方法和技巧，一有空闲就扎进官兵中间了解思想动态，广泛搜集授课素材和意见建议。后来，师里随机抽选参赛者，赵斌被抽中，再次走上比武场。

比武中，在课堂灌输环节，赵斌随机抽到一堂以“莫让短视频‘魅惑’人生路”为主题的授课，他用质朴的语言、生动的事例论事说理，受到评委肯定；在随机教育环节，面对基层营连经常遇到的棘手难题，他快速研判，提出针对性解决方法，得到评委认可。最终，赵斌用实力证明自己，斩获总评第二名。

与赵斌一起参加比武的某团指导员王嘉力同样收获不小。

任指导员两年多来，王嘉力自认授课能力平平，从未报名参加过任何政治教员比武，但他并不着急，想着“反正有尖子选手顶着，也不缺我这一个”。

今年，得知师里的比武模式改变后，王嘉力顿时慌了神，重压之下，他开始钻研优秀示范教案，积极与官兵交流，学习“接地气”的授课语言，经常对着镜子练面部表情、练肢体动作，抓住集合、点名、开会等时机琢磨随机教育技巧。

比武场上，王嘉力由于失分较多，未能取得理想成绩，但他没有气馁：“参赛选手随机抽、授课内容现场定，让我得到了锻炼，看到了差距，找到了努力方向。不管明年会不会抽到我，我都要尽快补齐能力短板！”

发生在赵斌、王嘉力等人身上的变化，正是该师改进政治教员比武模式的目的。“就是要通过这种方式，倒逼他们下功夫提升开展思想政治教育的能力。”一名师领导说，最近，上级通过随机抽取的方式组织了一场政治教员比武，该师被抽中的某团干部张可强最终夺得综合成绩第一名。

该连老兵贾富贵（右二）与战友一起翻看“时光相册”。 李连杰摄

营连日志

『时光相册』里的那些人那些事

■黄池敬 李连杰

“这张合影记录的是连队获得‘四铁’先进单位的荣耀时刻，这份荣誉里也有我贡献的力量。当年我代表连队参加旅里组织的驾驶员比武集训，夺得第一名……”

近日，第74集团军某旅某连举行了一场别开生面的故事分享会，即将退伍离队的二级上士周琪勋拿着一本连队“时光相册”，深情讲述自己记忆深刻的军旅故事。

周琪勋手中的“时光相册”，是连队干部袁凯为即将退伍的战士准备的一份礼物。前段时间，袁凯带着几名战士，从近几年来连队留存的照片中选取一些精彩瞬间，区分连队日常、老兵专属照片墙、战友寄语三个部分，精心设计制作了这本相册。

“脱下军装前，收到如此特殊的礼物，太让人感动了……”拿到相册，临近退伍的老兵们纷纷分享属于自己的连队时光，连队上下充盈着既团结又温暖的气氛。

见此情形，袁凯有了新的想法——何不举办一个“时光相册”分享会？这样既可以让即将离队的老兵进一步加深与连队的情感，自觉站好最后一班岗，还能通过老兵的现身说法，激励其他官兵热爱集体、建设集体。

说干就干。分享会一开始，几名老兵争相发言。周琪勋指着自己与一辆运输车的合影，娓娓道来。担任运输班班长5年里，他驾驶这辆“党员先锋车”出色完成了很多任务。每周他都会把车辆里里外外精心检修一番。

“只要你用心呵护手中装备，高标准完成好每次任务，你的车也能成为‘党员先锋车’。”故事分享的最后，周琪勋对连队的年轻驾驶员动情地说。

“这是我们在搭建侧方站台。当时很多新战友第一次执行铁路装卸任务，我们就新老搭配，我和上等兵张军来来回回搬了20多根枕木，手都磨出了水泡。”老兵贾富贵从相册里拿出一张照片，讲到激动处，他对大家说，“战友们，只要大家团结一心、互帮互助，就没有克服不了的困难！”

分享会上积极发言的不只是即将离队的老兵。上等兵胡俊宇拿起贾富贵的相册，接着讲起一张体能训练照片背后的故事。那时，胡俊宇刚下连不久，体能素质总体不错，唯独引体向上课目成绩勉强及格。班长贾富贵看出他是个好苗子，一边鼓励他争当训练尖子，一边为他制订专项训练计划，加班加点“开小灶”。几个月过后，胡俊宇多次登上连队军事训练龙虎榜。

“想要成功就要对自己严一点，班长，我记住了、做到了，还会继续坚持下去！”讲到最后，胡俊宇将这句结束语作为寄语写进“时光相册”送给贾富贵。

接过相册的那一刻，贾富贵眼里闪烁着泪花，现场响起热烈掌声。

这一次，给我“谈心”的是新兵

■陆军某综合训练基地某连分队长 王燕山

带兵人手记

以前，我总认为，谈心交心，带兵人一直是主导者的角色。直到前不久和新兵叶磊谈心，我竟不知不觉也当了回“被谈心者”。

那段时间，连队接到上级举行群众性岗位练兵比武的通知。在制订备战计划时，我与新任连长的想法产生了分歧，加之近期个别新兵训练成绩出现波动，我不禁愈发烦恼焦躁。

就在那期间，叶磊和其他分队的新兵起了争执。晚上讲评工作时，我特意拿这件事“点”了叶磊：“大家都来自五湖四海，互相让一让，别因为一点小事闹得不愉快……”

没想到，站在队伍里的叶磊直接回应：“分队长，分明是对方不对，你咋不了解清楚就下定论？”还好有一旁的指导员及时化解尴尬，不然我还真有些下不来台。

事后，回想起叶磊委屈的表情和激愤的语气，我觉得应该找他聊聊，不能因为他当场“顶撞”我一句，就影响彼此关系。

面对面坐在一起，我和他刚开始都有些尴尬。考虑到自己是老同志，我决定态度上主动一些：“晚点名时我说话有点欠考虑，但只是就事论事，没有批评你的意思，别往心里去。”

见我语气诚恳，叶磊也有些不好意思：“分队长，我也有错，不该因为小事和战友吵架，影响内部团结。”

接过叶磊的话，我耐心劝他和战友交流时要注意态度和方法，不要太冲动。说话间，我主动和他聊起自己入伍以来与战友交往的一些体会。

话聊到心坎儿上，叶磊很受触动，主动表示“下不为例”，紧接着又话锋一转，说道：“分队长，你也要注意，跟连长说话，可别像我一样冲。”

原来，那天连长和我研究比武备战计划时，叶磊正好路过连部，从我当时的语气里，听出我跟连长急眼了。

“跟我说说呗，没准我有好的建议呢！”说着，叶磊搬起椅子，坐到我身旁。看见这个年轻战士眼里充满了真诚，我觉得没有必要再隐瞒，便将事情来龙去脉和盘托出……

听完，叶磊笑了：“分队长，看来咱都该改改自己的脾气。我觉得连长的想法肯定自有他的道理，你应该跟他好好交流。”

确实如此。作为一名骨干，总不能要求别人做到的事，自己做不到吧。

当晚，我躺在床上反复回想这次谈心经历，对谈心有了新的认识：谈心不是单向的“我说你听”，而是双向互动的过程，双方都可以是解惑者和受教者，设身处地、以心换心才能打开心结。

第二天，我采纳叶磊建议，主动找连长敞开心扉。连长顺势谈起自己初到连队任职的困惑和压力，我也积极为他想办法提建议。几天后，经过集思广益，连队一份新训练计划出炉。参赛官兵反映，计划针对性强，一定会取得显著效果。

带兵就是带心。如今，我们分队的训练成绩整体上扬，特别是新兵训练成绩进步尤为明显。我深知，这与一次次谈心中，一个个“思想疙瘩”被解开密不可分。

（丁 雷、赖嘉豪整理）

前不久，武警广西总队钦州支队开展山林地捕歼战斗训练。图为快速追捕。 王超智摄

郑州联勤保障中心某汽车团——

书写“铁骑”故事 凝聚奋进力量

■施振凯

新闻前哨

初冬时节，郑州联勤保障中心某汽车团组织开展“书写铁骑故事、争当铁骑传人”活动。展台上，13本以官兵为主体的故事集《在披星戴月中成长，在枪林弹雨中驰骋》一字排开，成为凝聚思想意志、激发奋进动力的生动教材。

笔者随手翻看，一个个成长故事映入眼帘：“战友谢业康参加上级组织的400米障碍比武，膝盖不慎磕在高墙上。而后每通过一个障碍，他都痛得直冒汗。有人劝他放弃，谢业康却说，军人哪能当逃兵……”“有一名刚下连的义务兵，他叫尹冬航，个子不高却目标远大。一次战备物资点验，我在他的战备包内发现了一枚党员徽章。问其缘由，他说他渴望早日入党，以此激励自己……”

该团政治工作处主任介绍，近年来，他们聚力培养打仗人才、锻造保障尖兵，广泛发动官兵挖掘身边人身边事并汇编成册、印发全团，激励官兵干事创业、岗位建功。与此同时，在充分调研基础上，倾心打造铁骑讲堂教育品牌、铁骑光影印象品牌、铁骑英雄典型品牌和铁骑精神文化品牌，不断增强官兵的荣誉感、归属感和幸福感，凝聚奋进力量。

充分发挥团史育人功能，总结提炼“铁骑精神”，强固官兵思想根基；系统梳理先进典型事迹，制成宣传网页、橱窗和灯箱，营造比学赶帮超浓厚氛围；依据营区布局，构建铁骑战鼓、铁骑联赛等系列文化方阵……随着活动的深入，该团官兵围绕“转型发展怎么干、后劲不足怎么办”达成思想共识。“每次重温铁骑故事，我的内心都激动不已，争当铁骑传人的信念更加坚定。”一名分队长感慨地说。前段时间，他参加上级组织的能力集训，获得综合评定第一名。

一人之变，折射全团之变。在铁骑系列品牌激励下，官兵精神状态愈发昂扬，全面建设呈现向上向好势头。前不久，该团抽组无人分队参加全军合成训练现场会，大家在逼真战场环境钻研打仗本领，沉着应对特情险情，赢得了与会者的肯定。