



在该旅组织的训练中，破障组驾驶排爆车成功开辟通路。

张文举摄

用心当好新兵“第一任老师”

■马 航 叶长明



带兵千万条，知兵第一条。熟悉战士、了解战士，不断提高“知兵度”，是带兵的前提条件，也是密切官兵关系的内在要求。知兵须用真心。当前，又有一大批新战友怀揣梦想来到军营，干部骨干应做到用心呵护新兵，用情帮带他们成长，助力他们走好军旅第一步。

“将之求胜者，先致爱于兵。”有爱则军心聚，无爱则军心散，爱之越深，聚之越紧。知兵爱兵，既是我军尊干爱兵的优良传统，也是密切官兵关系、提高部队凝聚力和战斗力的客观要求。彭德怀同志曾说：“一个酷爱士兵的指挥官，总能在需要时赴汤蹈火、同生共死；新兵远离亲人和家庭，来到全新的环境，

会有许多不适应的地方。带兵就是带心。一名优秀的带兵人应该懂爱兵的真谛，善于用自己的心温暖新兵的心，做到兵有痛痒我着急、兵有委屈我内疚、兵有长进我高兴、兵有难处我解忧。

捧出一颗真心。“人民把亲生骨肉托付给我们了，我们应当关心他们，教育他们。”贺龙同志的这句话道出了带兵人的如山责任。新兵正处于人生的“心理断乳期”、角色的“成长转换期”，特别需要正确的关爱和引导，及时的点拨和提醒。干部骨干应转变带兵理念，改进带兵方法，树立带兵新风，坚决纠正身在兵中不知兵、职务不高架子大等现象，思想跟上去、感情融进去、身子扑下去，切实以兄弟情、战友爱做好暖兵心、聚人心的工作。设身处地为新兵着想，把新兵的事当成自己的事，让新兵在春风化雨中真切感受到组织温暖和战友情谊。

要有一颗耐心。“吾闻老农言，为稼慎在初。所施不卤莽，其报必有余。”新兵初入军营，迈出的第一步很

难做到完美无缺。正如鲁迅先生所说，即使是天才，生下来的第一声啼哭也绝不会是一首好诗。如果只盯着缺点和差距看，很难挑出一名理想的士兵；如果盯着优点和发展看，总能发现每名士兵的优势和潜能。干部骨干应坚持用信任的眼光、欣赏的眼光、发展的眼光看待新兵，对新兵多些表扬，多些循循善诱，多些悉心耐心，努力当好新兵“第一任老师”。

摆正一颗公心。风气正则心顺，心气顺则干劲足。新兵奔赴军营的一个重要原因，是向往军营团结、友爱、和谐、纯洁的内部关系。每名干部骨干要坚持公平公正、一视同仁，不拉老乡关系，不搞团团伙伙，不以个人好恶来评价对待身边同志。要深入纠治官兵身边的“微腐败”和不正之风，在敏感问题上阳光透明，在新兵关心关切的工作上一碗水端平，凡是涉及官兵福利待遇、成长发展等切身利益的事，应坚持按原则和规矩办，让部队上下充盈堂堂正气、虎虎生气、融融暖气。



近日，空军航空兵某团开展飞行训练。

徐成成摄

新疆军区某团强化官兵应急应战能力——跨岗强能打造战场“多面手”

■李 雷 李兴友

穿戴装具、请领武器、启动车辆……金秋时节，随着警报声骤然响起，新疆军区某团官兵迅速展开行动。一时间，驻训场上铁甲轰鸣、硝烟滚滚，一场多课目综合训练拉开帷幕。

“工程车液压油路堵塞，请迅速处置。”机动途中接到导调指令，驾驶员李浩宇迅速下车展开处置。孰料，他刚打开舱门，导调组便亮了“红牌”。原来，李浩宇情急之下违反了操作规程，面部被“烫伤”。

同车副驾驶员周豪见状迅速补位。他将李浩宇转移到安全地域、进行急救处理，并向分队救护组报告情况，随后迅速展开维修作业。检修油路、更换油管……很快，油路恢复正常，车辆再次启动。与此同时，赶赴现场的救护组将“伤员”紧急后送。

“团里平时组织一专多能训练，给了

我在关键时刻应急补位的底气。”谈起自己训练中的表现，周豪如是说。据介绍，年初以来，该团鼓励官兵在练精本专业的同时，大胆尝试跨专业、跨岗位学习与训练，逐步强化遂行多样化任务所需的综合素质。同时，以比武竞赛、重大任务为契机，让不同专业官兵通过跨岗位轮换、锤炼提升多岗位任职能力，取得明显成效。

部队到达预定地域，按照指挥员指令，各专业官兵迅速展开作业，构造野战指挥所。信息保障组进行通联测试，迅速组网建链；工程防化组构筑防御工事，同时派出警戒哨；通信组铺线设点，串联各通信终端……

“任务时间提前，迅速完成通信联通。”野战指挥所尚未构建完成，通信组突然接到上级指令。按照分队指挥员部署，来自汽车驾驶、装备维修、信息支援

等岗位的几名同志，迅速加入到通信组，快速完成天线架设、线缆布置、系统搭建等工作。

平时注重一专多能，战时才能应对自如。驾驶员驾车到达预定地域后，协助检测手检测弹药；遭“敌”突袭后，炊事员上报情况的同时展开紧急救护；无人机操作手“负重伤”，临近战友立即补位，操纵无人机升空侦察……训练现场，面对接踵而至的突发特情，官兵默契配合、沉着应对，凭借过硬本领一次次化险为夷。

“驻训地域地形地貌多样，电磁环境复杂，对官兵快速机动中保持稳定通联等能力提出更高要求。”现场组织训练的该团干部李彦龙说，下一步，他们将结合复盘剖析，秉持“精本职、通兼职、懂相关”的工作原则，组织不同岗位专业尖子开展交叉帮带，提升部队整体作战能力。

『战术联训』实现『攥指成拳』

■高 鹏 张文举 本报记者 向黎鸣



开。接到导调组情况通报后，中士班长何磊指挥各战斗小组迅速行动。随着前方“轰”的一声巨响，铁丝网被拦腰炸断，一条通路被成功开辟。

“此次训练中，我们把步兵、工兵、侦察兵等人员要素进行统一编组，以多兵种战术联训的方式协同完成训练任务。”现场组织训练的该旅干部江晓鹏告诉记者，他们在实践中不断完善多兵种战术联训模式，逐步从单一课目独立训拓展到多个课目成组联训，由营连展开分训转变为旅队集中联训。其间，官兵从模拟训练到实弹实爆战术训练，每个环节、每项内容都突出彼此协同配合，在强化单兵战斗技能的同时，不断提升官兵战术协同素养。

记者采访中了解到，训练方式的变化，与该旅官兵的一次经历分不开。那次训练中，前沿攻击群按照作战指令发起冲击，却因炮兵分队未及时实施炮火覆盖，没有达成预期目的。该旅官兵复盘发现，前沿攻击群呼叫火力支援后，向后方炮兵分队发送坐标信息时未充分考虑到炮兵打击范围；而炮兵分队发现目标超出预定打击范围后，未及时与前沿攻击群沟通便紧急转移炮阵地，延误了打击时间，让原本联合突击的设想变成了梯次攻击。

“思想上协同意识不强，行动中各自为战，以至于‘同步协同’变成了‘分步竞走’，难以形成攻坚合力。”该旅领导的话一针见血，引起与会人员的反思。大家剖析认为，到了真正的战场上，各力量要素只有相互协调配合，取长补短、集优聚能，才能发挥最大作战威力。为此，他们举一反三，围绕指挥聚合、战术联合、战场配合等方面存在的不足深入查摆，研究制订针对性举措，并将其补充完善到强训计划中。

工作中，该旅从训练计划拟制、训练场地划分、训练内容设置等方面入手，组织机关科室围绕战术联训中存在的问题开展集智攻关，解决“软件”对接不够、“硬件”协同不好等问题；打破以往各营区就近使用训练场地的惯例，打造专项训练场组织相关专业同场联训，进一步强化实操磨合。在此基础上，他们按照协同作战需要，定期组织不同专业联考联训，在一次战术行动中融入多个专业、捆绑多个课目，不断锤炼官兵多种作战技能。

记者在该旅战术训练场看到，训练中，组训人员将步兵二连装甲步兵与工兵连爆破手编组；指挥员结合任务需要迅速研判形势，指挥不同战斗小组展开协同攻击；各战斗小组依据指挥员指令，分别对铁丝网、圆木桩、碉堡等目标实施爆破。而在训练场的另一边，配属到合成营的防化分队发烟小组主动嵌入多个攻击群，依据现场情况协调沟通合成营相关要素后，灵活调整行动方案，采取布烟和发射烟幕弹的方式配合攻击群行动。

“与装甲步兵编为同一组展开行动，不但便于我们近距离了解实施爆破前后步兵的具体战术，而且彼此在相互协同配合中提升了作战效能。”谈起当天的训练体会，工兵连爆破手张美旺如是说。

“战术联训不仅是串联一个战斗过程，更是各专业课目间的融会贯通。”该旅领导介绍，他们结合战术联训实践，按照“合并同类项、小专业大集中”的思路，采取集约化、模块化组训方式，循序渐进开展多类同专业集中训练，“通过纵向融合、横向聚合训全练强各专业课目，把战术联训模式逐步延伸到所有专业，助推旅队整体训练质效稳步提升”。

近日，该旅组织合成营战术训练。结合现场态势做出研判后，指挥员逐一向侦察、破障、打击、保障等要素下达指令。各方闻令而动，防化兵实施烟幕遮障后，坦克、步战车迅速发起冲击，侦察兵、步兵使用多种火器对目标进行攻击，车载步兵对目标开展实打，工兵协同实施实爆破障。相关作战力量多次协同攻击后，野战加油、弹药前送、战场救护、热食快送等课目随即展开……

“我们还尝试把‘体系能战度’作为评价指标，突出相关课目组织比武考核，借助多要素模块化编组，有效提升相关兵种专业协同作战能力。”该旅领导介绍，每次遂行实兵对抗演训任务，他们还组织官兵借机开展专项训练，从难从严从实战出发构建环境条件、设置险局危局，引导官兵查摆协同问题短板、寻求破解应对之策。

据了解，下一步，该旅将把电子对抗、无人装备运用等内容融入专业联训中，按照确定需求、制订计划、组织联训、实施考评等步骤，总结形成规范的协同训练流程，为基层常态组训训提供参考。

掩护组迅速占领有利射击位置；侦察组潜入山林搜索前进，利用地形条件展开隐蔽侦察；爆破组跃出堑壕，迅速前出，准备开辟通路……

深秋，第72集团军某旅野外训练场上，一场实爆战术训练如火如荼展



金秋时节，第79集团军某旅开展实弹射击训练。

王立军摄

远程医疗协作更好服务官兵

海军军医大学第二附属医院发挥『深蓝医联体』优势

本报讯 记者钱晓虎、特约记者李珂嘉报道：近日，海军军医大学第二附属医院刘晓明教授团队，联合东部战区海军医院医疗团队，远程操作国产手术机器人成功为患者完成手术。据了解，该院发挥“深蓝医联体”优势，与兄弟单位开展远程医疗协作，为驻训远地区官兵及家属提供优质医疗服务，赢得广泛赞誉。

“作为一种医疗联合体，‘深蓝医联体’通过整合不同医疗机构资源，实现资源共享和优化配置，进而提升整体保障能力。”该医院领导说，作为“深蓝医联体”成员单位，他们注重发挥平台优势，结合保障任务需要与兄弟单位建立协作关系，有效缓解了驻训远地区官兵和患者看病就医难题。

此次手术中，该医院专家综合分析患者情况后，会同东部战区海军医院专家开通紧急会诊通道，借助远程传输系统共享患者影像和病历报告。两家医院的医疗团队共同商定治疗方案后，刘晓明教授团队依托“深蓝医联体”专设的微创技术协作中心，远程指导基层医疗机构医护人员进行术前评估和检查。一切准备就绪后，刘晓明教授远程操纵手术机器人为患者切除病灶。

“我们还通过学科帮带、技术指导、人才培养等方式，与基层医疗机构开展合作，帮助基层单位提升医疗保障水平。”该医院领导说，目前，他们已与多家基层体系医院签约共建，组建多个临床重点专科联盟，积极推动优质医疗资源下沉，对口帮建10多个基层临床科室，持续为官兵提供优质医疗保障。