

特别关注

北部战区海军某部常态开展入队仪式教育——

宣誓刻骨铭心 激励岗位建功

■赵林浩 陈昊



入队仪式现场,新战友与大家重温军人誓词。

陈昊摄

“真是太难忘了,没想到单位这么重视我们。”前不久,北部战区海军某部为今年三月入伍的新兵举行入队仪式,新兵张宁难掩内心的激动。

仪式现场,为了激励新兵立足本职岗位建功军营,该部专门加入了荣誉颁授环节——在大家的见证下,该部领导把一枚崭新的个人三等功勋章颁给了一级上士向钱钱。

入伍十余载,向钱钱先后当过炊事员、修理工、水电工和机械操作手,在每个岗位上都交出了令人满意的答卷。此次荣立三等功,可谓实至名归。

这一幕,也深深触动了张宁。下连前,得知被分配到炊事班,张宁感到有些失落。因为,在他看来,当炊事兵既辛苦又很难出成绩。如今听了向钱钱的事迹,张宁觉得自己只要踏实肯

干,努力上进,总有一天也会像向钱钱那样,迎来属于自己的高光时刻。“润物无声”中,一名战士的心结就这样解开了。

笔者了解到,为新同志举行入队仪式,在该部由来已久。2020年,该部调整组建,官兵们来自四面八方,人员成分复杂,彼此互不熟悉,一时对新单位缺乏认同感、归属感。

“合编仅靠一纸命令就能完成,但合力合心则需要从‘心’出发,久久为功。”于是,该部党委决定把仪式教育作为增强凝聚力、提升战斗力的有力抓手。无论是谁,不分职务高低,只要是交流分配而来的新同志,一律为其举行入队仪式。

那年,大学生士兵赵鉴波来到该部技术保障中队,成为他们当时接收

的唯一一名新战士。交班会上,大家在讨论时出现分歧,有人认为专门为一个人举行入队仪式未免有些小题大做,但该部领导态度坚决:入队仪式不仅照例举行,还要让新战友永生难忘。

仪式现场,在事先不知情的情况下,赵鉴波看到电子屏幕上播放着父母的寄语视频,瞬间热泪盈眶。

“你是技术保障中队第89名战士,希望你像爱护自己的眼睛一样爱护车辆!”紧接着,赵鉴波从汽车班班长王忠鑫手里接过行车包,一种前所未有的使命感从心底升腾而起,他感到自己一下子成熟了,终于知道未来的路该怎么走,要成为什么样的人。

从那以后,赵鉴波锚定目标不放弃,苦练专业技能,很快成长为骨干。

今年,在上级组织的“四会”教练员授课比武中,他表现出色,登上了领奖台。“当时,本打算服役满两年就退伍的,是那次入队仪式改变了我,让我一直坚持到现在。”谈及过往,如今已晋升军士的赵鉴波袒露心声。

一次刻骨铭心,胜过万语千言。尝到了仪式教育的甜头,该部近年来又赋予入队仪式更多的内涵,“新战友寄语”就是其中之一。

干部余永博,从兄弟单位交流到该部某中队。甫一报到,还没来得及熟悉单位环境和人员情况,他就随队奔赴演训场。在任务一线,战友们为他举办了入队仪式。

待其他规定程序进行完毕,大家把余永博围在中间,面对面地跟他掏心窝子:“不要拘束,大胆开展工作,我们都会支持你”“既然来到了中队,我们就是一家人,今后无论遇到什么困难,都要及时说出来”“带兵就是带心,把模范带头作用发挥好,大家就会信服你”……

一句句发自肺腑的温暖寄语,让初来乍到、尚显生涩的余永博感到无比亲切。“我一定不辜负同志们的信任,像大家希望的那样履职尽责,为中队建设再立新功!”余永博郑重表态。

今年初,该中队被上级表彰为“正规化建设先进单位”。官兵们说,这份荣誉里,也有余永博不少的功劳。

“你把官兵捧在手心,官兵就会把责任举过头顶。”在该部领导眼里,举行入队仪式绝不仅仅是一种形式,更体现了党委对官兵的尊重和珍视。每逢新兵下连、干部调整、学员分配等时间节点,他们把举行入队仪式与重大庆祝活动、先进事迹报告会等结合起来,或在任务一线,或依托革命旧址、纪念馆等,激励新战友不忘初心、牢记使命,踔厉奋发、勇毅前行,在强军新征程上写下亮丽的青春诗行。

“这里是建功立业的好地方”“这里温暖如家”……笔者从官兵们朴实的话语里,听出了幸福感、责任感和事业心。

新闻前哨

“你那百米冲刺的照片太帅了!”“你也得努力啊,登上龙虎榜,还能收获一组个人‘写真’呢!”这天,听见战士小龙与战友在军事训练龙虎榜前的对话,我很欣慰。要知道,就在前不久,小龙还为龙虎榜上的照片发过牢骚。

当时,我路过某连宿舍楼,看到几名战士站在军事训练龙虎榜前讨论着什么。起初,我以为他们在交流如何学习身边典型,激励自己成长进步,待我走近后,发现情况并非如此。

“你现在都瘦成一道‘闪电’了,可照片上还是胖乎乎的”“唉,别提了。不断更新的龙虎榜,一直不变的老照片,我也没办法”“是啊,也不知道营里怎么想的,就不能给每个人重新拍一张照片吗”……大家的“吐槽”,让我感到很吃惊。待他们离开后,我赶紧上前仔细打量起来。

只见军事训练龙虎榜上,印着上榜官兵的姓名、所在班排和取得的成绩,并配有一张个人照片。粗看之下,似无不妥之处,但联系刚才大家的议论细细端详,就发现了问题所在——要么照片上战士的相貌较当下相差很大,要么照片是由证件照放大的,比较模糊,确实体现不出上榜者的精神风貌。

就拿小龙来说,他的这张照片拍摄于一年前,当时的他脸色暗沉、身材微胖,加上拍摄角度欠佳和光线不足,整个人看起来无精打采的,与现在简直判若两人。

“龙虎榜展现的是官兵的高光时刻,谁不想把自己最好的一面示人呢?”营务会上,我把所见所闻和盘托出,并建议动态更新龙虎榜时,由上榜官兵提供个人近照,既可以是比武考核中的精彩瞬间抓拍,也可以由营连统一组织拍摄。大家纷纷表示赞同。

说干就干。在最近一次阶段性考核中,小龙以优异的表现再度登上龙虎榜。该连的新闻报道员把他和其他上榜

龙虎榜上有了官兵‘定制照’

第七十五集团军某旅某营干部

刘桑琦

的战友集中起来,给每个人拍了一组照片。于是,我们营最新一期军事训练龙虎榜,贴上了官兵的“定制照”,也就有了本文开头那一幕。

(刘俊磊整理)

正确对待检查,合力整改问题

■孙德浩 沈立

基层之声

近日,某单位一名领导下部队调研,发现机关工作组检查发现问题后并未一走了之,而是热心帮助基层分析问题、出谋划策,拿出切实可行的解决办法。这种既“揭短”又“补短”的作风,深受官兵好评。

身在军营,官兵们对各种检查早已习以为常。对机关来说,通过检查,能直接高效地掌握基层情况,为决策部署提供依据;而基层,也能借检查之机发现问题、补齐短板。然而,现实工作中,个别基层单位对上级的检查唯恐避之不及。究其原因,一些官兵认为,检查通报问题无异于揭短亮丑,不光个人脸上挂不住,单位荣誉也会跟着受损。这种观念是不可取的。那么,如何让检查更好地发挥作用?笔者认为,机关应当转变工作方法,基层需要端正态度认识,两者来一场“双向奔赴”、合力攻坚。

基层官兵中间流行一句话:“成绩不讲跑不了,问题不讲不得了。”机关检查基层,必须摒弃“老好人”思想,坚持实事求是

求是原则,不能光看表格数据、只听口头汇报,要“脱鞋下田”,了解第一手的真实情况,把存在的问题找准、找全,给基层交一本“明白账”。须知,发现问题只是“上篇文章”,解决问题才是最终目的。基层事情多、任务重,工作规律性强,官兵容易陷入惯性思维和经验主义窠臼。相对而言,机关站位高、眼界宽,能发现一些细节性问题并精准“把脉开方”。所以,发现问题后,机关的同志要与基层官兵“同坐一条板凳”剖析反思,研究制定改进措施和办法。

“木桶原理”告诉我们,一只木桶能装多少水,是由最短的那块木板决定的。基层要正视自身的差距不足,以“闻过则喜”的态度虚心接受机关的意见建议,主动学习借鉴其它单位的先进经验,大力纠正不良倾向,及时补上风险漏洞,真正让问题清零、把短板补强。

眼下,临近年终岁尾,各级检查渐渐多了起来。希望基层官兵正确看待检查,自觉养成敢于自我揭短、善于及时补短的好习惯,打牢基础、稳固“底盘”。同时,机关也要多一些帮带指导,少一些苛责挑剔,怀着对基层的深厚感情开展工作、解难纾困,共同推动基层全面建设迈上新台阶、焕发新活力。

左图:连日来,武警重庆总队组织开展实战化训练。图为狙击手快速抢占有利位置。王 胖摄

下图:近日,第77集团军某旅在训练之余组织趣味小活动,缓解心理压力,增进战友情谊。张建国摄



有话想说,给我E-mail

投稿邮箱:强军网
解放军报投稿平台

再填问卷道实情

■晏子祎 林颖

营连日志

前几天,新疆军区某部某连开展问卷调查。“又是问卷调查,还不是‘一勾到底’?至于意见建议嘛,我肯定没有。”列兵小唐大声说着,不到一分钟便把一份问卷填完了,并在最后的“意见建议”栏写了一个大大的“无”字。

当天下午,她被叫到了连部。“小唐,这份问卷是你的吗?你仔细看一看。”该连干部刘明明说。小唐拿过来一看,原来问卷从第10题开始,选项的顺序发生了调换,而小唐全在第一个选项打了“√”。见状,她羞愧地点了点头。

原来,在此之前,刘明明路过战士宿舍,恰巧听到小唐在大发议论,下午整理汇总时,看到一份特别的问卷,自然就想到了她。

“你在问卷里勾选了‘不满意’,却在‘意见建议’栏写了‘无’,难道你有什么难言之隐吗?”刘明明语气温和地对小唐说。

没想到这一问,勾起了小唐一段不堪回首的往事。

当时,小唐还在新兵连接受训练。一天,机关干事组织新兵开展匿名问卷调查。小唐认真阅读每一道题,如实填写。到了最后一个问题“你对连队还有哪些意见建议”时,小唐想了想,写下

“晚点名有点长,洗漱时间不够用”。这原本就是实情,不承想几天后,班长对大家说:“咱们班有的同志反映晚点名时间过长,如果这是大家的普遍反映,那确实是连队的问题;但倘若只是别人的感受,那就得反思是不是自己动作太慢了。”说完,班长意味深长地看了小唐一眼。

小唐的脸“唰”一下红了,她没想到自己提的意见会被班长看到。从那以后,连队晚点名时间的确缩短了,但有了这次经历,小唐再参加问卷调查就草草应付,不愿说实话了。

明明是匿名填写,班长怎么能“精准定位”到小唐身上呢?刘明明追问才知,为了方便统计结果,机关专门要求各营连按编制序列收齐上交。在此过程中,个别干部骨干担心战士反映的问题影响单位形象,适度进行过滤筛查,而他们熟悉战士的笔迹,就不难知道谁提了什么意见。

了解了来龙去脉,刘明明向小唐表明态度:“连队欢迎大家敞开心扉提意见,也会敞开心扉听意见。开展问卷调查,是为了帮助大家解决问题,只有实事求是填写,问卷调查才有意义。重新给你一份问卷,你愿意如实填写吗?”

“我愿意!”小唐接过问卷,认真填写起来。这一次,她用了近10分钟,还在“意见建议”栏写了3条建议。

当晚点名时,刘明明专门对小唐提出表扬,并号召大家向她学习。

