

## 修养视点

## 练就知兵爱兵育兵的真本领

——“巩固和发展团结、友爱、和谐、纯洁的内部关系”系列谈之一

■ 阎勇

●知兵有道，既熟知个体又把握整体；爱兵有方，既情真意切又细致入微；育兵有力，既培根铸魂又淬火成钢

良好的官兵关系是我军特有的政治优势和优良传统，也是我军战胜一切艰难险阻的重要法宝。进入新时代，如何更好地继续发扬这一优良传统，培养官兵甘苦与共、生死与共的革命情谊，巩固和发展团结、友爱、和谐、纯洁的内部关系，是摆在广大基层带兵干部面前的一道历史弥新的重大考题。习主席深刻指出：“各级党组织要管党员、管干部、管思想，基层带兵干部要知兵、爱兵、育兵。”这一重要论述，为基层带兵干部指明了科学带兵的方法路径。对广大基层带兵干部来说，只有打好主动仗、练就真本事，真正做到知兵了如指掌、爱兵情真意切、育兵人才辈出，才能让官兵关系更加密切，在强军新征程上汇聚形成“生死相依、同舟共济”的战斗合力。

带兵是部队一项经常性、基础性的工作，也是基层带兵干部必须掌握的基本功。新修订的《军队基层建设纲要》指出，抓好军官学习教育和岗位锻炼，提高政治素养、军事素养、专业素养、科技素养、身心素质和知兵、爱兵、育兵等实际带兵能力。可以说，全面锻造“三个过硬”基层，打造有温度、有实感、凝

聚力强的战斗集体，要求基层带兵干部必须在知兵、爱兵、育兵上模范带头。当前，官兵成分结构发生了许多新变化，95后、00后官兵已成为基层部队的主体，大学生士兵比例显著提高。他们个性鲜明、思维活跃，更加注重民主意识、权利意识、法治意识。同时，这一代官兵在网络环境下成长起来，有的沉浸于“一人一机一世界”，官兵关系或多或少存在疏离感。基层带兵干部要巩固和发展团结、友爱、和谐、纯洁的内部关系，应当紧跟时代变化，紧贴官兵实际，更新带兵理念，提高带兵本领，自觉做到深知兵、真爱兵、育精兵，努力做战士的知心人、暖心人、引路人。

知兵有道，既熟知个体又把握整体。带兵千万条，知兵第一条。熟悉战士、了解战士，不断提高“知兵度”，是密切官兵关系的重要一环。现实中，许多基层带兵干部对兵情并不陌生，战士籍贯是哪里、学历层次如何、有什么兴趣爱好，往往能够做到“一口清”。但如果仅仅满足于这种浅层次的知兵，很难应对官兵关系出现的新情况新问题。知兵，不仅要在一人一事心中有数，还要强化全局观念和系统思维，善于把握官兵整体特点，不断提高知兵的覆盖面和针对性。这就要求基层带兵干部积极拓宽知兵渠道，通过社会、家庭、网络、谈心等多种渠道，多角度、全方位地了解熟悉战士，对他们的具体情况做到深知细知、了如指掌。同时，还要善于运用马克思主义普遍联系观点，把战士的学历层次和成长经历、特长爱好和性格特点、生活阅历和家庭婚恋等紧密联系在一起，并对其普遍性、规律性、倾向性进行深入研究，从而以纲带目、知在深处，既知道战士在哪里、在干什么，还知道他们在想什么、盼什么；既知道问题“是什么”，还知道“为什么”，牢牢掌握知兵的主动权。

爱兵有方，既情真意切又细致入微。古人云：“视卒如婴儿，故可与之赴深溪；视卒如爱子，故可与之俱死。”有爱则军心聚，无爱则军心散。“特战精兵”刘佳当连长时，战士们都对对他很信赖，“愿为他挡子弹”。而这一力量的催生，就源自刘佳对战士们亲如兄弟般的关心爱护。“将之求胜者，先致爱于兵。”基层带兵干部要像对待亲人一样对待战士，把战士的揪心事、烦心事当作自己的事，做到一日三餐眼看到、饥寒冷暖手摸到、困难困惑嘴问到、安全问题心想到、行动任务身跟到，让关心关爱之情体现在具体行动中、落实到细微处。同时，还要用信任的眼光、欣赏的眼光、发展的眼光看待每名战士，辩证看待他们的缺点和不足，以父母心、兄弟情，关心关注每名战士的成长进步。在其成功时，一道分享喜悦；在其受挫时，及时疏导开导；在其犯错误时，果断批评纠正，做到关爱而不溺爱，

有温度也有尺度，努力成为战士的“贴心人”“好兄弟”。

育兵有力，既培根铸魂又淬火成钢。我军历来是锻炼人培育人的大学校、大熔炉，基层带兵干部要想带出无坚不摧、无往不胜的过硬部队，重中之重就是要下大力把战士培养成为有灵魂、有本事、有血性、有品德的新时代革命军人。战争是残酷的，打仗是要流血牺牲的。要想战时少流血、打胜仗，平时就要多育兵、砺精兵。否则，一旦遂行战斗任务，冲不上去、拿不下来，就会让部队付出惨痛的代价。基层带兵干部应树立为战士长远负责的理念，当好战士的良师益友，教育引导战士用党的创新理论武装头脑，解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，确保绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠。同时，要积极搭好平台、设好擂台，鼓励大家立足本职岗位，施展其能、精武强能，全面锤炼、内外兼修，干一流工作、练一流本领，在摔打磨砺中争做独当一面的尖子能手，在奋勇争先中成为制胜打赢的尖刀铁拳。

官兵团结友爱，打仗无坚不摧。新征程上，每名基层带兵干部全力练就知兵、爱兵、育兵的真本领，与战士不畏艰险、合力冲锋、共同奋斗，在患难与共、配合默契中不断涵养战友深情，官兵关系将更加团结融洽，顺利推进强军事业。

## 生活寄语

●许多看似艰险的路，只要以勇气和智慧坚持探索，就会至人所未至，成为通往成功的道路

搞科学研究，通常都要面临“狭路”“险路”“歧路”等各种路况，遭遇迷茫、困苦、失败等诸多考验。然而，只要不怕失败，勇于反思和探索，善于及时调整，终会踏平坎坷，踏上坦途，有所收获。人生也是如此，当你勇于走艰险的路，并采取合理策略、付出持久努力后，金光大道、壮丽胜境终会灿烂出现在你的眼前，让你充满自豪和喜悦，收获成功的硕果。

许多看似艰险的路，只要以勇气和智慧坚持探索，就会至人所未至，成为通往成功的道路。袁隆平在研究杂交水稻时，也曾遭遇无数险阻。在传统理论中，由于水稻是自花授粉的作物，要想通过人工干预让不同水稻实现杂交非常困难，但他始终坚持对杂交水稻的研究不放弃。经过长期的田间观察和艰苦实验，他最终发现了一株雄性不育株，于是带领团队不断优化杂交水稻的培育技术，克服了许多看似难以克服的困难，终于让杂交水稻产量大幅提高，为保障中国乃至世界粮食安全作出了杰出贡献。屠呦呦在研究抗疟疾药物过程中，曾和她的团队调查了2000多种中草药制剂，并从200多种草药中得到300多种提取物，其间经历了190次失败。但她没有因此放弃，而是认真分析失败原因、不断改变实验方向，最终成功提取青蒿素。他们在异常艰险的路面前没有退却，而是始终不忘初心，以日复一日的坚持和改过不悛的智慧，在实现理想目标的同时成就了精彩人生。

其实，无论是科学研究还是人生旅途，总会遇到形形色色的险路。这些路上，或迷雾笼罩，或荆棘丛生，或巨石横亘，或深坑实现，常常让人望而生畏、心生迷茫。于是，有的人知难而退，甘于走熟路、老路、回头路，甚至干脆“躺平”不走路；有的人脑子“一根筋”，只会“一条道走到黑”，不会选择最适合自己的路径，也不懂得及时调整策略，结果枉费了宝贵的时间和精力。与此相反，有些人则知难而进，在“山重水复疑无路”时，千方百计地寻找新的走法，终于迎来“柳暗花明又一村”。事实证明，只要咬定目标，执着探索，义无反顾地勇毅前行，就能找到通往成功的独特路径。

军事领域充满着盖然性和不确定性，军人在成长道路上必然会遇到各种艰难困苦和风险挑战，比如，训练遭遇瓶颈、打仗遭遇险境、任务难以完成，等等，都无异于陷入险路乃至“绝路”。作为新时代革命军人，肩负

着强军使命，应当发扬“三个不相信”的优良传统，在困难任务、重大挑战面前勇于踏平坎坷成大道。为此，必须具备三种品质。首先要有坚定信念，坚信前方必有出路、敢闯就能闯出新路，并相信自己有能力走出困境、走向成功。要把强军报国之志化作砥砺奋进之行，主动迎接挑战，勇于战胜困难。其次要有创新精神，当常规方法无法解决问题时，勇于打破思维定式，大胆尝试新的方法和途径。要善于从失败中吸取教训，及时总结经验，结合实际调整策略。最后要有顽强毅力，即使遭遇再多的挫折和失败，也要坚持下去，以坚韧抗压、忍耐坚守的意志品质，努力化危为机、反败为胜。发扬滴水穿石精神，持续用力、久久为功，在苦干实干中化不可能为可能，化险境为坦途。这样，就能积小胜为大胜，走出人生的成功之路。

■ 胡建新

## 越是艰险越向前

## 谈心录

## 多讲接地气的话

■ 罗有军

●多讲接地气的话，才能拉近与官兵的距离，获得官兵支持，引领和带动形成务实作风

作风连着作风、反映党风，领导干部在工作中说什么、怎么说，不仅是一个作风问题，更是事关党风作风的问题。不讲空话、套话、大话，多讲接地气的话，是领导干部应有的讲话风格。多讲接地气的话，才能拉近与官兵的距离，获得官兵支持，引领和带动形成务实作风。

然而现实中，有的领导干部无论是大会讲话、表态发言，还是与官兵谈心，都官腔十足、官话连篇，让官兵产生反感。剖析原因，多是他们心中有“三怕”在作怪。一怕“掉价”，认为群众语言“土气”，讲起来“有失身份”，所以端着架子，高高在上不愿讲；二怕动脑，自己懒于动脑、疏于动手，讲稿由机关代劳，只能照本宣科照着讲；三怕“露馅”，平时下基层少，不知基层、不懂基层，以致肚里没货不会讲。可见，敢讲并讲好接地气的话，不是一件容易的事。“三怕”不除，不良作风难治，文风会风难改。

善讲接地气的话，折射的是对事业高度负责的精神，反映的是把官兵放在心上的态度。如果宗旨意识淡薄，忘记了“我是谁”“为了谁”“依靠谁”，自然会体现在如何讲话上。领导干部只有保持党性纯粹、群众观端正，荡涤“官气”、不做“官样”、不要“官威”，始终与群众官兵一条板凳上，始终把自己当作普通一兵，方能做到说群众的话、替群众说话。

接地气的话是听得懂的话，是有管用的话，往往蕴含着深刻的道理。实际工作中，要想用接地气的话把深奥的理论问题讲透彻、把刚性的政策条文讲生动、把解决问题的思路讲清晰，需要有深厚的理论功底，对理论能做到融会贯通、运用自如；需要有很强的实际工作能力，能够准确把握客观规律和事物本质。领导干部要讲好接地气的话，必须加强学习实践，努力提升理论水平和实际工作能力，坚持一切从实际出发，把话说到点子上。

生动的群众语言存在于官兵之中，不会凭空从头脑中冒出来。领导干部如果架子摆得很大，心离官兵很远，对基层情况若明若暗，加之脑懒手懒，就只能讲些虚头巴脑的“官话套话”、空洞无物的“车轱辘话”。所以，必须经常深入基层、深入官兵，多与基层官兵交朋友，在家长里短中了解实情，在嘘寒问暖中倾听心声，在排忧解难中拉近感情，听到基层官兵更多的真实话，掌握第一手材料，进而懂得如何以群众语言与官兵打成一片，为官兵办实事、解难题。



## 影中哲思

朝阳公园一角，坐落着一座以巨大钢架和玻璃幕墙为主体的现代建筑，其造型独特，恢宏大气又动感十足。这座彰显力与美的建筑得以矗立，是靠一根根钢架的上下相承、一个个点位的牢固焊接。

焊接点虽小，却决定着整座建筑结构是否牢固稳定，一个点位焊接得不牢，都会给安全埋下隐患。身处社会中的我们，也要像这一个个焊点一样，被“焊”在

力与美——

## 每一个焊点都重要

■ 霍鑫磊/摄影 孙长帅/撰文

哪里就在哪里充分发挥作用。虽然因为岗位分工不同，有的冲锋在前，有的耕耘幕后，有的引人注目，有的默默无闻，但每

个人的作用都不可或缺。只有每个人都热爱自己的岗位，尽职尽责把本职工作做到极致，才能形成互相支撑的强大合力。

## 从身边事看修养

●努力、尽力、拼命，是人们在工作中付出的三个层次，由低到高，由少到多，收获会截然不同

海军某旅战士刘作仁，在新兵营组织的摸底考核中，因为体能底子薄，几乎科科亮“红灯”。强烈的自尊心让他给自己定下目标：别人努力我尽力，别人尽力我拼命。从那以后，刘作仁每天早起半个小时，晚睡一个小时进行训练，周末假日也不懈怠，终于在结业考核中取得优异成绩。入伍6年，他荣立个人二等功，获评“四有”优秀士兵，在上级“侦察尖兵”比武中取得总评第一名的成绩，打破多项纪录，被保送入学深造。刘作仁的成长经历，引人思考。

努力、尽力、拼命，是人们在工作中付出的三个层次，由低到高，由少到多，收获会截然不同。别人懈怠我努力，就会取得不错成绩；别人努力我尽力，则会取得优异成绩；别人尽力我拼命，才会创造名列前茅的非凡成绩。

想起一个寓言故事。猎人一枪击中野兔后腿，受伤野兔拼命逃生，猎狗穷追不舍，最后没追上。猎人气急败坏

地说：“你真没用，连只受伤的兔子都追不到！”猎狗很不服气地辩解道：“我已经尽力了呀！”兔子成功逃生，其他兔子惊讶地问它：“那只猎狗很凶，你又受了伤，是怎么甩掉它的呢？”野兔说：“它是尽力，我是拼命呀！”这则故事蕴含一个朴素道理：要想干成一件事情，取得事业成功，尽力而为有时还不够，必须要有“拼命”的精神。所谓“天道酬勤”，并不是一般的努力就能获得命运垂青的，必须苦心孤诣，只争朝夕，不达目标不罢休地拼命努力。

心理学家称，常人大脑的潜能只开发了2%到8%，即便像爱因斯坦那样聪明的科学家，也仅开发了12%左右。所谓尽力，实际上就是仅仅发挥了一般意义上的才干和努力；而拼命，则是挖掘了常人难以挖掘到的潜能，可谓“毫无保留”。如果说尽力是按部就班，拼命就是打破常规；尽力是正常运转，拼命

就是超常发挥。勾践的“卧薪尝胆”，项羽的“破釜沉舟”，韩信的“背水一战”，红军强渡大渡河、飞夺泸定桥，上世纪五六十年代科学家们扎根大漠研制“两弹一星”……这些都是“拼命”精神的反映，靠着这种精神，都取得了辉煌成就，为历史和后人所铭记。

世界上总有一些不得意者怨天尤人，怨机遇之门总对自己关闭。其实，所谓机遇，无非是“衣带渐宽终不悔，为伊消得人憔悴”后的“蓦然回首，那人却在灯火阑珊处”。没有谁能轻轻松松成功，谁的成绩也不是平白无故取得的。“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”，我们每个人都若想事业成功、人生辉煌，必须抛弃“尽力就好”“得过且过”的思想，以“拼命”的精神埋头苦干，坚定信念、笃行不怠，在日复一日、年复一年的拼命努力中不断成长进步，如此终将“苦心人，天不负”，叩开成功的大门。

## 言简意赅

## “脱鞋下田”察实情

■ 秦政彬

蹲点调研中，有一种说法叫“脱鞋下田”，既指沉到一线把脉基层、探寻规律的工作方式，也形容放下身段深入一线、履职尽责的务实作风，值得倡导。

知屋漏者在宇下，知政失者在草野。基层一线是战斗力生成的“沃土”，也是基层带兵人的“责任田”。“脱鞋下田”是走近官兵、收获真知的有效办法。只有到实地看一看、跟官兵聊一聊，才能把单位建设的问题找准、措施订实，在赢得官兵认可的同时促进单位各项工作平稳运行。“脱鞋下田”也是成效论证、反求诸己的必经过程。只有扎根基层，才能准确

把握单位特点和矛盾，确保每一项决策部署都与部队建设规律、实际情况相符合。

“脱鞋下田”察实情，基层带兵人就要真心诚意融入官兵，把官兵的安危冷暖、急难愁盼，视作感知基层的有效抓手，俯下身子与基层官兵同甘共苦，切不可当“井中葫芦”——看似与水相融，实则游离在表面。要善于倾听官兵呼声，结合一个个抓建案例，进行符合客观实际的理性思考。要把摸到的实情转化成工作实效，将危害官兵切身利益、阻碍战斗力生成的弊病层层起底，用科学举措为官兵排忧解难、把挂账问题清零。

## “借船出海”增效能

■ 郭文聪

“借船出海”是指与他人合作，借用他人的资源来完成自己的事，这一方法在今天仍有借鉴意义。对基层部队而言，要解决工作中存在的“堵点”“难点”，倘若以自身能力和现有经验不足以高效解决问题，不妨借用其他单位经验和资源，弥补自身不足，提高工作效能。

他山之石，可以攻玉。“借船出海”是弥补不足、解决难题的高效途径，向兄弟单位学习借鉴经验、充分利用资源，能够取其所长、有利单位建设高效推进，“借船出海”也是优势互补、合作共赢的有效方式，在与其他单位资

源共享、相互交流中，能够既实现资源协同，又做到能力互补、方法创新，在节约资源的同时，实现不同单位共同发展进步。

学会“借船出海”，单位主官就要掌握本单位的发展特点和建设规律，选择合适的“船只”学习借鉴、合作共赢。要克服等靠思想，积极转变工作思路，善于借用外部平台和资源，以外学外训、联合攻关等方式加速问题解决。同时也不能完全依赖外部资源，要在交流融合的过程中大胆创新，形成自己的特色优势，不断加强自身能力建设。