



突出强化对抗检验训

——不断推动合成训练实践走深走实③

■韩 炜

近日,某部开展多兵种协同对抗训练,周密筹划并实施数个攻防对抗课题研练,紧扣实战标准构建险难环境,从难从严设置临机特情,完成侦察监视、火力支援、联合突袭等行动,力求各类型作战力量“串点成线、织线成网”,在真打实抗中提升合成训练质效。

战争是敌我双方的对抗性活动,实战化训练的实质是抗性训练。加强对抗性训练是对未来战争的先行检验,是平时时期最接近实战的军事训练方法。前不久召开的全军合成训练现场会强调,“要突出强化单元集成训练、战术协同训、对抗检验训”。合成训练以编组对抗为基本形式,以实现跨域联训为重点任务,是在完成技术训练和战术训练基础上,基于作战编组展开的高级应用训练。作为合成训练的重要训练模式,对抗检验训重在通过贴近实战的高强度对抗,发现潜在问题,补齐短板弱项,淬炼作战能力,使合成训练的重心始终对准未来战场的准星。

随着世界新军事革命迅猛发展,现代战争的突发性、残酷性、破坏性空前增大,对抗强度更加多元,对抗情况更加复杂,对抗程度更加激烈。我军要深入推

进实战化军事训练,必须深化联合训练、对抗训练、科技练兵。放眼三军练兵场,从陆军的“跨越”“火力”,到海军的“机动”“蓝鲸”,再到空军的“金头盔”“金飞镖”,对抗成为部队训练的高频词,协同对抗、网上对抗、技术对抗、编组对抗等成为常态化练兵方式,贯穿于合成训练的各层次、各领域、全过程,火药味一年比一年足,对抗性一年比一年强。

“能用众力,则无敌于天下。”近年来,我军合成训练在紧贴实战方面成绩显著,解决了一些长期存在的突出矛盾和问题。但也要清醒看到,少数单位合成训练对抗手段不全、对抗难度不大、对抗标准不高等现象依然存在。有的组织体系对抗训练缺乏科学统筹,存在“临时抓”“应急组”的现象;有的在蓝军建设方面不仅装备、编制上与现实对手存在代差,作战理念等软实力更是相距甚远;还有的走不出传统训练面临的“场地之困”“天气之困”,不敢抗、不真抗、不经抗。

提升合成训练成效,就要真枪实弹、真打实练。一次实兵实弹对抗,胜过千百次纸上谈兵。教育训练理论认为,对抗性手段建设,探索“科技+”“网络+”等训练方法,大幅提高训练科技含

量。合成训练参训力量多,过度使用高价值实装、大规模扩建训练场所成本过高。强化对抗检验训,除了实兵对抗,还可以借助科技的力量,运用好智能化模拟仿真、兵棋对抗、网络对抗演训等系统,利用虚拟的战场环境、虚拟的对抗交战、虚拟的人机交互,让官兵“沉浸于作战场景”练指挥、练协同、练战法,展开互为对手、互为条件的对抗训练,达到以“虚”谋“实”、把“虚”练“实”的目的。

“石以砥焉,化钝为利。”合成训练对抗效果真不真、实不实,关键要看双方是不是针锋相对、生死对决。蓝军越蓝,“红军”才能越红;蓝军“魔高一尺”,“红军”才能“道高一丈”。强化对抗检验训,必须着力打造专业化“蓝军”,既追求编制、装备等方面的“形似”,更追求作战思想、作战方式等方面的“神似”,真正做到“知敌、像敌、超敌、胜敌”,确保部队以“敌”为靶寻求制胜之法,以“敌”为鉴检验训练水平,以“敌”为师磨砺打赢本领,实现全编组全过程高强度对抗检验。

习主席强调,要“加强模拟化、网络化、对抗性手段建设,探索‘科技+’‘网络+’等训练方法,大幅提高训练科技含



来之高阁的成果百无一用,落地生根的创新以一当十。

前不久,习主席在视察空降兵部队时强调,“运用先进科技成果为空降兵部队建设赋能增效”。贯彻落实好这一重要指示,必须聚焦提升科技成果转化效率,加速科技向战斗力转化。

科学技术是军事发展中最活跃、最具革命性的因素。纵观世界军事科技发展脉络,从航空技术创新到空战能力的形成,从电子技术创新到电子战能力的形成……每一次科技创新及其在军事领域应用的过程,都是新的战斗力生成的过程。然而,科技成果不会自动转化为战斗力。科技成果是解决“从无到有”问题的第一棒,转化运用则是“科技赋能”的第二棒。如果科技成果成了“睡美人”,在练兵备战的实践中见不到,搞得再多也是无用功。只有提升科技成果转化效率,推动科学技术特别是颠覆性技术向战斗力诸单元渗透,生成制强胜强的新质战斗力,才能把科技优势转化为能力优势、胜战优势。

当前,全球科技创新空前活跃,主要大国都把夺取先进科技优势、加速科技成果转化作为谋求军事优势的战略举措。党的十八大以来,从强调“谁牵住了科技创新这个牛鼻子,谁走好了科技创新这步先手棋,谁就能占领先机、赢得优势”,到告诫“真正的核心技术是花钱买不来的,靠进口或武器装备是靠不住的,走进仿制的路子是走不远的”,再到要求“坚持聚焦实战,抓好科技创新成果转化运用,使科技创新更好地为战斗力建设服务”……习主席的深谋远虑和战略擘画,在全军立起了向科技要战斗力、加速科技向战斗力转化的鲜明导向。

科技只有被正确地应用于军事实践,才能成为现实战斗力;科技只有在战斗力增长中发挥强大引领作用,才能成为战斗力的核心要素。提升科技成果转化效率,要在立项之初就面向战场、面向部队、面向未来,以实战需求驱动科技成果研发,以先进科技成果支撑强军实践。各级应下大气力联结作战“需求侧”、对接部队“用户侧”,提高科技成果转化成效,使科技成果紧扣部队建设发展实际,更好嵌入决策咨询链、作战指挥链、战斗力生成链,推动战斗力建设向质量效能型和科技密集型转变,迅速生成和提高打赢信息化智能化战争所必需

的先进战斗力。科技创新离不开制度的支撑,科技成果转化同样需要制度“保驾护航”。加快科技成果转化涉及多领域、多学科、多部门、多环节,没有一个健全高效的科技创新制度机制,是难以保证转化效率的。提升科技成果转化效率,需要各级不

断完善科技创新管理和运行机制,从健全评价体系、抓好制度改革、完善服务保障等方面综合施策,优化成果转化机制、培育成果转化人才、加强成果转化过程监管,打通从基础研究、应用研究、技术开发到军事应用的创新链路,提高科技成果转化运用的速度和效益。

人始终是技术的主宰,是先进科技成果的使用者。恩格斯曾说:“每个在战史上因采用新的办法而创造了新纪元的伟大的将领,不是新的物质手段的发明者,便是以正确的方法运用他以前所发明的新器材的第一人。”广大基层官兵处于军事斗争准备的最前沿,打通科技成果转化运用的“最后一公里”,使命在肩、责无旁贷,必须加大科技知识的学用力度,深入系统掌握科学技术,让自身科技素质始终跟上时代发展、满足战位需要。各级党员干部特别是领导干部要率先垂范,善于把先进科技成果向作战、训练、管理、装备等各领域转化运用,努力成为学习高科技知识的带头人,实践科技强军的引路人,驾驭信息化智能化战争的明白人。

提升科技成果转化率

■朱春雷

(作者单位:91194部队)

集思广益

中国新闻名专栏

回头看不能“纸上转”

■武 超

临近年底,不少单位针对今年各项工作检查,组织相关部门“回头看”,重点聚焦问题整改情况。但一些单位“回头看”变成走过场,只盯着纸面整改,忽视了实际整改落地效果。这种现象值得重视。

发现问题,是为了更好地解决问题;找到差距,是为了更快地迎头赶上。常搞“回头看”,多添“回马枪”,最终目的是使解决问题成为实践落脚点。现实中,少数机关干部在“回头看”中搞形式主义,围着“漂漂亮亮”的台账转,而前摆的看似是问题整改落实清单,实则是纸面整改,并未落地见效。此类“回头看”,不仅无法真正督促落实,更会助长虚假整改的不正之风。

“回头看”找到症结,“向前走”才有方向;“回头看”查得扎实,“向前走”才能踏实。抓好“回头看”,各级领导和机关干部应当做好深入分析研判,要看哪些任务已经完成,哪些任务正在推进,哪些任务还没有落实,既查账面,也查实地,真正做到问题不解决不松劲、解决不彻底不放手、官兵不认可不罢休。如此,各项整改“回头看”才不会成为“空中楼阁”“纸上谈兵”,才能改出成效、取信于兵、不负期待。

好经验并非“万能药”

■严 壮

古人说:“他山之石,可以攻玉。”近期,各单位陆续开展年终总结,“好经验”再次成为高频词。诚然,善于运用好经验,是开展工作的重要一环。但也须知,经验有益不能奉为唯一,经验有用不能一味套用。

不可否认,基层工作千头万绪,面对一些共性问题,现成的好经验有助于提高工作效率。但在实际工作中,少数单位把好经验当“万能药”,有的信奉“外来和尚会念经”,片面推崇其他单位经验,盲目模仿、照搬照抄;有的借鉴经验学得“一知半解”,做不好经验“嫁接”,导致“水土不服”。凡此种种,都是思想懒惰、

作风懒散、不愿担当作为的表现,对部队建设无益,也会有损战斗力。

深入探究,好经验之所以成了“万能药”,一是图省事,因循别人的思维思考问题;二是求保险,觉得按“成功经验”干工作,走老路循规蹈矩有保险,走新路费时费力有风险。殊不知,事物总是发展变化的,不存在“万能”的套路。正所谓:“师其意,而不泥其迹;注其神,而不摹其表。”只有在学习借鉴好经验的基础上,围绕本单位建设情况和特点,推进工作理念、工作思路、工作机制创新,结合实际真正解决问题,才能使工作常做常新、越做越好。

成就事业,需要“偏毫厘不敢安”的一丝不苟,“千万锤成一器”的坚持不懈,更需要涵养“择一事终一生”的倾心专注。译者等身,誉满天下的文学翻译大师许渊冲,在耄耋之年仍给自己制订“每天翻译1000字”的工作计划,93岁时还制订了翻译莎士比亚全集的目标,经常从晚上十点工作到凌晨三四点。别人劝他不要过度劳累,他却回答“翻译的快乐对于我就像水和空气”;一生致力于“让人类摆脱饥饿,让天下人都吃饱饭”的袁隆平说,“对事业的追求就是乐在苦中”;从青春到白发的“敦煌的女儿”樊锦诗几十年如一日,静心笃志、潜心研究敦煌文物,让千年瑰宝重焕光彩,彻底改变了“敦煌在中国,敦煌学在国外”的历史局面。他们虽然职业不同,但相同之处,都是将热爱融进了平常,专一行精一行,把事业做到了极致。

“得之在俄顷,积之在平日。”练兵备战更是如此。胜利从来偏爱千锤百炼的军队和百炼成钢的军人。通往胜利的道路,从来没有捷径。决定胜负的智慧、力量和技能,是在日复一日的刻苦训练中形成的。每名官兵都应当对强军事业真挚热爱、倾心投入、永不懈怠,勇于承担责任、担责于行,练就克敌制胜的硬功夫,当好强军打赢的刀尖子,做到全时待战、随时能战,在关键时刻展示强军本领。

述职须交明白账

■闫朝鸣 刘奇山

画里有话

临近年终岁尾,述职是组织考评干部的一项重要内容,也是一项十分严肃的工作。述职须是则是、非则非,客观全面地向组织和官兵交明白账,真诚接受评议与监督。

《孟子·梁惠王下》曰:“述职者,述所职也。”顾名思义,陈述职守,履行职责。各级干部应对标职责盘点做了哪些工作,对照年度目标检查有哪些没有完成,梳理经验与不足,公开陈述情况,为组织和群众评议作铺垫。述当所职,才能彰显求实精神,赢得官兵信任。揆诸现实,仍有少数干部挖空心思在述职上大做文章,信奉“做得好不如说得好”。有的述职空话套话满天飞,看似做了很多工作,实则看不出具体事件;有的把“助攻”说成“主攻”,把基本完成说成圆满完成,夸大事实搞“泡沫”“浓墨重彩搞‘美颜’”;有的巧妙把问题散布于成绩之中,用“十个指头与一个指头”类比成绩与问题,对不足之处回避重就轻模糊处理,搞“化整为零”“掺沙子”。

言过其实,不可大用。述职重在述实绩,而非“空口说白话”。述职是一面镜子,既能照出党员干部党性是否纯正,也能照出其政绩观是否端正。

正。述非所职,自吹自擂,向组织交虚账空账假账,折射出的不仅是不实作风,更是一种违纪现象。《中国共产党纪律处分条例》第一百四十条分两款对不报告、不如实报告工作情况作出规定:在上级检查、视察工作或者向上级汇报、报告工作时对应当报告的事项不报告或者不如实报告,造成严重损害或者严重不良影响的,给予相应处分。业绩是脚踏实地干出来的,不是说出来的,更不是吹出来的。不拼实绩,再漂亮的言辞也是哗众取宠。述职只有做到客观真实,才能与组织评价、官兵认可相一致。

述职,贵在实事求是。正确地评价自己并不是一件容易的事,关键要摆正位置、端正思想、认清自我。年终述职、汇报工作,肯定成绩、宣扬经验是必要的,但查找和解决问题更为重要。1940年10月,黄桥保卫战取得胜利。粟裕同志在《黄桥战役总结》中讲了成绩之后,又详细列举了敌军的12个缺点。他这样解释:“总结,就是要结识这些‘缺点’朋友,它们是会帮到我们的。”同样,不回避问题的述职,才能真正反映求实作风,体现党性修养,展现良好政德。对于工作中存在的问题要开诚布公地深刻反思,分析现象背后的原因,从而汲取教训、提出对策,保持奋发进取的精神状态,勇于突破、敢于超越,取得新的更大的进步。



作者:周 洁

玉渊潭

成如容易却艰辛

■阿 昕 胡婉婷

“苏州司业诗名老,乐府诗篇妙入神。看似寻常最奇崛,成如容易却艰辛。”王安石在《题张司业诗》,却不吝赞美之词,对张籍的乐府诗作出了很高的评价。首句中“诗名老”的“老”,意谓历时长久,足见张籍在中唐诗坛的地位。张籍常以口语入诗,语言淳朴自然,风格通俗明快,王安石评曰“成如容易却艰辛”,一针见血地指出看似一气呵成的得意之作,背后都是焚膏继晷、千锤百炼的推敲斟酌、艰辛创作。

最是平常见精神、见功夫。世人皆称苏轼文章清新豪健、独具风格。殊不知,苏轼平日的勤奋也非常人所轻易企及。宋人陈鹄在《耆旧续闻》中记载了苏轼抄书的故事,苏轼读《汉书》,采用不同的方式,连抄三遍,“应声辄诵数百

言,无一字差缺”。作者由此感叹:“东坡尚如此,中人之性岂可不勤读书邪?”很多人总想写出“雋永宏文”,却总不尽如人意,究其原因还是平日积累远未达到“如万斛泉源,不择地皆可出”的程度。正如欧阳修所说:“世人患作文字少,又懒读书,每一篇出,即求过人,如此少有至者。疵病不必待人指摘,多作自能见之。”

至巧出于至平。“心心在一艺,其艺必工;心心在一职,其职必举。”平日的精力投向在哪里,哪里就会有收获。古往今来,凡是精湛的技术、至臻的境界,皆出于平日的专心如一、物我两忘的苦功夫。“楷书鼻祖”钟繇曾住在抱犊山中,为了练好书法,将山中的树石都写成了黑色;智永禅师因勤练习字,写坏

的笔头足有十几瓮,后来埋在土中,称之“退笔冢”;唐人郑虔借住慈恩寺研习书法,将几屋柿叶写尽,终使草书达到了“如疾风送云,收霞推月”的境界。“凡事之成也,必在敬之;其败也,必在慢之。”成还是败,很大程度上就是看平时是否能一心一意、逐日精进。《孟子》中曾讲述过这样一个故事:两个人师从著名棋手弈秋学习棋艺,其中一个人专心致志,“惟弈秋之为听”;而另一个人虽然表面上在听讲,实际上却“一心以为有鸿鹄将至,思援弓缴而射之”。最后,两人棋艺相差甚大。如此结果,“非天成也”,而是前者心无旁骛,后者心猿意马。事有难易,持之以恒则难事亦易,三心二意则易事亦难。“工贵其久,业贵其专。”锻炼技艺,