

特别推荐

海军某基地某艇员队组织官兵重读“出征家书”——

尺牘寄相思 万里赴深蓝

■宋润鹏 封志斌 本报记者 毕笑天

“亲爱的妻子，此刻我也想与你长相厮守，但我知道自己身上肩负着如山的使命……”初冬，在北部战区海军某基地某艇员队组织的重读“出征家书”活动中，二级军士长陈丽光小心翼翼打开一个保存了近20年的铁盒，里面静静放着的，是他某次执行任务之前写给妻子的家书。泛黄的信纸上，字迹依然清晰，字里行间透着家国大义与相思之情。

对于潜艇兵来说，每一次航行都充满未知的危险。“出航即出征，下潜即战斗”。每次出航前，艇员们都会给家人写上几句话，诉说自己的牵挂与不舍，而后再将这封家书和自己的个人物品存放在铁盒中。

活动中，陈丽光先是重读了自己执行任务前写下的家书，随后讲起了后来发生的故事。

那一次，陈丽光和战友们受领任务，参与某型潜艇极限深潜试验。出发前，所有人都深知此次任务的危险性，但没有一人打退堂鼓。他们默默写下了告别的家书，并在“任务请愿书”上郑重摁下鲜红的指印，表明自己的坚定决心。

潜艇开始下潜。各个岗位上，官兵们严阵以待，手拿强光手电检查着各个角落，不放过任何蛛丝马迹，随时做好应对突发情况的准备。随着深度计指针一点点摆向更大的刻度，大家屏气凝神，此时，只听见艇体发出了越

来越响的“咚咚”声……

突然，一处支撑设备的角钢开裂。刹那间，电缆穿舱处喷出了一股水雾。“那一刻，大家心头一紧，可来不及多想，官兵们马上按照应急预案，各司其职处置险情。”重温近20年前的惊险一幕，想起险情出现的那一刻，心中对家人的无尽牵挂，陈丽光的眼角泛起了泪光。“后来，在战友们共同努力下，险情得到有效处置，任务圆满完成，我们还一举创造了该型号潜艇的极限深潜新纪录！”

他的话音落下，现场响起热烈掌声。

一封封家书承载着责任，一句句叮嘱传递出温情。“该艇员队指导员介绍，艇员们的家书中凝结着浓厚的家国情怀，为此，单位收集整理了部分官兵家书汇编成册，定期组织重读“出征家书”活动，让大家在“看、读、评、学”的分享交流中激发责任感、使命感。

“千钧一发的生死时刻，对潜艇兵而言并不鲜见。”二级上士许洪顺曾参与某新型潜艇试验任务。任务出发前，许洪顺放心不下家中父母，怀着复杂的心情写下家书：“爸妈，看着你们一天天变老，我既担心你们的身体健康，又为自己不能尽孝感到愧疚。可我深知有国才有家，若有那么一天，党和人民需要我冲锋陷阵，我将义无反顾……”

那次任务中，潜艇冷却系统突发故障，高压蒸汽伴着刺耳的尖啸向舱

内喷射。

“让我来！”许洪顺抢在第一个冲了进去。

舱室内高压蒸汽弥漫，呛得人睁不开眼，但许洪顺不顾个人安危，在设备间反复排查，凭借过硬专业素质快速找到了故障点。经过近3个小时的紧急抢修，他和战友终于排除了故障。

“我们只有一个信念，那就是坚决完成任务！”这些年，许洪顺将这封家书一直带在身边，身心疲惫时就拿出来看看。他说：“每看一遍，都感觉爸妈就在身边，疲惫感就少了许多。”

军人的柔情总是默默藏在心底，一旦与亲人联结，心底也会涌现一份踏实与温暖。雷达技师杨先俊执行任务后平安返航，妻子董运霞在整理丈夫衣物时，无意间发现了被杨先俊“藏起来”的家书：“你在家要照顾好自己，咱爸的风湿这两年愈发严重了，变天的时候，要提醒他备好膏药……”

读着读着，董运霞鼻子一酸，她想到平时天大咧咧、天不怕地不怕的丈夫，竟然也有如此细心的一面。她提笔写下回信：“你在部队安心工作，家里一切有我，不必挂念。你是我们全家人的骄傲……”

家人的鼓励，就是官兵最大的动力。“你是军人，一定要不辱使命”“家里一切都好，勿念”“你选择当潜艇兵，爸妈既骄傲又担心”……一句句家人

的挂念，让坚守在战位的官兵们湿润了眼眶，也愈发坚定了他们建功立业的信念决心。

“我渐渐明白了一名潜艇兵的意义所在。”义务兵邢世龙坦言，以前值更时，每天和油污、异味打交道，一度产生了想要退出的念头。可听了前辈们的故事，他下定决心要当好一名先锋艇员，苦练本领，挺进深蓝。

重读“出征家书”，滋润着年轻一代官兵的心灵，激发了奋斗动能，一批批年轻艇员已然拔节成长。近年来，他们紧前开展体系练兵、联战联训，进一步拓展潜艇作战运用方式，圆满完成雷弹实射、深潜试验、战备巡航等多项重大任务，成为人民军队坚不可摧的“水下盾牌”。

前不久，艇员李正阳顺利通过岗位资格考试，首次受领出海任务，也将写下自己的第一封“出征家书”。以前，他并不理解写家书的意义，认为这件事没必要且“耗时又费神”。但这一次，当班长许洪顺通知他即将出海时，他先是心潮澎湃，一种光荣感使命感油然而生，随后又很快镇定下来。

伏案静坐，李正阳整理思路写下家书，与前辈们不同的是，他的家书洋溢着兴奋与自豪：“在这个活力四射的新时代，我辈生逢其时，奋斗恰逢其时。爸爸妈妈，请你们放心，我一定圆满完成组织赋予我的使命，请不要牵挂……”

营连日志

前不久，北京卫戍区某团某连交班会上，某排担负的哨位被评为“红旗哨位”，排长张浩既欣慰又感慨，他深知这份荣誉来之不易。就在不久前，他们还因一次脱岗问题受到批评。

那天凌晨，战士小胡在连队二楼兵器室哨位站岗。可到了下哨时间，却迟迟无人前来接岗。在又坚守10多分钟后，小胡因身体不适，只得自行脱离哨位跑回宿舍叫醒睡过头的接岗战友，前后用时只有1分钟。后来，连长调取监控录像检查夜间执勤情况时，发现了这次短暂的脱岗问题。连队很快对接岗人和小胡进行了严肃批评，责令二人作出深刻检讨。

“明明是接岗人的错，为啥我也要受牵连？”受到批评后，平时表现不错的小胡感到有些郁闷，忍不住向身边战友倾诉。个别同志也感到，小胡的那班岗已经到了时间，应该算是履行完自己的职责了。

遇事要先从法规找依据。了解情况后，张排长敏锐意识到，从表面上看这是关于短暂脱岗的小问题，但背后却是青年官兵如何理解“军人岗位职责”这个大道理。报告连队后，党支部决定组织全连官兵围绕这一典型经历开展一次思想辨析。

“哨位设在楼内，楼前也有卫兵，短短1分钟安全隐患不大，出现问题情有可原。”讨论中，个别官兵为小胡“打抱不平”。但大部分人感到：“哨位虽小但彰显战位，1分钟虽短，可一旦发生特情，后果不堪设想。”

相关规定明确，卫兵在任何情况下都必须坚守岗位，不得有任何影响卫兵形象和警卫任务的行为。“战场上，难道因为时间到了没人来交接，就直接放弃阵地吗？”入伍13年的警卫老兵、一级上士张博说，卫兵职责直到交接完成的那一刻，才算正式结束。只要还没交接，就始终是“当班”卫兵，就要坚决履行卫兵职责。

张博的话让战友们深受启发。此时，小胡也从一开始的委屈不解变得态度坚定：“此前，我只站在自己工作的角

岗位虽小彰显战位

■秦政伟 吴让

度上认识这一问题。实际上，军人的一岗一责都是使命责任的一部分，再小的岗位也是战位，感谢大家帮我纠正这个思想偏差！”

讨论越深入，士气越振奋。连长趁热打铁，将当前站岗各环节存在的诸多问题摆上台面，集纳群众智慧，听取并汇总官兵的意见建议。大家还明确，要进一步完善叫岗检查机制，为单人哨位补充多种通联手段。

卫兵执勤严格履职，受到表扬；装备换季人人尽责，获评先进……这次讨论辨析之后，张排长欣喜发现，全排官兵履职尽责积极性更高了。大家经常主动对照责任使命找差距补不足，干工作高标准、严要求成为自觉行动。

第75集团军某旅助力年轻军官拔节成长——

干部教带兵 骨干授专业 组织搭舞台

■曾麒麟 戴涛

新闻前哨

“正前方发现‘敌’坦克，歼灭！”前不久，陆军第75集团军某旅组织营战术演练，面对复杂特情，任职仅1年的中尉排长、指挥员余维利认真研判态势、果断下定决心，带领官兵圆满完成各项演练任务。

“新一代年轻军官的成长成才事关部队发展建设。”该旅领导告诉记者，此前他们调研发现，部分年轻军官来到基层部队后，虽然军政素质过硬，但由于对部队不了解不熟悉，在院校所学的理论知识与实际应用贴合不紧，致使开展工作常有“有劲使不出、有力用不上”，还有因兵龄短、资历浅，难以得到锻炼和检验的机会。为此，他们着眼年轻军官成长成才所需，针对性推出“干部教带兵、骨干授专业、组织搭舞台”帮带培养模式，助力年轻军官拔节成长。

“原以为自己以前当过兵，组织训练没问题，没想到第一次就‘掉链

子’……”余排长感言，两年前，他以大学生士兵身份提干，毕业后来到装备连任职。本以为自己当过兵，带领战士训练十拿九稳，可由于对新专业、新装备缺乏了解，第一次组织专业训练就在战士面前“出了糗”。

那段经历让余排长很受打击，一度感到有些迷惘。后来，该旅及时推行新的帮带培养模式，活动中，一级上士周志鹏主动与他结成帮带对子后，围绕某型装备实操的重点难点，帮助余排长将理论知识与实用技能融会贯通。余排长所在营的干部罗立光不仅将帮带组训的经验招法倾囊相授，还与余排长分享自己的工作心得与成长感悟，令他受益匪浅。

经过一段时间的帮带培养，余排长成长迅速。在前不久组织的一场营战术演练中，他主动请缨，在演练中冷静研判、果断决策，带领官兵迅速突破“敌”前沿，率先夺得了胜利。

某营少尉排长黎海棠参加政治教员比武的经历，也是新的帮带培养模式带来的可喜变化。

以往上级组织此类比武，各单位推荐参赛的大多是资历老、经验丰富的营连主官，如今，资历浅、悟性高的年轻军官也有了施展才华的机会。黎海棠一直负责所在连队的宣传工作，文字功底扎实，之前还多次担任晚会主持，在教练员吴东海的推荐下，他报名参加了这次比武。吴教员为了让他兼顾好日常训练与备赛备课，为他提供整理往年的比武教案和相关资料，与他一同努力并肩“作战”。黎海棠十分珍惜这次机会，他白天认真训练，晚上备课试讲、查阅资料，两个人经常加班到深夜。

功夫不负有心人。经过层层选拔，黎海棠凭借扎实的理论功底和出色的现场授课，赢得评委和官兵的认可，最终被评为优秀政治教员。

据了解，新的帮带培养模式有效激发了年轻军官干事创业的“一池春水”，他们建功军营的信念越发坚定，在各类大项任务和比武中展现风采。下一步，该旅还将厚植成长沃土，不断拓宽年轻军官的成长成才培养路径。



初冬时节，海军航空兵某团开展飞行训练，锤炼飞行员技战术水平。

郝勇飞摄

该落实的制度不能少

■晏子祎 阿热帕提·艾买尔

一线直播间

“小张，最近你的状态一直‘不在线’，有什么心事吗？”这已经是列兵小张第二次在教育课上犯困走神。结合他的近期表现，新疆军区某团某连指导员刘明明主动找他询问情况。

“指导员，上教育课是不是也属于‘五多’……”听到小张这样说，刘明明十分诧异。他先是仔细想了一下，连队每周开展教育的时间是符合规定的，授课内容也没有重复。可小张为何会有这样的想法？这让他有些不解。

刘明明并没有急着批评小张，而是给他布置了一个小任务：让小张去搜集他眼中的“五多”问题，并约定在下次教育课后一起讨论。

没过几天，小张就在笔记本上记下不少内容：每周一次车场日、每月一次军容风纪检查……这些符合规定制度的日常工作，在他这里竟然都被打上了“五多”的标签。

“其他人负责的扫除工作都快收尾了，你那里还需要多久？”上周末单位组织卫生大扫除，罗班长从一开始就关注

到了小张，他发现其他同志干工作进度很快，只有小张还在“磨洋工”。“班长，我觉得周末大扫除也是一种‘五多’问题，所以没啥干劲……”看到班长满头大汗，班里的其他人也在紧张忙碌着，小张顿时有点不好意思。

“每周末进行大扫除是我们应该落实好的一项制度，这可不是什么‘五多’，减‘五多’不是工作懈怠的‘挡箭牌’。”罗班长耐心地解释说明。

随后，罗班长继续带着大家进行大扫除的收尾工作，他没有急着让小张再次参与进来，而是让他沉下心来，好好思考到底什么是“五多”，什么不是“五多”。

小张从口袋拿出笔记本，再次翻看这几天自己记下的自认为的“五多”问题，结合刚才班长说的话，他一下子涨红了脸：里面的内容基本都是由于自己理解有误而被贴上标签的。他也常把这些当作逃避工作的托词和借口。

小张这样的认识偏差，在官兵中并非个例。比如，个别同志把保密检查当作“五多”问题，有的甚至认为班务会等必要的行政例会也该少开……

着眼实际情况，刘明明利用教育契机，围绕“我眼中的‘五多’现象”“怎样正确认识‘五多’和日常工作制度之间的关

系”等主题，组织大家展开讨论。

“上级强调，一定要严格落实《关于旅(团)级机关解决“五多”问题为基层减负的基本规范(试行)》要求，最大限度为基层减负，释放基层活力。”连务会上，刘明明告诉大家，但不能以此当成不落实制度、降低工作标准的理由，否则势必影响到日常工作推进，进而阻碍连队的建设发展。

他的话让在场官兵印象深刻，也为进一步纠正思想偏差明确了方向。官兵们你一言我一语，在深入讨论中澄清谬误、明辨是非。

随后，连队干部带领官兵对照相关规定，查找真正的“五多”问题现象，并汇总归类，帮助官兵们厘清概念边界，消除理解偏差。此外，连队通过建议卡、强军网线上信箱等方式，进一步畅通民主渠道，鼓励大家有问题及时反映，为连队建设多建言献策。

该落实的制度不能少，真正的“五多”不能有。统一思想后，官兵现在在工作、训练和生活都更加有序，干劲更足。纠正了思想认识偏差的小张，也逐渐改变了以往松散的工作作风，训练更加刻苦，工作更有担当，在前不久的“双争”评比中，得到战友们一致肯定。



近日，陆军某旅开展实弹射击训练，提升部队火力打击能力。

韩旭彪摄