

认真学习贯彻《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》

压实责任,提升党员教育管理质效

——基层部队加强教导队党组织建设的探索与实践(下)

■姚欣彤 史浩

编者按 相关规定明确,党支部应当按照组织关系一方隶属、参加多重组织生活的方式加强在外党员的组织生活管理。当前,基层部队教导队执行多样化教学任务越来越多、时间越来越长、范围越来越广,这对他们加强临时来队参训党员的教育管

理,严格落实组织生活制度等提出了更高要求。第82集团军某旅教导队党支部把握工作规律特点,通过增强党组织政治功能和组织功能,在教学训练、组织生活、日常工作等方面压实参训党员教育管理责任,发挥出为战育人的一线战斗堡垒作用。

“多亏您及时帮我解开思想疙瘩,让我能够全身心投入训练。”近日,第82集团军某旅教导队组织教练员集训,二级上士耿航取得“四会”教练员考核第一名后,第一时间对他所在临时党小组成员、教导队党支部副书记赵广平进行了感谢。

赵广平表示,能够及时开展帮带,要得益于教导队采取的支部委员分头加入临时党小组的举措,这让他能更加快速准确把握参训党员的思想动态,第一时间发现并解决问题。

近几年,随着部队使命任务不断拓展,教导队的任务量也在不断增加。一次党支部会议,有支委反映,以往组织集训时,大家更多把重心放在教学保障、训练考评等方面,有时会忽视集训期间党组织功能作用发挥,对参训党员思想和动态掌握不足,导致教导队党支部对参训党员的教育管理出现脱节,影响了集训质效。

“预提军士大部分是各单位过硬的党员骨干,很多学员集训期间表现优异,为何回到原单位后受到表彰奖励的寥寥无几?”一次,教导队召开支部会议,复盘总结刚刚结束的任务。根据一些学员的反馈,党支部发现了这个现象。

与一些学员所在单位党组织沟通时,对方表示,“参训学员离开太久,相较于其他在位同志,为连队作的贡献不够”“集训期间,无法及时掌握在外学员情况,不好评价其表现”……

剖析反思问题,教导队党支部意识到,组织预提军士集训的时间通常与每年评优评奖的时间重合,如果教导队党支部不能与学员所在单位党组织密切沟通、协作管理的话,会导致一些学员的思想状况和现实表现无法被原单位及时掌握,进而影响到评议结果,使他们成为评比表彰的“边缘人”。

这一现象在其他集训中也有存在。“我们既要及时关注参训学员的思

前不久,正在教导队参加军体骨干集训的中士、预备党员高泽平,向原单位党支部提交了转正申请。后来,原单位党支部召开党员大会,线上听取高汇报,最终讨论通过了他的转正申请。

高泽平坦言,参加集训前,他确实因离开连队后是否能如期转正而担忧过,幸亏自己在集训期间有一份“成长档案”,让原单位党支部能够及时了解他在外的组织培养和个人成长情况。

以往,入党积极分子、预备党员等离开原单位参加集训,培养考察容易出现“空档期”,导致党员发展质效受到影响。为确保集训期间组织培养不断线,教导队党支部研究决定,为每名参训的入党积极分子、预备党员,以及提出入党申请的官兵都建立“成长档案”,作为组织接续培养的具体抓手。

笔者随机翻开一份“成长档案”,只见上面列有基本信息、日常表现、评价

此类问题引起党支部一班人的重视。专题调研论证后,党支部决定:每次集训开始,按照专业特点、任职经历等,将参训党员划分至不同的临时党小组;支委划分“责任田”,加入与自己专业特长相近的临时党小组,既帮思想引导,又抓教学训练。

这一举措很快收到成效。一次,教导队组织新排长集训时,打破以往建制模式,区分青年学员、士兵考学学员、优秀大学生士兵提干学员、优秀士兵保送学员等人员类别,划分临时党小组,并将教导队党支部委员也编入

想情况、训练效果和矛盾困难,又要及时客观准确向原单位党支部反馈其在外出执行任务情况,消除视野盲区,让他们始终处于双方党组织的共同教育管理之中。”教导队党支部研究决定,建立完善集训期间“双向管理”机制,由各党小组长每月向原单位党支部反馈党员现实表现情况,同时督导他们定期向教导队党支部和原单位党支部进行“双向”思想汇报。

一次,某临时党小组结合阶段工作开展批评和自我批评,党员小丁被指出近期训练积极性不高、团队意识不强等问题。会后,党小组长找小丁谈心,询问他最近是否遇到困难,但他支支吾吾不愿说出口。一时间摸不准小丁的真实想法,赵广平便建议党小组长将小丁的情况及时向其原单位党支部进行说明。

在两边党组织共同努力下,小丁总算敞开了心扉。原来,小丁作为党员骨干,带领战友完成了不少大项任务,本应是年底奖励表彰的“热门人选”,但由于外出参加教练员集训,他觉得自己此前的努力和成绩可能会被忽视,便产生了消极情绪。

了解情况后,原单位党支部很快指定骨干与小丁加强联系,肯定他为连队作出的贡献,鼓励他在集训中提升能力

他最近是否遇到困难,但他支支吾吾不愿说出口。一时间摸不准小丁的真实想法,赵广平便建议党小组长将小丁的情况及时向其原单位党支部进行说明。

在两边党组织共同努力下,小丁总算敞开了心扉。原来,小丁作为党员骨干,带领战友完成了不少大项任务,本应是年底奖励表彰的“热门人选”,但由于外出参加教练员集训,他觉得自己此前的努力和成绩可能会被忽视,便产生了消极情绪。

了解情况后,原单位党支部很快指定骨干与小丁加强联系,肯定他为连队作出的贡献,鼓励他在集训中提升能力

以此事为契机,教导队进一步加强

探索① 支部委员加入临时党小组

靠前开展工作 加强帮带淬炼

探索② “双向管理”助力学员成长

相互齐抓共管 形成教育合力

探索③ 建立参训学员“成长档案”

消除教管“盲区” 接续培养考察

愧,更加激发了他努力向党组织靠拢的决心。

“我想递交入党申请书,但现在正参加集训,不知道该交给谁?”一天,刘鹏抱着试一试的心态,向戴兵兵提出了想法。戴兵兵告诉他,可以先将入党申请书交给教导队党支部,支部会在集训期间对他加强培养帮带,并同步将现实表现记录在“成长档案”,待集训结束反馈原单位党支部。刘鹏听后很欣喜,立即向教导队党支部递交了入党申请书。

以此事为契机,教导队进一步加强

中,许震震收集无人机与装甲专业相结合的经典战例,从小韩擅长的领域入手,引导他尽快融入专业学习,同时鼓励他发挥专业特长,为战友讲解无人机专业知识,拓展大家视野。

在许震震耐心指导下,小韩重拾信心,训练成绩稳步提升。

赵广平告诉笔者,支部委员加入临时党小组,能主动靠前帮参训党员解决训练和生活当中的思想问题,更好发挥先锋模范作用,使一线战斗堡垒作用得到彰显,也有利于进一步提升教学质量。

本队;教导队党支部则热心帮助小丁分析成长路径,将他在集训期间的现实表现及时反馈给原单位党支部。打消疑虑后,小丁很快恢复状态,最终在上级组织的教练员比武中获得第一名。

如今每次集训开始前,教导队党支部都会加强与参训学员原单位党支部的沟通,预先掌握每名党员平时思想和表现情况,明确“双向管理”思路和原则,共同制定“一人一案”的针对性教育管理办法。随着“双向管理”工作深入开展,一批批参训党员积极主动发挥先锋模范作用,带动集训队成绩提升。

对参训学员的教育引导,鼓励大家用实际行动向党组织靠拢。那段时间,队党支部陆续收到数十份入党申请书。有的学员是第一次写入党申请书,有的是在集训中加深了对党的认识后,重新递交的。队党支部与参训学员原单位共商培养事宜,最终,10余名学员在集训期间被原单位党支部确定为入党积极分子。

以建立“成长档案”为抓手,教导队党支部不仅有效落实入党积极分子、预备党员组织接续培养工作,还激发了参训学员积极向党组织靠拢的积极性。

★ 党理论坛

我们党最讲认真,言必行、行必果,说到做到。讲认真不仅是简单的态度问题,更是共产党人应该坚持的科学世界观和方法论。

回顾征程,我们党之所以能从胜利不断走向新的胜利,一个重要原因就在于一以贯之讲认真。刘伯承元帅曾说“五行不定,输得干干净净”,每次作战筹划时,他总要对任务、敌情、时间、地形等各方面要素进行认真分析,要求参谋人员“各项工作必须细心如发”;我国“核潜艇之父”黄旭华,在没有外援、没有计算机的情况下,带领团队认真地用算盘和计算尺演算出成千上万个数据,成功造出我国第一艘核潜艇。

讲认真其本身并不具有政治属性,但人民军队是执行特殊政治任务的武装集团,特别是对于军队党员而言,认真谋战务战就是理想信念、优良作风、宗旨意识的具体体现。当前,部队广大官兵特别是军队党员都能立足岗位,认认真真抓备战、搞建设,这也是新时代人民军队不断发展壮大的重要原因之一。但强军实践中,也有个别同志用“交差”的心态去应付工作,理论学习浅尝辄止,军事训练得过且过,破解矛盾瞻前顾后,推动发展消极无为,这样的党员连合格标准恐怕都难以达到,更遑论发挥先锋模范作用。

讲认真不仅是为人之道、处事之基,也是军队党员努力奋斗的必由之路、获得成功的必然路径。党的二十大代表、“王牌号手”何贤达,新兵下连时被打分到炊事班,他在当好“火头军”的同时,认真学习导弹知识,半年后全旅大考,何贤达名列前茅,从此转行成为一名导弹转舵号手。之后,他干一行爱一行,精通10多个岗位操作技能,在每一个岗位都深深烙刻下认真工作、努力奋斗的印记。其实,许多党员之所以能够在平凡岗位上干出不平凡业绩,很重要的一个原因,就是认真过好每一天、干好每件事、带好每个人、管好每一处,在日积月累中实现厚积薄发。

新时代是奋斗者的时代,而讲认真通常是区别于奋斗和伪奋斗的“分水岭”。有则寓言故事里有位“差不多”先生,凡事要求不高,差不多就行,这种差不多的态度往往就是不认真的表现。实践证明,凡事讲认真才能把事情做好,一直求认真才能善作善成。反之,蜻蜓点水的“应付”,投机取巧的“侥幸”,只能换来一时的安逸,最

做
一
名
讲
真
的
共
产
党
员

■孟翔民 洪静山

终难以成事甚至会误事。

“人生万事须自为,迈步江山即寥廓。”全力以赴打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战,时间紧迫,任务艰巨,既是现实考验也是广阔舞台,军队广大党员要大力弘扬讲认真的优良作风,拿出一丝不苟的态度,保持水滴石穿的劲头,攥小进于大进,积小胜于大胜,在改革强军的时代大潮中书写精彩华章。



上图:前不久,武警湖北总队随州支队开展多课目强化训练,锤炼官兵实战能力。图为党员骨干带头开展训练。葛万宁摄

下图:近日,第78集团军组织新排长开展基础课目强化训练,党员冲锋在前,充分发挥示范带动作用。徐嘉俊摄

西宁联勤保障中心纪委监委——

“廉政画像”精准锁定风险隐患

■王煥代翔

系统分析问题多发点、全面研判廉政风险点……去年以来,西宁联勤保障中心纪委监委连续开展“廉政画像”工作,为各基层部队精准描画廉政建设形势,把脉开方、对症下药,帮助举一反三查纠问题、堵塞漏洞,不断提升监督执纪质效。

该中心纪委监委领导介绍,问题查办整改过程中,廉政风险形势认识不清、反复发生同类问题、面对问题多发态势束手无策等问题,在一些单位不同程度存在。深入分析,主要是因为个别单位系统理念不牢固,对风险隐患预见不够,防范不力,较少从思想上、制度上、规范上等全方位发现问题、制定对策。

为此,该中心决定健全廉政风险分析研判机制,系统梳理基层各单位

成立以来发生的典型性、倾向性和多发性问题线索,结合机关蹲点调研、检查指导等时机,携手基层单位重点围绕案件多发领域、现存制度漏洞、业务能力短板等方面分析研判,逐一形成系统全面、科学精准的廉政建设形势“画像”,督导基层把准自身定位、准确对照检视整改。

笔者翻看某医院的“廉政画像”,有单位成立以来发生的问题线索和信访事项,数量、类型和特点一目了然;有工程建设、采购招标、药品耗材设备管控等3个突出廉政风险点,以及存在隐患的10个薄弱环节;还有针对性制定的13项管控措施,明确到具体岗位、时间、动作,操作性实用性都很强。

“要结合每季度当兵蹲连,落实好核

凭证、开展一次伙食满意度测评、组织一次现场办公‘四个一’帮建活动……”会议室内,某基地机关和基层代表聚在一起,围绕单位“廉政画像”展开研讨,将长效措施固化成制度规范,进一步织密风险防范网络。

“以往抓采购工作的风险隐患预防,有时候看不到问题,找不到重点,甚至发现了问题也拿不出有效办法。”某团助理员李振宇深有感触地说,通过单位“廉政画像”提示引导,自己对防在关键时、管在要害处有了更深理解,开展采购工作更有底气、更有章法。

该中心纪委监委领导表示,下一步,他们将在探索运用“互联网+”监督平台和建立“廉政画像”大数据系统上下功夫,使“廉政画像”的内容更丰富更全面,制度更完善更有效。

