

完善训练内容 培养专业队伍

——不断推动合成训练实践走深走实④

■田野



“凡事有其要，执其要者事成。”深化合成训练是一个复杂的系统工程，涉及层次领域多、内容范围广，必须提纲挈领、找准抓手。

全军合成训练现场会强调，要结合军事训练大纲修订完善训练内容，抓紧培养懂合成、善组训的专业人才队伍，进一步规范训练组织，搞好保障条件配套，不断把训练实践引向深入。纲要则目张，执本则末从。深入贯彻落实这一系列措施要求，抓住关键、突出重点，集智攻关、戮力攻坚，才能支撑训练模式变革，不断推动合成训练实践走深走实。

内容决定形式。训练内容是合成训练的核心要素，是组织筹划合成训练的重要依据，影响和决定训练场能否对接战场。随着战争形态演变、我军使命任务拓展，合成训练面临诸多“变”与“不变”，如果训练内容不系统、重点不突出、标准不具体，基于新装备

新力量的创新战法应用没有进入部队训练，具体训什么没有一本明白账，训出的能力就跟不上科技之变、战争之变、对手之变，也就拿不到未来战场的制胜权。要想把合成这个承上启下的枢纽抓住了、搞强了，就要围绕部队担负的使命任务，细化合成训练典型课目，填补空白内容、弥补缺陷内容、更新陈旧内容。同时，要让理论攻关和实践探索同向发力，把作战能力需求转化为训练指标，立起训到什么程度的硬杠杠，真正使训的供给侧与战的需求侧衔接匹配，更好契合新质战斗力生成需要。

“要强化训练管理，优化管理模式和流程，加强相关法规制度和标准体系建设，提高全周期、精细化训练管理水平。”练兵之法，管之为要。训练和管理是战斗力生成的车之两轮、鸟之双翼。建立科学高效的运行管理机制，对于提高合成训练效益、增强部队战斗力，具有深远意义。合成训练课目内容多、往往又跨建制跨领域，没有科学规范的管理，就很难保证训练有序开展，有效落实。面对未来战争中更加多元的作战力量，更加精细的专业分工，更加复杂的武器操作，迫切要求军事训练管理从

粗放式、经验式向现代化、信息化转变，强化计划统筹、过程监控、考评问效，进一步优化训练进程、正规训练秩序、配置训练资源，做到训有章法、用有规范、考有标准、管有准星，切实推动合成训练向质量效能型转变，实现战斗力建设集约高效发展。

“盖有非常之功，必待非常之人。”合成训练直接关系到部队战斗力生成的基本盘，决定一体化联合作战能力的成色。深化合成训练，关键在人才，人才越多越好，本事越大越好。如何实现各类作战力量积木式组合、任务式联合？如何达成信息力、火力、机动力的耦合匹配？如何闭合优化基于网信体系的战场侦、控、打、评链路？可以说，没有人才、人才不足或人才质量不高，就跨不过这一道合成的“坎”，就难以登上联合的“台”。针对少数指挥员不善组训、一线骨干不善教学，专兼结合的导调、评估和数据采集力量不足，会操使用、能运维管理的技术骨干短缺的问题，要坚持合成训练需要什么人才就培养什么人才，什么人才能用就建强什么队伍，综合采取院校培训、专项集训、岗位自训等方式，坚持多点同向发力，打通人才培养链路，

创新教为战、研为战、练为战的育人模式，更好发挥人才对合成训练的引领和支持作用。

习主席指出：“要强化训练保障，优化布局、完善要素、创新方式，构建逼真练兵环境，加快构建高水平训练保障体系。”训练场是练兵场，也是“准战场”，是进行合成训练的物质基础。进入信息化时代，“信息”已取代“兵力”成为联合作战体系的核心。今天的合成训练内容有了很大拓展，其内涵外延、机理规律、标准要求等有着自身的鲜明特点，对保障条件提出新的更高要求。在这种形势下，必须按照作战功能最大化、作战方式实战化、作战要素齐全化的要求，用超前思维、长远眼光、实战标准，坚持盘活挖潜和拓展建设“两条腿走路”。只有在场地设施上把有限资源用出最大效益，在训练手段上努力实现科技赋能增效，在网信支撑上实现建与训的双向互动，切实做到训练环境构建与作战环境相一致、设施布局与战场条件相一致、容量规模与参训对象相一致、各项功能与训练任务相一致，才能真正使合成训练进入与打仗要求相匹配的“全景模式”。

(作者单位：长春警备区)



“有些事情是不是好事实事，不能只看群众眼前的需求，还要看是否有后遗症，是否会‘解决一个问题，留下十个遗憾’。”习主席这一重要论述，振聋发聩、令人深思，为我们总结得失、谋划工作、解决问题提供了有力指导。

民间有句俗语，叫作“按下葫芦浮起瓢”，比喻顾此失彼，无法使问题得以圆满解决。现实工作中，这种现象还一定程度上存在。个别单位为了了解决眼前问题，图一时之快，盲目蛮干、不计后果，为了局部利益损害全局利益，为了短期利益损害长远利益，结果导致“旧疾”才去，“新症”又来，甚至就连看似已解决的问题，也会埋下“隐形炸弹”。

剖析“成一事留多憾”的原因，一方面在于有些同志认识水平跟不上，缺乏大局意识、系统思维、统筹能力，头痛医头、脚痛医脚，导致决策预见性不够、前瞻性不足。另一方面在于政绩观出现了偏差，私心杂念作祟，工作作风不实，将长期目标短期化，把持久战打成突击战，急于求成、急功近利，造成适得其反、事与愿违的后果。

“过错是暂时的遗憾，而错过是永远的遗憾。”军队是要打仗的，强军建设是一项系统工程、战略工程、长期工程。或大或小的后遗症，有的花气力可以弥补，但很多具有不可逆性，一旦留下将很难彻底解决，损害不可估量，甚至影响强军事业大局。尤其是当今时代科技革命日新月异，强军建设一日千里，如果理性思考不够、整体谋划不周、思维层次不高，不仅会迟滞一时的发展，而且会错过难得的机遇。

当前，我军各方面工作关联度越来越高，许多都是牵一发而动全身，稍有不慎就可能出现问题、埋下隐患。系统观念是具有基础性的思想和工作方法。解决问题时须自觉强化关联性和耦合性，想得深入、考虑周全，善于“十个指头弹钢琴”，把握好全局和局部、当前和长远、宏观和微观、主要矛盾和次要矛盾、特殊和一般的关系，前瞻性思考、全局性谋划、整体性推进国防和军队各项事业。

“立足当前、着眼长远”，是习主席反复强调的一个重要方法论。眼光放

解决问题不能留下遗憾

■王世龙

得长远，善于用发展变化的观点去观察思考，把握事物发展的规律和趋势，大势才能看得清，问题才能看得准，方向才能辨得明，就不会因为“一叶障目”而留下盲区和死角。谋划时统揽大局、操作中细致精当，既算短期账、眼前账，更算政治账、长远账，多谋务实之策、多谋长远之计，就能创造经得起历史和实践检验的业绩。

“言前定则不殆，事前定则不困，行前定则不疚，道前定则不穷。”解决问题不留遗憾，不能搞拍脑袋决策、拍胸脯蛮干、拍屁股走人那一套。只有预先安排、预先考量、预先研判，深入基层、深入群众调查了解情况，把问题想得复杂一些、看得长远一些，才能增强抓工作的预见性、系统性、科学性，避免出现东扶西倒、左支右绌的现象。(作者单位：65379部队)

淬炼血性“敢”为先

■王昆

画里有话

“敢打必胜，敢为人先，敢于担当！”在东部战区空军航空兵某旅“王海大队”营区主干道旁，矗立着一块巨石，上面镌刻着12个遒劲大字。这块“敢”字石，蕴含着大队官兵向战胜战的豪气、开拓进取的勇气、逢山开路的胆气，勾勒出该大队以“敢”字为内核的战斗文化。

“如果你们再进攻我们，我们还要把你们打下来！”这是王海生前会见美国空军参谋长时说的一句话，字里行间透露出该大队“撞，也要把敌机撞下来”的英雄气概，揭示了人民军队不惧一切来犯之敌的血性胆气和以劣胜优、以弱胜强的制胜密码，彰显了强军兴军事业、军事斗争准备对铁血精神的时代呼唤。

“敢，勇也。”敢字的由来可以追溯到商代的甲骨文，最早的形式是双手持叉面对野兽的形象，是勇气和胆量的象征。军队因战而生、为战而存，军人的字典里，“敢”字是一个不可或缺的存在。回望我军铁血征程，敢同世界强敌交手，敢与艰难困苦斗争，敢向未知领域突进，“敢”字始终是胜利走向胜利的精神内核。

“合军聚众，务在激气。”一支军队最重要的是精气神。这种精气神，可壮军心，可震敌胆，可吞山河。“一不怕苦、二不怕死”“敢给大炮上刺刀”“空中拼

刺刀”等精神利刃，横扫千军如卷席，让敌人闻风丧胆、一溃千里。血性不是一锅水，不能等到战前再加温；也不是一尊鼎，一旦铸成便一劳永逸。敢打必胜的精神特质，表现在战时，培育在平时，需要血与火的淬炼、生与死的考验，也需要苦与累的历练、艰与险的砥砺，日复一日，久久为功。

天下之事，非新无以为进。军事领域作为竞争和对抗最激烈的领域，谁敢为人先，谁就能胜敌一筹，制人而不制于人。二万五千里长征，何曾有人走过？淮海战役，60万胜80万，何曾有人想过？革命新路，敢闯前人未涉足的领域，大胆突破固有经验和模式，开辟新路径、勇闯无人区，推动技术革新、改进武器装备、创新战法训法，我们一定能够抢占先机、赢得主动、制胜未来。

“致力非凡之事业，定有非凡之精神、非凡之担当。”血火战场，敢于担当才能打胜仗；强军兴军，敢于担当才能开新局。攻坚建军百年是一场新的长征，责任重千钧，使命重如山。没有比人更高的山，没有比脚更长的路。扛起这一时代重任、答好这份历史答卷，需要每一名官兵弓满弦张、全力以赴，焕发“人一之我十之”的拼劲，保持“滴水可以穿石”的韧劲，敢于担当，敢于突破，敢于牺牲，真正交出无愧于时代的崭新答卷。

(作者单位：联勤保障部队政治工作部)



作者：周洁

确保流动党员“组织不断线”

■熊永岭

【新闻】近日，中共中央办公厅印发《关于进一步加强和改进流动党员管理工作的意见》，要求把精准有效、关爱服务体现到流动党员管理全过程各方面，并提出进一步加强和改进的任务措施和具体要求。

【评论】

流动党员是党员队伍的重要组成部分，也是党组织的重要力量。党的二十大报告强调，加强和改进党员特别是流动党员教育管理。《中国共产党党员教育管理工作条例》指出：“基层党组织应当加强流动党员管理。”

近年来，部队进行多样化军事任务日益频繁，“战中、动中、散中”已成为常态，外出执行任务的党员人数多、频率高，长期处于动态分散状态。如何进一步加强流动党员教育管理监督工作，成为军队党建工作一个现实课题。

习主席强调，要坚持问题导向，针对不同群体党员特别是流动党员，采取精准有效的教育管理措施。党员外出时间长、任务点位不同、不便于集中，管理难落实、服务难提供、活动难组织、作用难发挥，如果党组织长期缺位，党员就成了断线的风筝，久而久之党员意识

就容易淡化。

人走千里一线牵，组织时刻在身边。针对外出6个月以上并且没有转移组织关系的流动党员，应当保持经常联系，按照“谁管理谁负责”原则，探索实施“一对一”帮带机制，跟进做好教育培训、管理服务等工作，及时了解掌握思想动态，关心任务进展等情况，确保组织不断线、学习不断档、思想不掉队。“流入地党组织应当协助做好流动党员日常管理。”党员外出后，要完善流出地和流入地“双向共管”制度，所在党组织积极配合流入地党组织，在任务期间共同加强教育管理，督导流动党员及时向流入地党组织报到，有效纳入组织管理、参加党内生活、发挥党员作用，实现教育管理全过程、无盲区，从“流入”变“融入”。

今天，科技主导时代、引领进步，流动党员管理工作也要插上信息化的翅膀。要充分运用各级党建工作信息平台 and “两微一端”，建立健全流动党员动态管理信息系统，推进流动党员管理信息化、智能化，打造“流动中的阵地”，“指尖上的课堂”，实现“人在千里外，网上心连心”。

筑牢应急管理“第一道防线”

■杨帆 张建亮

【新闻】前不久，《中共中央办公厅国务院办公厅关于进一步提升基层应急管理能力的意见》公布，要求强化基层应急基础和力量，进一步提升基层应急管理能力，筑牢安全底板、守牢安全底线。

【评论】

基层是防控风险、排查隐患和应急处置的第一现场和前沿阵地，是防止“小险变大险、小灾变大灾”的关键环节，是各类灾害事故的“第一响应者”。军队是要打仗的，基层是部队的基础。基层应急管理工作做实做到位，各种风险隐患才能发现得了、处置得早、解决得好，有效防范与处置多样突发事件，避免和减少多种安全风险，保持基层战斗力，保障官兵生命财产安全。

基层长期处于战备训练的前沿和建设管理的一线，直接面对战备、训练、工作中涌现的多种多样的突发事件和安全隐患。如果应急管理工作踏空走虚，“第一道防线”筑得不牢，就可能造成不可估量的损失和不可承受的后果。

“明者防祸于

未萌，智者因患于将来。”应急，不是危机来了，才开始想办法、找对策，而要预案在前、预防在先。看不到、识不清、判不准风险才是最大的风险。深刻洞察风险发生的概率和风险造成的危害，精准预判风险防范的方向、识别风险危害的等级，才能为应急管理赢得时间、赢得先机、赢得主动。

突发事件有一个显著特点，就是爆发的时机难以确定。而现实也表明，绝大多数突发事件在发生前都有一些征兆可循。基层只要全域实时监测，及早提出预警报告，按照“预警在前、发现在早、控制在小”的思路进行干预，就可以加快应急管理的响应速度，迅速斩断问题链条，从而最大限度地降低负面影响和实际损失。

科学技术是生产力，也是应急力。许多地方坚持科技赋能，实施“智慧应急”战略，大力推进高危行业“机械化换人、自动化减人”，以信息化推动应急管理现代化，取得了明显成效。这启示我们，应急管理要顺应科技发展趋势，综合运用信息网络、大数据、人工智能等科技手段，精准研判存在的风险，真正构建起人防、物防、技防三位一体的管控体系。

基层观澜

谨记“热炉法则”

■张其国

当碰到热炉，肯定会被灼伤。“热炉法则”启示我们，当一个人违反了法规制度，就要像碰到一个烧红的火炉，让其感受到“烫”的感觉，以引起足够警示。

“夫火烈，民望而畏之，故鲜死焉；水懦弱，民狎而玩之，则多死焉。”法纪是铁块，谁碰谁流血；法纪是铜块，谁碰谁遭殃。火炉烧得通红，大家都知道会烫伤人，必然心存畏惧，不敢触碰。制度如同高压线，只有通上电，才能产生巨大威力。

刚性是制度的生命。“热炉”没有任何“弹性”，一律同等对待，谁碰谁烫。如果留有“暗门”、开着“天窗”，再好的制度也会名存实亡。只要做到“不别亲疏，不殊贵贱，一断于法”，心存侥幸者就不敢再去触碰“热炉”了。“教训如同炉火，灼伤过后留下清晰的印记。”火炉不是“吓唬人的”，而是绝对“说到做到”，且贯穿始终，不会“此一时彼一时”。让火炉始终通红，强化制度的严肃性、权威性、强制性，才能形成抓长治的良好局面。

善用“南风法则”

■马连祥

“南风法则”，也称为“温暖法则”，讲述了北风和南风比威力的故事。北风首先吹起凛冽的寒风，结果行人紧裹大衣；南风则徐徐吹动，行人纷纷脱掉大衣。这一法则启示带兵人，温暖胜于严寒，严管与厚爱要相统一。

良药入其里，树人润其心。南风徐徐吹动的“柔”，很多时候比北风凛冽刺骨的“刚”效果更佳。感人心者，莫先乎情。像“南风”一样深入官兵内心，春风化雨、润物无声，充分尊重、真诚关心，更能让人心服口服。

“刚柔相济”是一种高超的管理艺术，更是一种“存乎一心”的微妙境界。“南风法则”体现了管理“柔”的一面，“刚”的一面如何体现呢？需要坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，持续增强官兵的获得感、幸福感、归属感。

北风呼啸，看眼短期效应；南风徐徐，具有长远眼光。管理工作是个技术活，更是个感情活，不能搞“短、平、快”，要以人为本、放眼未来，真正让官兵感觉到处处被关心、时时受尊重、事事得信任，管出好生态、管出积极性。

感悟“刺猬法则”

■梁旭

“刺猬法则”，主要是指人际交往中的“心理距离效应”。运用到管理实践中，就是既不能过度严格，增加官兵心理负担，也不能过于宽松，放任自流，而要把把握好一个度，疏堵并举、宽严相济。

“井没压力不出油，人无压力轻飘飘。”管理工作重在“管”，成于“严”。严生成，也生畏；严生好作风，也生好养成。严要求才有高质量，严管理才有好习惯，真管真严、敢管敢严、长管长严才有全面过硬。

然而，凡事有度，过犹不及，弦绷得

新闻连连看