

队伍抓建

# 提高“含军量” 培育“千里马”

## ——海军航空大学青岛校区某系聚焦备战打仗加强文职人员队伍建设纪实

■任剑翔 李进杰 吴双

金秋，湛蓝的天空，辽阔而深邃。南海某机场，一场海军航空装备技术保障专业技能鉴定考核正有序开展。笔者在现场看到，参加考核的军士们答题准确迅速，实操规范严谨，均能适应“精细修理、深度修理”的岗位要求。

“能力素质的快速提升，源自培训的精准。”负责该专业高级军士晋升培训课程改革的海军航空大学青岛校区某系文职教员张娜介绍，近年来，系党委着眼建设打仗支撑型文职人员队伍，持续提升职业“含军量”，有效激发了大家的工作积极性和创造性。

### 从社会人才到军队人员——“孔雀蓝”融入“海魂蓝”

校区海翔路上，一支整齐的“孔雀蓝”队伍，唱着嘹亮的军歌昂首前行——今年新入职文职人员初任培训拉开帷幕。教室里，文职教员张凯旋正等待着他们的到来。

“姓文先姓军，入职先入营，‘孔雀蓝’只有融入‘海魂蓝’，融入舰载机飞行事业，才能绽放出更加绚丽的色彩。”张凯旋讲授专业课是行家手里，但给新人文职人员讲课还是头一回。思索再三，他决定现身说法从“融入”说起，激励大家矢志海天、建功军营。

几年前，张凯旋积极响应改革强军号召，转变为文职人员。教学改革中，他主动申请到飞行训练一线，走进舰载机部队。战风浪、斗烈日，熟悉作战流程；编手册、拟方案，精研战法训

法……半个月时间，他虽然皮肤晒黑了，但心中多了几分坚定，掌握的知识更加丰富了，胜任岗位的能力和信心更强了。如今，他成了领导和同事眼中的教学能手。

与张凯旋不同，文职教员于晓晨没有从军经历，入职后接到的第一个任务，是代表教研室备战大学某教学比武。得知比武课程与所学专业相近，她准备一展身手，然而，现实给她泼了一盆冷水——原本胸有成竹的试讲，不仅被责令“回炉”，还被指出几处常识性错误。

这一打击让于晓晨清醒起来，她开始不断自我加压。需要掌握的航电理论知识，加班加点恶补；遇到的棘手问题，抓紧时间请教……凭着“蚂蚁啃骨头”的韧劲，她终于在比武中斩获佳绩，还在校区新教员上岗考核中获得全优。

### 从课本教学到实战教学——课堂搬到训练一线

“我部一架直升机在海上执行任务时突发故障……”前不久，校区“24小时服务队”接到海军某部舰艇保障分队的求助电话，值班室迅速将故障问题转给文职教员卢翰。受领任务后，卢翰第一时间组织相关专家成立攻关小组，很快形成解决方案，并通过“热线”送至大洋深处。

前些年，该校区在调研中发现，部分文职人员入职前没有接触过部队、缺乏教学经验，出现了“水土不服”现象。如何加速推进文职人员从课本教学到

实践教学的能力升级，校区科学规划发展路径、制订培养方案，打出了一套“组合拳”——

把培训课堂搬到武器装备研发生产一线和训练场，让文职人员深入一线学装备、研战法、练技能，鼓励文职骨干参与重大工程和项目攻关；着眼新入职文职人员成才需求，设立教学、科研“双导师制”；走开文职人员与现役军人互助共研、机务部队与教研室协同攻关等路子，推动文职人员由“站起来教书”向“跑起来教战”转变。

一次通信对抗比武，红蓝双方打得难解难分。紧要关头，卢翰所在电磁对抗小组主动请缨。他随组长一起分析信息源，准确侦察到“蓝军”前沿及纵深目标，迅速呼唤战机出击，完成制胜一击，最终获得比武一等奖。

“未来战场需求在哪里，打赢的关键在哪里，我们的发力点就在哪里。比教学科研成果获得金杯银杯更重要的，是赢得部队官兵的口碑。”该校区领导介绍，目前校区文职人员担任的教学科研项目，大部分来自部队实际问题、聚焦未来战场需求，这些成果将为部队推进实战化训练提供借鉴。

### 从蹒跚起步到加速快跑——“千里马”竞相奔腾

某教研室主任姜琴作为文职人员，创造了该系历史上的两个“第一”：第一个担任教研室主任，第一个成为系党委成员。“软肩膀挑不起硬担子。担负的责任越大，就越需要提高履职能力和业

务水平。”姜琴坚定地说。

回首往事，姜琴感慨万千。那年，她从某地方大学博士毕业后，满怀憧憬从事教学科研工作。然而，现实很快给了她一个“下马威”：迎面而来的各项工作头绪众多，开展的某项课题攻关陷入瓶颈……接二连三的困难挑战，不禁让她对自己的能力产生怀疑。

负责带教姜琴的副教授高伟亮敏锐地发现了她的情绪波动，鼓励她积极参加学术交流活动，在不同学术观点的碰撞中激发灵感，拓展研究思路。一次学术交流会，姜琴卸下思想包袱大胆发言，阐述的独到见解得到了与会人员的认可。听着台下热烈的掌声，姜琴重燃斗志。很快，她出色完成某科研项目论证，并获得上级表彰。

后来，根据教研室建设发展需要，系党委经过充分调研后，决定将姜琴作为后备骨干力量重点培养。当时有人提出质疑，一个人职不到3年的文职人员能否挑起重担？“千里马只有配上好鞍，才能跑得更快。必须立起优秀者优先、有为者有位的选人用人导向，让现役军人和文职人员同台竞技、公平竞争，不能厚此薄彼、不搞论资排辈。”最终，姜琴以民主测评得票第一的优势脱颖而出。去年，她在教研室被校区评为“四铁”先进单位。

充分信任、搭台架梯，助力更多文职人员勇挑重担、淬火成长，迎来高光时刻。进行项目答辩验收、举办品牌学术论坛、开展跨专业学术交流研讨会、组织学员赴基层开展现场教学……近年来，该系充分信任文职人员，积极为他们精武强能、增长才干搭建平台阵地。如今，许多重要活动和大项任务中都活跃着“孔雀蓝”的身影。

## 谈文论武

强军之道，要在得人。随着文职人员制度改革深入推进，文职人员队伍不断发展壮大，已成为强军兴军的一支重要力量。目前，国防动员系统内少事多的矛盾较为突出，部分文职人员担负多岗多责。针对文职人员军事技能欠缺、业务能力基础薄弱等实际，有关单位必须始终坚持战斗力标准，遵循文职人员成长成才特点规律，借鉴军地相关人员培训有益做法，聚焦岗位清、职责明、走得远目标，梯次化推动文职人员成长进步，培养锻造综合素质过硬的“多面手”。

入职适应期以血性培育为抓手。面对严峻复杂的军事斗争形势，艰巨繁重的国防动员和后备力量建设任务，虽然文职人员不直接参与一线作战行动，但战斗精神和血性培育同样忽视不得、弱化不得。应抓好我军优良传统教育和红色教育，积极协调有关部门，通过组织文职人员参观红色遗址、聆听红色故事等活动，把英烈精神融入文职人员血脉之中、灵魂深处，激励他们在重大任务中迸发血性，在履职尽责中培育血性，在攻坚克难中淬炼血性。组织文职人员赴基层锻炼，与官兵同吃、同住、同劳动、同训练、同娱乐，帮助他们牢固树立实战思维、服务打赢意识，打牢任职基础。

能力生成期以岗位需求为牵引。在提升文职人员业务能力的“拔节孕穗期”，不能搞“一刀切”，应把准思想脉动因人施策，变“大水漫灌”为“精准滴灌”，制订“一人一策”培养计划，建立“一人一册”成长档案，绘制“一人一表”强能路线，通过微课堂、小比武等活动，引导不同岗位的文职人员讲业务、谈体会，在交流分享、互学互鉴中全面成长。立足实际实施岗位互补，采取岗位交叉、集中培训等方式方法，让文职人员更好更快熟悉多岗位职责，强化多领域能力，最终实现一人多岗、一专多能。开展“现役+文职”挂钩帮带，注重引导文职人员学习战术标图、文书拟制等不同业务，培养大局观念、全局意识，在攻关解决重难点问题、处置突发事件等工作中大胆放手使用文职人员，不断提高他们处理各类问题的能力素质。

发展进阶期以全面提升为重点。着眼一专多能、一才多用，搭建补缺式、承压式实践锻炼平台，实现文职人员由“专岗、专能”向“全科、全能”转变。可以按照“文职+军士+民兵教练员”等组合方式，按岗编设国防动员、民兵建设、

# 全链路提升国防动员系统文职人员能力

■车 轮 朱 海

兵员征集、后勤保障等小组，让文职人员在不同团队中轮流担任组长，通过牵头带队全面锤炼多领域统筹协调能力。依据文职人员相关规定，鼓励在岗参与与岗位履职密切相关的学历升级教育，助力文职人员更新知识结构，更好服务国防动员事业。

(作者单位：广西来宾军分区)

## 温暖的敲门声

### ——锦州第四离职干部休养所文职人员巴孝晶服务老干部纪实

■姜玉坤

### 最美身影

“咚咚咚……”深秋，一阵清脆的敲门声传来。

“孙老，天气转冷，要注意保暖，我上门来给您测量血压。”辽宁省军区锦州第四离职干部休养所文职护士巴孝晶的话语如同秋日暖阳，温暖着孙老的心灵。

“只要孝晶有时间，就会经常陪伴我。”谈及巴孝晶，90多岁高龄的孙老很感慨。去年除夕夜，子女不在身边，孙老难免有些孤单落寞。听到敲门声，看到是巴孝晶来了，孙老脸上瞬间露出了笑容。巴孝晶一进屋就帮忙包饺子、煮饺子，还陪着孙老看春晚、拉家常，温馨欢乐盈满了整个房间。巴孝晶深有感触地说，往往是看似微不足道的事情，能拉近心与心的距离，也让她更加坚定了自己的事业选择。

几年前巴孝晶入职该干休所后，发现许多老干部参加过战役战斗，他

们平均年龄90岁，慢性病、老年病多发，有的患有老年性孤独症。“你要有空了，就过来看看我。”老伴离世后，李老平时和别人交流机会较少，他不经意间的一句话触动了巴孝晶的心。她深感自己肩头的责任重，下决心做好老干部服务保障工作。从那以后，她定期敲开老干部的家门，送上专业的医疗服务，也为老干部带去精神鼓励和心灵慰藉。

“多亏有孝晶，不然我这条命可能就没了。”回想那次险情，陈老印象深刻。陈老患有心脏病，服药多年。那天，他坐在摇椅上突然感到胸口剧烈闷痛，像一块巨石压在上面，呼吸瞬间变得急促。他挣扎着试图站起来去拿急救药，但身体如同灌了铅，一步也无法挪动。

此时，恰逢巴孝晶给陈老送医送药。门虚掩着，但敲门无人应答，巴孝晶顿感情况不妙，果断冲了进去。看到陈老脸色苍白，豆大的汗珠从额头滚落，她一边安慰陈老，一边快速检查生命体

征。经查，陈老心跳急促、血压偏高，根据既往病史和临床表现，巴孝晶判断陈老是心脏病发作。她快速从急救箱中拿出速效救心丸，让陈老含服在舌下，并联系急救车尽快送老人去医院。

经过及时救治，陈老转危为安。出院后，巴孝晶一有时间就看望陪伴他。陈老动情地说：“儿子因为工作原因多年不在身边，我一听到敲门声看到是孝晶来了，心里就暖暖的，特别踏实。”

寒来暑往，巴孝晶的敲门声，既敲开了老干部的家门，也敲开了他们的心扉。她的工作笔记本上，密密麻麻地记录着许多老干部的身体情况、生活习惯等信息：王老腿脚不便，外出需协调好舒适的轮椅；赵老血糖偏高，饮食方面注意控制糖分摄入并定期检查血糖；姚老化疗期间，要严格遵医嘱做好护理服务，帮他减轻心理压力……因表现突出，巴孝晶多次获评“四有”优秀文职人员。这些荣誉是辛勤耕耘的“最美收获”，见证了她在平凡岗位上的坚守奉献。

## 成功常在奋斗后

### ——联勤保障部队第970医院文职人员宋庆华速写

■牟镇东 许振梅

### 奋斗者之歌

“手术组，准备接收‘重伤员’。”“收到。”

前不久，黄海某海域，联勤保障部队第970医院与海军某护卫舰支队组织的海上联合救护训练正如火如荼展开。接到指令，该院卫生运输船医疗队手术组文职护士宋庆华快速备好仪器设备和药品耗材。

“‘伤员’爆发伤，需紧急手术！”测体温、量血压、查脉搏、建立静脉通道……尽管船体颠簸、空间狭窄、光线昏暗，但宋庆华一系列操作行云流水，为后续手

术开展赢得了宝贵时间。

急难险重任务顶得上去，离不开平时的专攻精练。在医院定期组织的护理战救技能比武中，颠簸状态下暗光静脉输液是一项重要考核课目，要求参赛者在陆地、海洋、空中等多种颠簸状态下佩戴遮光布，限时完成静脉留置针刺刺。“现代战场环境复杂多变，只有平时练得精，战时才能救得下、治得好。”为了练好这项课目，宋庆华一有时间就反复练习，经常蒙着眼睛靠自己练手，最终练就了“一针见血”的硬功。

彩虹总在风雨后，成功常在奋斗后。成长奋进道路上，宋庆华遇到过许多挫折挑战，但始终没有放弃。在上级

组织的一次比武中，宋庆华参加心肺复苏课目考核时因按压频率快、呼气时长错误率高、潮气量不准等被减了分。考核结束，她陷入了深深的反思。

为了补齐短板，宋庆华每天刻苦钻研训练，反复计算呼气时长、潮气量，不断练手感、找深度、数频率、肩膀疼、手腕疼，就贴点膏药继续练习。经过努力训练，她心肺复苏课目达到优秀。

面对失败不屈不挠，挫折面前迎难而上。入职以来，宋庆华用坚定的信念、不懈的努力、敬业的精神，认真对待每一位患者，多次高标准完成重要任务。因表现突出，她多次被医院评为优秀共产党员、优秀护士，并荣立三等功。



| 文职影像

左图：河北省军区石家庄第二离职干部休养所协同河北省灵寿县人武部开展“送医下乡惠群众，义诊入村暖民心”活动，受到群众欢迎。图为近日该所文职人员到群众家中送医送药。

戎宇翔摄



下图：10月下旬，内蒙古通辽军分区组织文职人员集训，着力提升业务水平和履职能力。图为该军分区文职人员进行识图用图野外训练。

白泽峰摄