

潜望镜·聚焦基层减负

“这次汇报片不用做了”

——第81集团军某旅整治形式主义为基层减负的一段经历

■卢运国 本报特约记者 曹壮

前段时间,第81集团军某旅结束野外驻训,返营归队。为了“打一仗,进一步”,机关宣传科通知各营以视频形式搞好总结汇报。

“驻训是年度重点工作,不能在总结汇报这个环节出岔子,所以汇报片的质量一定要高。”接到通知,某营教导员立即把任务交给了某连干部周泽,再三强调必须做出精品。

“虽然除了将视频时长控制在5分钟以内,没有其他硬性要求,但落实起来并不容易。”周泽告诉记者,教导员之所以对自己委以重任,是因为他们连里有一名擅长视频剪辑的战士丁鹏飞。然而,“巧妇难为无米之炊”,由于此前营里并未留存足够的视频资料,周泽只得临时安排部分官兵到较远的野外训练场补拍镜头。

但战友并非演员,大半天过去,仅有几个画面可用。不仅如此,为了抽调人手,连队正常秩序也受到了不小影响:参与拍摄的战士耽误了白天的工作,需要晚上加班完成,其中一人半夜要站哨,还有一人第二天上午要参加营里组织的体能考核补考……

一边找人换岗,一边找人交接工作,又是一通协调,事情才得到解决。周泽刚回到宿舍,又接到了丁鹏飞打来的电话:“旅多媒体工作室已经锁门了,需要向机关报备才能继续使用……”

向机关说明情况后,周泽终于长舒一口气,此时早已过了熄灯时间,而他的面前,是摊开在教育备课本——次日一早,专项检查组就要来了……

为这5分钟汇报片忙碌的,还有负责具体工作的战士。由于时间紧迫,同样擅长视频剪辑的战士何鹏刚牵头制作所在连队的汇报片。谈及此事,他忍不住叹气:“虽然只有5分钟,但制作起来很麻烦,不仅要撰写脚本、协调拍摄、找人配音,还要后期渲染、配字幕,工作量非常大,可能需要一周时间。”



一天晚上,他如往常一样,结束夜训赶到工作室,一忙就忙到了深夜。此时,宣传科师科长恰好路过,眼前的一幕显得格外扎眼:何鹏刚手边放着钢盔,身上穿着装备,坐在电脑前不时揉揉眼睛、活动肩膀,目光不曾从屏幕上移开……

随后的官兵座谈会上,周泽说起此事,勾起了师科长的回忆,也引发在场机关干部深刻反思。

“以前,我也尝过这种形式主义之苦,如今为了让工作出彩,竟给基层造成这么大的负担……”师科长当即展开自我批评,坦言要求各营以视频形式进行总结汇报,并未经过旅领导的批准。

“现在有一种现象需要引起重视,有些单位汇报工作、总结经验,喜欢制作汇报片,这似乎成了‘标配’。但机关缺乏专业人才,就派给基层完成,牵

扯了官兵大量时间精力。”讨论中,该旅机关干部立足自身举一反三认识到,尽管旅党委再三强调整治形式主义为基层减负,但各业务科室在部署具体工作时习惯从部门利益出发,没有算清基层的人力账、时间账、成本账、效益账。

这件事引起旅党委一班人的注意,大家一致认为,很多基层负担的产生,源于个别机关同志崇尚“繁琐哲学”,开展工作“用力过猛”,片面追求“高标准”和“形式美”,把简单问题复杂化了。在及时叫停“视频汇报”后,他们与基层官兵一道,梳理出30余个容易忽略的形式主义问题,拉单列表逐一制订纠治措施。其中,“工作汇报重口头、训练落实重考核,检查不随意评比、评比不轻易通报”等规定得到官

兵广泛认可。

与此同时,他们对照中央军委转发的《关于旅(团)级机关解决“五多”问题为基层减负的基本规范(试行)》,从精简文电会议、登记统计、督导检查等官兵呼声较高的问题入手,纠治另立名目、层层加码、过度留痕等现象,将整改成效融入制度机制,切实维护基层正常秩序,让官兵把时间和精力用在备战打仗上。

“好消息:这次汇报片不用做了!”前几天,周泽接到机关通知,驻训总结改为口头汇报、复盘讨论,这让他和丁鹏飞、何鹏刚如释重负。该旅政治工作部领导告诉记者,纠治“五多”问题,减轻基层负担,需要从点滴之处做起,从身边人身边事严起,以“做一事成一事”的韧劲,常抓不懈、久久为功。

带兵人手记

前两天,我们班的列兵王子奇和甘泉被评为仓库“进步之星”。看着他们站在公示栏前默契地击掌庆祝,我松了一口气,同时感慨颇多,因为其中经历了一番波折,并且这波折产生的原因,还在我的身上。

今年初新兵下连,因为我带兵经验比较丰富,所以领导特意把大学生士兵王子奇和甘泉分配到了我们班。我心知这两个“高材生”肯定是领导重点关注对象,便暗下决心一定尽快把他们练成“小老虎”。

他们本就是同年兵,学历经历又相似,于是日常工作训练就会不自觉憋着一股劲与对方比拼。我发现这个情况后,认为互为对手不失为一个激发斗志的好方法,于是刻意“添油加柴”,将竞争氛围感拉满,总在班务会等公众场合将两人进行对比,私下也会单独对其中一人说“再不努力就赶不上他了”“看看人家,你可差了点”之类的话。

在这样的刺激下,王子奇和甘泉果然进步飞速,但我也发现了另一个问题——他们之间的关系越来越紧张,刚开始只是日常交流减少,渐渐变成了“非必要、不沟通”,到后来甚至在班务会上都不愿相向而坐。

起初,我没有把这事放在心上,认为这只是他们的好胜心太强,拉不下脸面。但一次任务,需要二人配合完成,他们因为不愿合作影响了工作进度,导致我们班受到通报批评。事后谈心时,他俩仍是互相指责,从未觉得自己有错。这时,我终于意识到了问题。

晚上,我找到队长汇报情况,言语中不免有些抱怨:“带了10多批新兵,就他们两个最棘手,大学生士兵的个性也太强了……”

“带兵要带心。新兵初入军营,如何成长发展,带兵人的作用和影响很大,埋怨新同志‘个性太强’之前,不如先想想他们现在之所以这样,有没有你的原因?”队长听后没有出言安慰,反而提了个问题。见我无法回答,他语重心长地说,部队是个大家庭,有凝聚力才能出战斗力。新兵下连,在陌生环境中需要尽快熟悉身边战友、建立归属感。同年兵本应更容易成为好友,但王子奇和甘泉还来不及培养战友情谊,就在我的刻意引导下针锋相对,导致矛盾频出,长此以往,对内部关系、单位建设都只会有害无益。

“作为战友,在比拼中共同进步无可非议,但为了竞争盲目施压很容易扼苗助长、适得其反。”回到宿舍,我仔细思考队长的话,意识到自己的问题所

慎让新兵『打擂台』

■南部战区海军某仓库保障队班长 张孟飞

在,并下定决心及时改正错误。

我不再在两人之间刻意制造“紧张气氛”,让他俩“打擂台”,而是抓住各种机会安排他们进行合作,并在他们意见不一时,及时靠上去开导疏解、化解矛盾。合作的次数多了,他们终于看到对方的优点,开始惺惺相惜。

前段时间,上级组织比武,我特意将他俩编在同一个小组。比武过程中,他们密切配合、相互体谅,取得了不错的成绩。此后,我经常看到甘泉利用业余时间陪王子奇强化体能,王子奇也乐于把自己总结的工作笔记和理论要点与甘泉分享。在最近的一次保障训练前,两人利用休息时间多型弹药精准发放,受到仓库领导表扬。

(冯光明、本报特约通讯员张毅整理)

找回那双“黑手套”

■第82集团军某旅某营战士 赵庆存



“原本,指导员希望我给大家讲讲自己的事迹,分享一些个人成长经验。但在准备过程中,我突然觉得,自己其实更需要停下脚步进行反思……”前段时间,营里举办强军故事会,在指导员的推荐下,我走上了讲台。

在营连负责装备维修工作,牵头完成重大任务,多次立功受奖,被树为先进典型……入伍17年,在履带车驾驶员岗位上摸爬滚打15年,我确实有一些“亮点”可以说,但在制作课件时发生的一个小插曲,改变了我的想法。

按照之前的打算,我想设计一个今

昔对比环节,通过图片和文字向大家直观展现自己的经历和这些年部队的发展变化。但在筛选素材时,有两张照片让我陷入了沉思。

一张是我刚成为驾驶员时的工作抓拍。照片中的我脸上身上满是油污,但笑容灿烂,透着骄傲自信。当时,我刚刚接触履带装备,经常钻到车底下,一干就是小半天,手上的白手套已经乌黑;另一张是最近拍的,画面中的我衣着干净整洁,背手站在装备旁,面无表情地“目送”战友钻入车底,白手套纤尘不染……

当初那个浑身干劲的我,是从什么时候当起了“甩手掌柜”?看着那双黑白分明的手套,我摇了摇头。这样的自己,真的是我想成为的样子吗?

几天后的协同训练,机动途中,走在我前方的装备突然“趴窝”,驾驶员反

复检查无果,准备申请退出情况。他回头看向我,眼神瞬间由渴望转为失落,意思很明白:希望我帮忙,但知道我不一定会帮忙。“我怎么会给战友留下这样的印象?肯定是自己平时做得不好。”想到这里,我一边向上级报告,一边拎着工具箱快步跑向故障车辆。十几分钟后,装备恢复正常。

“赵庆存关键时刻挺身而出,确保训练顺利进行……”复盘会上,连长对我进行了肯定和表扬。这么多年来,类似的夸奖我听了不少,这次却有些不好意思。

前几天,营里按计划组织履带车驾驶员复训,我主动请缨牵头负责组织。复训展开前,我将一双发黑的旧手套也放进了挎包,它将时刻提醒我:不忘初心,永葆兵的本色。

(本报特约通讯员杨开明整理)

有话想说,给我E-mail

投稿请登录强军网
解放军报投稿平台

闪耀演兵场



10月下旬,第73集团军某旅组织开展野外实弹射击考核。

左图:长途机动。
关鑫友摄
右图:射击瞬间。
周新高摄



陆军某红军团——

“讲武堂”里练指挥

■贾秋雨 本报特约记者 高群

事务缠身,部分同志对军事理论、战法训法的研究不够深、不够透,特别是一些新排长,亟待提升指挥能力和打仗本领。为此,团党委决定开设夜校“讲武堂”,组织基层干部开展战法训法研究学习,提升指挥打仗本领。

他们遴选军事素质过硬的连队主官、具备专业特长的班长骨干和演训任务中表现突出的个人担任“讲武堂”授课教员,围绕经典战例、战术运用、兵力部署等内容,组织授课辅导。

“近年来,作战模式有了很大变化,从此次红蓝对抗就能看出来……”“讲武堂”上,该团“蓝军”分队指挥员陈一

龙,聚焦“无人作战”课题和大家进行深入交流,台下同志个个听得入神。前段时间,在团里组织的对抗训练中,陈一龙一改传统思路,使用了新战法,令红方苦不堪言。此次授课,他借机进行了复盘,令曾经的“对手”茅塞顿开。

“以前遇到了难题,总是自己苦思冥想,现在有了‘讲武堂’这个平台,大家一起讨论解决,事半功倍、人人受益。”某排李排长高兴地说。

据了解,截至目前,“讲武堂”已累计开展5个专题30余次授课,该团干部组织指挥能力有了明显提升,强化了作为“一线指挥员”的角色定位。

新闻前哨



前不久,海拔4000多米的高原驻训场上,一场连进攻战斗训练拉开帷幕。指挥各车组机动至预定地域,迅速展开潜伏警戒、工事构筑,就任仅一年时间,陆军某红军团刘排长组织排兵布阵已经有模有样。“相比于刚毕业时面对演训任务的手足无措,现在的我,经过‘讲武堂’的历练,无论专业素质还是指挥能力都有了不小的进步。”他告诉记者。

该团领导介绍,基层干部日常各类