

划清尊重依靠官兵与脱离甚至折腾官兵的界限

——坚持正本清源、深入思想辨析⑤

■黄家波



群众观是领导干部对待群众的立场和态度，体现了一种情怀、一种作风，代表了一种价值观、一种方法论。从思想上解决好部队建设“依靠谁、为了谁”这个根本问题，切实划清尊重依靠官兵与脱离甚至折腾官兵的界限，外正其行、内修其心，树牢群众观点，贯彻群众路线，是推动新时代政治建军走深走实的一个重要课题。

“齐勇若一，政之道也”。毛泽东同志在总结人民军队打胜仗的经验时指出，我军“历来依靠官兵一致，获得了光荣的胜利”。尊重官兵、依靠官兵，是人民军队性质、宗旨和本色的重要体现，也是我军的光荣传统和优良作风。回望我军历史，抗战时期的迫击炮平射技术，解放战争中的“飞雷”“土坦克”，以及后来著名的“郭兴福教学法”等，无不依靠一线官兵“先悟者明，先算者胜”的特殊优势，在一定时期内有力提升了部队训练水平和作战能力。

广大官兵身处强军兴军第一线、军

事斗争最前沿，是部队建设的认知主体、实践主体和创造主体，是我军最富活力、最有创新精神的群体，蕴藏着取之不尽、用之不竭的智慧力量。“问渠那得清如许？为有源头活水来。”尊重官兵，依靠官兵，官兵才有动力，基层才有活力，才能让一切建设部队的智慧充分涌流，一切强军胜战的激情竞相迸发。党的十八大以来，《军队基层建设纲要》《军队政治工作条例》等法规不断修订完善，尊重官兵、依靠官兵成为建军治军的根本遵循，广大官兵在强军实践中有干劲、唱主角、挑大梁，积极性主动性创造性被极大调动起来，推动新时代强军事业取得历史性成就、发生历史性变革。

习主席在中央军委基层建设会议上指出，要坚持基层至上、士兵第一，充分尊重官兵主体地位和首创精神，带着对官兵的深厚感情做工作，坚决克服形式主义、官僚主义。然而，个别党员干部特别是领导干部把基层官兵视为管理对象而不是依靠力量，不太重视官兵的主体作用，对基层放权力度不够，统得过死，管得过宽、帮得过多；对官兵培养信任不够，思想底数掌握不准、真实情况了解不清、实际问题排摸不透。这些高人一等的想法、感觉良好的念头、

自以为是的做派，影响领导机关和领导干部自身形象，影响与基层官兵的关系，影响工作的落地落实，必然导致基层建设缺乏活力，甚至陷入“你不放心，我不用心；你不放手，我就甩手；你要包揽，我就偷懒”的怪圈。光荣传统不能丢，丢了就丢了魂；优良作风不能变，变了就变了质。新时代部队建设特别是基层建设，无论是使命任务、建设内涵、日常运行状态，还是部队组织形态、官兵成分结构、外部社会环境等，都面临许多新情况新变化。树欲参天茁壮，必先根植于沃土。越是使命光荣、任务繁重、责任重大，领导干部越要时刻警惕“脱离群众”这个“最大的危险”，坚持用信任的眼光、欣赏的眼光、发展的眼光看待官兵，走进基层一线，拜官兵为师，向实际学习，使部队建设始终保持蓬勃生机和旺盛活力。一旦脱离官兵主体、离开广大官兵的积极参与，基层建设就会成为无源之水、无根之木，党在新时代的强军目标就难以落地生根、开花结果。

邓小平同志曾说，解放军之所以所向披靡，战胜了比自己强大的国民党军队，重要的一点就是上下级之间高度信任。最高境界的信任，源于马克思主义的群众观。树立和践行正确群众观，是

领导干部的重要工作方法，也是情系官兵、作风优良的重要体现。个别领导干部脱离基层、脱离官兵，高高在上、颐指气使，究其根源是群众观出了问题。只有从马克思主义的“真经”中汲取真理的力量，大力弘扬尊干爱兵、官兵一致的优良传统，把教育培养官兵、尊重依靠官兵、关心爱护官兵作为根本大计来抓，把以人为本的理念贯彻到基层建设的各个领域、体现在方方面面，才能最大限度激发官兵热爱基层、献身强军事业的内生动力。

基层风气好，部队士气高。作风是促进工作高效落实的重要基础，没有好的作风作保证，尊重依靠官兵就是一句空话。对各级领导干部而言，要经常深入基层、深入官兵，尊重官兵主体地位、畅通民主渠道，真心接受批评监督、倾听呼声建议，纠正“命令式、包办式、运动式”抓建套路，保证基层工作实到实处、人员使用权、财物支配权，大力支持基层自主抓建。同时，既要“身到一线”，更要“心到一线”，设身处地为基层着想，自觉自愿为基层服务，以平等尊重赢得信任信赖，以真心实意激励创新创造，切实凝聚起团结一心谋打赢、凝神聚力促发展的磅礴力量。

(作者单位：武警湖北总队)

谈训论战

科学的军事理论就是战斗力。先进的军事理论能够造就强大军队。然而，军事理论不会自动转化为战斗力，要实现理论和实践的良性互动，形成现实的、直接的战斗力，就要按照习主席对全军军事理论工作会议作出重要指示所强调的，“加强军事理论转化运用”。

“思想走在行动之前，就像闪电出现在雷鸣之前一样。”科学的军事理论是正确指导战争的思想武器，是战争制胜的重要因素，对战斗力诸要素产生深刻影响。“理论一经掌握群众，也会变成物质力量。”科学的军事理论一旦被正确应用于实践，就能产生“横扫千军如卷席”的威力。一支强大的军队必须有科学理论作指导。战争实践证明，谁能把握军事理论创新的先机，谁就掌握了胜利之门的钥匙；谁敢于最先运用先进的军事理论成果，谁就能把握战略主动权。

理论的生命在于扎根实践，理论的力量在于指导实践。转化，是深化、是飞跃；运用，是实践、是创造。我军能打仗、打胜仗，很重要的一条就是胜在理论和战略，善于用军事理论之“矢”射备战打仗之“的”。从红军时期的“十六字诀”，到抗日战争时期的“持久战”；从解放战争时期的“十大军事原则”，到抗美援朝战争时期的“零敲牛皮糖”……我军一路走来，从战争中学习战争，在实践中探索规律，形成了一系列独到的作战思想和理论，并广泛转化运用为机动灵活的战略战术，打赢了一场又一场战役，创造了一个又一个奇迹。

求之高阁的理论百无一用，转化运用的成果以一当十。军队为战而生、为战而建。军事理论根植于战争实践的沃土，以服务强军胜战为价值所在，只有随时直面战争实践的考验，才能保持强大生命力。若军事理论转化运用的存在对上同决策脱节、对下同部队脱节、对外同对手脱节的现象，就会直接影响军事斗争准备质效。这些年来，党的军事指导理论不断与时俱进，聚焦战争和作战问题推进军事理论创新，推出军事战略、联合作战、信息化建设等一系列理论成果，关键要做好转化运用工作，使之在服务强军胜战中充分彰显价值。

加强军事理论转化运用

■唐俊

“没有科学理论来指导实践，就像航船行驶没有舵和指南针一样。”打赢未来战争，不能没有先进军事理论的指导。事实证明，现代战争往往是设计好了再打。这个“设计”，很大程度上就是军事理论。现代战争这条“变色龙”更加变幻莫测，军事理论更新的周期大大缩短，对转化运用提出新的更高要求。面对战争形态、作战样式和制胜机理正在发生深刻演变的趋势，我们既要在军事理论创新上先人一步，更要在转化运用上快人一拍，打通从实践到理论、再从理论到实践的闭环回路，切实把科学的军事理论转化为实实在在的战斗力。

(作者单位：32281部队)

站在矛盾之上看问题

■冉晓民 张千里

画里有话

“你不懂得站在矛盾之上，而是站在矛盾之中，常使自己陷于被动。”毛泽东同志曾对一位在工作中出现错误的领导干部说：“领导者应该站在矛盾之上，要注意主要矛盾和次要矛盾，以及矛盾的各个侧面。”

“站在矛盾之上”，道出了在处理矛盾或冲突时的态度和方法。实践证明，这是一种更为成熟和高效的应对策略，有助于在复杂多变的环境中保持清醒头脑，进行科学判断，做出明智决策，推动问题妥善解决。

矛盾的普遍性原理告诉我们，矛盾无处不在，无时不有，而且“一个大的事物，在其发展过程中，包含着许多的矛盾”，通常涉及两个或多个相互对立的关系、利益或力量。“横看成岭侧成峰，远近高低各不同。”站在什么样的角度、高度和维度看待矛盾，决定解决问题的思路方法和能力水平。

“会当凌绝顶，一览众山小。”事物的发展过程如果有多个矛盾存在的话，其中必定有一种是主要的，起着领导的、决定的作用。“站在矛盾之上”，往往能够站得高远、眼光长远，分清主要矛盾和次要矛盾，走出现实的局限，跳出固有的模式，对大局了然于胸，对大势洞幽烛微，做到方向辨得明、局势看得清、问题找得准。

爱因斯坦说：“问题是不可能产

生此问题的原有框架中被解决的。”如果“站在矛盾之中”，就可能被错综复杂的关系所缠绕，被经验主义、本位主义、惯性思维所束缚。如此，就很难看清全局、抓住根本，也就很难做出客观、全面、理性、正确的判断。

从现实情况看，大多数领导干部能够深刻把握问题实质和矛盾规律，把方向、抓大事、谋长远，就是因为善于站在矛盾之上看问题，站得高、看得远、想得深，正所谓“不畏浮云遮望眼，自缘身在最高层”。而个别领导者之所以身陷矛盾的泥潭，就是因为不善于运用矛盾分析方法抓住关键、找准重点、阐明规律，没有主次，不加区分，眉毛胡子一把抓，正所谓“不识庐山真面目，只缘身在此山中”。

列宁同志说过：“要真正地认识对象，就必须把握和研究它的一切方面、一切联系和‘媒介’。”当前，我军建设发展任务艰巨繁重，内外风险因素多、关联性强。越是矛盾重重、形势复杂，越要强化全局观念、树立系统思维，敢于站上“高处”，善于跳到“局外”，透过问题表象，看清问题全貌，直达问题根源，牢牢把握战略主动权。

审度时宜，虑定而动，天下无不可为之事。无论是加强军事斗争准备，还是深化国防和军队改革，我们都要具备深刻洞察力、敏锐判断力，跳出局部看全局，放眼全局谋一域，从林林总总的表象中发现本质、洞察先机、趋利避害，提高工作的计划性、预见性、创造性，切实做到前瞻性思考、全局性谋划、整体性推进强军事业。



敢于站上“高处”，善于跳到“局外”，透过问题表象，看清问题全貌。

全局观念 系统思维

作者：周洁

持续为基层减负笔谈

力求“化繁为简”

■胡兴

督查检查考核，是为了发现问题、检验成效、促进工作。如果名目繁多、程序繁琐、内容繁杂，不仅让考核徒增成本、效率低下，更会加重基层负担。

《整治形式主义为基层减负若干规定》对“统筹规范督查检查考核”作出明确规定，要求“化繁为简，不搞‘千分制’”。新修订的《中国共产党纪律处分条例》将“在督查检查考核等工作中搞层层加码、过度留痕”纳入处分范围。这些铁规矩、硬杠杠，为解决考核过频过滥问题提供了重要遵循。

“删繁就简三秋树，领异标新二月

花。”考核是指挥棒、风向标，指标大而全、无差别，就容易让基层官兵无所适从，干工作的劲儿使不到点上。这背后有思维方式、工作方法的问题，其实质还是形式主义、官僚主义作祟，是政绩观错位和责任心缺失。

形式主义的弊非一日之寒，从根子上减轻基层负担也并非一日之功。只有强化标本兼治、源头治理，立足实际、量体裁衣，才能让广大基层官兵从繁文缛节、繁复考核中解脱出来，有更多时间和精力抓落实、促发展、办实事。

(作者单位：32281部队)

强化“数字赋能”

■高春鹏

为基层减负，整治“指尖上的形式主义”是一个重要方面。中央层面整治形式主义为基层减负专项工作机制会议强调，要进一步规范政务移动互联网应用程序管理，稳步推进数字赋能基层工作。

数字赋能的目的，是让数据多跑路、官兵少跑腿，用“算力”解放“人力”。若是为了使用而使用，简单地将应用程序的开发使用视为“政绩工程”，盲目追求推广速度和应用范围，而忽视了实际效用，就会使“指尖之便”沦为“指尖之负”，让基层官兵陷入事务主义窠臼。

“指尖上的形式主义”是形式主义问题在数字化背景下的变异翻新，必须兴利除弊、革故鼎新。只有以必须为导向，多措并举、综合施策，该清理的清理，该整合的整合，才能让应用程序真正助力基层官兵提高工作效率、解决实际问题。

减“指尖之负”，增干事动力。把先进技术与优良传统结合好，“键对键”与“面对面”并举，推开门、迈开腿，到实践中去把情况摸清、把问题找准、把对策提实，治理就能更高效，服务就能更便捷。

厘清“职责边界”

■郑博文

职责边界不清、权责不一致、责能不匹配等问题，是导致基层负担过重的一个重要原因。《整治形式主义为基层减负若干规定》明确提出：“加强清单动态管理，推动权责一致、责能一致。”

厘清基层事项、为基层减负赋能是一个系统工程，涵盖面广、千头万绪。基层工作该是哪一级的事项，就由哪一级来履行；该是谁的事，就由谁来办。核查履职主体，划分权责范围，可以避免多头负责、责任真空、责任模糊等现象的发生。

上面千条线，基层一根针。一方

面，必须理顺“千条线”。领导机关要实事求是、因地制宜建立健全基层权责清单，科学规范“属地管理”，本应由上级部门承担的事责必须收回去，不应由基层单位承担的事项切勿放下来，防止层层向基层转嫁责任。

另一方面，必须用活“一根针”。各项工作归根结底要靠基层这根“针”去串联、去落实。只有明确基层该干什么活、能办什么事、应承担什么责，树立重实干、重实绩、重担当的鲜明导向，推动资源、服务、管理向基层下沉，才能促进基层更好履职，提升基层治理效能。

“党员没有大小”

■于海江

玉渊潭

一名老党员几十年如一日参加组织生活，深有体会地说：“党员没有大小，这是组织规矩。”以普通党员身份参加组织生活，是我们党的纪律要求，也是党的优良传统。

党的规定：“每个党员，不论职务高低，都必须编入党的一个支部、小组或其他特定组织，参加党的组织生活，接受党内外群众的监督。”早在1932年，当时的闽浙赣革命根据地已相对稳固。为做好支部建设、党员教育工作，赣东北省委组织部在方志敏同志的支持下，出台了《支部检阅大纲》。“能否按期开会，过好组织生活，是大纲的一条重要要求。1941年通过的《中共中央关于增强党性的决定》也提出，从中央委员以至每个党部的负责领导者，都必须参加支部组织，过一定的组织生活。

“党员没有大小”，强调的是组织生活中没有职务高低之分，无论是普通党

员，还是领导干部，在这里都有一个共同的称谓——同志。之所以用“生活”命名，就是要体现出党内只有上下级组织，没有上下级党员，党员之间都是同志关系。革命战争年代，朱德同志在江西瑞金时，曾被编在中央军委机关要科党小组过组织生活。他担心党小组长顾虑他是首长，便与其“约法三章”：一是党小组过组织生活必须通知他；二是党小组给每个党员分配任务时必须告诉他；三是党小组长必须定期听他汇报思想情况。

“在我们党内，只有特殊的工作，没有特殊的党员。”参加组织生活，向组织汇报思想，是每个共产党员最起码的党性。老一辈革命家无论职务再高、权力再大，不管战事多繁、工作多忙，都始终坚持过组织生活，从来不因任何借口而缺席。周恩来同志在一次党小组会上说：“在这里，大家都是同志。开党小组会，我们都要受党小组长领导。难道有什么特殊党员吗？”朱德同志曾讲过：“任何党员都没有不执行党组织决定的理由。我年岁大一点，工作多一点，都不能成为不执行党组织决定的条件。”董必武

同志也严肃地指出：“一个党的领导干部，他的工作再忙也要过组织生活。不参加党的活动，那算什么共产党员。”

“党员没有大小”，体现的是一种组织观念、法规意识和党性修养。长征中，红一军团政委聂荣臻同志在军团卫生所党小组过组织生活。有一次，担任党小组长的军团司令部军医欧阳奕，看到军团首长工作都很忙，就替他们代交了党费。聂荣臻同志知道后，非常严肃地说：“这可使不得，党员要自己交党费，你不应该替我们交，我们的组织观念你是不能代的。”这种严于律己、以身作则的党性自觉，既能可贵，又十分重要，因为只有始终保持普通党员的本色，才能在政治上严格要求自己，时刻注意加强学习，强化理想信念，提高思想境界，补足精神之“钙”。

体育比赛中，“关键先生”是指集体中那些在关键时刻能起到决定全局作用的人。党的组织生活能否开展既春风化雨、生动活泼，又红脸出汗、富有成效，党员领导干部起着关键作用。然而，个别党员领导干部意识不到“党员

没有大小”的深刻意蕴，习惯把行政身份带入党内生活，还经常对组织内党员“指指点点”。“己身不正，焉能正人？”如果党员领导干部不能以普通党员身份把自己摆进去，把规定当成“手电筒”，只照别人不照自己，党的组织生活的熔炉就难以烧得更旺，必然影响党组织的先进性和纯洁性，削弱党组织的凝聚力和战斗力。

“参加支部生活会，我们都是平等的、普通的一员，这也是作为共产党员应尽的义务。”共产党员这个称号，是一个组织称号，在组织里的人，就要过组织生活，不参加组织活动的人，也就脱离了党了……习主席始终以普通党员身份参加所在党支部组织生活会，为广大党员培养党性观念树立了标杆、作出了示范。党的十八大以来，党的党管党治实践也证明，健全严格的组织生活既能活跃党内气氛，增强党员的归属感和认同感，又能达到交流思想、统一认识的目的，形成生动活泼的政治局面。

“组织生活的熔炉足够火热，才能起到对党性淬火加钢、去除杂质的作用。”以普通党员身份参加组织生活，需要的不是表面形式，而是对党和党的事业发自内心的忠诚和执着。要牢记“党员没有大小”，把组织生活经常、认真、严肃地开展起来，防止表面化、形式化、娱乐化、庸俗化，真正让党员受到淬炼、得到锻造，成为有共产主义觉悟的先锋战士。

(作者单位：32358部队)