

特别推荐

自主抓建，群团组织大有可为

西部战区陆军某旅探索「三大组织」联建联创方法路径新闻观察②

本报记者 张磊峰 特约记者 马振 特约通讯员 张石水

连从南昌起义开始，转战大江南北，参加大小战斗600余次。何不请休假的战士“云端”授课，讲讲发生在各自家乡与连队相关的战斗故事？

该方法一施行，战士们热情高涨，主动搜集史料，纷纷报名参加。

“多亏党支部书记帮带，既提升了团组织活动质效，又帮我在连队树立了威信。”刘晨曦介绍，有段时间，连队团支部开展工作局限在发展团员、收缴团费、推荐入党等基本事务上，筹划活动重复单调，缺乏新鲜感。

“团员青年主动参与意识、学习成才意识和求知求变意识普遍较强，只有摸索出富有时代气息的方式方法，才能吸引大家目光。”结合旅队开展“三大组织”联建联创活动，该连召开联席会议，围绕群团组织“地位怎么看”“职责怎么尽”“工作怎么干”深入剖析，就如何紧贴新时代青年官兵思想行为特点，专门进行难题会诊、创新群团组织的活动形式，丰富活动内容。刘晨曦告诉记者，下一步，他们还将编排红色历史情景剧，视频连线老前辈，让连史教育课更合官兵“胃口”。

“骨干能力素质提高了，群团组织开展工作才能得心应手，联建联创才能取得实效。”秉承这一思路，该旅遴选有冲劲、敢创新的骨干苗子参与到团支部、军人委员会工作中来，常态化开展“书记带书记、委员带骨干、党员带团员”活动，在结对帮带中提升群团组织开展工作的能力。同时，在党支部指导把关下，放手让群团组织主动作为，最大限度调动青年官兵参与的积极性。

“高原驻训期间，我们留下了炊事班为大家准备早餐的影像……”近日，榴炮二连围绕“节约光荣、浪费可耻”组织授课，主讲人并非政治干部，而是身为军人委员会主任的副连长王超。

这是“三大组织”联建联创活动开展以来，榴炮二连出现的新变化。按照连队明确的分工，重大教育由党支部组织，经常性思想教育由团支部主导，群众性自我教育则让军人委员会牵头。

说话间，讲台大屏幕开始播放一段视频：凌晨时分，驻训地一片漆黑，炊事班战友顶风冒雪，展开一天的忙碌……“刚到高原时，各项保障还不完善，炊事班的战友们凿冰取水，双手冻得通红，只为让大伙吃上一碗热汤面……”身边的故事最具说服力，王超结合视频画面，讲清了“一粥一饭当思来之不易”的道理。

授课结束了，教育仍在继续。在经济民主组成员、中士闫云飞带领下，官兵来到食堂操作间帮厨。早上没吃完的馒头、米饭等经过二次加工被重新摆上了餐桌。走进食堂，电子屏幕上滚动显示营队伙食消耗结余，实时更新连队“一日饮食”动态数据，让大家对餐饮浪费行为有了更直观形象的感受。

“按照‘听、做、看’3个步骤组织勤俭节约教育，方法新颖，效果不错！”全程跟课听课的连队干部李旭频频点头，“一开始让军人委员会牵头组织教育，我还有些不放心。现在看来，只要舞台够大，群团组织同样大有可为。”

记者了解到，在该旅，不仅是组织群众性自我教育，各连军人委员会在弘扬“三大民主”、推动连队自主抓建方面同样贡献不小，发挥出应有作用。

前段时间，西部战区陆军某旅装步四连一堂团课教育“火”了。在遵义家中休假的下士侯志烈以家乡的红色场馆为课堂，通过视频连线，给战友们讲述连队当年参加遵义战役时的经历。

“做一名光荣的红军传人”“向老前辈们学习，练好打仗本领”……伴随侯志烈的讲述，连队学习室智慧屏上不时“飘过”官兵发来的实时弹幕，跨越千里的互动交流，氛围热烈而感人。

刚刚受领组织连史教育任务时，团支部书记刘晨曦心里没有着落：连队故事翻来覆去就是那些，如何讲出新意？

冥思苦想之际，帮带对子、连队党支部书记罗传涛为他出谋划策：我们

延伸阅读

北部战区海军某旅某连——

双向讲评 三方受益

■韩传真 马杰文

几天前，北部战区海军某旅某连党支部收到了一封以连队团支部名义写来的讲评信。

“连队管理存在‘一锅煮’现象，应该坚持好坏有别、奖惩并举”“许多官兵都想参加体验式党课，但因工作任务缺乏统筹未能如愿”……连队党支部书记曹池带着其他支委成员，对照讲评内容和意见建议，逐条制订整改措施，并在军人大会上向全体官兵作了说明。

为什么团支部还能讲评党支部的工作？

曹池介绍，过去连队更多依靠党支部和“连、站、班”的垂直管理模式进行抓建，群团组织“游离在外”，渐渐产生了“看客”心态，“助手”作用不仅没有发挥好，还一定程度上增加了连队工作和管理压力，影响战斗力提升。

为此，该连党支部决定将“三大组织”捆在一起抓、联在一起建，在机关指导下，出台了统筹党团教育、明确工作分工、相互列席会议、开展指导帮带等10条具体举措，建立双向讲评机制就是其一，即“三大组织”之间可以互

相讲评工作开展情况。

一次训练，团支部书记付泽辉结合在军校学到的专业知识，指出连队体能训练方面存在问题。他向团支部提议，联合军人委员会，充分发挥军事民主，征集官兵意见建议，提出趣味训练、科学竞赛等3方面12条改进措施，被党支部推广应用，官兵们不仅训练热情高涨，成绩也明显提升。

群团组织履职尽责怎么样，官兵最有发言权。军人委员会主任潘旭晖说：“现在党支部定期听取官兵对群团组织作用发挥的评价，团支部和军人委员会抓落实、促建设的责任意识更强了。”

前不久，该旅举办军体运动会，该连官兵奋勇拼搏、摘金夺银，展现出很强的凝聚力。“党支部明确目标任务后，团支部、军人委员会迅速行动，广泛动员，组织官兵踊跃报名参加。”曹池说，连队取得佳绩，主要原因是党支部没有“一竿子插到底”，团支部和军人委员会深度参与其中，做了大量工作。



11月初，空军航空兵某旅开展飞行训练。图为战机飞赴目标空域。

张为栅摄

信任出战斗力

■王冬冬

基层之声

前段时间，海军某部干部谈及人才培养时，对给新闻同志压担子一事感到内心矛盾：既甘愿为之搭台，又不敢轻易放手，担心新闻同志缺少经验难以承担重任。笔者在基层调研时发现，部分单位对工作曾出现失误、被组织问责的同志，在后续安排工作、赋予任务时会反复衡量、谨小慎微，生怕重蹈覆辙，影响个人发展和单位建设。这反映出一些领导干部对官兵信任度不高，高引起各级高度重视和深入思考。

军队是要打仗的。战场上如果领导

不信任部属，就很难打胜仗；工作中如果上级不信任下级，就很难干成事。信任指数越高，官兵的凝聚力向心力就越强，战友情谊就越好，大家才会在战场上甘苦与共、互相托付、生死相依。反之，部队就可能从内部垮塌，失去战斗力。

徐向前元帅曾说：“信任也是战斗力。”基层官兵冲锋在一线、战斗在一线、工作在一线，各级要坚持向信任要战斗力，用提升“信任指数”强固“打赢底数”，构建“可与之赴深溪、可与之俱死”的内部关系，激发出心往一处想、劲往一处使的强大合力。

真知善用部属。知人善任，善莫大焉。首先要深入了解官兵的优长短板、性格特点等具体情况，做到精准识人，

避免出现盲目信任导致的工作被动；其次要根据工作安排和任务性质，将合适的人放到合适的岗位上，并给予其充分的信任和尊重，实时进行解难帮带。有的基层单位开展“干部真知战士、领导真知部属”群众性实践活动，引导官兵特别是领导干部真正做到部属情况都能说清、官兵能力了然于胸，为人才培养、开展工作、全面建设打下坚实基础。这种经验做法值得学习借鉴。

主动压担赋能。要着力破除重使用、轻培养的带兵观念，站在为单位长远发展储备人才的角度，主动为工作经验欠缺的官兵创造机会、提供平台，让发展潜力大、一心为强军的官兵担重任、长才干，让想干事愿干事肯干的同志能

为敢为、有所作为。同时，要摒弃“工作任务安排了就算结束了”“以批评代替指导”等做法，主动分享经验，积极出谋划策，倾心指路帮带，让年轻同志尽快成长为中坚力量。

科学容错纠错。从某种程度上讲，信任意味着让部属放开手脚、大胆去干，鼓励部属在工作中充分发挥主动性积极性创造性。但是信任不等于放任，更不能代替监管。要深入考察部属现实表现，结合其未来发展前景，采取灵活多样的方式开展全过程各环节跟踪问效，提高知识人的穿透力精准度，及时纠偏正向。同时，要做好“两手准备”，提前预判可能出现的差错风险，做实“备份预案”，给他们留出改正提升的空间和机会。

青春闪光须磨砺

■第83集团军某旅战士 陈兴棣



更换油液、清除锈斑、润滑固定……这些天，我与战友在车场进行装备换季保养。在班长的指挥下，我抢着干脏活累活，战友都说我越来越有老兵的样子了。今年初，我报名参军，来到特级英雄杨根思生前所在部队。

下连之初，我随连队奔赴朱日和驻训，没等适应新环境，各种高强度训练便接踵而至。

在一次手榴弹使用摸底考核中，我

不仅超出规定时间，还没有投进指定区域，成绩被判定不及格。“不达标就练！”我开始跟自己“死磕”。

匍匐速度慢，我就不厌其烦地在低桩网下来回穿梭；手榴弹投得不远不准，我征得同意，搬来成箱的模拟弹，一投就是几十枚；操作超时，我就利用模拟器材一遍遍抠细节……

然而，我的成绩并没有明显起色，几次摸底，仍有科目不及格，我开始打起“退堂鼓”。

班长看出我的异样，找我谈心：“驻训不同于新训，标准要求都很高。你刚下连，心急吃不了热豆腐，训练不能蛮干。但劲头要保持住，这样才能取得进步，迎来柳暗花明。”他的一番话让我重

燃斗志。

在班长的指导下，我把自己的弱势科目排了一个顺序，首先向手榴弹使用科目发起“进攻”。强化力量训练，优化细节动作……努力没有白费，不久后，在连队组织的考核中，我的手榴弹使用成绩终于有了突破。

这让我信心倍增。然而好景不长，掩体构筑与伪装科目，成为训练中新的“拦路虎”。

“构筑速度太慢”“掩体尺寸不符合要求”……看着身边战友轻松完成，我心里干着急。

从训练场返回宿营地的路上，我耷拉着脑袋，想起班长说的话。“是啊，劲头要保持住，不能松懈！”于是，我迅速调整

心态，冷静复盘反思，相信“勤能补拙”。功夫不负有心人，经过一段时间的训练，我的掩体构筑与伪装科目成绩追上了连队战友，又一个“难关”被我攻克了。

回顾自己入伍后的经历，这8个月来，我扛过了新训的历练，又经受了驻训的摔打，流过挫败的泪水，也收获了成长的喜悦。我深深懂得，青春不会自动发光，正如贝壳里的珍珠，必须经过沙石的磨砺、海水的淘洗，才能熠熠生辉。

又是一年寒冬至，凛冽的寒风挡不住大家如火的训练热情。年终考核即将到来，战友们都铆足了劲训练，我又给自己定下了新的目标，向新的挑战发起冲击。

(王玉恒、郑夏云整理)

有话想说，给我E-mail

投稿请登录强军网
解放军报投稿平台

闪耀演兵场

近日，武警第二机动总队某支队组织开展侦毒训练，着力提升官兵应急处置能力。图为一名战士正在进行侦检。

杨平摄



脚踏实地走好兵之初

■邱婧

营连日志

初冬时节，寒意渐浓。解放军仪仗司礼大队新兵营礼堂内气氛热烈，一场“进步之星”互动交流正在进行。台上，新兵江金泽捧着荣誉证书感慨地说：“只有脚踏实地、勤奋努力，才能在训练中收获成长，成为真正的尖兵！”

入伍之初，江金泽训练积极、肯于吃苦，一心想着早日登上训练“龙虎榜”。一次防护课目阶段性考核，江金泽动起了“歪脑筋”：提前将放置防毒面具的挎包搭扣解开，方便自己快速穿戴。

“即将通过‘染毒’地带，戴面具！”听到指令后，江金泽从包里快速掏出防毒面具，最终夺得第一名。宣布成绩的那一刻，江金泽的脸上溢满笑容。

回到宿舍，江金泽沉浸在获得佳绩的喜悦中，早将一切看在眼里。班长刘熠把他拉到一边，语重心长地说：“初入军营，有上进心是好事，渴望荣誉是人之常情，但必须脚踏实地训练，绝不能耍小聪明。”

江金泽满脸通红。一番思考后，他找到连队干部秦宇道歉。看着羞愧难当

的江金泽，秦宇没有批评，而是耐心展开教育引导，帮助他转变思想认识，端正价值追求，树立正确的荣誉观。

此事引发了秦宇的思考。随后几天，他在新兵中展开调研，发现不少新兵训练时拈轻怕重，遇到稍微擅长的课目就极尽表现，却在弱势科目上用力不足，“偏科”十分严重；有的在评比中几次榜上无名就灰心丧气，工作训练失去动力……

“新兵连的时光是短暂的，但价值观念、荣誉意识在他们心底留下的烙印却是长久的，必须通过针对性教育引导这些新战士脚踏实地走好兵之初。”新兵营临时党委一班人达成共识。

随后，一堂主题为“荣誉、军人的第二生命”的教育课在该新兵营开讲。“荣誉不是休止符，成绩不是功劳簿”“荣誉等不来、要不来，脚踏实地才能干出精彩”……经过思想交流碰撞，新兵们找到了追求荣誉的“正确打开方式”。

“低姿匍匐准备！”在新兵营近日组织的比武竞赛中，口令下达瞬间，新兵迅速卧倒，朝着目标点奋力爬去。新兵刘璇第一个到达，用尽全力的她丝毫没有察觉到手肘已被磨破。同样表现抢眼的还有江金泽，他在多个课目中稳扎稳打、脱颖而出，被评为“进步之星”。