

特别推荐

# 团结成一块“坚硬的钢铁”

## ——第76集团军某旅探索“三大组织”联建联创方法路径新闻观察③

■本报记者 张磊峰 特约记者 马振 特约通讯员 张石水

“没有你的帮助,就很难取得这样的成绩!”

初冬的天山脚下,第76集团军某旅群众性岗位练兵比武激烈展开,侦察一连列兵阿卜杜杜奋勇争先,在仰卧起坐课目中夺得全旅第二名,荣获训练“龙虎榜”。走下领奖台,阿卜杜杜把奖牌挂在连队团支部副书记、下士陈昌平的胸前,表达谢意。

阿卜杜杜是一名少数民族战士,由于性格内向、基础较弱,一度难以适应连队工作节奏。连队党支部指派陈昌平与他结成对子,在生活和训练中对他进行耐心帮带。阿卜杜杜进步很快,渐渐赶上了训练进度,开始与战友打成一片。后来,他在比武中取得好成绩,为连队增光添彩,还郑重向党支部递交了入党申请书。

“党支部有部署,两个群众性组织见行动;群众性组织提建议,党支部定

决心。三者同向发力,形成强大抓建合力。”该旅领导告诉记者,在“三大组织”联建联创活动中,他们坚持目标引领,常态开展“合心、合力、合拍”教育,引导大家统一思想 and 行动,在明确责任分工中,充分发挥各自作用,为建设全面过硬基层汇聚智慧力量。

在此基础上,该旅将联建联创活动与“双争”评比结合起来,“三大组织”围绕共同争创“四铁”先进单位、争当“四有”优秀个人,分别制订具体目标和措施。同时,明确党支部书记为联建联创第一责任人,规定群团组织建设的单位,不得评为“四铁”先进单位,党支部和群团组织负责人不得评为“四有”优秀个人,对群团建设滞后的要追究党支部相关责任。去年以来,该旅有2名党支部书记因抓群团工作不力被取消评优资格。

在该旅机关大楼大厅内,大屏幕上

一张动态更新的“双争”积分图谱吸引了记者目光。图谱上一条条高低起伏的柱状线,用三种颜色区分开来,分别代表各单位党支部、团支部和军人委员会的量化考评情况。

看到连队“双争”积分图谱从上个季度的“两长一短”变成了三条齐头并进的柱状线,某连党支部书记罗耀文脸上露出满意的笑容。

今年第二季度,该连军人委员会量化考评成绩相对靠后。连队多次召开“诸葛亮会”集思广益,查摆梳理出军人委员会在发挥民主、伙食管理等方面存在的问题,随即推出多项整改措施:开设“知心角”,让官兵就连队建设管理大胆提出意见;主动审查食谱,开展“粒粒皆辛苦”光盘行动和“节能环保”倡议活动,强化大家勤俭节约意识……经过一段时间的努力,军人委员会的作用日渐凸显出来,连队政治民主、经济民主、军

事民主氛围越来越浓。

大项任务合力攻坚,打仗难题集智破解。采访中,记者翻开该旅“三大组织”联建联创成果落实台账看到,其中罗列了很多官兵们摸索出的创新战法训法。在某连军人委员会组织的“争当军营创客”活动中,二级上士赵鹏宝设计的模拟射击训练靶受到广泛认可。“这套革新器材降低了训练风险,提升了训练质效。”该连干部李小兵告诉记者,依托模拟射击训练靶,官兵开展专攻精练,在最近一次陌生地域实弹射击考核中,打出了优异成绩。

随着联建联创活动走深走实,该旅“三大组织”既各司其职、又通力合作,团结成一块“坚硬的钢铁”,官兵们参与连队建设、投身练兵备战的热情不断高涨。在近期组织的阶段性考核中,官兵们顽强拼搏、奋勇争先,综合成绩较去年同期明显提升。

“联建联创还有很大的提升空间。

为此,各级要从资源配置、制度落实、人才建设等多方面入手,以党建带动群建,以共建推动自建,形成上下贯通、执行有力的严密组织体系;科学选拔配备骨干,拓宽民主渠道,发动官兵广泛参与组织活动,为单位建设出谋划策;完善机构联动、活动联办、形势联析等机制,实现组织设置同步规范、工作开展一体统筹。同时,还要坚持依法抓建、按纲抓建,以法规为依据明确分工和重点,结合单位实际优化联建联创内容和方式,为锻造全面过硬基层打下坚实基础。



近日,陆军某团开展装备换季保养。图为几名战士检修车底盘。杨龙摄

### 营连日志

11月上旬,海军某旅新兵入伍训练已步入尾声,新兵马嘉涛在多个军事训练课目考核中夺得第一名,这让新兵连代理指导员代传旺格外惊喜。

提及马嘉涛的成长变化,代传旺向笔者讲了这样一件事。

前不久,连队组织演讲比赛。代传旺想起马嘉涛性格内向,和战友相处比较拘谨,认为这次演讲是个不错的锻炼机会,于是特意动员他报名。“指导员,在现阶段我只想搞好训练,没有心思参加别的活动。”见马嘉涛面露难色,代传旺也没再强求。

没承想,两天后,一封“道歉信”摆在了代传旺的桌上:“请您原谅,我只是想尽快提升自己的军事素质,做一名合格的军人。希望不要因为这次的拒绝而给您留下不好印象……”

代传旺越看越疑惑,自己并未强制要求马嘉涛参加比赛,他为何反应这么大?他找到马嘉涛的班长于林杰,细问之下才弄清其中原委。

马嘉涛学历偏低,看到很多战友读的都是本科,生性腼腆的他更觉得自卑。但马嘉涛身体素质好,在校时多次参加运动会,于是给自己定了个目标,立志在军事训练方面超过别人。

从那以后,马嘉涛平时说话更少了,总是默默在本子上记下训练情况,列出自己的短板弱项,制订加练计划。

虽然训练成绩稳步提升,但马嘉涛在班里并没有多少“存在感”,而且对其他人对自己的关注特别敏感。班长于林杰看在眼里,急在心里,以他的带兵经验来看,只知道闷头训练的新兵发展容易受限,毕竟无论担任骨干还是教练员,都需要良好的沟通和表达能力。

对于这一点,代传旺颇为赞同。到底该怎么办?突然,代传旺的脑海里闪现出中士李昊的名字。

“指导员,我更喜欢钻研训练,目前的岗位很适合我……”此前的一天晚上,李昊找到代传旺,开诚布公地说出了自己的想法。

李昊的父亲是一名退役军人,希望他在部队考学提干。面对家人的压力,李昊背上了沉重的思想包袱,甚至一度对训练失去了兴趣。

作为连队主官,代传旺一直热衷于帮助战士规划成长路径。从李昊联想到马嘉涛,他深刻认识到,每个战士性格特点、能力素质、成长经历各不相同,对自己军旅人生怎么走也有比较成熟的想法。带兵人一定要注意倾听他们的意见,结合个人意愿和岗位需要“量体裁

## 一封「道歉信」引发的思考

■丛榕基 吴涛

衣”,决不能一手包办,以“我是为你好”的名义把自己的意志强加于人。

想到这里,代传旺再次找马嘉涛谈心。“我尊重你的个人选择,全身心提高军事素质,争当训练尖兵。但一个人要想在部队长期干,还须做到全面发展。现在对你来说,应该尽快提高语言表达能力,让性格变得开朗一些。”语重心长的一番话,让马嘉涛认识到自己的不足,并明确了努力方向。

“您和班长是在真心帮助我,我知道以后该怎么做了。”迈过心里那道坎,马嘉涛不仅在训练上保持着上升势头,也开始主动参与集体活动,与战友们沟通交流。李昊的表现同样出色,在最近一次群众性岗位练兵比武中,夺得自动步枪射击课目第一名。



前不久,新疆军区某红军团开展战术协同训练,锤炼官兵作战能力。德力夏提摄

### 编辑感言

## 让好方法在基层“开花结果”

■刘伟祺

近段时间,本版陆续刊发了第76集团军某旅探索“三大组织”联建联创的经验做法。不少基层一线带兵人向编辑反映,这组报道为他们开拓思路,更好地开展工作提供了借鉴和启示。

基层党组织、基层团组织和军人委员会,是我军的三大基层组织。如

何将“三大组织”捆在一起抓、联为一体建,使党支部“主心骨”和两个群众组织“左膀右臂”作用得到充分发挥,一直是各级高度关注和重视解决的重要课题。近年来,各部队对此进行了深入探索,总结出很多值得推广的好方法。我们要结合自身实际,努力让

这些好办法在基层“开花结果”。

然而,现实中,有的单位只关注党支部这个“火车头”,忽视群团组织建设和对群团组织指导帮带不够,在选拔、培养人才等方面“厚此薄彼”;有的干部骨干兼任多个职务,既顾不上,也管不过来……可见,实现“三大组



秋末冬初,第七十二集团军某旅开展直升机索降训练。

本报特约记者 张永进摄

### 陆军某旅装备维修技术室坚持开门搞革新——

## “我们更看重官兵的口碑”

■臧乾雯 王新越

个型号的运输车这么‘娇气’。”

原来,该型运输车在高负载长时间行驶后,就会出现过热报警,不得不停车降温,这让刚通过该型车辆驾驶资格认证的王锴直摇头。要知道,该型车辆准驾门槛可不低,只有驾龄满5年的驾驶员,才有资格申请参加考试。

马立山将这个问题带了回来。他带领大家集智攻坚,很快研发出一套轮毂降温淋喷系统。不久后的一次远距机动演练,该系统派上了大用场,所有该型运输车一路直达预定地点,王锴此前反映的情况再也没有出现过,受到官兵好评。

去年,该室工程师谢绍璞奉命出国执行维和任务。一个偶然的机会,他得知,由于距离营区较远,担负修路任务的我军官兵,只能就地宿营,一天下来满身泥泞,洗澡成了难题。说者无心,听者有意。谢绍璞立即着手改装野战

淋浴车,第三天上午就将其开到施工点位,确保在外施工的官兵每天都能洗上热水澡。

从实践中来,到实践中去,一连串成果的出炉和应用,让该室人员尝到了甜头。他们深刻认识到,开展技术革新不仅要“走出去”,脱鞋下田深入调研,还须“请进来”,广开言路问计官兵。于是,该室向全旅官兵发出通告:随时欢迎战友上门指导。

战士方魁是一名驾驶员,也是该室的常客,曾多次执行大项任务,对装备性能如数家珍。一天,方魁得知旅队即将赴高原驻训,急忙来到装备维修技术室:“马主任,你们准备得怎么样了?”

此前,方魁曾向马立山提起,在低温缺氧环境下,装备车辆因油路容易被冻住,经常打不着火。马立山记在了心里,开始琢磨如何解决这个问题。

初步方案确定后,马立山邀请请方魁等有类似经历的官兵来到室里,广泛征求意见。经过几次试验改进,一款输油管加热装置制作成型。

“你来得正好,验收一下成果吧。”马立山把输油管加热装置摆在方魁面前,详细介绍了性能指标和使用方法。方魁一边听,一边频频点头。

“备战打仗一线需要什么,我们就革新攻关什么。”马立山说,作为服务保障维修的技术单位,应该树立正确的“科研观”,决不能闭门造车、脱离实践,一门心思做课题、发论文、报奖项。

他们是这么说的,也是这么做的。在这个技术室里,“一切为了战斗力、一切服务战斗力”的理念已经根官兵思想深处。采访结束后,笔者想请马立山讲讲这些年获得的荣誉,他摆了摆手:“比起那些奖杯,我们更看重官兵的口碑。”

### 新闻前哨

近日,陆军某旅装备维修技术室频频传出好消息:多项装备革新技术陆续在全旅投入使用,自主研发的新设备专利申请批复在即……该室主任马立山欣喜地告诉笔者:“这得益于我们坚持开门搞革新,聚焦服务战斗力。”

2020年,装备维修技术室急需领军人才,时任旅装备维修助理员的马立山得知后,怀着对装备技术的热爱,递交了转改专业技术干部的申请。

上任后,马立山打破“在修理车间等维修”的老传统,带领技术人员走出“舒适区”,深入基层一线,征集装备革新意见建议。

座谈中,汽车连驾驶员王锴发的一句牢骚,引起了大家的注意:“没想到这

