

基层热点话题·如何对接新生代官兵

“我已经挺优秀了，班长为啥还是针对我？”这个问题，在第71集团军某旅侦察营二级上士郑权远入伍第一年时，困扰了他许久。

提起郑权远，时任班长李庆帅至今都是“又爱又恨”。

“体能基础好、专业技能过硬，郑权远明明是个好苗子，却长了一身‘刺’。”李庆帅告诉记者，“郑权远家境优越，可算是蜜罐里长大的孩子。这也导致他个性张扬，总爱和别人争论。”

即便当了兵，郑权远也丝毫不收敛自己的个性——

为了帮助全班稳步提升训练成绩，李庆帅要求战士们每晚加练体能，做完

才能休息。起初，郑权远还能跟着大家一起老老实实落实训练量，可随着成绩提升，他心中的抗拒情绪也愈发强烈。

他总是拖延时间，企图逃避班长的督促，或者熄灯前找借口做其他事……

郑权远的“小心思”被李庆帅悉数识破：“我会给他10分钟时间，如果他不能自觉落实训练量，我绝对会在第11分钟的时候把他叫过来。”

也就是这10分钟，让郑权远“几乎崩溃”。

“有时我在纠结，要不要自觉点，不让班长督促我；有时我心怀侥幸，希望班长忘了这10分钟……”郑权远坦言，“我

觉得我就是被他针对了，不管怎么做得不到班长的认可。”

终于，又一次被班长叫过来完成训练的郑权远没有控制住情绪，对李庆帅发泄出心中的不满。

“情绪虽然发泄了，但我更加纠结了。”郑权远告诉记者，与班长“闹翻”之前他还能若无其事地入睡，可后来心里越来越不是滋味，总觉得该做些什么。

“加练10分钟”改变了什么

■侯鑫 本报记者 李倩

原本倍感煎熬的10分钟，成了郑权远自省反思的时间；不付出努力，我还能保持现有的训练成绩吗？班长对我严格要求到底是因为关心关爱还是个人针对？

最终，郑权远决定为了自己，每天坚持落实训练量。但他的心中还是默默“记恨”着李庆帅，几乎不与他交流。

后来，郑权远的成长步入了快车道；入伍第二年他就担任副班长并创下了训练纪录；入伍第三年担任班长后入党。

郑权远说，他心中对李庆帅的不解和“记恨”，是从自己开始带兵后慢慢化解的——

郑权远在带兵训练时，发现自己总会不自觉地沿用李庆帅的带兵方式，并且觉得“十分好用”。就这样，当初的困惑不解、排斥抗拒，逐渐转变成了理解和认同。

内心的理解带来关系上的破冰。一次，李庆帅代表营里参加上级比武考核，出发前一天晚上，郑权远给李庆帅发了条短信：所有的艰难挑战都会被坚持与坚韧所击溃，预祝你凯旋！

新闻样本

带兵人，请答好这3道辩证题

■周报国 杨光 本报记者 李倩 特约通讯员 薛维高

记者调查

一双训练鞋引发的扪心自问——

成绩与成长孰轻孰重

第71集团军某旅侦察营二级上士傅道俊，至今记得自己军旅生涯的第一个“荣耀时刻”——2019年军体运动会上，他荣获3000米跑和5公里武装越野两个项目的第二名。

一场运动会，两次站上领奖台。对于傅道俊的表现，很多战友表示出乎意料。

为何出乎意料？因为前两年的军体运动会，他都空手而归，成绩很不理想。

只有班长刘煥民对傅道俊很有信心，他竖起大拇指：“你本来就具备这样的实力。”

那一刻，傅道俊内心五味杂陈，两年来憋着的那股“劲儿”和对班长的感激之情一同涌上心头——

第一次报名参加军体运动会，傅道俊遗憾败北。

“第一次参加，赛场经验不足罢了，我相信你有获奖的实力。”班长的安慰，让他感到温暖，也让他暗下决心：一定在来年运动会上用成绩证明自己。

接下来的一年，只要有时间，傅道俊就铆在训练场。再战军体运动会，傅道俊信心满满。出发前一晚，班长带领全班战友一起为他加油。

没想到，傅道俊再次铩羽而归。比赛结束，两手空空的傅道俊倍感自责：“自己丢人是小事，连续辜负班长和战友们的期望，真的无颜面对‘江东父老’！”

带着愧疚，傅道俊回到营区。踏进房间的那一刻，班长和战友们的脸上并没有出现他想象中的失望神情。还没等傅道俊开口，班长就指着他的鞋子说：“肯定是因为鞋子旧了‘拖后腿’，我相信你一定行。”

看到班长坚定的眼神，傅道俊愣住了，羞愧又感动的同时，他感到疑惑：“班长的不在乎输赢吗？”

两天后，班长拿着一双新的训练鞋送到了傅道俊手中，也解开了他的疑惑：“你只管努力，成长的过程远比成绩来得重要。”

春去秋来，一年的时间匆匆而过。傅道俊第三次站到了军体运动会的赛道上。穿着班长送的训练鞋，带着班长和战友们的信任，傅道俊又一次向心中目标奔去……

傅道俊手捧奖杯，激动万分。他告诉记者，每次自己想放弃、想放松的时候，班长的眼神和这双鞋都会鞭策他、鼓励他，最终陪伴他实现了自我超越。

成绩是前进途中的标识，而成长则是贯穿一生的命题。如今的傅道俊，已成长为一名优秀的班长。在班里，他总是乐呵呵的，对新兵极为耐心，从不发脾气。问及原因，他回答道：“成长的过程远比成绩更重要。”

侦察营有个传统，他们会将所有训练课目第一名获得者的照片与成绩张贴在楼前的“侦察英雄榜”上，用以鼓励大家创破纪录。

“上榜”是上等兵赵梁龙第一天到该营时就定下的目标。没多久，营里组织体能普考，本来体能就是弱项的赵梁龙当天突然发烧。“是如实报告身体情况申请不参加考核，还是隐瞒病情拼一把？”经过短暂思考后，赵梁龙瞒着所有人参加了考试。结果不出所料，他成了全营唯一一个不及格的人。

“不及格”在侦察营是绝对“刺眼”的事儿。这样的成绩本该受到批评，但当领导得知他顶着高烧参加考核时，批评



第71集团军某旅侦察分队组织开展抵近侦察训练。

万智奇摄

锐视点

用心铺就官兵成长之路

■陈奋苗

带兵就是带心。只有心里时刻装着兵，自觉以心交心、以心换心，才能走进兵心、赢得兵心，催生出强大战斗力。

欲建大厦者，先厚其地基；将之求胜者，先致爱于兵。对于广大基层带兵人来说，只有对基层官兵始终保持信任与欣赏，暖心鼓励他们，真心凝聚他们，耐心引导他们，真正走进官兵内心，才能带领部队一往无前。

铺就成长之路，重在真心凝聚。有情则军心聚，无情则军心散。带兵人和部属朝夕相处，虽有上下级之分，但有一家人之亲。当前，年轻官兵普遍学历

较高、思想活跃、观念新颖，这就要求带兵人时刻把他们放在心上，多倾听他们的心声，多掌握他们的需求、多为他们解决矛盾困难，用真情解兵难、用共情聚兵心。

铺就成长之路，重在耐心引导。基层官兵在军旅路上扬帆远行，离不开带兵人的正确领航。带兵人需要坚持用信任的眼光、欣赏的眼光、发展的眼光看待每名官兵，在了解其兴趣爱好和潜力特长的基础上，本着取长补短、固强

补弱的原则，使其不断焕发练兵动力、提升打赢能力。

“得众而不得其心，则与独行者同实。”一线带兵人在带兵过程中的方式方法不尽相同，但都离不开“用心”二字。官兵的成长之路需要带兵人用心铺就，这样才能熔铸牢不可破、坚不可摧的战友深情，锻造甘苦与共、生死相依的官兵关系，进而形成无惧艰险的强大合力，激发官兵无往而不胜的不竭动力。

有一天，班长在训练场上批评他：“有能耐你就在比武中拿几个第一回来，耍脾气不算好汉！”

不知是自身性格使然，还是班长的激励法起了作用。自那以后，徐华君开始瞄着比他优秀的尖子们暗自努力。在各类比武竞赛中，徐华君也屡获佳绩，慢慢成了训练骨干，跟班长的关系也愈发亲密和谐。

年终总结后，他给父亲打去电话，将自己一年来的获奖情况告诉父亲。那晚，徐华君的父亲激动得久久难以入睡。

将自身经历与指导员的话放在一起，徐华君接连自问：“班长是因为关爱战友兄弟，还是为了工作成绩，去着意激发我的斗志？没有班长的激励与包容，自己能否实现自我超越？工作与感情到底是前后因果关系，还是相辅相成？”

答案，似乎呼之欲出。思考几天之后，徐华君自费购买了一个箱子，紧接着召开了一次批评和自我

我批评的主题班会。

会上，徐华君表示以后自己会虚心接受大家的意见建议，和大家同进退、共荣辱。“这个就是咱们班的荣誉箱，暂时用来存放咱们每个人获得的每一份荣誉。”徐华君说。

军人对荣誉有着天然的崇尚。在徐华君的带动下，荣誉箱存放的证书越来越多。他还准备了一本记事册，详细记录每个人的成长点滴。每一场演习、每一次驻训、每一项重要任务结束后，全班人员都会合影留念，并将照片一同存放在荣誉箱里。

谢文柱获得了“内务标兵”……事无巨细，荣誉箱见证着全班每个人的光荣时刻与拼搏奋斗。

“现在，经常有班里退伍的老兵打电话来询问荣誉箱的情况。”一个荣誉箱把全班紧紧凝聚成了一个钢铁集体。

采访中，当记者将话题回溯到3年前指导员那个“工作与感情谁先谁后”的问题上时，徐华君脱口而出：“感情！爱

兵才能带好兵，班长首先要有陪伴战士成长的耐心，相信每个战士都能成才的信心以及带领全班一起进步的决心！”

去年底，徐华君所在班各项成绩突出，被旅里嘉奖。

一次3000米跑带来的标准讨论——

好兵与“孬兵”如何定义

“在侦察营，最不缺的就是尖兵。”采访期间，记者多次在该营官兵口中听到这样的话。

事实也确实如此：侦察营的基础课目训练纪录遥遥领先；各级比武考核中，侦察营许多骨干都曾创下纪录、拿过冠军；登上全旅擂台，侦察营总能拿第一……

二级上士、班长郑权远告诉记者，他们将“竞赛比拼”的意识融入到训练生活各方面，从起床第一声哨响开始，比起床集合速度、比呼号士气、比军容姿态……在这样的一个“出门与兄弟单位竞争，进门班与班比拼”的集体中，大家都下意识地认为：给营队增添光彩的就是好兵，让集体荣誉受损的就是“孬兵”。

战士潘振徽曾经就被大家认为是“孬兵”。“这个小伙子看起来很精神，就是跑步不行。”谈起潘振徽，班长郑权远说。

同为老乡的熊柏林与潘振徽同年入伍，两人在侦察营。熊柏林的跑步成绩在营里总是名列前茅，但潘振徽的成绩总是靠后，直接拉低全营的训练水平。

在大多数人眼中，潘振徽无疑是个“孬兵”。

为了提高成绩，郑权远给潘振徽定下“硬杠杠”：每天加练一个3000米。作为班长的郑权远也总是陪他一起，监督他完成。

一次实兵演习后，刚走下训练场的潘振徽紧接着站了第一夜岗哨。下哨后，同岗的战友早已疲惫不堪回去休息。潘振徽却做出了一件令大家惊讶的事：在没有班长的监督下，他撑着疲惫的身体到操场跑了3000米，硬是完成了当天的训练量。

第二天，这件事像一颗石头砸进了平静的湖面，在全营荡起了涟漪。“好兵还是孬兵”的讨论似乎有了新变化。“不讲条件，不折不扣完成任务，这就是好兵的”“虽然他的成绩还没突破，但这种精神值得我们学习”……

“虽然他的成绩还是不理想，但是你能否定这样的精神吗？你能说潘振徽不是一个好兵吗？”采访中，郑权远感慨，没有一个兵是“孬兵”，只是我们还没有发现他们的闪光点，找到这个点，就找到了他们在军营里的价值坐标。

在侦察营，有一个延续多年的传统——每周评选“个人五最”。这“五最”分别是最自豪的成绩、最满意的标准、最贴心的互助、最管用的体会、最安全的行动。

该营营长告诉记者，评选“五最”的初衷也是想告诉大家——人人都可以成为连队建设的主角，人人都可以成为军营里闪亮的“星”！

在采访中，很多官兵表示，在自己的兵之初，尤其是训练成绩不够优秀的时候，“五最”评选帮助他们找到了方向感。“把小事做好，哪怕是写好一篇心得体会，都能够获得鼓励和掌声。我们还有什么理由不努力？”

如今的侦察营，再没有人轻易定义好兵与“孬兵”。像潘振徽一样，只要不服输、不气馁，勇于超越自我，就是好兵！