

## 带兵人笔记

编者按 人人都向往荣誉,人人都渴望成为荣誉连队的一员。在普通连队官兵看来,荣誉连队自带优秀“光环”,所以更容易干出成绩。然而,荣誉连队在被仰望的同时,也被寄予更多期望,想要取得新进步、书写新辉煌并非易事。而在荣誉连队官兵眼里,普通连队虽然缺少荣誉,但像一张白纸,很容易绘

出精彩画作,只要刻苦努力,一定能留下自己的印迹。

其实,无论荣誉连队还是普通连队,想要在自身建设发展中突破自我、再上层楼,都会面临困难和挑战。这两种类型连队的带兵人对此有何感悟?请看第72集团军某旅两名连队主官的体会——

# 点燃激情,才会突破自我

■第72集团军某旅某连 何军峰

在这里当兵、从这里提干。去年,我又回到了旅里响当当的“海上练兵模范连”任职。

重回老连队,我的内心既激动又感到压力倍增。连队诞生于抗日战争时期,先后参加战役战斗130多次,2002年由于完成任务出色,被授予“海上练兵模范连”荣誉称号。面对这样一个底蕴深厚的荣誉连队,如何百尺竿头、更进一步呢?

改革调整以来,连队的人员、装备和任务都发生了很大变化,但连队并没有很快完成转型升级,各项建设平平,没什么亮点。

问题出在哪里?连务会上,我将这个问题抛了出来,大家众说纷纭。其中,一名骨干的话让我陷入深思——“因为我们的对手没有了!”

这让我不由想起当年自己在连队当兵的时候。那时,连队对面住着另一个标兵连队,两个连队都认为自己更优秀,干什么都要比一比:早上出操

比口号,队列行进比整齐,训练场上较高下,比武考核争第一……

再看现在,有一次上级组织群众性练兵比武活动,连队报名人数寥寥无几,参赛者均未能挺进决赛。自身能力素质不过硬,连与对手争夺锦标的机会都没有。那段时间,看到连队“海上练兵模范连”这几个字,大家的眼神都有些闪躲。作为指导员,我心里更不是滋味。

我知道,这个“对手”不单是兄弟连队,更是我们自己,只是官兵曾经的荣耀和雄心有所消磨,如果重新激发出来,一定还能创造新的辉煌。

机会很快来了。去年底,上级组织英模连比武,连队党支部研究决定报名参加。会上,我们都感到,对于“海上练兵模范连”来说,太需要一场“战斗”点燃官兵们的奋斗激情了。

备战并不轻松。比武采取建制连考核形式,就像木桶能装多少水取决于最短的木板,军事素质最弱的官兵

直接影响连队的最终成绩。令人意外的是,正是这一规则,让连队变得空前团结、奋进。

平时训练,连队总有几个人变着法耍滑头,这次备战比武,竟没有一人偷懒。训练场上,大家的精神面貌焕然一新,越来越多的弱项官兵主动加压、自觉加练。

为了打赢这场“翻身仗”,连队成立了训练互助小组,根据每名官兵的成绩制订训练计划,每周考核不达标的均有专人帮带,直至跨过合格线。随着连队训练成绩一点点提高,大家的劲头也日益高涨。

比武前一天晚上,连队在荣誉室里组织出征仪式。我指着荣誉墙上空出的一个位置,大声问:“这面荣誉墙沉寂太久了,大家有没有信心为连队拿一座奖杯回来?”

“有!有!有!”大家高声回答,眼神里充满了对荣誉的渴望。

比武当天,参赛连队既比团体

能技能,更比拼意志信念。20公里战斗体能课目比武结束后,连队战士小唐的脚后跟磨掉了皮,汗水混着汗水黏在袜子上,每走一步都钻心地疼。我劝他不要硬撑,小唐摆摆手没有说话。

最后一个比武课目5公里武装越野开始时,小唐又站上了起跑线。比赛中,他咬紧牙关,艰难地向终点冲刺,那种坚毅令人敬佩。

整个比武过程中,我看到了很多个努力拼搏、不屈不挠的“小唐”,连队官兵克服各种困难,不断超越自我。最终,在10多个英模连队的激烈比拼中,我们连取得了总评第二的好成绩。

带着奖杯回营,我组织大家在连队荣誉室举行了“荣誉上墙”仪式。当连歌唱响时,我看到官兵们的眼里有泪花也有光芒闪烁。那一刻,我明白了荣誉连队究竟该怎么带、如何建。

(本报特约通讯员 何飞整理)



近日,第82集团军某旅组织开展多课目实弹射击训练。

罗坤摄

# 不甘平凡,方能创造非凡

■第72集团军某旅某连 袁舜新

“咱们连队不上不下、不好不坏,放在全旅没啥存在感……”两年前,我从旅机关调整到连队担任连长,上任之初,一名老班长与我聊起连队时的一句话,让我印象深刻。

“普通”似乎已成为这个连队的标签。那几年,由于各种原因,连队多名骨干人才流失,扛的大活、得的荣誉少了,大家的心气也低了。当年年底,上级组织单兵单装考核,连队成绩垫底;旅里组织军体运动会,我激情满怀地发动,竟没人主动报名。

“咱们连的尖子和其他先进连队的尖子相比差距很大,获胜希望太小,不如当观众……”一名骨干的“心里话”更是让我如坐针毡。表现平凡也甘于平凡,这团笼罩在官兵心头的阴云,如何才能驱散?

我的内心充满了挣扎与不甘。我深知,平凡不是碌碌无为的借口,反而应该成为激励自我前行的动力,平凡的连队也能孕育出不平凡的士兵。

改变,缘于一个偶然事件。当时,连里决定为连队先辈、英模排长郑益言制作一座新的雕像,并发动全连官兵参与进来,有人负责搜集整理连史,有人根据史料构思设计……

一段时间里,围绕制作老排长雕像,全连官兵从“郑益言排”的荣誉称号开始,慢慢走进连队光荣历史,重温连队战斗历程,心中那个模糊的老连队形象逐渐清晰起来。

“当年,在解放莱阳战役中,部队攻坚受阻,排长郑益言从指导员手中抢过炸药包冲向敌人碉堡,为夺取胜利英勇牺牲……”更多的历史细节扑面而来,我能明显感到一些官兵受到了触动。一个月后,我们连举办了老排长新雕像揭幕仪式。仪式现场,我带领大家回顾革命先辈的战斗事迹,细数近年来连队涌现的先进个人和训练标兵。官兵们惊讶地发现,原来看似平凡的连队也有不少闪闪发光的战友。

仪式上,我宣布了一项连队党支部的决定:今后,凡是在旅级以上比武竞赛中取得名次,或是为连队作出突出贡献的官兵,名字都会写进连史。

创造历史的使命感,激发出造就不凡的力量,喜人的变化很快在连队官兵身上出现。

连队训练尖子、将满服役期的一级上士苏孟杰,决心在军旅生涯最后一年奋力一搏,为连队争得荣誉。然而,在去年的创纪录比武中,由于一个小失误,他与梦寐以求的冠军奖杯擦肩而过。那段时间,看着他像霜打的茄子一样闷闷不乐,我主动找他谈心,勉励他不要气馁,愈挫愈勇。

几天后,苏孟杰向连队递交了延期服役申请书。面对大家诧异的眼神,苏孟杰没有过多解释,而是在留队后全身心投入训练,下大力补齐能力短板。今年第一季度创纪录

录比武中,苏孟杰凭借出色的表现一举夺得两项第一,并打破全旅训练纪录。

夺冠归来,苏孟杰的名字被写入连史,成为大家争相学习的榜样。在苏孟杰影响下,连队官兵士气大振,叫响“扛红旗、争第一”的口号,掀起“比学赶超”热潮。在上级组织的比武竞赛中,多人摘金夺银,连队被评为“优胜连队”。

两年来,从一个自甘平凡的普通连队到上下一致认可的先进单位,我和官兵们走过了一段艰辛的“逆袭”之路:一次次示范任务,全部高标准完成;一场场演习训练,全连官兵奋力冲锋;一个个夜晚,经常有人加班加点学习……我们用实际行动证明有付出就有回报,而更可贵的是,我们找到了超越平凡的密码,那就是——

相信自己可以创造非凡!  
(石双印整理)

## 新疆军区某团——

# 机关精准办会 基层按需参会

■宋美洋 耿云龙

“一营线下组织讨论,二营上线汇报……”近日,新疆军区某团组织远程机动安全风险推演电视电话会议。会议全程分单位、分时段依次进行,无需所有单位陪会。这是该团推行“精准组会”模式带来的新变化。

此前,该团组织机关下沉基层一线调研。在官兵反映的情况中,他们发现,“基层陪会”问题较为突出:有些不需要基层参加的会议,也要安排基层参会;有些专题汇报工作的会议,也要求官兵列席旁听;有的会议开到一半,中途休息10分钟,接下来的议程已与基层无关,却没让其离场;还有的会议耗时较长,并未起到推动工作、解决问题的作用……

随即,团党委围绕“什么会议基层必须参加”“什么会议基层可以部分人员、部分时段参加”等问题组织讨论,研究解决办法,最终决定推行“精准组会”模式,将会议种类进行规范和区分,对安排工作的会议提前用表格列好落实

事项和标准要求,缩短会议时长;对报告工作的线上会议,各基层单位可分时段依次参会,并严格控制汇报时长;对立导向、统一思想,区分人员类型确定会议内容,力戒空话套话,直指问题矛盾讲“干货”。

前不久,该团召开营区周边安全隐患排查部署会。起初,某连连长担心自己参会,当日的训练受到影响。毕竟,以往类似会议经常开个小半天。然而,让他没想到的是,会议将重点工作布置完后就结束,没有“拖泥带水”。走出会场,毛连长迅速赶到训练场,按原计划组织训练。“机关精准办会,让我们摆脱了不必要的负担,能够把更多精力用在军事训练上。”毛连长说。

“只有科学统筹、合理安排,才能让每一个会议都开得有意义有质效。”该团领导介绍,下一步他们将下大力气纠治“五多”问题,持续为基层减负,让官兵专心于备战打仗主责主业。

## 空军某部对在外人员实行动态化管理——

# 兵撒千里远 管理不断线

■顾瀚文 李杨

## 新闻前哨

“注意安全,有情况早反馈,有困难找组织。”近日,空军某部某队下士康振涛休假回家途中,收到一条单位的短信提醒。当晚,安全抵家的康振涛第一时间向队里报平安。

据了解,该部所属单位点多、地域分散,在外人员涉及休假、送学、出差等不同情况,人员流动快、管理难度大。为全面掌握在外人员动态,该部积极探索制订《在外人员管理措施》,关注“离队、途中、期间、返回、入营”5个阶段,细化“谈心提醒、安全提示、信息互通”等具体措施,做到在外人员“走前有交代、到位有回音、阶段有汇报、归队有讲评”,形成管理闭合回路,切实把在外人员情况摸准、安全风险降到最低。

“官兵休假时间十分宝贵,我们要对他们多一分信任和关心。”该部领导介绍,在加强在外人员管理的同时,他们要

求各级注意施管方法和频次场合,避免出现随意抽查、视频定位等打扰官兵的情况;灵活运用管理手段,建立部队、家庭、代管单位、个人“四位一体”联管责任制,及时了解在外人员需求,有效做好解忧工作。此外,针对归队人员,他们还结合具体情况做好收心教育,引导其以饱满热情投入到工作任务当中。

今年6月,该部所属某分队调度员、下士孙思宇赴陆军某学院参加培训。第一次外出进修,孙思宇心中有些忐忑。离队前,班长特意找他谈心,消除他的紧张情绪。培训期间,分队骨干定期通过电话、信息、视频等方式了解他的学习生活情况和思想动态。两个月后,孙思宇结业考核成绩被评为“优秀”,他说:“战友们对我嘘寒问暖、关怀备至,我就要以实际行动做到让组织放心、让大家放心。”

兵撒千里远,管理不断线。通过动态化管理,该部精准掌握在外人员情况,使其真正做到不带“问题”出门、不背“包袱”在外,不藏“隐患”归队,部队安全底线得到进一步夯实加固。



前不久,武警广西总队北海支队开展战术训练,锤炼官兵遂行多样化任务能力。

刘坚摄