

★ 一线直播间

第76集团军某旅某营官兵与驻训地附近村民结下深厚感情——

洁白的哈达，离别的歌

■ 臧乾雯 王超

圆月高悬，紧邻黄河渡口的某村落里，一队轻装的士兵正在打扫卫生，扫把摩擦地面发出的“唰唰”声与母亲河的浪涛声打破了凌晨的寂静。这是第76集团军某旅某营官兵结束驻训，离开渡口前所做的最后一件事。

每年驻训期间，该营都会来到这个渡口开展舟桥架设训练，入冬前返回主营区。正因如此，该营战士常以“候鸟”称呼自己。而他们打扫的村落，就在驻训地不远处。

打扫完毕，官兵们整装上车，趁着天未放亮，悄悄离开渡口。

“送战友，踏征程……”行至村口，歌声突然在官兵耳畔响起。循声望去，只见该村村民、退伍军人武永红站在路边，一边播放音乐，一边向车队挥手作别。

听着熟悉的旋律，该营干部王振感慨万千，思绪也回到了另一个歌声悠扬清晨。

不久前的退伍季，王振带领官兵欢送老兵离队，走到营区门口，就看到这里的村民手捧哈达迎了过来。在村民的祝福声中，一条条洁白的哈达披在了退伍老兵身上。

这些官兵与村民的初次相识，是几年前该营来此驻训不久后的一个周末。当时，王振的对讲机里突然传来哨兵急促的声音：“驻地附近路上有一名老人晕倒，请求支援！”来不及多想，王振连忙叫上军医火速前往。检查发现，老人晕倒系中暑所致，经过紧急治疗，慢慢恢复了意识。

送老人回家的路上，王振了解到，渡口附近住着4户人家，距离县城十几公里。“平时有个头疼脑热就忍忍，实在



刘延源绘

忍不了才会走几小时的路去城里医院看病。”老人的话让王振心里很不是滋味。从那时开始，每年夏天，这个渡口多了一支服务小分队，定期到村里巡诊、理发、打扫卫生。

上等兵小陈刚下连时一度很苦恼，作为一名大学生士兵，他期待在军营发挥自己的所长。可下连后枯燥的训练与想象中冲锋陷阵的场景相差较大，感到迷茫的他渐渐放松了对自己的要求。

去年夏天，连日暴雨让整个渡口陷入泥泞，村头老乡家的外墙被雨水冲垮，班长带着小陈和其他战友前去救援。清淤、补墙……没干一会儿，小陈趁班长不注意，悄悄地躲到草垛后面偷

息。正在他发呆时，老乡家6岁的孙子跑到小陈面前，认认真真地敬了个军礼。小陈的脸“腾”一下红了，想到自己近期的松懈，内心很是羞愧。从那以后，小陈一改往日懒散，刻苦训练。不久后，营里组织岗位练兵比武，小陈夺得新兵第一名。经验交流会上，小陈讲起这段经历，深有感触地说：“我知道小陈的军礼意味着什么，他那么小就知道感恩，而我作为一名军人，更应该努力工作、精武强能，对得起人民群众的褒奖和信任。”

“刚认识小武时，他还是一个学生，天天跟着我们跑步，让我们教他敬军礼，没想到转眼间他已经入伍好几年了！”三级军士长宋战江口中的“小武”，

是村民武永红的儿子。有一次，小武在河边玩耍时，不慎脚下一滑落入水中。汛期的黄河水又冷又急，幸好执勤的哨兵及时发现，赶忙跳下水把他救起。从此，该营就多了一名“编外战友”，每年一到暑假，小武经常蹲在村口，等待驻训官兵的到来。

儿时种下当兵的种子，小武长大后如愿参军入伍，离开家乡前，他特地佩戴红花、披着绶带来到营区门口告别。不久前，小武带着妻子回村办婚礼，新婚妻子听说丈夫和驻训官兵的故事，专程登门道谢。

该营官兵在练兵备战之余，坚持服务地方群众，渐渐地，官兵熟悉了村子的每个角落，村民们对他们的感情也越来越深。几天前，武永红拨通了王振的电话：“我跟邻居们商量过了，想给你们表演几个节目，感谢你们的帮助。”

很快，一块电子屏、两辆运输车，围成一个简陋的舞台。你方唱罢我登场，孩子们唱起乡间的童谣，大人们表演传统的秧歌和民歌，官兵们则用锣鼓和武术，将现场气氛推向高潮。

歌声、笑声、涛声，交织在一起，宛如一曲交响乐。没有灯光音响，没有背景音乐，没有主持串场，但官兵们却说，这是他们看过的最暖心的演出。

分别的时刻到了，官兵们被村民簇拥着重新登车。“请大家保重身体，明年夏天我们再见！”王振大声说着。

“再见，我们在这里等着你们！”村民们回应。

黄河水奔流不息，流不尽的是驻训官兵与渡口村民浓浓的鱼水深情。

★ 营连日志

几天前，第82集团军某旅“钢八连”开展“听新兵讲故事”活动。列兵王艺站上讲台，分享入伍以来的成长经历。从最初的失落迷茫到如今在部队找到奋斗目标，他在言语间表达了对孙长浩的感激之情——“班长，谢谢你让我重拾自信！”

“我是王艺，来自山东临沂朱村，我立志要像当年的先辈保卫村庄那样，保家卫国、建功军营……”几个月前，王艺下到连队，自我介绍时，引用家乡的红色历史勉励自己，许下“豪言壮语”。

“钢八连”与朱村颇有渊源，抗日战争时期，连队官兵阻击敌人时，全村百姓无一伤亡。这支连队也因这场战斗，被上级命名为“钢八连”。

“我是朱村走出来的战士！”身在“钢八连”的王艺常常这样提醒自己，因其独特的身份，战友们格外关注他的成长。

起初，王艺干劲十足，苦活累活抢着干，训练积极性很高，经常自己加练。直至第一次体能考核，他的成绩在同批战友中排名靠后，从那时开始，王艺开始变得闷闷不乐，工作训练也没有之前那么积极了。

王艺怎么突然像变了一个人？班长孙长浩判断，王艺可能背上了思想包袱。一天晚饭后，孙长浩找王艺谈心，正如他所预料的那样，经过几番询问，王艺将内心想法和盘托出：“我感到压力很大，愧对连队的期望，看到同批战友进步那么快，我觉得自己辜负了大家，更怕战友们用异样眼光看我……”

找准症结后，孙长浩决定鼓励他在自己擅长的方面先做出一些成绩，借此提振信心。得知旅里正在筹备“军属进军营”参观活动，各连要选拔讲解员，孙长浩主动找到指导员，推荐了王艺。

获得批准后，接下来几周，孙长浩将自己多年来的解说经验耐心地传授给王艺。从小就对朱村和连队历史比较熟悉的王艺，很快掌握了讲解内容。活动当天，王艺以其出色的表现，赢得官兵家属的连连称赞，脸上露出了久违的笑容。不久后，王艺又一次顺利完成了为新排长讲解连史的任务。

「班长，谢谢你让我重拾自信」

■ 姚欣彤

一来二去，王艺重拾自信，得到了连队战友的一致认可。前不久，该连迎来建制武装越野考核，这一次，王艺从容应对，认真备考，最终与战友们一道，交出了合格答卷。

带兵之初先当兵

■ 第78集团军某旅干部 史星睿

★ 带兵人手记

几天前，我结束了为期6周的当兵锻炼，转入岗前集中培训。

离开连队那天，战士们分列道路两侧，欢送背着行囊的我：“班长，你一定要回咱们连啊！”“班长我们会想你的……”大家的依依不舍，让我感动不已。

一个多月的时间很短，但对我是一段难得的经历。

当兵锻炼是为了了解兵，要为带兵打基础。如何融入战士们，是我面临的第一个课题。

刚到连队报到那天，正值战备拉动，由于没有编制岗位，我还没有领到自己的战斗装具。一连敲开几个房门，只见大家都在紧张地忙碌，无暇顾及我的需求，最后还是指导员出面为我找了一套闲置装具。

由于初来乍到，我与战士还不熟悉，总觉得没有共同话题可聊，无所事事的我只好完成一些打扫卫生、收拾内务等小事。

“作为新排长，想要更快适应基层，既要在工作上让大家认可你，也要在生活中让大家接受你，单靠独善其身、不犯错误不可行呀！”指导员看出我的迷茫，

及时提醒道。

我暗下决心，一定要尽快改变这种状况。

很快，机会来了。连队干部因为任务繁重，未能抽出时间撰写某课题研究报告，学习过相关专业的我主动请缨，表示自己可以胜任。按照连长的要求，我带领两名大学生士兵经过三天两夜的奋战，圆满完成了这项任务。此后，我又积极报名，辅助各班完成了老兵退伍、换季保养等工作。而这些表现，自然被连队战士看在眼里，我亲耳听到几位老班长对我的评价：“新来的这位排长有‘两把刷子’！”

渐渐地，我与战士们的交流多了起来，关系也变得更加密切。我感到，我们之间的隔阂消失了，彼此的戒备放下了，我终于融入了连队这个大家庭……

换下“一道拐”，戴上“一道杠”。经过这次当兵锻炼，我明白了，作为一线带兵人，在工作中要充分发挥自身专长，勇于证明自我，用真本事、真能力树立威信。而在生活中，要放下架子，主动融入，以真情换真心。我知道这可能算不上什么宝贵经验，但对我来说，却是实实在在的收获。俗话说“好的开始等于成功的一半”，相信这6周的经历，能帮助我走好今后的军旅路。



连日来，武警北京总队执勤第四支队开展强化训练。图为一名战士快速匍匐通过低桩网。

张鹏摄

北部战区海军某基地健全年轻干部培养机制——

全过程历练 在一线成才

■ 周建龙 陶晋旭

★ 新闻前哨

“指导员‘受伤昏迷’，由你接替指挥，完成后续任务！”日前，北部战区海军某基地某技术保障大队一场实战化训练拉开序幕，少尉中队长王一剑“临危受命”，迅速进入指挥员角色，有条不紊地处置各种特情。圆满完成任务后，王一剑异常兴奋：“身在任务一线壮筋骨、长才干，我的能力素质得到显著提升。”

参加某大项活动筹划，牵头军史长廊建设、组织基层理论宣讲……探寻王一剑的成长足迹，一份份亮眼的成绩单让笔者不禁发问——一名少尉缘何如此迅速挑起大梁？

“年轻干部在任务一线担重任，在

我们单位并不鲜见。”该基地干事连玗然介绍，王一剑的快速成长只是基地人才培养工作的一个缩影。近年来，他们聚焦“选、育、管、用”全过程各环节健全年轻干部培养机制，让年轻干部“选”在一线、“育”在一线、“管”在一线、“用”在一线，提升年轻干部培养质效。如今，已有40余名年轻干部在一线茁壮成长、脱颖而出。

入职之初，某技术队将王一剑作为装备技术骨干进行培养，并安排其到一线锻炼。在后续调研中，机关考察组了解到，王一剑除了做好本职工作外，还协助基层主官完成多项政治任务，认为他很有发展潜力，便将他纳入政治工作干部人才库，列入跟班见学人员名单。

“把年轻干部放在一线历练，绝不能任其自然生长。”连玗然介绍，基地分

门别类建立指挥军官人才库、政治工作干部人才库、装备技术骨干人才库，采取每月测评、每季鉴定、年终回效等方式，通过走访官兵、听取反映、调查核实等，全面掌握年轻干部工作情况，科学分析年轻干部成长数据，根据其综合表现动态调整入库出库。同时，根据年轻干部个人发展需要，开展轮岗轮训、交叉任职、外出进修、跟班见学，为人才成长提供广阔平台。

走进某技术队，助理工程师王俊涵正在为基层官兵讲解退役军安置政策。去年底，王俊涵被选派到机关跟班见学，由于工作原因，对各项政策制度更加了解，这为他日后返岗更好地开展教育管理工作打下了坚实基础。

“电源室，准备通电，监视设备参数！”基地所属某站内，助理工程师王逸

风正紧锣密鼓地部署任务，战士们根据分工，有序执行各项指令。

“表现不错！”任务结束后，高级工程师郑永良向王逸竖起大拇指。几个月前，王逸刚从军校毕业，在这么短的时间内就以指挥员的身份独当一面，其成长之快令人刮目相看。

原来，在年轻干部成长过程中，基地还为他们每一个人指定了3位“师傅”，分别从岗位专业、政治工作、军事训练3个方面进行传帮带。此外，各单位定期召开“研战诸葛亮”，举办“战地讲武堂”，为年轻干部夯实知识技能储备“充电蓄能”。

随着年轻干部能力素质不断提升，该基地战斗力建设呈现出新面貌。在多项保障任务中，一批年轻干部全程参与指挥决策，带头冲锋，攻坚克难，表现十分出色。



近日，空军航空兵某部组织飞行训练，锤炼部队作战能力。图为战机起飞。

杨军摄

