

记者探营

“大山里的水兵”爱深山

■本报记者 胡璞 特约通讯员 王垣竣

这个单位到底有什么吸引力，让一批又一批年轻战士甘愿长留在此奉献青春？前往北部战区海军某基地某技术队的路上，记者心头一直萦绕着这个问题。

该技术队驻扎在深山里，远离城市的繁华与喧嚣，官兵们没上过舰，也没出过海，但工作任务一点儿也不轻松。按说，这里的战士服役期满自愿申请留队的应该不会很多，但事实恰恰相反。

驶出市区，途经城镇、村庄，记者乘车向大山深处挺进。热闹的生活气息渐渐远去，道路两旁只剩下高耸的山壁和枯黄的植被，让人不由从心底生出“条件艰苦”的感触。记者心想，那些渴望驰骋大洋而选择加入海军的年轻官兵，被分到这个技术队服役，一定会感到失望吧。

抵达营区，采访这些“大山里的水兵”，证实了记者的判断。一年多前，战士张涛结束新兵训练，开始憧憬自己与战舰和大海的“亲密接触”。结果，下了火车、换乘汽车，他越走越觉得荒凉，心情跌落谷底，人还未到单位，就产生了离开的念头。

迷茫沮丧中，车在一处营门前停下了。

采访手记

风正气顺心聚才能拴心留人

■胡璞

在北部战区海军某基地某技术队采访时，记者捕捉到这样一个信息：他们每年的留队名额经常不够用，战士们主动申请继续服役的意愿非常强烈。

是那里的环境条件优越吗？不是。驻守大山深处，远离城市繁华，其艰苦程度可以想见。是那里的工作任务轻松吗？也不是。进出洞库搬运物

下来。刚打开车门，张涛就看到几名老兵围了上来，纷纷接过新兵手中的行李箱，一边往宿舍楼走，一边关切地问道：“坐车累不累？”“身体有什么不舒服吗？”“是不是早就饿了？”……

老兵们的热情举动，就像冬日暖阳，照进了张涛的心里。“我是你的班长冯家锦，以后咱们就是一家人了，有什么困难尽管告诉我。”还没等张涛开口，冯家锦自报家门，脸上写满真诚。

当时已过了饭点，一路上没吃东西的张涛，胃里空荡荡的。“面来了！”说话间，炊事班的战士推门而入，给每名新兵端来一碗手擀面。

“上车饺子下车面”，这一中国北方的风俗，让初来乍到的新兵体会到了温暖。如今回忆那一幕，张涛说，从那天起，一颗“以队为家”的种子，就在他的心田悄悄种下了。

漫步该技术队营区，“家”的氛围扑面而来——草坪立着的大石头上，刻着一个大大的“家”字；宿舍楼进门处，官兵照片组成的“家”字照片墙，十分醒目……

“有形的‘家’随处可见，无形的‘家’根植人心。战友们在生活中互相关心，在工作中密切合作，在训练中比

学赶帮，才能团结成一块‘坚强的钢铁’。”该技术队教导员告诉记者，培养官兵“以队为家”的主人翁意识，强化“人人为我、我为人人”的集体观念，是历任主官不变的抓建思路。

记者了解到，该技术队官兵需要经常进出洞库搬运重物。由于洞库长年保持较低温度和一定湿度，每次执行任务前，有经验的老兵总会反复叮嘱新兵，让他们戴好护腰护膝，做好身体防护。

刚开始时，张涛觉得老兵有点小题大做了，第一次进库搬运物资，就把老兵的叮嘱当成了耳旁风。可工作一段时间，他才知道老兵是对的。

“早知如此，何必当初……”张涛正在后悔，有人突然递过来一条护腰和一副护膝。抬头一看，一名老兵带着嗔怪的表情盯着他，嘴里嘟囔了一句：“说了这么多次，你还记不住。”说罢，转身忙去了。张涛这才意识到，老兵是把自己的护腰和护膝让给了他。

提起搬运物资，一级上士包新才好像有说不完的话。“在我们单位，无论遇到什么样的急难险重任务，最先站出来的肯定是队长、教导员和两名高级军士。干部骨干带头干，年轻同

志还怎么好意思偷懒嘛！”“其实，干活不怕身体累，就怕心里累，有这样的干事创业氛围，大家都有使不完的劲儿……”

冯家锦对此也有同感。他给记者举了一个例子：每年冬天下雪后，干部战士都会一齐上阵，清理营区内、洞库外以及道路上的积雪，经常一扫就是一整天，全程看不到一个“甩手掌柜”。第二天接到临时任务，大家还是争着去，没有人心生抱怨或者借故推脱。

在该技术队，类似的故事还有很多。等到了末了，记者请官兵用一句话来概括自己的单位。短暂的沉默后，张涛率先开了腔：“这是一个来了就不想离开的地方。”

大家纷纷表示赞同，直言说到了心坎上。“刚来时，可能没有那么深的感受，后来待的时间越久，越把这里当家里了。”包新才说。

该技术队营门附近有两棵树，是早年间官兵亲手种下的，分别取名“向心树”和“团结树”。如今，这两棵树已经郁郁葱葱，见证着这个单位的建设发展。而该技术队官兵，就像这两棵树的名字一样，始终心往一处想、劲往一处使，有工作一起干、有任务一起扛。

成一块“坚强的钢铁”。大家的心紧紧聚拢在一起，彼此没有芥蒂和隔阂，始终迸发着昂扬的士气、拼搏的劲头、奋进的力量。正所谓“人心齐，泰山移”，身在这样的集体里，能感受到强烈的认同感、归属感、幸福感，还有什么事干不成、什么困难克服不了呢？

“不怕身体累，就怕心里累”，这是很多基层官兵的心声。细细琢磨，其实说的就是心气问题。一个单位的建设发展，一个人的成长成才，都与心气息息相关。心气足了，自然主动担当作为；心气泄了，就会懈怠“躺平”，摆出一副无所谓的样子。希望各级在抓建基层特别是开展拴心留人工作中，把军心士气突出出来，营造心气充盈饱满、心态积极向上的干事创业环境。

右图：日前，陆军某旅炮兵分队组织实弹射击训练，检验各火力单元协同配合和综合打击能力。图为瞄准手进行射击前准备。

许阳摄

下图：东部战区海军某训练基地通过举办“擂台赛”，设立“龙虎榜”，评选训练标兵等方式，激发新兵训练热情，浓厚比学赶超氛围。图为某新兵连指导员为训练标兵戴大红花。

杨帆摄

十九个课目昼夜连贯实施

第八十三集团军某旅改进年终考核模式检验基层指挥员基本能力素质

■石良玉 崔恒恒

日前，第83集团军某旅年终考核结束，不少基层指挥员直呼：“自己的身心达到了极限。”

考核节奏加快了、内容增多了、难度提高了，这是参考人员最直观的感受。该旅领导介绍，在今年的年终考核中，他们紧贴使命任务需要，围绕平时训练发现的问题，对基层指挥员的考核内容和考核方式进行了调整，通过发挥考核的指挥棒作用，引导他们转变训练观念，完成能力升级。

在去年的年终考核中，该旅基层指挥员成绩优良率达到90%以上。然而，今年驻训开始后，面对复杂战场情况，一些基层指挥员失误频出，主要原因是心态紧张、体能欠佳等影响了指挥决策。

复盘分析时，旅党委一班人认为，要想全面真实检验基层指挥员的基本能力素质，必须在改进考核上下功夫，按照打仗要求设置难局困局险局，让参考者多接几次“烫手的山芋”，多当几回“热锅上的蚂蚁”。

因此，在筹划今年年终考核工作时，该旅领导明确要求训练部门紧贴战场需要和军事训练大纲要求，梳理基层指挥员作战能力构成要素，重新设计考核内容和组织方式，减少休整恢复时间，增加考核难度强度，要求参考者在三天两夜的时间内，连续完成19个课目。

笔者在考核场看到，某连干部康佳兴刚完成3000米跑，就气喘吁吁地投入装备操作考核。“连贯作业不仅检验体能储备，还考验意志力。”考核成绩向来不错的康佳兴，没了以往的气定神闲，从从容容的康佳兴，没了以往的气定神闲，心跳加速，使他操作装备变得磕磕绊绊。

不只是康佳兴，在这场考核中，不少基层指挥员发挥“失常”。也许这就是大家的真实水平。”对此，该旅领导早有预见，“暴露问题是为了解决问题，下一步我们将根据这次考核结果研究改进平时的训练。”

某连排长梁海波，是该旅有名的训练尖兵。在参加战术基础动作考核时，他遭遇了以往未曾预料的情况。原来，此次考核，该旅把一些课目的考核场地设在了野外。

“平时的训练，一般在平整的场地上进行，不用分心观察地形和路况，自然轻车熟路。如今，周围的一切都是陌生的，必须学会规避和利用地物。”走下考核场，一身尘土的梁海波认识到自身

的差距，决心今后一定要带领大家走出训练舒适区，从难从严从实战出发砥砺提高自己。

“这次考核，大家的成绩比以前差了点，但找到了努力方向，明确了目标路径，同样收获不小。”该旅领导说，他们将进一步完善训练和考核标准体系，通过“难到极限、逼入绝境”的方式方法，把基层指挥员的能力底数考出来、打仗本领提上去。



笔记本里的「秘密」

■武警湖南总队张家界支队某中队列兵 胡文净



我们班副班长有一个随身携带的笔记本，我经常见他拿出来写写画画，里面似乎藏着很多秘密。

下队后，作为唯一一名新兵，我受到了不少照顾，只有副班长，对我很严厉，动不动就“鸡蛋里挑骨头”。当我稍有疏忽或出现错误，他都会拿出笔记本，记上几笔。

有一次，中队组织攀登比赛，我在2分钟内完成了6个来回。这个成绩在列兵中可以说相当出色，战友们纷纷送上祝贺和赞美。

就在我洋洋自得时，副班长的声音在耳边响起：“拉臂收腹的动作不到位，还得再练练。”

果不其然，副班长此时掏出笔记本，

边写边朝我“泼冷水”。

“又在给我记‘黑账’，为啥总是和我过不去？”我心里十分懊恼，真想冲上去把他的笔记本夺过来扔掉。

后来的一天，中队组织三人协作攀登训练，我和副班长被分到一个组。虽然最后取得了不错的成绩，但副班长还是对我不依不饶，开始挑刺：“你抓板和挂脚的动作要同步，这样速度才能更快。”我听后不以为然，只是简单地比划起来。

见我始终不得要领，副班长一时心急，边讲解边示范，结果因为注意力分散，从高墙跳下时没站稳，右脚踝韧带拉伤，被送往医院治疗。

看着副班长拄着双拐，右脚踏着厚厚的石膏，我心里五味杂陈，想为他做点什么却不知从何做起。这天中午，轮到我给他送病号饭，我放下饭菜，转身就走。

“文净，等一下！”副班长突然叫住我。他掏出那个笔记本，示意我打开看看。

我内心一阵忐忑，以为他要“秋后算账”。我随手翻开一页，顿时愣住了。只见上面写着三人协作攀登的动作要领和注意事项，空白处还有一张手绘的示意图。我随即前后翻找，发现副班长记的内容多是训练方法、技巧和一些工作提示，根本没有我的名字。

“是哪里没看懂吗？”见我不出声，副班长开口询问。

“副班长，这个笔记本不是用来记录我的错误的吗？”我不死心地反问。

副班长一愣，随后摇了摇头，指着笔记本说：“不是你想的那样。”我这才知道，由于战友们在训练中会暴露一些问题，有的当场解决不了，副班长就用本子记录下来，利用休息时间查找资料，四处请教，等下一次组训时再进行纠正。

“你把本子拿走，按照我整理的方法好好练练，争取把成绩再提高一些。”副班长说。

原来如此！是我误会了副班长！现在想来，他之前那些言行，其实都是他的良苦用心。他告诉我，自从去年当上副班长，他就养成了随手记录问题的习惯。

知道了副班长笔记本里的“秘密”，我对他的误解随之消失。伤愈归来，副班长对我还是那样，发现问题就不留情面地指出来。不过，我对此不再反感，反而虚心接受、积极改进。得益于他的严格要求，我进步明显，很快登上了中队“训练龙虎榜”。

(孟培松整理)

青话想说，给我E-mail

投稿邮箱：解放军报投稿平台

