

认真学习贯彻《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》

打造基层风气监督专业队伍

——第71集团军某旅培养使用基层风气监督员的见闻与思考

薛维高 陆天成 朱磊磊

前不久,第71集团军某旅组织基层风气监督员集训,数十名来自不同岗位的基层官兵顺利通过考核,被旅纪委监委聘任为基层风气监督员。接到聘书的那一刻,卫生连二级上士黄彩雯感到,一本证书分量虽轻,但肩头的责任却是沉甸甸的。

笔者了解到,这批持证上岗的基层风气监督员具备了解监督事

项专业知识、清晰权力运行流程、熟悉相关法规制度等岗位必备的素质能力。如今,该旅整合基层监督力量,探索加强基层风气监督队伍建设的招法,初步形成了基层热点敏感工作“事事有人关心、事事有人负责、事事有人监督”的良好格局,有力推动风气建设持续向上向好发展。

基层风气监督员是基层部队强化日常管理监督的一支重要力量,是纪检监察部门的得力帮手,对提高基层风气建设质效有着重要作用。以往有段时间,由于种种原因,第71集团军某旅风气监督员队伍作用发挥有限,甚至有时只是走个形式。

一次文化器材招标会,机关遴选了兩名基层风气监督员参与监督。但两人在会上除了最终签字确认外,从头到尾没发一言。招标会结束,有战友询问招标流程有无违规环节,两位监督员无奈地摇摇头:“我们也不懂招标具体要求,只能做个见证人。”

旅党委调研发现,此类现象并非个例。由于缺乏相关领域专业知识,个别基

有了“金刚钻”,才能干好“瓷器活”。

“敢监督的前提是会监督。”旅领导告诉笔者,为提升基层风气监督员履职能力,他们探索建立完善“选、育、考、用、管”机制,研究制订《关于加强基层风气监督员队伍建设的意见》,遴选来自不同单位、不同领域百余名官兵作为基层风气监督员预选对象,围绕部队军事训练、敏感事项、工程建设、招标采购等监督需求展开专业化培训。

培训中,除了组织法规制度、监督程序方法等基本知识学习外,他们重点

去年“八一”前夕,正在参加野外驻训的某营官兵迎来驻地领导慰问。活动结束后正好是开饭时间,地方领导一行人便在营区吃了午餐。

第二天,基层风气监督员小詹询问司务长,地方领导在营区就餐有没有伙食费。司务长说,地方领导来慰问,我们也不好意思找人家要,反正也没多少钱,要不由营队垫付算了。

“规矩就是规矩,如果大家都不执行,那规矩就成了摆设。”随即,小詹联系了驻地领导,讲清事情缘由后,驻地领导不仅第一时间交纳了伙食费,还为他执纪无私的行为点赞。

“加强基层风气监督员队伍建设,

强化角色定位 纠正认识偏差

层风气监督员执行监督任务时,不知从何处入手,更不要说一针见血指出问题。比如,有一名风气监督员列席某单位军事民主生活会时,提出的建议看法缺乏专业性,最后只能在记录本上体现一下。

旅队通过调查问卷、座谈了解和实案检验等形式,深入查找基层风气监督员在履行监督职责中遇到的卡点堵点。“有的基层风气监督员对岗位没有认同

纠正认识偏差

感,只是把自己当作‘临时公差’和‘应景存在’”“个别风气监督员认为自己只是一名战士,干好本职工作就行,风气监督工作应该由机关专业人员去干,自己没必要耗费太大精力在监督工作上”……

剖析问题后,旅党委决定从强化基层风气监督员角色定位、提升对工作认可度等方面入手。他们通过基层恳谈会、基层建设问答会等时机,明确基层

优化选育模式 贯通成长链路

围绕招标询价、市场调查等方面进行专项培训,针对每一类敏感事项规范“权力运行流程图”,让每名基层风气监督员都能了解掌握对应的专业知识和监督重点。

最终,数十名官兵通过考核拿到了

贯通成长链路

旅队通过调查问卷、座谈了解和实案检验等形式,深入查找基层风气监督员在履行监督职责中遇到的卡点堵点。“有的基层风气监督员对岗位没有认同

“聘书虽轻,却蕴含着千钧重担。作为新聘任的基层风气监督员,我感到

完善监督机制 升级履职能力

不仅要个人素质过硬,还要通过行使权力得到官兵普遍认可。”旅领导告诉笔者,他们始终秉持“建强是基础,用好才是关键”这一理念,依据相关法规,先后梳理出“基层党建组织日常监督清单”“党员民主监督责任清单”“基层风气监督员全面监督责任清单”等,并针对考核比武、立功受奖、军士选晋等23项容

易出现廉洁问题的、官兵关切的敏感事项,帮助基层风气监督员厘清“行使监督权力重点在哪里,流程是什么,责任权限有哪些”等问题,提高他们行使监督权力的覆盖面和渗透力。

工作每推进一步,基层风气监督员的能力素质就要及时“升级更新”一步。去年以来,该旅注重跟进学习新要

后练兵备战任务要求,做忠诚干净担当、敢于善于斗争的战士,必须坚持执纪者先守纪、律人者先律己,在加强权力运行制约与监管的同时,从从严从紧规范和约束日常行为,真正练就“金刚不坏之身”,成为“铁打的人”。

日常监督走向常态化

某营党委纪检委员 甘来军

基层纪检委员作为日常管理监督的主体力量之一,其法治思维是否牢固、专业能力是否过硬、责任落实是否到位,直接影响到日常管理监督质效。工作实践中,我感到,抓好日常监督,强化体系能力十分重要。经过探索,我们通过提升带兵人尤其是党

员干部调研、观察、谈心等能力,发挥贯通各级组织的监督职能,提高官兵监督意识,以及采取送学培训、以案代训、实践锻炼等方式,让基层党组织纪检委员的能力素质得到了优化、专项技能得到了提升。

如今,家属来队“不交伙”、上级来队“加个菜”、考核当中“放放水”、评议当中“说情”等以往见怪不怪的现象,都得到很好纠正,日常监督走向常态化后,基层风气更加纯正。

站好风气监督“前沿哨”

某连一级上士 陈博文

刚担任基层风气监督员时,我虽然工作劲头很足,但由于对专业领域

风气监督员的职能定位、职责权限,鼓励基层风气监督员放开手脚、甩开包袱行使权力,让他们开展工作更有自信和底气。旅党委还从自身做起,旗帜鲜明支持基层风气监督员的工作,带头自觉主动接受监督。

思想认识有偏差,就及时对他们开展教育培训,强化责任心荣誉感,提升履职本领;履职尽责不到位,就及时建立健全工作汇报、述职表彰等机制,进行有力督导;开展工作被误解、受非议时,坚定为他们鼓劲撑腰,确保履职尽责的信心和权力不受影响……

同时,旅队教育引导官兵树立自觉接受监督的意识,让大家从内心认可基层风气监督员的工作并自觉配合。

责任重大,使命光荣。”拿到聘书的那一刻,修理连二级上士崔聪聪既感欣喜,又觉压力。他坦言,这是一份荣誉,更是一份责任,铆在岗位上尽心尽责,才能为部队营造风清气正的环境贡献一份力量。

为调动基层风气监督员的工作热情,该旅还将监督工作成效与个人评优评奖挂钩,定期进行讲评,每半年组织一次综合考评。对官兵普遍不满意、工作不尽责的基层风气监督员,经旅纪委监委调查核实后,收回聘书取消上岗资格,情形严重的还会进一步作出处理。

求,掌握新动态、认清新形势,结合上级通报、身边案例、敏感时节、政策法规等内容,常态化抓实基层风气监督员教育培训。如今,该旅基层风气监督员队伍不仅活跃在涉及经费开支、招标采购等大额敏感事务中,还肩负起基层违规违纪问题苗头的预防与排查。

前段时间,针对基层官兵最关心、利益最直接的考学提干、军士选取等方面事项,旅队纪委监委按照了解情况、参加决策、调查民意、情况反馈的监督步骤,放手赋予基层风气监督员会议列席权、调查了解权、询问谈话权等,为他们成为机关满意、基层服气的过硬队伍提供有力支持。

不够熟悉,对职责把握不够清楚,在工作中时常感到底气不足。

为让“哨兵”更敏锐、“探头”更清晰,旅队在强军网上创建“基层风气监督员学习交流园地”,打造宣传政策法规、交流心得体会、解答疑难问题的线上“监督员之家”;在线下安排监督员定期业务轮训,编印易发问题“对账单”、监督重点“一览表”,多措并举为监督员履职尽责加油蓄力。

有了专业能力作支撑,我们开展工作越来越有底气,遇到问题越来越敢于较真碰硬。时间一长,战友们意识到风气监督员的重要性,也更加积极主动配合我们。我很珍惜“风气监督员”的袖标,坚信小岗位也有大作为,只要敢发声、真参与、当主力,就能充分释放“风气哨兵”的能量活力。

(杜岩、翁林整理)

党建视野

“以前总感觉‘自我革命’是组织层面的工作,和普通党员干部关系不紧密,现在发现‘自我革命’贯穿工作学习生活的方方面面……”前不久,国防大学联合勤务学院组织开展“自我革命”论坛研究成果集中交流,6名教员代表结合教学科研工作,分享了他们发扬自我革命精神干事创业的经验体会,让大家深受启发。

今年初,该学院对全面从严治党主体责任落实情况调研时发现,去年《军队党委落实全面从严治党主体责任检查评价指标体系(试行)》印发后,工作落实更有方向,衡量标准更加明晰。但在实践运用中,个别单位或部门不能将自身职能工作纳入学院工作通盘考虑,有的结合日常教学科研工作落实的成效还不够好、标准还不够具体。

充分调研论证后,该院党委决定围绕发扬彻底的自我革命精神,开展推动全面从严治党主体责任走深走实教育实践活动。他们建立完善会议、督导、讲评、评估等机制,结合党的建设、教学科研、安全保障等各领域实际,细化60余项具体工作,制作任务分工导图,按照任务纵轴、时间横轴模式,逐月逐项拉出任务表、画出进度条,构建起齐抓共管的“大盘子”。

“今天的活动到课率不到90%,缺课人员务必搞好补课。”走进该学院党委(支部)书记、委员培训课堂,院机关正在对活动质量进行督导检查。今年以来,学院纪委定期对照工作计划开展督导,结合交班会、办公会汇总讲评工作落实情况,下发情况通报,确保教育实践活动不踩空、不漏项。

结合教育实践活动,学院党委领导以“贯彻中央军委政治工作会议精神,严守党纪军规、严肃政治整训”等为题进行专题党课辅导,并邀请解放军直属军事法院专家进行法纪授课辅导。前不久,某教学单位组织了一次《中国共产党纪律处分条例》知识竞赛,台上台下官兵踊跃互动,现场气氛热烈。

心中的标尺越清晰,行动的脚步越有力。随着教育实践活动不断深

明晰纪律红线 树牢行为标尺

国防大学联合勤务学院将从严治党要求融入工作实践

徐俊杰 杨鑫鑫 王翀

入,该院党员干部凝聚起高度共识,努力将贯彻落实全面从严治党要求与自身工作任务对接,经常检讨反思,不断强化自我革命意识,教战研战的氛围愈发浓厚。

党建影像



新疆军区某团党员干部发挥模范带头作用,浓厚比、学、赶、帮、超的训练氛围。图为党员干部向战士讲解装备操作技巧。李 硕摄



前不久,南部战区海军某登陆舰大队组织党支部纪检委员、基层风气监督员等赴驻地反腐倡廉教育基地参观,引导大家筑牢“立身做事有法度、履职用权有敬畏”的思想根基。赖炳章摄

党员风采

第81集团军某旅党员、中士杨阳阳——

“越是艰巨挑战,越要迎难而上”

李芊逸

“越是艰巨挑战,越要迎难而上。”杨阳阳在备战比武的过程中,虚心向旅队优秀射手请教学习,搜集相关视频教学资料,深入钻研武器性能、构造和原理,结合实际摸索出一套适合自己的射击训练方法。

发现目标、卧倒瞄准、稳扣扳机……前不久,在与一名院校专家教授交流时,杨阳阳凭借娴熟的射击动作和射击技巧,赢得在场官兵的高度赞扬,也给这名教授留下深刻的印象。

新的精准步枪列装后,杨阳阳又一头“埋”进武器装备的研究当中。他仔细阅读精准步枪使用说明书,通过询

问、查资料等方式获取该武器性能参数,不断深耕钻研。

将米粒大小的物体当作目标,用来提升开枪瞄准的稳定性;在剧烈运动后立刻转入射击动作练习,用来提升心理和动作的稳定性。功夫不负有心人,杨阳阳如愿拿下旅队比武竞赛精准步枪全能第一。

“自己平时多战胜一分困难,连队战场上就能多一分胜算。”5年3次转换专业,杨阳阳迎难而上,每个专业都取得优异成绩。这些年,他多次参加比武竞赛,取得多个课目第一名,3次荣立个人三等功。

“连长,身为党员,我愿意接受挑战!”前不久,得知上级要组织“雄师杯”创破纪录比武,第81集团军某旅中士杨阳阳毅然选择最具挑战性的“陆战尖兵”课目。

奔袭找“点”、构筑掩体、跨越障碍、武装越野……此次“陆战尖兵”比武,课目多、难度大,综合考验参赛选手的体能和技能。面对前所未有的高强度连贯作业,杨阳阳不敢有丝毫懈怠。

赛场上,杨阳阳全神贯注,身体紧紧贴住地面,右眼一动不动地凝视着远处的目标,豆大的汗珠不时滑落。赛场外,战友们紧张地关注着他的情况。“8中7!”杨阳阳沉着冷静,精细操作,依旧保持着往年参加比武时的命中率,在射击课目中拔得头筹。

这些年,每次参加比武,他都冲锋在前;遇到困难课目,他都带头攻坚。

作为一名党员骨干,杨阳阳时刻牢记自己的职责使命。

那一年,杨阳阳第一次参加旅队组织的群众性练兵比武。面对缺经验、缺基础的现实困难,他不回避不退缩,认真学习理论知识,结合实际探索钻研,巩固提高射击技能,最终在比武中取得步枪第二的优异成绩。

取得一些成绩,杨阳阳并不满足,而是不断挑战自我。着眼任务需要,他主动申请转为狙击步枪专业。

狙击步枪专业课目更多,内容更复杂,想要打出好成绩并非易事。连队以往参加比武的骨干,成绩普遍不理想。