

长城瞭望 中国新闻名专栏

划清敢斗善斗与享太平、当“好人”的界限

——坚持正本清源、深入思想辨析⑥

■刘德成

在中央军委政治工作会议上，习主席提出了政治建军“六个确保”的时代要求，部署了新征程上推进政治建军要抓好的6个方面重点工作。对军队各级领导干部来说，不管是做到“六个确保”，还是抓好6个方面重点工作，都需要昂扬斗争意志，发扬斗争精神，真正划清敢斗善斗与享太平、当“好人”的界限。

前不久，某部召开民主生活会，党委一班人坚决不当“老好人”，坚持问题导向，勇于批评和自我批评，体现了很强的斗争精神。这告诉我们，真正解决问题、化解矛盾，就要动真碰硬、敢于交锋。

马克思主义认为，矛盾无处不在、无时不有，矛盾绝不能长期掩饰起来，它们总是以斗争来解决问题的。斗争是破和立的纽带，有矛盾就会有斗争。毛泽东同志说过：“什么叫工作，工作就是斗争。”不敢斗争抓不了工作，不善斗争抓不好工作。领导干部不论在哪个岗位、担任什么职务，遇到的斗争都是多方面的。没有斗争，就无法防范风险，就难以争取主动，也不可能开创美好前景。领导干部只有积极投身到各种斗争中去，才能有效应对重大挑战、抵御重大风险、克服重大阻力、解决重大矛盾，完

成我党我军的核心任务，实现我党我军的奋斗目标。

敢于斗争、善于斗争，才能赢得尊严，赢得主动。现实生活中，很多领导干部保持顽强的斗争精神、坚韧的斗争意志、高超的斗争本领，与强敌对手斗、与矛盾问题斗、与歪风邪气斗、与“心中贼”斗，推动政治建军走深走实，打开了事业发展新天地。

然而，仍有少数领导干部在发扬斗争精神方面存在偏差，混淆了敢斗善斗与享太平、当“好人”的界限。他们有的想当和平官，认为自己任期内仗打不起来，即使打起来也轮不到自己；有的不懂装懂，情况不明、底数不清，却什么事都敢拍胸脯；有的党性原则不强，奉行好人主义，把本该严肃认真的党内政治生活庸俗化，明知班子成员有缺点和不足，也不提醒、不斗争；还有的信奉“人情留一线，日后好相见”，把市侩作风、江湖习气带到工作中，特别是在民主生活会上不敢进行批评和自我批评，取而代之的是提工作希望。诸如此类的问题，必然导致敢于亮剑的决然性不够，攻坚克难的主动性不足，较真碰硬的原则性不强。

当前，世界百年未有之大变局加速

演进，中华民族伟大复兴进入关键时期，我们面临的风险挑战日益增多，总想过太平日子、不想斗争是不切实际的。历史告诉我们，我党我军依靠斗争走到今天，也必然依靠斗争赢得未来。新征程上，各方面、各领域的斗争不可避免。要想取得伟大斗争的胜利，更加需要领导干部划清敢斗善斗与享太平、当“好人”的界限，做敢于斗争、善于斗争的勇士，努力取得斗争的最大效益。

军人生来为战胜。面对强敌对手，腰杆子不能弯，腿肚子不能抖。划清敢斗善斗与享太平、当“好人”的界限，必须始终坚持国家利益至上。新中国成立初期，一心保家卫国的革命军人扛起钢枪，同以美国为首的“联合国军”进行了一场你死我活的斗争。在抗美援朝这场军事斗争中，志愿军将士视国家利益重于生命，不畏艰辛、不怕牺牲，誓死保卫国家安全，为国家富强、民族复兴赢得了良好的和平环境。军事斗争是进行伟大斗争的重要方面。在党、国家和人民利益受到重大挑战时，领导干部必须骨头要硬、敢于出击、坚决斗争、寸土必争。“军之大事，命在于将。”如果有一天战火烧到家门口，领导干部必须保持坚决斗争的勇气，具备战之必胜的

信念，拥有舍我其谁的胆气，有效履行职责，做到不辱使命、不负重托。

我党我军的斗争，从来都是有方向、有立场、有原则的。划清敢斗善斗与享太平、当“好人”的界限，贵在坚持党性原则。在党内军内，正是我们坚守原则、敢于斗争，坚持真理、修正错误，从而使我们的队伍更加纯洁巩固，团结成“一块坚硬的钢铁”。在遵义会议中，我党我军领导同志敢于直面问题，进行了激烈而不激进的批评和自我批评，否定了博古、李德的错误主张，肯定了毛泽东同志的军事作战基本原则，形成了遵义会议决议。这次伟大斗争的胜利，靠斗争策略、斗争艺术，更靠党性原则、政治品格。历史启示我们，共产党人讲党性、讲原则，就是要讲斗争，绝不能搞“爱惜羽毛”那一套，要当战士不当“绅士”。如果奉行好人主义，那么其出发点就有问题，因为好的是自己，坏的是风气、是事业。领导干部只有坚守斗争之道、为官之道，讲党性不讲私情，讲立场不讲关系，坚持以整风精神开展批评和自我批评，才能严肃党内政治生活，营造良好的政治生态，不断把强国强军事业推向前进。

(作者单位：武警部队参谋部)

八一时评

进一步全面深化改革，一分部署，九分落实。

前不久，习主席在省部级主要领导干部学习贯彻党的二十届三中全会精神专题研讨班开班式上强调，“要把学习贯彻党的二十届三中全会精神不断引向深入，引导全党全国人民坚定改革信心，更好凝心聚力推动改革行稳致远”。贯彻落实这一重要讲话精神，需要领导干部深刻认识到改革任务落实的极端重要性，增强责任感使命感，苦干实干、攻坚克难，奋力打开改革发展新天地。

改革要重视谋划，更要抓好落实。抓落实作为决策的后续工作，所花费的时间和精力、所需要的资源和条件、所涉及的战线和领域、所直面的矛盾和问题，多数情况下比作决策更多一些。再好的决策，如果执行不力，落实不到位，就见不到实际成效，达不到预定目标。“言之非难，行之为难。”改革越向纵深推进，触及利益矛盾越是复杂尖锐，每向前一步都不容易，抓落实、重实效的意义更加凸显。领导干部当好改革的坚定行动派、实干家，心无旁骛、凝心聚力，一锤接着一锤敲，一个问题接着一个问题解决，才能推动改革不断取得新成效。

新时代以来，以习近平同志为核心的党中央提出改革强军战略，领导开展了新中国成立以来最为广泛、最为深刻的国防和军队改革，压茬推进改革“三大战役”，深入破解长期制约国防和军队建设的体制机制障碍、结构性矛盾、政策性难题，人民军队体制一新、结构一新、格局一新、面貌一新。这些历史性成就的取得，离不开各级领导干部求真务实、敢作善为，以钉钉子精神抓部署、抓落实、抓督查。改革是不断深化完善的过程，未有穷期。党的二十届三中全会指出，深入实施改革强军战略，完善人民军队领导管理体制，深化联合作战体系改革，深化跨军地改革。这一系列重大战略部署，是推进中国式现代化的重大时代课题，是实现建军一百年奋斗目标的關鍵一招，是抢占国际军事竞争战略制高点的迫切需要。把部署变成行动、把蓝图变成现实，需要领导干部拿出抓铁有痕、踏石留印的勇气和毅力，一步一个脚印，持之以恒、久久为功，确保各项改革举措落实落地到位。

改革是一场革命，体现的是党的意志主张。这场改革大考是思想上的，是利益上的，但归根结底是政治上的。不管改革怎么改，都必须做到守正创新，

在根本政治原则问题上不能有丝毫偏差。领导干部只有学深悟透习主席关于进一步全面深化改革的重要论述，准确把握改革强军的新部署新要求，始终坚持坚定正确的政治方向，才能从政治

凝心聚力抓好改革任务落实

余正会 曾祥东

上读懂改革、吃透改革、落实改革。同时，领导干部要严肃政治纪律和政治规矩，树牢正确政绩观，不折不扣贯彻执行各项决策指示，切实把改革初心坚守好、实现好。

“改革是一项系统工程，需要讲求科学方法”。凝心聚力抓好改革任务落实，离不开科学的改革方法论。“敢于啃硬骨头，敢于涉险滩”“从实际出发，先立后破”“向最难之处攻坚，追求最远大的目标”“无论改什么、改到哪一步，都要坚持党的领导”……这些都是习主席反复强调的改革方法论。当前，国防和军队改革已经挺进“深水区”，用好科学的方法论，才能增强改革任务落实的系统性、整体性、协同性。如果不讲方法、盲目而动，改革就难以达到预期目标。领导干部一方面要盯住最难啃的硬骨头向用力，打出换脑筋、创模式、立规章的“组合拳”，狠抓落实、务实求进；另一方面要完善配套措施，每项改革任务都要把改革保障、资源条件、力量支撑、运行机制等各条线压紧压实，打通改革落地的“最后一公里”。

功成不必在我，功成必定有我。改革征程上，领导干部只有正确处理当前利益和长远利益的关系，不贪一时之功、不图一时之名，多干打基础、利长远的事，才能推动改革工作“滚石上山”，以实际行动和官兵获得满意度检验改革。

集思广益 中国新闻名专栏

问计官兵 问效一线

■周仔成

某部坚持树立和践行正确群众观，要求领导干部走好群众路线，问计官兵、问效一线，不能“在材料堆里打转转”。这一做法，不仅激发了官兵干事创业的动力活力，还提高了科学决策水平和工作质效。

基层是最好的课堂，官兵是最好的老师。我们常讲，坐在办公室里碰到的都是问题，深入基层看到的全是办法。问计官兵，是尊重官兵主体地位的表现；问效一线，既能检验实际工作成效，又能发现影响工作落实的各种问题。实践证明，领导干部只有甘当小学生，放下架子、扑下身子，到基层中去，甘坐冷板凳的“小板凳”，才能集中官兵智慧找到好招，激发官兵创造新出路，领着官兵实干开创新局，切实把官兵积极性充分调动起来，为推进强军事业贡献智慧和力量。

问计官兵、问效一线，是领导干部必须坚持的工作方法和领导方法。新征程上，领导干部只有甘当小学生，放下架子、扑下身子，到基层中去，甘坐冷板凳的“小板凳”，才能集中官兵智慧找到好招，激发官兵创造新出路，领着官兵实干开创新局，切实把官兵积极性充分调动起来，为推进强军事业贡献智慧和力量。

勤勉干事 争创佳绩

■张敏

某部深入开展新时代奋斗观大讨论，“提倡勤劳、奖励功劳”成为广大官兵共识。大家一致认为，奋斗的过程需要实干，奋斗的结果通过业绩体现。做孜孜不倦的攀登者、奋斗者，就要坚持过程导向和结果导向相统一，既讲拼搏，又立新功。

一勤天下无难事。干事创业，离不开知重负重、唯实唯勤。然而，我们提倡勤劳，不是一味蛮干，而是讲究方法、讲求效率的巧干科学干。如果有人“假敬业”、搞形式主义，看到别人加班自己也跟着效仿，把空转虚耗、事务主义当成工作忙碌，这就失去了工作的意义，并不是我们所提倡的勤奋。

水激石则鸣，人激志则宏。良好的军事治理，当“计功而行赏，程能而授事”。对作出成绩的官兵，各级应适时

兵声、沉到一线集兵智，虚心向官兵学习，收获了真知灼见，找到了破解难题的实招妙招。然而，少数领导干部身上仍存在两种不良倾向，一个是不懂装懂还不问计官兵，另一个是空忙空转却不问效一线。这些脱离官兵、脱离实际的领导干部，怎么能想出金点子、干出新作为？

问计官兵、问效一线，是领导干部必须坚持的工作方法和领导方法。新征程上，领导干部只有甘当小学生，放下架子、扑下身子，到基层中去，甘坐冷板凳的“小板凳”，才能集中官兵智慧找到好招，激发官兵创造新出路，领着官兵实干开创新局，切实把官兵积极性充分调动起来，为推进强军事业贡献智慧和力量。

向厚实专业功底用劲

■吴旭 刘鹏

画里有话

前不久，本报报道了一些部队官兵驾驭“大国重器”的先进事迹。这些官兵之所以能够熟练操作055型导弹驱逐舰、直-20、某新型远程箱式火箭炮等先进装备，一个重要原因就是因为他们实现了思维更新、能力升级、本领扩充，具备厚实的专业功底。

伴随着国防和军队现代化进程，我军各方面工作越来越专业化、专门化、精细化，对广大官兵做好本职工作应具备的专业能力要求也越来越高。特别是现代战争中，不了解科学技术，没有扎实的专业功底，如何驾驭装备、打败敌人？广大官兵要实现人与武器装备的最佳结合，推动新装备新力量加快形成实战能力，必须向厚实专业功底用力，具备“勇敢的心”“有力的手”和“智慧的脑”。

有官兵反映，近些年，任务越来越饱满，专业越来越难“啃”，不下功夫就可能落后。的确，我军许多岗位的专业化要求越来越高。我们常说，专业的事只能由专业的人来干。倘若缺少专业精神、专业知识、专业素养，不仅干不成事，还可能迟滞强军进程。提高人才的专业化技能，不仅有利于他们实现自我价值，也有利于推动部队建设高质量发展。

尤其要看到，今天我军新域新质作

战力量比重在增加。提高新质战斗力，关键在人才，关键在人才的专业化素养。新兴领域发展，从根本上说源于科技的创新和应用。对广大官兵来说，强化科技应用，加速打造新质战斗力增长极，没有过硬能力不行，缺少专业化功底更不行。因此，加快新质战斗力供给，不仅需要“大国重器”，更需要官兵驾驭新装备的专业能力。

厚实专业能力，贵在更新思维观念。很多新的专业，颠覆了传统习惯，也不是在原来专业上画延长线，必须实现观念的突破和思维的跃升。有的官兵谈道：“相较以前的舰艇，055型驱逐舰自动化、集成化、网络化程度更高，需要每名舰员都具备体系思维。舰上任何一个要素，哪怕只是一个传感器出了问题，都有可能影响整个作战链路。”这告诉我们，装备更新换代了，观念也要及时跟上，专业学习不能再走老路子。事实证明，有了先进的思维，才会有能力的提升、专业的精进。

学习专业，靠自身努力，也靠组织的力量。各级党组织一方面需要引导广大官兵加快知识更新、优化知识结构，自觉钻研业务，提高专业能力，强化专业精神；另一方面要突出需求导向，经常开展专业化培训，以官兵履职必备的基本知识、基本能力为基础，坚持干什么学什么、缺什么补什么，特别要注重加强新知识新技能培训，帮助官兵不断提升专业化水平，为强军事业作出新的更大贡献。



作者：周洁

以身教者从，以言教者讼

■张远斌

为官者立信立威，从来都是身教胜于言教。

南朝范晔所著《后汉书·第五伦传》中写道：“其身不正，虽令不从。以身教者从，以言教者讼。”意思是，以自己的行动教导别人，别人就会追随你；以自己都做不到的言论教育别人，不但没人听从，反而会产生是非。这些话是第五伦常说的，他多次上书倡导为官者廉政勤政、以身作则、言传身教。后来升任司空，成为“三公”之一，他仍然“不修威仪”，不摆官架子，不装腔作势，而是和平常人一样，穿布衣、吃糙米，每次上朝，坐的是一辆瘦马拉的旧车。

“动人以言者，其感不深；动人以行者，其应必速。”事实上，老百姓评判为官者，总是听其言、观其行，然后信其理、服其政。如果为官者言行不一致，心口如一，则其令必行。反之，其身教不好，说与做两副样子，则其令也就没有效力可言。

欲影正者，必先端其表。《世说新语·德行》讲述了谢安身教的故事。“谢公夫人教儿，问太傅：‘那得初不见君教儿？’答曰：‘我常自教儿。’”谢安提倡的是身体力行、以行说教，践行的是不言之身教。他坚持正身正行、行为世范，将谢家的后代培养成杰出人才。其中，谢道韞被后世称为“咏絮之才”；谢玄则德才双优，在淝水之战立下赫赫战功。这一故事同样告诉我们，表率本身就是最好的教育。

坚持身教胜于言教，是我党我军的政治优势。延安时期，我们党风气一新，“只见公仆不见官”，形成了“十个没有”的良好局面。这一时期新风的形成，离不开毛泽东、周恩来、刘少奇、朱德等老一辈革命家的模范带头、率先垂范。当年，爱国华侨陈嘉庚延安之行，正是感受到毛泽东等领导同志艰苦朴素、廉洁自律的作风，才得出结论“中国的希望在延安”。

“躬行者，政之始也。”无论什么时

候，领导干部影响人带动人，除了命令的力量、真理的力量，还必须有人格的力量。倘若缺少人格魅力，则一切都显得苍白无力。我军历史上有一名将领叫范子侠，他带兵有为，振臂一呼、应者云集，原因是他处处带头，身体力行。他常对战士们讲：“我前进你们跟着我，我停止你们推着，我后退你们抢毙我。”我党有一位优秀领导干部叫高德荣，他深受人民爱戴，被授予“人民楷模”国家荣誉称号。他常说，“当干部、当领导的如果不务实，指挥棒就会变成‘搅屎棍’，一辈子坚持‘用身影指挥人，而不是用声音指挥人’。事实证明，说一千道一万，不如甩开膀子干。领导干部在上面要求人、在后面推动人，都不如在前面带动人管用。”

人不率则不从，身不先则不信。马克思在《1844年经济学哲学手稿》中写道：“如果你想感化别人，那你就必须是一个实际上能鼓舞和推动别人前进的人。”正所谓，榜样是看得见的哲

理。罗荣桓同志说过，“不要只是以口号去要求别人，那样只会使自己脱离群众，使自己成为一个空头革命家，而应该以实际行动去影响别人”。这些至理名言告诫领导干部，群众信你这个人，自然就会信你讲的理。

身教若立，言教难彰显。现实生活中，老百姓最痛恨的就是“两面人”。事实上，“两面人”的本质就是身教与言教相背离。他们台上一个样，台下一个样；台上讲廉洁，台下搞贪腐；台上说真理，台下行歪理。这种言行不一、表里不一的领导干部，对党的作风建设伤害极大，对群众的信任感伤害极深。“两面人”的作派更让人警醒，评判领导干部关键看其言行举止、看其实际行动。

“舍己而教人者逆，正己而化人者顺。”领导干部要赢得威信、赢得人心，必须坚持身教胜于言教。新征程上，领导干部始终坚守底线，努力追求高标准，解决好思想根子问题，坚持“干自己所说的、讲自己所干的”，才能以自己的形象影响和带动广大官兵干事创业、谋打赢。

(作者单位：西宁联勤保障中心)

玉渊潭