



突出强化单元集成训

——不断推动合成训练实践走深走实①

■梁宇 钱俊池

最近,在一场合成训练演习中,参演部队根据不同作战需求灵活抽组作战模块,快速组建作战单元融入作战集群展开行动,圆满完成任务。这场演习,不仅展示了部队的体系作战能力,也体现了单元集成训在合成训练中的重要作用。

习主席在视察空降兵军时强调,“要抓好基础训练和重难点课目专攻精练,立足复杂困难条件加强全要素、成体系、实战化训练,加大同其他军兵种部队协同训练力度,推进战训深度耦合,提升联合指挥、联合行动、联合保障能力。”这一重要讲话,为我军实战化训练提供了根本遵循。合成训练承接基础训练、支撑联合训练,在新型军事训练体系中发挥着承上启下的关键作用。把合成训练抓强了,联战联训才有坚实依托。

“兵分合则强,分则弱。”单元集成训是合成训练的基础环节,是打造联合作战模块的重要途径,旨在通过从单装单平台到典型任务编组的逐级融合,使各类力量要素融为一体,成为能够独立运行任务的作战单元。前不久召开的全军合成训练现场会强调,要突出强化单元集成训、战术协同训、对抗检验训,不断推动合成训练实践走

深走实。
“凡胜,三军一人,胜”“万夫一力,天下无敌”。自古以来,“合”始终是胜战关键。无论怎么“合”,都需要每个作战单元有机组成一个整体,从而实现作战效能最大化。战场上,部队就像一台精密的机器,各作战单元就是其中的零部件。倘若“单元”无“集成”,那只是一堆“零件”,即便质量再好也难以发挥整体效能;若有“集成”无“单元”,那就是一个“空架子”,形成不了整体作战能力。突出强化单元集成训,就是把每个节点、每个要素都建强练硬,通过整体联动、高效聚合实现攸关成败。

随着世界新军事革命迅猛发展,战争形态、作战样式、制胜机理正经历深刻改变,依靠个别作战单元优势取胜的时代结束了。特别是在新一轮科技革命作用下,战场空间多维一体、参战力量多元融合、作战行动整体联动等重大变化,已深刻改变部队战斗力构成要素。不管战争形态如何演变、军事训练如何转型,战斗力都是通过不同层级不同样式的训练逐级形成的。这迫切要求我们突出强化单元集成训,使各作战单元紧密衔接、密切配合,快速融入体系作战,以实现体系增效、整体联动、精确释能的作战效果。

近年来,我军积极探索合成训练新模式,强化模块化组织结构,作战单元独立运行任务能力和“即插即用”融入体系能力得到显著提升。然而,仍有少数单位不重视单元集成训,有的重“面子”不重“里子”,只求场面好看宏大,作战单元却没训精练强;有的满足于简单的兵种叠加,“十个指头弹钢琴”变成了“各吹各的号”;还有的固守旧法,训练方式方法跟不上信息化智能化战争变化,等等。破解这些难题,更加需要突出强化单元集成训,实现各作战单元逐级合成、有机集成。

“基础不牢,地动山摇。”联合的基础是各作战单元。倘若运行任务的作战单元能力有短板、功能有缺陷,如何实现模块化编组、积木式组合、任务式联合?应在“专长化任教、集约化组训、模拟化训练、标准化考核”组训模式基础上,区分支撑作战体系的不同专业类型精准施训,结合具体任务场景,有针对性开展重难点课目专攻精练,把各作战单元的基本能力搞硬。

单元集成训重在集成,也难在集成,集起来是“三头六臂”,集不起来就是一盘散沙。应注重强化全编组合训,围绕典型作战任务设置训练课题,联动作战编组内各力量要素,突出战场态势感知、杀伤链

路闭合、部队行动协调,开展全要素全流程的融合训练,形成作战单元整体作战能力。事实上,一个作战单元,就是一个作战模块,突出强化单元集成训,就是把各种作战要素和力量训练成即插即用的强大模块,确保在联合作战中能够按需使用、择优使用、聚合使用,发挥体系作战强大威力。

无网不联,无网不胜,已成为现代战争的突出特征。开展合成训练,就要抓住网络信息体系这个抓手,把各种作战力量、作战单元、作战要素融合为一个有机整体。强化单元集成训,必须基于网络信息体系支撑,统筹运用各种作战要素及不同兵种力量,产生“聚合效应”,使作战行动紧密衔接,作战力量形成合力,实现军兵种联合一体、机械化信息化智能化融合一体,进而生成一体化联合作战能力。

走深走实需要久久为功。从“被合成”到“主动融”,从“物理相加”到“化学反应”,单元集成训是一个需要持续用力的过程。各级指挥员要坚持实战实训,按纲施训,既立足当前解决好实际问题,又着眼长远完善训练机制,不断推进单元集成训模式创新发展,为提高部队实战能力提供坚实支撑。

(作者单位:69216部队)

满腔热忱为官兵排忧解难

■沈立新

“各级要坚持重心下移,做好抓基层打基础工作,满腔热忱为官兵排忧解难,激发广大官兵团结奋进、干事创业积极性。”这是习主席在视察空降兵军时的殷切嘱托。贯彻这一讲话精神,要求领导干部始终坚持以兵至上、基层第一,贯彻群众路线,做好服务工作,解决好官兵的后顾之忧。

为官兵排忧解难是领导干部的分内职责,也是密切官兵关系的重要途径。官兵的主责主业是打仗,最需要聚精会神干事情、心无旁骛谋打赢。但官兵在工作生活中也会遇到这样那样的问题,如果总是被无关主责主业的琐碎问题牵扯时间、牵绊精力,就难以做到全神贯注、一心向党。为官兵排忧解难,帮官兵卸包袱,本身就是战斗力建设的一部分。领导干部用心用情为兵服务,想官兵所想、急官兵所急、解官兵所忧,将组织关爱落到实处,官兵就会有更多归属感和获得感,就能把全部心思和精力投入到备战打仗中去。

“不爱征戎儿,岂可执帅印。”干什么事情,态度是第一位的。排忧解难不能勉为其难,而要满怀热忱,也就是用真心、动真情。用心和不用心、尽心和敷衍,官兵能真切感受到。朱德同志曾说:“给战士站岗,盖被子,这些不起眼的包含着中国革命的成功。”一滴水虽小,却能折射太阳的光辉,一件件看似不起眼的小事,却是领导干部心系官兵的体现。满怀热忱为官兵排忧解难,其意义有时不仅仅在于解决了什么样的问题,更在于培养“痛痒相关、温暖相知、危难相顾”的战友深情。这种情谊,往往能产生强大的向心力凝聚力感召力。

为官兵服务,最终要落实到排忧解难,也就是解决好官兵的操心事、烦心事、揪心事上。习主席在《心无百姓莫为“官”》一文中写过:“对老百姓来说,他们身边每一件琐碎的小事,都是实实在在的大事,有的甚至还是急事、难事。”基层官兵也是如此,子女入学、家属就业等,在有些人看来是小事,却关系官兵切身利益。面对基层的诉求,领导干部要真抓实干,拿出切实可行的措施,为官兵纾困解难。对那些涉及面广的问题、历史遗留的难题,要以打持久战的毅力,以滴水穿石的韧劲,将难点逐个攻破,将问题逐个解决,真正把实事办实、好事办好、难事办妥。

制度具有长期性、稳定性。满腔热忱为官兵排忧解难,还需建立完善相关制度机制。领导干部要经常调查研究,深入实际、深入基层、深入官兵,了解掌握一线官兵真实需求,真正把实事办实、好事办好、难事办妥。

制度具有长期性、稳定性。满腔热忱为官兵排忧解难,还需建立完善相关制度机制。领导干部要经常调查研究,深入实际、深入基层、深入官兵,了解掌握一线官兵真实需求,真正把实事办实、好事办好、难事办妥。

制度具有长期性、稳定性。满腔热忱为官兵排忧解难,还需建立完善相关制度机制。领导干部要经常调查研究,深入实际、深入基层、深入官兵,了解掌握一线官兵真实需求,真正把实事办实、好事办好、难事办妥。

制度具有长期性、稳定性。满腔热忱为官兵排忧解难,还需建立完善相关制度机制。领导干部要经常调查研究,深入实际、深入基层、深入官兵,了解掌握一线官兵真实需求,真正把实事办实、好事办好、难事办妥。

制度具有长期性、稳定性。满腔热忱为官兵排忧解难,还需建立完善相关制度机制。领导干部要经常调查研究,深入实际、深入基层、深入官兵,了解掌握一线官兵真实需求,真正把实事办实、好事办好、难事办妥。

制度具有长期性、稳定性。满腔热忱为官兵排忧解难,还需建立完善相关制度机制。领导干部要经常调查研究,深入实际、深入基层、深入官兵,了解掌握一线官兵真实需求,真正把实事办实、好事办好、难事办妥。

制度具有长期性、稳定性。满腔热忱为官兵排忧解难,还需建立完善相关制度机制。领导干部要经常调查研究,深入实际、深入基层、深入官兵,了解掌握一线官兵真实需求,真正把实事办实、好事办好、难事办妥。

制度具有长期性、稳定性。满腔热忱为官兵排忧解难,还需建立完善相关制度机制。领导干部要经常调查研究,深入实际、深入基层、深入官兵,了解掌握一线官兵真实需求,真正把实事办实、好事办好、难事办妥。

制度具有长期性、稳定性。满腔热忱为官兵排忧解难,还需建立完善相关制度机制。领导干部要经常调查研究,深入实际、深入基层、深入官兵,了解掌握一线官兵真实需求,真正把实事办实、好事办好、难事办妥。

制度具有长期性、稳定性。满腔热忱为官兵排忧解难,还需建立完善相关制度机制。领导干部要经常调查研究,深入实际、深入基层、深入官兵,了解掌握一线官兵真实需求,真正把实事办实、好事办好、难事办妥。

化完善服务基层的措施,畅通官兵表达诉求的渠道,将已经探索出的问题处理方案和流程固化下来,形成制度机制,更好地服务广大官兵。还应加强督导检查、跟踪问效,通过网上信箱、问卷调查等方式进行回访。由此,方能增强领导干部服务官兵的自觉性、主动性,影响和带动官兵心往一处想、劲往一处使,苦干实干、担当作为,不断开创新时代强军事业新局面。



放开手脚创新创造

■安程浩

惟创新者进,惟创新者强,惟创新者胜。在军事领域更是如此。习主席在安徽考察时指出,“科研工作者是推进中国式现代化的骨干,要拿出‘人生能有几回搏’的劲头,放开手脚创新创造”。对军队而言,向科技创新要战斗力,需要军队科研工作者担起使命,大胆创新,勇于创新。

军事领域是最具创新活力、最需创新精神的领域。军事理论家朱米奥·杜黑有这样一句名言:“在战争样式迅速变化的时代,谁敢于走老路,谁就能获得用新战争手段克服旧战争手段所带来的无可估量的利益。”当前,人工智能、网络信息、大数据、区块链、生物技术等高新技术竞相发展,世界军事强国都在力求掘取最新科技成果,创新发展军事理论,形成制人而不制于人的军事优势。事实证明,谁牵住了科技创新这个“牛鼻子”,谁走好了科技创新这步先手棋,谁就能较快提升战斗力,占得技术优势、赢得制胜先机。

回望我们的来路,从第一架歼击机、第一颗原子弹、第一颗人造地球卫星,到“神舟”飞天、“嫦娥”探月、“蛟龙”入海,再到“北斗”组网、“天问”探火……我国取得的每一次重大科技成果,都是“自主研制”“自行设计”“自主探测”的结果。每一次成功的背后,都凝结着无数科研工作者的创新推动。科技创新,特别是军事科技创新具有很强的对抗性,要买来、买不来,讨不来,想依靠别人、依附别人必然受制于人。只有立足自身大胆探索创新,开辟出一条新路好路,才能在大国博弈中占据优势。

“干事业总是有风险的,不能期望每一项工作只成功不失败。”有人将创新形容为“一场寂寞的长跑”,是因为没人知道创新的终点会是什么样。尽头可能是成功的果实,也可能一无所获甚至走进死胡同。如果创新有所成就,就要进行推广,及时给予奖励。近年来,我军逐步建立起以成果转化运用为核心的军事科研评价体系,设立各类奖项,有效激励了科研工作者。同样,当创新的尝试出现失误时,也不能不分青红皂白地批评,要辨明“为公”还是“为私”,“合理尝试”还是“不顾后果”,分清“失误”与“错误”。

只有允许试错、宽容失败,才能保护创新人才的积极性和创造性,让科研人员能够真正放开手脚、敢于尝试,让创新的活力充分迸发,让创造的源泉充分涌流。

画里有话

一茬接着一茬育才

■曾麒麟

不久前,神舟十八号载人飞船返回舱在东风着陆场成功着陆,指令长叶光富成为我国首位累计在轨时间超过一年的航天员。从问起感受时,叶光富回答说:“我相信在不久的将来,中国人在轨驻留的时间纪录将会很快被刷新。”自信的回答,彰显了航天人才梯队建设的成效,这对人才培养工作也很有启示意义。

航天员乘组以老带新、接续更新,“90后”飞向太空……中国航天事业的发展,离不开航天人才的接续培养。强军之道,要在得人。现代战争,说到底就是人才竞争。人才是推动我军高质量发展、赢得军事竞争和未来战争主动的关键因素。再先进的装备也离不开“专业的手”。如果没有素质过硬的人才,或是人才数量不足,就难以将新装备新战法运用好,难以在战场上形成非对称优势,更不可能生成新质战斗力。

人才培养被称为“最艰巨的战争准备”,不可能立竿见影,也不可能一蹴而就,需要超前谋划、科学布局、系统设计,强化梯队建设。在现代战争中,作战理念层出不穷、作战样式日新月异、高新武器迭代更新,与过去相比,人才培养的需求更多、难度更大、专业性更强,梯队建

设的重要性更加突出,更加需要领导干部树立起培养人才、储备人才的意识,一茬接着一茬培养人才,确保人才不断线、不断代。

强军事业需要一代代官兵接续推进,人才建设也要接续跟进。如今,仍有少数单位和领导干部不重视人才梯队建设,有的政绩观不端正,只想用人不注意育人;有的工作观不科学,大项工作任务总是交给几个“熟手”,年轻人得不到锻炼;有的人才观不能与时俱进,培养出来的人才跟不上新质作战力量需求,新兴专业的需求……凡此种种,造成人才供给断层,人才成长陷入低水平循环。

书到用时方恨少,人才培养也一样。培养通晓现代战争、适应现代战争的军事人才不是种“速生林”,而是一项长期工作、系统工程。这就需要领导干部树立起正确的人才观念,将人才培养作为重中之重。只有着眼强军发展需要、紧跟备战打仗进程,抓紧培养和储备一批联合作战指挥人才、新型作战力量人才、高层次科技人才、高水平战略管理人才,扎实做好军事斗争人才准备,才能建好蓄足备战打仗的“人才池”,为制胜未来战场提供坚强人才支撑和智力支持。



作者:周洁

玉渊潭

“旱斯具舟,热斯具裘”

■吴坤

生于忧患,死于安乐。备豫不虞,为国常道。

明人刘基在《郁离子·度乎》中写道:“旱斯具舟,热斯具裘,天下名言也。”意思是说,天大旱时,就要预备船只;天大热时,就要准备皮袄,此乃至理名言。这启示我们,无论在什么时候,我们都要把忧患装在心里,把责任扛在肩上,做到“宜未雨而绸缪,勿临渴掘井”。

凡事预则立,不预则废。忧患意识是中华民族几千年绵延不息、不断繁荣发展的重要精神基因,它蕴含着福祸、安危、盛衰、治乱转化规律,给人以深刻警示和镜鉴。譬如一条大船,如果在顺风顺水时,扯足了风帆向前飞驰,是很容易触礁翻船的。人若处顺境而不知戒惧,就容易迷失自我,丧失理性,不知不觉中由“安”转“危”。正如杜甫诗云:“泾溪石险人兢惧,终岁不闻倾覆人。却是平流无石处,时时闻说有沉沦。”

人无远虑,必有近忧。《淮南子》中记载了一个发人深省的故事。魏武侯问于李克曰:“吴之所以亡者,何也?”李克对曰:“数战而数胜。”屢战屢胜怎么成了亡国的原因?李克解释道:“数战则民罢,数胜则主骄,以骄主使罢民,则国不亡者,天下鲜矣。”吴王夫差在胜战中愈发骄傲放纵,而不顾百姓疲惫怨恨,最终自取灭亡。这一事例颇有警示意义,要想巩固胜势,就要在胜利时不骄傲、不懈怠,永远保持危机意识、戒备状态。

安而不忘危,存而不忘亡,治而不忘乱。宋代欧阳修在其《新五代史·伶官传序》中深刻表达了“忧劳可以兴国,逸豫可以亡身”的历史法则。后唐庄宗李存勖,“方其盛也,举天下之豪杰,莫能与之争;及其衰也,数十伶人困之,而身死国灭,为天下笑”。李存勖心忧国忧之时,所向披靡,无往不胜。然而,其成功之后,贪图享乐,宠幸伶官,造成众叛亲离,

祸故相继,“一夫夜呼,乱者四应”。欧阳修的文章警醒后人,祸患常积于忽微,智勇多困于所溺。一旦丧失忧患意识,就可能面临覆亡的命运。

“天下之祸不生于逆,生于顺。”顺风虽劲,难保不生逆浪;春暖虽暖,难保不降霜雪。认清形势、审己知微,才能思则有备,有备无患。子皮举荐子产,鲍叔牙让相于管仲……先贤善举的背后,是深刻的自知之明和对形势的准确把握。倘若没有知己知彼的智慧,哪能作出正确的决断,践行果敢的行动?钟鸣鼎食之家,常有倾覆之祸;佩玉垂绅之士,须有切肤之忧。那些善于在高峰中看到低谷、在顺境里预知逆势的人,往往能够化险为夷,成就非凡事业。

我们生于忧患、成长于忧患、壮大于忧患。防祸于未萌,困急于将来,是我们党战胜一切困难挑战的重要法宝。1949年3月,面对全国胜利已成定局的大好形

势,毛泽东同志在党的七届二中全会上明确提出“两个务必”,要求全党在胜利面前要保持清醒头脑。他以“进京赶考”为喻,告诫全党“我们决不当李自成,我们都希望考个好成绩”。即便面对胜利,依旧保持自警自励和忧患意识,这种在顺境中仍以强烈的危机意识下好先手棋、打好主动仗的精神,让我们党取得一个又一个胜利。

习主席在党的二十大报告中强调:“全党同志务必不忘初心、牢记使命,务必谦虚谨慎、艰苦奋斗,务必敢于斗争、善于斗争,坚定历史自信,增强历史主动,谱写新时代中国特色社会主义更加绚丽的华章。”知其所来,才能明其将往。从“两个务必”到“三个务必”,充分彰显了百年大党坚定的战略自信和高度自觉的战略清醒,充分体现出中国共产党人自警自励的政治智慧和求真务实的政治品格,充分反映了新时代中国共产党人强烈的历史自觉和责任担当。

天下虽安,忘战必危。当前,和平发展的时代潮流浩浩荡荡,但面对世界百年变局加速演进,新军事革命迅猛发展,必须清醒认识到前进道路上的风险挑战也前所未有。我们要善于从历史中吸取经验、在实践中锤炼本领,注重在顺境中居安思危、在安逸时奋发图强,从而练就“见而知秋”的洞察力,增强“闻雷避祸”的预见性,保持“不谋万世者,不足谋一时”的远见,确保在任何时候都能经得起风浪的考验,始终立于不败之地。

(作者单位:武警第二机动总队)