“研究军事、研究战争、研究打仗”专论

优化军事理论创新顶层设计

■刘海江 落焱霞

引言 习主席强调，军事理论现代化是国防和军队现代化重要组成部分，在强军事业发展中具有重要先导作用。新时代新征程，世界百年变局加速演进，新军事革命迅猛发展，我国安全和发展需求深刻变化，实现强军目标任务更加紧迫，必须全面加强军事理论工作。紧紧扭住战争和作战问题推进军事理论创新，优化军事理论创新顶层设计，才能更好地建设中国特色现代军事理论体系，为实现建军一百年奋斗目标、加快建成世界一流军队提供科学支撑和引领。

吃透优化军事理论创新顶层设计现实要求

军事理论是关于战争、国防和军队建设等方面的理性认识和知识体系，源于实践、用于实践。军事理论现代化的本质是形成与时代相适应、与战争相呼应、与力量相对应的理论指导，具有较强的现实性、对抗性、实用性和前瞻性。优化军事理论创新顶层设计，需要结合现实基础、着眼强敌对手、紧贴战争需要。

认清军事理论面临挑战。现实基础是军事理论创新的出发点，需要基于理论发展现状，结合军队建设实际，认清风险挑战。优化军事理论创新顶层设计，需要梳理军事理论体系的基本架构，摸清军事理论发展的时代前沿，分析军事理论创新的任务目标，找到军事理论创新的时代基点。从体制机制、规模结构、力量类型和装备基础等方面，找到军事理论创新发展的逻辑起点。着眼战争形态演变、世界局部战争冲突和潜在对手变化，研析现行军事理论体系的能力边界，找出现有军事理论面临的风险挑战。

补齐军事理论短板空白。军事理论最重要的作用就是指导实战、打赢战争，军事理论创新需要紧贴强敌、瞄准对手。优化军事理论创新顶层设计，需要解析潜在对手军事理论体系结构，掌握其重点理论和前沿热点，展开比较分析，填补理论空白。跟研潜在对手作战概念开发进度、理论转化程度和应用普及广度，前瞻设计反制概念、丰富作战思想和发展应对理论，补齐短板弱项。分析潜在对手军事理论体系发展构想，洞察其军事理论体系演变趋势，开展相关特色理论预先研究，主动布局军事理论体系发展“先手棋”。

设计军事理论创新路径。军事理论创新需要通过制定发展构想，科学设置发展目标，规划设计发展路径。优化军事理论创新顶层设计，需要对表军事发展战略，承接国防科技和军事理论发展战略安排，呼应军种发展战略，统筹配套阶段安排与阶段目标。贯穿军事理论体系发展全过程，分解总体发展目标，具象化阶段目标。配套使命任务拓展和备战打仗急需，清晰勾画理论体系的格局发展、涵盖领域、结构组成和标志成果等。找准实现路径的重点抓手，分析实现阶段目标的重点难点，围绕破解主要矛盾来规划实现路径，聚焦攻克关键问题来设置路线节点，确保路径规划可行可用。

扭住优化军事理论创新顶层设计关键重心

优化军事理论创新顶层设计的内在要义是发挥其引领作用和牵引价值，通过整体设计军事理论创新的基本思路、关键要点、主要步骤和方法举措等，来确保总体目标不变、主要方向不偏、主体用力不散。其最核心的是清晰展现理论体系的发展前景，关键的是明确发展的方向和任务，重要的是找到方法举措的支撑工程。

强化导向作用，充实发展目标“含战量”。军事理论创新直接服务备战打仗，需要坚持战斗力标准。优化军事理论创新顶层设计，需要紧贴战场、紧贴对手、紧贴部队，设计发展目标。从军事理论创新应对未来战争的支撑度、面对“三个之变”的适应度和履行使命任务的匹配度等方面，进一步廓清军事理论创新的总体目标。对标阶段任务、支撑“三大能力”，聚力打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战，紧前细化标定军事理论创新的阶段目标。对照使命任务，优先打仗急用、部队急盼的建设需求，突出对手变化、样式翻新的理论急需，分级丰富具体目标。

基于牵引价值，提高任务布局“靶向性”。军事理论创新需要找准当前的差距不足，对照构想目标，厘清总体任务；结合推进步骤，调整阶段目标；配套推进举措，明确完成标准。优化军事理论创新顶层设计，需要对比军事理论体系的构想设计与现行状态，找到当前军事理论体系的不足，强化建设任务的针对性指向性。依据打仗急需急用，区分轻重缓急，突出重点，梳理军事理论体系建设任务的相互关系和先后顺序。结合新变化新发展，对照总体任务和阶段目标，从完成时限、衡量标准、应用范围和综合效果等方面，明确任务要求，细化具体要求。

紧贴支撑要求，增强抓手工程“适用度”。军事理论创新是一项理论探索和实际应用紧密结合的实践活动。优化军事理论创新顶层设计，需要针对解决问题来设计实实在在的支撑工程。注意避免工程表面化，对照体系缺漏、薄弱环节和任务要求，不断充实推进举措，增强抓手工程的支撑度。注意避免工程空泛化，基于建设任务要求、对应预期解决问题，在落实指导思想和主要原则的基础上，深化思路举措，提高抓手工程的实用性。注意避免工程碎片化，统筹理论体系发展的阶段划分、支撑版块和发展要求，综合运用并行展开、接续推进、交叉融合等方式，整体设计“施工图”，提升抓手工程的系统性。

把握优化军事理论创新顶层设计方法路径

军事理论创新是一个传承发展、与时俱进的实践工作。优化军事理论创新顶层设计，需要着眼军事理论体系的转化运用和效果显现，坚持守正创新，注重科技驱动，做好继承发展，夯实基础支撑。

坚持守正创新。军事理论创新是一项逐步丰富、逐渐完善的工作实践。优化军事理论创新顶层设计，需要坚持守正创新，找准理论体系创新发展的重点。坚持习近平强军思想科学指引，围绕军事理论体系的使用主体、适用力量和作用对象，突出新环境、新样式、新力量，完善补充新型部队建设理论，充实新域新质作战理论。要结合军事理论创新发展需要的基础理论、学科理论和科技理论等，有效融入新战略、新建设、新发展，并根据时代发展需要，在基础层开发新领域、增设新方向、补充新内容，把军事科研创新的引擎全速发动起来。

融入智能科技。军事理论创新是一项基于新质生产力、生成新质战斗力的创造性实践。优化军事理论创新顶层设计，需要坚持向科技创新要战斗力，紧紧扭住“智能”这个具有划时代价值的关键要素。要着重体现“科技驱动”，创新发展理技融合理论，丰富协同创新模式，拓展新兴领域战略能力等。重点强化“降域制智”，突出智能无人作战，基于智能化战争体系对抗的新思想、新战法、新行动、新力量和新装备等，优化军事行动战法理论，丰富新型部队作战理论，创设智能攻防等新域新质作战理论。全面融入科技要素，深化前沿科技军事应用，基于智能无人等先进科技的作用影响，更新既有基础理论，发展新的前沿理论，补充军事科普常识，提升军事科技认知力。

做好继承发展。军事理论创新是理论和实践相互促进、滚动发展、逐步完善的时代进程。优化军事理论创新顶层设计，需要在继承优秀经验的同时，突出做好理论迭代发展的下篇文章。军事理论创新作为服务备战打仗实际的理论探索，更加强调直面对手、直通战场、直接使用。需要将能打仗打胜仗的应用理论作为重点支撑，回应现实斗争准备和打仗需要。军事理论创新源于历史、成于时代，既不能全盘否定、另起炉灶，也不能照搬照抄、生搬硬套。需要将历史积淀的理论体系作为重要基石，充分继承既有的学科基础，吸收成熟的经典理论，研究借鉴外军有益成果，融入时代的科学因子，建设中国特色现代军事理论体系。

全面加强军事理论工作系列谈②

群策集

指挥员要打好“五场仗”

■车东伟 王昌凡

战争是力量的竞赛，也是两军指挥员基于客观条件的主观比拼。信息化智能化战争中，指挥员的作用越发关键，对指挥员的全方位素质也提出了更高要求。指挥员必须打好脑海运筹、制订计划、作战实验、实兵对抗、战场对决这“五场仗”，方能指挥部队从胜利走向胜利。

脑海运筹，打好“构想仗”。优秀的指挥员都是最先在脑海里打赢战争。指挥员要把任务、敌情、我情、地形、时间等要素装进头脑，加入战场态势和作战进程，形成不断变化的动态画面，生成作战构想。指挥员脑海中要分析敌情态势，重点是当面之敌的兵力部署、武器装备，可能的作战行动，双方优劣势对比。脑海中要清楚想要达成什么样的作战目的，完成各阶段任务的具体时间节点，所属部队的战斗力和特点，怎么运用各军兵种开展联合作战，作战中武器装备投送和后勤补给时机等，尽可能发挥最大效益。

制订计划，打好“方案仗”。制订作战方案是将指挥员脑海中的作战目标、作战任务转化为可执行的重要步骤。在准确理解上级意图和作战任务基础上，科学合理分配任务，确保作战方案紧紧围绕上级决心。突出主要作战任务、次要作战任务、临机作战任务统筹，确保作战方案始终聚焦完成作战任务。合理分配调整作战力量，确保作战方案立足资源优化配置展开。紧盯时间、空间、兵力、火力、信息等关键要素，确保作战方案以高效完成作战任务为中心。合理确定作战目标、科学精简编组作战力量、整体设计作战行动，确保作战方案紧贴战场、切实可行。

作战实验，打好“模拟仗”。作战实验推演，实质就是为了检验指挥员作战构想、作战方案，更好地实现指挥员作战决心。指挥员可以利用沙盘、兵棋、作战仿真模拟系统等作战实验推演工具，达成对抗博弈、过程性推演、多要素制约、数量化裁决、精细化导控、复盘化讲评等效果。指挥员应加入到智能化自主推演评估，完善优化作战方案。同时应积极参与构建评估指标、明确评估重点、选择评估方法等阶段，并提出指导意见。在依案布设态势、分案组织推演、逐案修改完善等环节，指挥员应全程掌握推演进程，应熟知各种推演方法的特点和使用时机，根据作战筹划时节、指挥员需求、特定作战领域和评估目的等综合选用推演评估方法。应重视推演评估的动态反馈，通过持续不断的可靠反馈，进而洞察和发现意料之外的风险，进一步修改完善作战方案。

实兵对抗，打好“演训仗”。实战化对抗演训是战前检验的主要方式。指挥员要从对抗演训中发现短板不足，进一步调整战法打法和兵力部署。要综合判断整体形势，根据推演过程中出现的情况，灵活摆兵布阵。借助指挥控制系统的辅助力量，及时对兵力、火力等进行对比计算，运用定性与定量分析相结合的方法，快速准确地分析判断整体情况。要摆脱固有思维定势，在实兵对抗中运用高技术手段，提高战场打赢能力和综合分析能力。注重快速决策，迅速从指挥机关提供的多个决心中，权衡利弊优选作战方案，快速定下决心。宏观驾驭战斗全局，便于在“战场情况”与“设想情况”不完全符合时，及时调整补充甚至变更。要合理调配作战单元。实兵实战演训是系统与系统的对抗，指挥员必须通过指挥手段充分控制协调各作战单元力量，达成作战能力互补效应，同时综合运用目标控制、计划控制、随机控制等方式协调各作战力量应对战场突变。

战场对决，打好“实兵仗”。战场打不赢，一切等于零。指挥员需要而且必须打赢的最重要的一场仗是与敌在真实战场上的较量。指挥员应树立强大信心，并传递给官兵，激发官兵血性胆气。要具备全局观念和大局意识，着眼全局和体系谋划作战，始终把作战重心放在对全局有关键作用的作战节点上，在大体系支撑的背景下谋划作战行动。要紧盯战场态势，融合战场态势感知、指挥决策、行动控制、作战保障等多功能模块，构建实时高效的作战网络。要借助新域新质作战力量，运用好多维空间的体系作战力量，以及无人作战力量，统筹好兵力、火力、信息等作战要素，提升作战智能化水平。要摆脱惯性思维，灵活创造性地欺骗对手、调动对手、打击对手，达成出奇制胜。要发扬军事民主，关心战斗人员，集合群众智慧，增强部队归属感和向心力，健全激励机制，使部队始终保持昂扬的精神状态和必胜信念。

提升指挥员体能训练实效

■李 旭

挑灯看剑

指挥员处于决策执行的中枢位置，需要强健的体魄、敏捷的思维、顽强的意志来支撑高效精准指挥，而体能训练是维系这些因子的基础和保证。因此，应着眼适应未来战场需要，全面提升指挥员体能训练实效。

突出有氧耐力训练，提升机体抗疲劳能力。未来作战节奏快、强度大，指挥员面对浩如烟海的情报信息、异常复杂的作战体系、瞬息万变的战场环境，在前后方界限模糊、作战阶段转换频繁、连续作战时间长等情况下超负荷工作，容易出现决策疲劳，需通过体能训练提高指挥员体力、脑力、心力、定力来对抗机体疲劳。因此，要遵循体能增强、维持和衰退的规律，将训练周期分为能力训练、强化训练、调整保持三个阶段，强化有氧耐力训练占比，增强机体抗疲劳性、定力稳固性、耐力持久性，满足未来战争对指挥员体能的客观需求。

突出环境适应性训练，提升战场应对能力。未来作战将呈现全天候、全天时、跨区域态势，跨域机动作战成为常态，战场更趋复杂多变。在此背景下，指挥员指挥部队在时差显著、环境陌生、气候复杂条件下执行任务，易得“时差综合征”，进而影响指挥效能。因此，指挥员体能训练应将耐力、力量、速度、灵敏、协调、柔韧“六大素质”融入训练计划，紧贴专业需求与岗位实际，增设专项体能与战斗体能训练模块，把基础体能和实战技能与战场环境有机融合，全面提升指挥员在不同作战环境下快速适应与高效指挥能力。

突出抗压力训练，提升应战心理承受能力。未来作战投入大量先进技术装备，战争杀伤机理软硬兼备，硬打击与软杀伤交织，心理成为无声博弈重要内容。指挥员如果没有良好心理承受能力，就很难保持头脑清醒、很难作出迅速反应、很难高效决策部署。因此，在日常军事体能训练中，应磨砺指挥员超常心理素质，突出实战化背景下体能与意志力相结合的训练方式，帮助指挥员锻炼沉着冷静、思路清晰、临危不惧、处变不惊的心理素质，增强在高负荷下的心理韧性与抗压能力。

突出协作力训练，提升联合作战协同能力。未来战争是高度融合的一体化联合作战，横跨陆、海、空、天、电、网等多个维度和领域，要求各种力量实现无缝链接，部门协同、全员协同、人机协同、机机协同等协同作战成为制胜基本要求。在此背景下，指挥员的角色愈发关键，需具备很强的团队管理与协作能力。因此，体能训练要融入团队协作训练模块，锤炼领导团队的竞争力、凝聚力，全面提升指挥员团队协作能力及协同作战水平，为应对未来高强度、全维域一体化联合作战任务奠定坚实的能力素质基础。

准确把握战略评估内在要求

■刘玉清

谈兵论道

战略评估是战略管理的重要环节，主要是通过合理完善的评估程序、评估指标、评估方法、评估规范、评估手段，对宏观、长远和重大战略问题所进行的系统分析和综合评定。把握战略评估内在要求，才能提升战略评估效能，促进国防和军队建设高质量发展。

服务重大战略决策。战略管理活动中事前、事中、事后评估都很重要，但从战略管理全过程看，科学合理的事前评估是战略管理成功的一半。**一是开展全局性战略评估。**全局性战略评估既是全局预判，又是长远估量，更是统筹平衡，体现的是综合评价和估量。全局性战略评估，重点对战略形势、战略目标、战略指导、战略构想、作战概念、战略需求等进行综合判断、评价和衡量。根据军事战略目标，对战略环境进行综合评估，研判未来安全形势和战争风险；开展军力对比评估，为形成战略构想和发展战略提供重要支撑；对重大决策落实情况、重大建设项目的可实现性及其预期效果、风险等进行推演评估。**二是注重战区和军兵种战略评估。**战区和军兵种战略评估上承重大战略落实，下接规划计划执行，中间关照战区和军兵种战略管理，体现的是支撑作用。战区战略评估是对筹划和指导战略方向军事力量运用与建设发展战略进行的评估，目的是谋求国家各个战略方向的安全和发展利益。军兵种战略评估是对筹划和指导各军兵种建设发展战略进行评估，主要是对军兵种规划计划落实和重大建设项目等进行综合评价和衡量。**三是重视重大安全领域专项评估。**重大安全领域是新域新质力量建设的重要增长点，是对筹划和指导关系国家安危和全局利益的新域新质力量建设与运用的评估。要研究和把握这些重大安全领域专项评估的特点和规律，探索评估新模式新方式，研发评估新技术新手段，确保新域新质力量建设评估扎实有效。**四是开展重大建设项目评估。**重大建设项目影响全局、事关长远、贡献率大，对作战体系起基础性、战略性、引领性、颠覆性和支撑性作用，是战略评估的重点对象。开展重大建设项目评估，主要是通过对项目实施过程、结果及其影响进行调查研究和全面系统检查，找出差别和变化，分析原因，总结经验，提出对策建议。重点是评进程进度，衡量建设目标进展情况；评质量效能，衡量关键目标指标实现情况；评体系贡献，衡量成果转化和能力生成前景；评建设绩效，衡量建设资源投入产出情况。

贯穿战略管理全程。战略管理活动围绕战略规划进行整体筹划，将需求、规划和预算进行体系化设计，科学落实于重大建设项目，从而更加有效有序开展规划执行。评估贯穿全过程，影响全链路，发挥着动态跟踪、及时诊断、快速校正、绩效验收等独特作用。**一要准确评估能力需求。**军事能力的核心是作战能力，作战需求生成需要评估验证。首先，战略评估针对未来“打什么仗”提出的战略构想和设计的作战概念，预测未来所需能力。其次，对军队现有能力现状进行评估，比对能力查找差距，为作战需求生成提供决策支撑。再次，基于支撑条件，对各项能力需求的可实现性、重要性、紧迫性等进行战略评估，确定优先解决事项，形成多套解决方案，综合考量效益、成本、时间、风险等因素，比较得出最优需求方案。**二要科学论证规划编制。**规划编制源于需求、重在能力、落于项目，需要战略评估提供建设布局和项目优化建议。科学论证规划编制，要求从战略指导、战略布局、体系结构、比较分析、技术论证和执行能力等角度整体衡量，将需求、规划和预算等环节的科学性、合理性和可实现性进行一体评价。在规划、方案等形成草案后，对各案的作战体系贡献率、关键量化指标的合理性、建设方案的效费比、潜在风险等进行评估，并提出优化的意见建议，确保预期目标与综合效益高度统一。**三要有效支撑调控纠偏。**规划执行是战略管理的关键环节，重在执行管控，需要战略评估提供决策支撑。战略规划颁布之后，评估五年建设规划的可行性；年度规划计划执行之前，评估年度规划计划的可操作性；形成预算草案后，对预算草案的合理性进行评估。规划执行过程中，通过年度规划计划评估、三年中期调控评估和五年总结迭代评估，从战略定位精准、技术战术可行、体系贡献率大小、预算执行率高低，对规划任务落实情况、目标指标实现情况，以及环境形势变化、潜在风险等进行评估，为提高规划周期执行率、反馈支撑规划调控、项目纠偏、预算调整及优化下一规划周期提供决策建议。

坚持求真务实高效。求真务实高效是战略管理对战略评估工作提出的必然要求，是战略评估结论可靠可信可用的重要保证，必须以新的思路举措创造性开展评估工作。**一是紧跟时代研究新情况。**要牢牢把握百年变局的时代发展大势研究新问题，站在维护国家安全和发展利益大局的高度谋划长远发展。一切从实际出发，按照事物本来面貌认识新事物，提出切合实际、行之有效的评估标准和方法。坚持用新的制胜机理把握对抗博弈规律，研究无人智能战争新特点新情况。**二是用新方法解决新问题。**坚持问题导向，抓住“热点”“难点”“焦点”问题，从新视角去研究战略评估中出现的新问题；坚持目标导向，善于运用“统筹”“模拟”“推演”“综合”的方法，解决战略评估出现的新问题；坚持结果导向，敢于正视矛盾，直面困难问题，运用大数据、云计算、人工智能、区块链等新手段，解决战略评估中出现的新问题。**三是积极探索评估新特点规律。**要深入研究战略管理的特点和规律，分析评估存在的矛盾问题。从机械化信息化智能化融合发展的特点规律出发，对未来战争构想、作战概念、军事需求、战略规划、战略执行进行科学评估，服务战略决策。