

奋斗强军写荣光·走进新调整组建连队

武警重庆总队某支队执勤中队激励官兵精武强能创先争优——

“为单位荣誉拼搏奋斗我自豪”

■本报记者 张磊峰 特约通讯员 张永清 廖旭阳



“崭新的篇章呼唤奋斗者创造书写，灿烂的明天召唤奋斗者拼搏向前……”前不久，武警重庆总队某支队执勤中队举行“榜样事迹进队史”活动，二级上士许雨香分享了自己的成长故事，并围绕“青春担责任、拼搏创未来”这一主题与战友展开讨论。

讨论结束，许雨香在战友们的见证下，将参加武警部队第二次团员代表大会的合影和总队颁发的“优秀教练员”证书复印件，郑重放入荣誉室展柜。

“官兵经过不懈努力夺得的荣誉，自己体会会更加深刻。”该中队干部鲁清说，中队调整组建之初，来自10多个不同建制单位的官兵汇聚到一起，不少同志相互不熟悉，一时对新集体缺乏认同感和归属感，有的甚至产生了新单位难有作为的顾虑，创先争优的信心和劲头不足。

一段时间，许雨香也感到有些迷茫。在原单位，他军事技能过硬，是大家公认的训练尖子。然而到中队走上上班岗后，他面对全新环境和工作，短时间内接连碰壁，自信心受到打击。

“来到新的集体，每名同志都有自己的想法，加上磨合不够、默契不足，工作开展起来不太顺手。”谈心交心时，许雨香对时任指导员李海林说。了解这一情况后，李海林多次与几名骨干谈心谈话、商量对策。

“作为新调整组建单位，中队暂时没有让人引以为豪的荣誉，这不正是大

家争创荣誉、岗位建功的机会吗？”为此，李海林以“队史空白谁来填、辉煌荣誉谁创造”为题，为大家上了一堂教育课。课堂上，他拿出精心制作的荣誉簿，鼓励大家争创荣誉。

叩问，让大家陷入沉思。见时机成熟，李海林趁热打铁引导大家在讨论辨析中廓清模糊认识，坚定立足岗位精武强能、靠实干出彩的信心决心。“没有人是天生的强者，每一次进步都是靠奋斗拼出来的，‘不付出哪有回报？只有努力拼搏了，才会有所收获’”“用青春之火点燃荣誉之光，奋力书写中队‘当代史’”……官兵你一言我一语，在讨论中相互启发激励、明晰努力方向。

一段时间后，李海林发现，中队官兵的精神状态发生了明显变化：训练场上，官兵相互比拼、互帮互促；比

武竞赛，很多同志主动报名、经受磨砺；文体活动，大家踊跃登台、争当主角。后来，党支部一班人结合实践总结，在荣誉室布设“难忘瞬间”“先锋事迹”“中队发展我见证”等专题展区，记录官兵成长足迹，展示大家参加比武竞赛、遂行重大任务取得的战绩与荣誉；常态组织“榜样事迹进队史”活动，让身边典型登台分享奋斗故事，在荣誉簿上签名，写下成绩单；发挥官兵特长优势，将优秀个人事迹制成短片、影集、海报等，作为队史资料留存荣誉室。

“为单位荣誉拼搏奋斗，我感到光荣自豪！”谈起自己的成长经历，许雨香颇为感慨。他说，每次任务中，自己总是坚定一个信念：作为中队建设的主人，每一次汗水的挥洒都是在为单位建

设添砖加瓦。

前几年，中队一级上士石勇被抽调到支队教导队，担负教学任务。在他的帮带指导下，支队先后有4名学员苗子考入军校，3名同志被总队评为“优秀教练员”，2名同志被武警部队表彰为“标兵教练员”。尽管石勇在中队工作生活的时间不长，但中队每次组织活动，都会邀请他回来分享成长经历、激励战友成长。“中队这几年的建设发展，让我倍感荣耀，为我继续奋进注入力量。”石勇说，他向中队党支部递交延期服役申请后，经考核如愿留队，就是要与战友一起为单位建设作出新的贡献。

官兵奋斗不断厚实“荣誉家底”，榜样引领凝聚前行力量。上等兵聂建林来到中队后，一度因体能基础薄弱产生畏难情绪。看到身边战友的名字被写进中队荣誉簿，他暗下决心要奋力追赶。为此，他主动找到班长请教，制订补差强训计划。经过一段时间努力，聂建林训练成绩有了很大进步，后来如愿考入武警警官学院。如今，他在警校大门前的留影被张贴在中队荣誉室里。

中队专业比武第一名、“四铁”先进中队、执勤先进单位……荣誉室的展柜里，依次摆放的奖状和奖牌闪耀着荣誉的光芒，见证着官兵接续奋斗的铿锵足迹。“官兵心齐了，精气神振奋了，各项工作开展就更加得心应手。”谈起中队的喜人变化，鲁清感慨地对记者说。他介绍，这段时间，大家正结合前期训练复盘开展专攻精练，每名同志都铆足了劲儿，力争在年终考核中再创佳绩。

左上图：该中队干部为官兵讲述奖牌背后的故事。王湛铭摄

短 评

争当荣誉历史“执笔人”

■张顺利

万丈高楼平地起。对于新调整组建单位的官兵来说，奋斗的意义就在于用自己的双手开局创业，为单位的长远发展夯实基础。可以说，每名官兵是什么样子，单位就是什么样子；创业之初形成什么精神，新战友未来传承的就是什么精神。

创业需要实干，使命呼唤担当。而

对全新的单位环境、全新的使命任务，官兵不可避免地会遇到矛盾问题、艰难险阻，这更需要大家埋头苦干、务实勤勉，以锐意进取的精神逢山开路、遇水架桥，以坚不可摧的斗志攻城拔寨、闯关夺隘；集众智、聚合力，以主人翁姿态投身新单位建设，凝聚一切力量谋发展促发展。广阔天地，大有可为。每名官兵都

是奋进者、开拓者，都是荣誉历史的“执笔人”。作为新调整组建单位的一员，每名官兵都要树立“功成不必在我”的精神境界，以“功成必定有我”的责任担当，抓住机遇、奋发作为，以写身史、开新图强，做到遇事不躲敢担当、遇难不惧善作为、遇责不推显忠诚，用接续奋斗的自觉行动，书写好单位建设发展的新篇章。

西部战区陆军某大队优化人才培养模式

专家团队带教 因人施策培养

■赵君 本报记者 邵博康

不久前，西部战区陆军某保障大队组织一场连贯课目考核。面对“手榴弹实投出现未爆弹”的特情，二级上士林兆阳沉着冷静、从容应对，精准快速排除险情。走下考核场，林兆阳告诉记者，得益于大队优化人才培养模式、组织专家团队带教的一系列务实举措，他的专业能力得到快速提升。

“面对武器装备技术含量越来越高、专业分类日益精细的挑战，保障人才不仅需要掌握扎实的专业知识，还要具备丰富的实践经验。”该大队领导介绍，当前，部队装备保障要求高、任务重，以往师徒“一对一”带教的人才培养模式，已难以解决保障人才不足的问题。为此，他们立足任务需求和单位实际，遴选工作实绩突出、带教经验丰富的高级军士和高级工程师组成专家团队，通过集中授课、团队培养等方式，对初级军士、助理工程师、文职人员等骨干“苗子”进行精准帮带，着力提升其专业能力水平。

实践中，专家团队区分不同领域、不同岗位、不同专业，结合战场需求展开集中授课；根据骨干“苗子”的学历背景、专业基础等，针对性制订量化的成长计划和攻关目标，逐人规划成长路径，展开精准指导帮带，做到“一人一案、因人施策”；结合备战演训、巡检巡修、能力认证等时机，放手让年轻骨干在大项任务中摔打磨砺、经受考验，提升其专业能力和综合素质。他们还定期结合量化指标组织考核讲评，并将考核结果作为评优评先的参考依据。

因人施策培养，骨干拔节成长。林兆阳进入高级工程师王斌所带团队后，王斌为其量身定制学习训练计划，并结合保障任务现场教学示范。短短一年时间，林兆阳就掌握了多种弹药的排爆技能。去年，文职人员田升东参加大队组织的比武竞赛失利，一度感到有些失落。负责带教的二级军士长张军得知情况后，召集团队成员进行复盘总结，帮助田升东深入查找短板弱项，制订专攻精练计划。在团队成员的合力帮带下，田升东补差强能，专业技能提升很快。在上级近期组织的比武竞赛中，田升东取得电气专业第一名的好成绩。



近日，第75集团军某旅突击队队员进行空中索降训练。

谭阳林摄



强军论坛

中国新闻名专栏

加速科技向战斗力转化

■纪春鹏

近日，习主席在视察空降兵军时强调，要加强新质战斗力建设实践探索，运用先进科技成果为空降兵部队建设赋能增效，牵引战斗力生成模式转变。学习贯彻这一重要指示，就要充分发挥科技创新对我军建设战略的支撑作用，加快关键核心技术攻关，强化军事应用，锻造“大国重器”，加速科技向战斗力转化。

科学技术是军事发展中最高级、最具革命性的因素。科学技术在军事领域的广泛应用，必然引起战争形态和作战方式的深刻变化。当前，新一轮科技革命和军事革命日新月异，战争制胜观念、制胜要素、制胜方式都在发生重大变化，科技之变、战争之变、对手之变愈发凸显。科技从来没有像今天这样深刻影响国家安全和军事战略全局，从来没有像今天这样深刻影响我军建设发展。总的来看，科学技术的发展进步，是推动新质战斗力体系要素构建的主要力量，可大幅提升军队作战能力和应对各种安全威胁的能力。

关键核心技术是国之利器，是花钱买不来的，靠进口武器装备是靠不住的，走引进仿制的路子也是走不远的。必须坚持自主创新这个战略基点，促进先进科技成果向作战、训练、管理、装备等各领域转化运用，不断提高科技创新对战斗力发展的贡献率。要盯住战略性、前瞻性、颠覆性技术发展，加速武器装备升级换代和智能化武器装备发展，打造更多克敌制胜的“铁拳”，不断夯实军事能力发展的物质技术基础。

现代战争打的是体系、拼的是精锐，这对成体系筹划和推进军事力量建设、打造精锐作战力量提出刚性要求。兵贵精不贵多。各级必须坚持以对作战体系的贡献率为标准，统筹加强各种力量、各个系统、各类要素建设，特别是在提高新质战斗力上求突破。坚持减少数量、提高质量，坚持体系建设、一体运用，坚持需求牵引、创新驱动，进一步优化兵力规模构成，调整力量结构布局，加快打造以精锐作战力量为主体的联合作战力量体系。

一支军队对新科技的掌握，往往要在转化为军事实力后才能真正发挥应有效益。如今，大量新武器、新装备列装部队投入使用，为我们赢得战争提供了更好的物质技术基础。“枪自己是不会动的，需要有勇敢的心和强有力的手来使用它。”各级要把提高官兵科技素养作为一项基础性工作来抓，在全军大力传播科学精神、普及科学知识，引导官兵加快知识更新、优化知识结构，增强科技认知能力、创新能力、运用能力；引导官兵积极投身科技练兵活动，紧盯强敌对手练，瞄准未来战场学，勇于在科技强军、科技强训大潮中当先锋、作表率，努力把部队的科技优势转化为能力优势、制胜优势。

联勤保障部队第960医院构建心理诊疗体系 心理服务护航新兵训练

本报讯 连锦报道：“多亏医生专业耐心的指导，帮助我疏解不良情绪，坚定了建功军营的信心决心。”近日，武警某部新兵小赵因一时不适应部队的训练生活出现情绪波动。了解情况后，联勤保障部队第960医院全军卫生指导中心专家及时制订针对性方案，帮助他调整心理状态、重新投入训练。如今，被评为“进步之星”的小赵瞄准新的目标奋力进取。

“新兵入营之初，我们专门对他们的成长经历、性格特点、教育背景等情况进行了摸底，并结合训练任务制订工作预案，旨在为新兵心理健康提供服务。”该院领导介绍，他们总结以往经验，在开展新兵健康复检工作的同时，拓展做好心理健康状况监测，定期组织心理服务队开展精准服务，确保新兵训练工作稳步有序、扎实有效。

实践中，该院定期安排心理骨干到新训大队进行心理卫生宣教，开展心理卫生工作督导检查；组织专业咨询和心理测评，将收集到的基本数据汇总纳入新兵健康档案，为做好相关工作提供依据；发挥心理健康管理系统等平台作用，围绕心理健康情况做好监测、预警、疏导等工作，逐步构建多要素、多维度心理服务保障体系。

“我们构建起由新训单位卫生机构、新兵体检工作组和全军心理卫生指导中心组成的三级心理诊疗体系，通过‘一站式’保障有效提升为兵服务质效。”该院领导说，他们已连续多年为新兵开展专业心理服务，下一步将聚焦基层部队常见情况制订工作方案，针对任务中卫勤保障需求加强人才队伍建设，为官兵提供更加专业、科学、高效的心理服务。